

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 02
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 26/10/2022 Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	Dirección de Derechos y Diseño de Política			
PROCESO:	Transversalización del enfoque de género y diferencial para las mujeres			
TIPO DE REUNION:	Reunión externa			
FECHA DE REUNIÓN:	22	03	2023	HORA: 2:30 p.m.

ACTA No. 3-2023

OBJETIVO:	Realizar la tercera sesión de la Unidad Técnica de Apoyo – UTA de la Comisión Intersectorial de Mujeres CIM 2023.
PARTICIPANTES:	Listado de asistencia Forms diligenciado por las personas participantes
ORDEN DEL DÍA	
1. Saludo	
2. Verificación del quórum	
3. Aprobación del acta anterior, segunda sesión Unidad Técnica de Apoyo UTA- 16 de febrero de 2023-	
4. Calendario de socialización de buenas prácticas, aprobado por los sectores	
5. Socialización de buena práctica sector Gestión Jurídica	
6. Sello Distrital de Igualdad de Género - Cronograma de socialización de diagnósticos institucionales y planes de trabajo	
7. Socialización logros de Transversalización de Género 2023	
8. Varios	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Enviar Acta aprobada de la Unidad Técnica de Apoyo UTA de la sesión No 2, celebrada el 16 febrero 2023	Secretaría Técnica	24 de marzo de 2023
Enviar PPT de la segunda sesión de la Unidad Técnica de Apoyo UTA 2023	Secretaría Técnica	
Enviar enlace donde se encuentra la información sobre Programa Distrital de Estímulos para la Cultura https://sicon.scrd.gov.co/	Secretaría Técnica	



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 2 de 3

- **Saludo**

Se dio un saludo de bienvenida al espacio por parte de Clara López García, directora de Derechos y Diseño de Política, agradeciendo el trabajo conjunto de los sectores para la transversalización del enfoque de género.

- **Verificación del Quórum**

Luz Irayda Rojas Zambrano, quien realiza el apoyo a la Secretaría Técnica de la UTA, confirmó el quórum para la sesión, con la participación de 14 sectores de la Administración Distrital en la sesión .

#	Sector	Nombres y Apellidos	Asistencia	
			Si	No
1	Educación	Nathalia Andrea Guarín Buitrago	X	
2	Salud	Andrea X. Bastidas Pérez	X	
3	Hábitat	Edith Julieth Camargo Pardo	X	
4	Ambiente	Rosa Natacha Calderón Lung	X	
5	Movilidad	Claudia Marcela Galindo González	X	
6	Gestión Pública	Virginia Viracachá Viracachá	X	
7	Seguridad y Convivencia	May Katerine Pinto Barajas	X	
8	Gobierno	Elizabeth Buitrago Sánchez	X	
9	Jurídica	Elvira Hernández	X	
10	Hacienda	Lina María del Pilar Fierro Losada	X	
11	Cultura, Recreación y Deporte	Olga Marcela Cruz Montalvo	X	
12	Integración Social	Leyla María García Mayorca Reyes		X
		Sandra Milena Diaz Arévalo		X
13	Planeación	María Claudia Barragán	X	
14				



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 3 de 3

	Desarrollo Económico	Yolima López Forero	X	
15	Mujeres	Andrea Paola Bello Vargas	X	
16	Secretaría Técnica UTA -SDMujer	Clara López García	X	
		Luz Irayda Rojas Z.	X	

Invitadas

17	Mesa Zezai	Elizabeth Buitrago Sánchez	X	
18	Mesa SOFIA	Sandra Milena Guzmán	X	
19	Mesa de Territorialización	Camila Salazar		X
20	Dirección Gestión del Conocimiento	Oriana La Rotta Amaya	X	
21	Dirección de Enfoque Diferencial	Catherine Niño López	X	
22	Sistema de Cuidado	Marcela Rodríguez		X

- ***Aprobación del acta anterior, segunda sesión UTA- 16 de febrero de 2023***

Se recibió aportes de Virginia Viracachá, delegada del Sector Gestión Pública, Secretaría General, en términos de forma que fueron acogidos. Por lo tanto, se da por aprobada el acta de la segunda sesión.

- ***Calendario de socialización de buenas prácticas, aprobado por los sectores***

Lilibeth Xiques, contratista de la SDMujer, quien transversaliza el enfoque de género en los sectores Mujeres y Gestión Jurídica, presentó el cronograma final de socialización de buenas prácticas con enfoque de género, aprobado por los sectores, así:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 4 de 3

Calendario de socialización de buenas prácticas



Sector	Entidad que lidera	Nombre de la buena práctica	Reorganización de sesiones de socialización UTA
Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	Documento relatoría 009 de 2018 referente a la normatividad, doctrina y jurisprudencia relativa a los derechos de las mujeres.	23 de marzo (sesión 3 UTA)
Seguridad y Convivencia	Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana	Avances PPMYEG	18 de mayo (sesión 5 UTA)
Ambiente	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	Estrategia para mujeres cuidadoras de animales en las manzanas de cuidado del Distrito	18 de mayo (sesión 5 UTA)
Gobierno	Dirección de Convivencia y Diálogo Social	Goles en Paz 2.0	22 de junio (sesión 6 UTA)
Salud	SDS_Subdirección Determinantes en Salud	Centros de escucha MujerESalud	22 de junio (sesión 6 UTA)
Gestión Pública	Secretaría General	Teletrabajo Rosa	24 de agosto (sesión 8 UTA)
Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Metodología de etiquetas en políticas públicas	24 de agosto (sesión 8 UTA)
Desarrollo Económico	Instituto Para la Economía Social IPES	Avances de meta esperada en la PPMYEG 5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad de la SDDE	21 de septiembre (sesión 9 UTA)
	Instituto Distrital de Turismo IDT	Avances producto de PPMYEG 5.1.1. del IDT	
Educación	Dirección de inclusión e integración de poblaciones	Avances Acciones PETIG	19 de octubre (sesión 10 UTA)

Posteriormente, se informó que, a través de las profesionales de transversalización del enfoque de género de la SDMujer, se enviarán las pautas que debe contener la presentación y el formato de la PPT, para que la socialización de la buena práctica sea clara, concreta y permita ser abordado en los tiempos pactados para la presentación.

Enseguida, Clara López García, dio lectura a la pregunta registrada en el chat por parte de Olga Cruz delegada del sector Cultura, quien indaga si todavía se puede proponer buenas prácticas y fechas. Al respecto, Clara López García, respondió, informando que se hizo el ejercicio con cada uno de los sectores en un tiempo de 15 días para recoger la información y sugirió contactar a la contratista que transversaliza el enfoque de género en el sector Cultura, Jimena Silva, con el fin de identificar la buena práctica que se desea socializar y coordinar su participación, definiendo la fecha en el cronograma dispuesto para tal fin.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 5 de 3

- *Socialización de buena práctica sector Gestión Jurídica*

Elvira Hernández, delegada del sector Gestión Jurídica, socializó la buena práctica: **Normatividad y jurisprudencia sobre los derechos de las mujeres y sectores LGBTIQ+:** Relatorías 008 y 009 de 2018

Se dio lectura al objetivo de esta buena práctica, cuyo propósito principal es **compilar y mantener actualizada la normatividad, doctrina y jurisprudencia relativa a los derechos de las mujeres** y de las personas de los sectores LGBTIQ+, resaltando otros aspectos como la articulación con otros sectores o entidades, logros y resultados.

Se compartieron los enlaces de acceso a los documentos de relatoría, informando la importancia de los mismos ya que en estos se están publicando documentos que sirven para mantener en contexto y actualizadas a todas las entidades y la ciudadanía, sobre los avances normativos y jurisprudenciales en materia de protección de los derechos de las mujeres y población diversa sexualmente.

Documento de relatoría 009: “Normatividad, doctrina y jurisprudencia relativa a los derechos de las mujeres” <http://sisjur.bogotajuridica.gov.co/sisju>

Documento de relatoría 008: “Normatividad, doctrina y jurisprudencia relativa a los sectores de lesbianas, gay, bisexuales, transgeneristas e intersexuales – LGBTIQ+” <https://sisjur.bogotajuridica.gov.co/sisj>

Se finalizó la socialización de la buena práctica, con la búsqueda y lectura de algunos documentos de relatoría con el fin de dar a conocer la importancia de normativas vigentes, algunas fueron:

- Auto 266 de 2021 (Octubre 11) Jurisdicción Especial para la Paz/ competencia para conocer los actos de anticoncepción forzada, violación y reclutamiento de niños, niñas y adolescentes como crímenes de guerra
- Resolución 314 de 2022 (Septiembre 07) Secretaría Distrital de la Mujer / objetivos, principios y componentes de la Estrategia de Justicia de Género
- Ley 2114 de 2021 (Julio 29) El Congreso de Colombia / prohíbe hacer preguntas relacionadas con planes reproductivos en entrevistas laborales.
- Ley 2244 de 2022 (Julio 11) / “Ley de parto digno, respetado y humanizado”
- Ley 2262 de 2022 (Julio 19) / higiene y salud menstrual.
- Resolución 20223040067515 de 2022 (Noviembre 10) Ministerio de Transporte / estrategia nacional de movilidad activa con enfoque de género y diferencial
- Sentencia T-033 de 2022 (Febrero 04) Corte Constitucional / protección del derecho a la identidad de género de personas con género no binario
- Sentencia C-415 de 2022 (Noviembre 23) / señala que las parejas adoptantes del mismo sexo tienen derecho a disfrutar las licencias parentales en las mismas condiciones que las parejas adoptantes heteroparentales.

- *Sello Distrital de Igualdad de Género - Cronograma de socialización de diagnósticos institucionales y planes de trabajo*

Sol Angy Cortés, contratista de la SDMujer y líder técnica para la implementación de Sello Distrital de Igualdad de Género de la Dirección de Derechos y Diseño de Política DDDP, recordó que el Sello Distrital de Igualdad de Género “En Igualdad” es un mecanismo a la medida del Distrito que, en interlocución con **estándares internacionales**, nos permite reconocer, medir e incentivar el avance de la adecuación y transformación de la cultura institucional de los sectores distritales y brindar un reconocimiento al sector privado por su compromiso con el cierre de brechas de género. Adicionalmente, informó que para la implementación de este mecanismo, se cuenta con el apoyo técnico y financiero de ONU Mujeres.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 6 de 3

Se presentó el video de reconocimiento a las 3 entidades Distritales ganadoras del Sello Distrital de Igualdad de Género, destacadas por implementar estrategias para prevenir las violencias contra las mujeres, incrementar el número de mujeres en puestos de toma de decisiones y destinar recursos al cierre de brechas de género. En el siguiente link, se pueden consultar:

https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:v/g/personal/scortes_sdmujer_gov_co/Efup1VxuiixGvgnykEy3nWcBC9AVgW5jfa8mchtekmP6Hg?e=37gXtP

De acuerdo con los resultados del ranking de este sello, las 3 entidades que obtuvieron los mayores puntajes fueron:

- 1er lugar: Secretaría Jurídica Distrital, la cual obtuvo el galardón violeta.
- 2do lugar: Secretaría Distrital De Integración Social, premiada con el galardón plata
- 3er lugar: Secretaría Distrital de Gobierno, reconocida con el galardón Bronce

Se aclara que, ninguna de las entidades obtuvo el 100% de la puntuación, y se invitó a que todas las entidades sigan avanzando en sus planes de trabajo de acuerdo con los resultados del diagnóstico.

Posteriormente, se explicó la metodología de trabajo con el sector público que consiste en la elaboración de los Diagnósticos institucionales, los Planes de trabajo, Medición y ranking.

Finalmente, se presentó la propuesta de cronograma de socializaciones de diagnósticos institucionales y planes de trabajo en los que se espera informar a las entidades las acciones a realizar en las vigencias 2023 y 2024 con base en los diagnósticos que arrojó la medición del sello “ En igualdad” :

Lunes 17 de abril	TransMilenio 2:00 p.m.	Secretaría Distrital de la Mujer 3:30 p.m.	
Martes 18 de abril	IDPAC 8:00 a.m.	Bomberos 9:30 a.m.	Secretaría Distrital de Seguridad 11:00 a.m.
Miércoles 19 de abril	Secretaría de Educación del Distrito 2:00 p.m.		
	Secretaría Distrital de Movilidad 8:00 a.m.	IDIPRON 11:00 am	
Jueves 20 de abril	Secretaría Distrital de Integración Social 2:00 p.m.	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico 3:30 p.m.	
Viernes 21 de abril	Secretaría Distrital de Planeación 8:00 a.m.	Secretaría Distrital de Hacienda 9:30 a.m.	DASCD 11:00 a.m.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 7 de 3

Lunes 24 de abril	Jardín Botánico 2:00 p.m.	IDRD 3:30 p.m.	
Martes 25 de abril	Secretaría Jurídica Distrital 8:00 a.m.	Secretaría Distrital de Gobierno 9:30 a.m.	Secretaría Distrital General 11:00 a.m.
	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte 2:00 p.m.	IDARTES 3:30 p.m.	
Miércoles 26 de abril	UAESP 8:00 a.m.	Secretaría Distrital de Hábitat 9:30 a.m.	Secretaría Distrital de Ambiente 11:00 a.m.
	IPES 2:00 p.m.		
Jueves 27 de abril	Secretaría Distrital de Salud 9:30 a.m.		

Presentada la agenda de socialización con las entidades, se indica que, teniendo en cuenta en las visitas se presentarán los resultados del diagnóstico y propuestas de planes de trabajo, que fueron elaborados conforme a las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG- y teniendo en cuenta el enfoque de género, es importante que participen las áreas de Talento Humano, Planeación, Comunicación y las áreas misionales que están liderando los asuntos de transversalización del enfoque de género y garantía de derechos de las mujeres al interior de las entidades

- **Socialización logros de Transversalización de Género 2023**

Luz Irayda Rojas Zambrano, presentó los logros de transversalización de género para la vigencia 2023 correspondiente a 12 sectores. (Ver PPT anexo de esta acta)

- **Varios**

La profesional del área de fomento del Instituto Distrital de Patrimonio, María Fernanda Ángel presentó la información sobre “Becas para el reconocimiento y la activación del patrimonio cultural de sectores sociales y grupos poblacionales en Bogotá” a las que se puede aspirar y solicito poder difundir con los distintos grupos poblacionales con los que trabajan las entidades del Distrito.

- 1. Beca para el Reconocimiento y la Activación del Patrimonio Cultural de Sectores Sociales, en la que se tiene en cuenta la línea estratégica para debates alrededor de la transmisión y actualización del patrimonio cultural, expresiones artísticas, diálogos intersectoriales o intergeneracionales, luchas y reivindicaciones por el reconocimiento de la diversidad desde el patrimonio cultural.
- Beca para la Salvaguardia de Patrimonios Locales, en la que se busca incentivar y fortalecer procesos participativos de valoración, activación, identificación, documentación y registro de los patrimonios locales de la ciudad.



- Beca para la Activación del Parque Arqueológico y del Patrimonio Cultural de Usme, orientada a vincular a colectivos y organizaciones de la localidad de USME a la estrategia de activación del área arqueológica.
- Beca para la Activación de Muralismo con Técnicas Tradicionales de Pintura (Centro Histórico), que busca vincular actores sociales presentes en las artes para la elaboración del tercer mural en técnicas tradicionales de pintura en el contexto bogotano.
- Premio de fotografía: ciudad de Bogotá
- Premio dibujatón: ilustra el patrimonio de la ciudad

Adicional, explicó en qué consiste el Banco de expertos, informando que es un mecanismo de fomento cultural que ofrece la posibilidad a personas de diversas profesiones, técnicas u oficios, de inscribir o actualizar anualmente sus hojas de vida, para evaluar y aportar desde su conocimiento, experticia y trayectoria a las propuestas artísticas, creativas, culturales y patrimoniales, que se presentan a las convocatorias y programas de las entidades del sector cultura del Distrito Capital

Finalmente, María Fernanda dio lectura a Tips para participar en las convocatorias y compartió el enlace a la plataforma de inscripción <https://sicon.scrd.gov.co/>

- **Cierre**

Se agradece a todas y todos por el compromiso y la participación en la Unidad Técnica de Apoyo y la Comisión Intersectorial de Mujeres.

Siendo las 3:50 p.m. se dio cierre a la tercera sesión de la Unidad Técnica de Apoyo – UTA de la Comisión Intersectorial de Mujeres CIM 2023.

Listado de asistencia diligenciado por las personas participantes en formulario Forms

Nombres y apellidos	Sector	Cargo	Rol
Natacha Calderón Lung	Ambiente	Asesor de Despacho	Delegado o Delegada UTA
VANESSA RAMIREZ LOPEZ	Ambiente	PROFESIONAL DE POLITICAS POBLACIONALES	Delegado o Delegada UTA
Ricardo Ramírez Pachón	Ambiente	Profesional especializado - Subdirección de Políticas y Planea Ambientales	Invitado o Invitada UTA
María angel	Cultura, Recreación y Deporte	Contratista	Otra
Olga Marcela Cruz Montalvo	Cultura, Recreación y Deporte	Profesional Especializada del Equipo Políticas Públicas Poblacionales en la Dirección de Asuntos Locales y Participación	Delegado o Delegada UTA
Jimena Silva	Cultura, Recreación y Deporte	Referenta SDMujer	Otra



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 9 de 3

Yolima Elizabeth Lopez Forero	Desarrollo Económico	Lider territorial contratista	Delegado o Delegada UTA	Ylopez@
Wendy Tatiana Yanes Vallejo	Desarrollo Económico	Referente PPMYEG y PPASP	Invitado o Invitada UTA	tatianaya
Santiago Ramírez Velasco	Educación	contratista	Invitado o Invitada UTA	sramirezv
Nathalia Guarín	Educación	profesional contratista	Delegado o Delegada UTA	nguarinb
Virginia Viracacha	Gestión Pública	Asesora	Delegado o Delegada UTA	vviracach
Andrea Torres Guarín	Gestión Pública	Contratista	Invitado o Invitada UTA	ytorresg
Carol Rojas Duarte	Gobierno	Contratista	Invitado o Invitada UTA	crojas@s
elizabeth buitrago sanchez	Gobierno	referente de mujer SDG	Secretaría Técnica	elizabeth
Edith Julieth Camargo Pardo	Hábitat	Contratista	Delegado o Delegada UTA	edith.cam
Olga Susana Torres Torres	Hábitat	Coordinadora Equipo Poblacional	Delegado o Delegada UTA	olga.torre
Lina Maria Fierro Losada	Hacienda	Asesora	Delegado o Delegada UTA	lifierro@
Elvira Liliana Hernández Liberos	Jurídica	Profesional Especializada	Delegado o Delegada UTA	elhernan
Claudia Marcela Galindo González	Movilidad	Contratista - profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	cmgalind
Johanna Alexandra Hernández Cortés	Mujeres	Contratista	Otra	jahernan
Andrea Benavides Sánchez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	jbenavide
Sneyder Rivera Sánchez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	srivera@
Francy Yasmini Beltrán Calcetero	Mujeres	Contratista	Otra	fbeltran@
María José Cuellar Silva	Mujeres	Contratista	Otra	mjuellar
Maria Camila Romero Manrique	Mujeres	Contratista	Otra	mcromer
Oriana La Rotta Amaya	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	olarrota@
Andrea Romero Guzmán	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	aromerog
Martina Cocco	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	mcocco@
Rafael Hurtado de Mendoza Rico	Mujeres	Contratista	Otra	rhurtado
Helena Suárez Rodríguez	Mujeres	Contratista	Otra	hsuarez@
Viviana Martínez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	yvmartin
alejandra a estrada	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	aavella@
Ana María Ospina Pedraza	Mujeres	Contratista	Otra	amospina
Sol Angy Cortés Pérez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	scortes@
Vivian Castro	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	Vcastro@
Andrea Paola Bello Vargas	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	apbello@
Érika Salamanca	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	esalaman
Luz Irayda Rojas Zambrano	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	lrojas@s
Laura Catalina Roa Sayago	Mujeres	Contratista	Otra	Lcroa@s



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 10 de 3

Sandra Guzmán Martínez	Mujeres	Contratista - DEVAJ	Delegado o Delegada UTA	sguzman
Clara López García	Mujeres	Directora	Secretaría Técnica	clopez@
Carol Rivas Molina	Mujeres	Profesional	Invitado o Invitada UTA	Carolriva
Sandra Cifuentes Sandoval	Mujeres	Profesional Especializada	Invitado o Invitada UTA	scifuent
Claudia Marcela Rodríguez Pinzón	Mujeres	Profesional especializada	Invitado o Invitada UTA	crodrigu
Catherine Niño López	Mujeres	Profesional Especializado	Delegado o Delegada UTA	cnino@s
Laura Carolina Ávila Velosa	Mujeres	Profesional Universitaria	Invitado o Invitada UTA	cavila@s
Paola Elizabeth Mora Guerrero	Mujeres	Técnica Administrativa	Secretaría Técnica	pmora@
Andrea Bastidas Pérez	Salud	Profesional especializado	Delegado o Delegada UTA	Axbastid

Anexo 1. PPT tercera sesión UTA_23032023

Elaboró: Paola Elizabeth Mora Guerrero. Técnica Administrativa. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Lilibeth Xiques Morales. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política
Revisó: Luz Irayda Rojas Zambrano. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Sol Angy Cortés. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Viviana Martínez. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política
Aprobó: Clara López García. Directora Derechos y Diseño de Política.