

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |
| 02 Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres | \$4,933 | \$4,752 | 96.33 | \$18,875 | \$15,879 | 84.13 | \$16,641 | \$11,240 | 67.54 | \$15,095 | \$0 | 0.00 | \$14,750 | \$0 | 0.00 | \$70,295 | \$31,871 | 45.34 |
| 0 N/A | \$4,933 | \$4,752 | 96.33 | \$18,875 | \$15,879 | 84.13 | \$16,641 | \$11,240 | 67.54 | \$15,095 | \$0 | 0.00 | \$14,750 | \$0 | 0.00 | \$70,295 | \$31,871 | 45.34 |
| 9 Aumentar en un 30% el número de mujeres formadas en los centros de inclusión digital | \$105 | \$105 | 99.99 | \$2,363 | \$1,548 | 65.52 | \$2,402 | \$1,393 | 57.98 | \$2,491 | \$0 | 0.00 | \$2,220 | \$0 | 0.00 | \$9,580 | \$3,045 | 31.79 |

Indicador(es)

(S) 9 Número de mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 2,000.00 | 2,000.00 | 2,000.00 | 100.00% | |
| 2021 | 7,000.00 | 7,000.00 | 7,537.00 | 107.67% | |
| 2022 | 7,000.00 | 7,000.00 | 1,481.00 | 21.16% | 66.63% |
| 2023 | 7,000.00 | 7,000.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 3,100.00 | 3,100.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 26,100.00 | 26,637.00 | 11,018.00 | al Plan de Desarrollo | 41.36% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos.

Avances y Logros: Durante el primer trimestre de 2022 se formaron 1.481 mujeres avanzando en un 21% en la meta 2022, en los siguientes procesos de formación:

- a. Informática: 182
- b. Herramientas TIC - Fotografía digital: 3
- c. Herramientas TIC - Manejo de Adobe PhotoShop: 4
- d. Habilidades Socioemocionales Moodle: 49
- e. Educación Financiera Moodle: 124
- f. Habilidades Socioemocionales: 578
- g. Habilidades digitales: 488
- h. Introducción a los indicadores de género: 6
- i. Construcción y aplicación de indicadores de género en ideas de proyecto: 3
- j. Derechos de las mujeres y TIC: 25
- k. Prevención de violencias digitales: 19

Proyecto(s) de inversión

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| (S)1 | Formar 26,100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC. | Magnitud | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|------|--|----------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | | | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| | | | 2,000.00 | 2,000.00 | 100.00 | 7,000.00 | 7,537.00 | 107.67 | 7,000.00 | 1,481.00 | 21.16 | 7,000.00 | 0.00 | 0.00 | 3,100.00 | 0.00 | 0.00 | 26,100.00 | 11,018.00 | 42.21 |
| | | Recursos | \$105 | \$105 | 99.99 | \$2,363 | \$1,548 | 65.52 | \$2,402 | \$1,393 | 57.98 | \$2,491 | \$0 | 0.00 | \$2,220 | \$0 | 0.00 | \$9,580 | \$3,045 | 31.79 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----|------|-------|-----|------|---------|---------|-------|
| 10 | Diseñar y acompañar la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres | \$218 | \$218 | 99.99 | \$1,628 | \$1,101 | 67.60 | \$3,023 | \$2,781 | 91.99 | \$1,425 | \$0 | 0.00 | \$747 | \$0 | 0.00 | \$7,041 | \$4,100 | 58.22 |
|----|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----|------|-------|-----|------|---------|---------|-------|

Indicador(es)

(S) 10 Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 15.00 | 18.00 | 17.47 | 97.06% | |
| 2021 | 25.00 | 25.53 | 25.53 | 100.00% | |
| 2022 | 25.00 | 25.00 | 1.50 | 6.00% | 65.44% |
| 2023 | 25.00 | 22.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 10.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 100.00 | 100.00 | 44.50 | al Plan de Desarrollo | 44.50% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: De acuerdo a lo programado para el mes de febrero, se reportan los siguientes avances desde la estrategia: 1. Participación en 29 espacios de divulgación de programas de empleo y generación de ingresos en donde se realizaron 165 orientaciones a mujeres y 422 registros. 2. Informe consolidado de los

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |

reportes remitidos por las entidades y organismos distritales frente al cumplimiento de las medidas contenidas en el Decreto 332 de 2020. 3. Consolidación programas EMRE, cierre 2021 y avance 2022. 3. Se avanzó en la recolección de insumos de experiencias de implementación de programas de generación de ingresos de 2021 y de bibliografía de interés para el diseño de un nuevo programa proyectado para el primer semestre. Para el cierre del primer trimestre, se han beneficiado 2.379 mujeres (689 orientaciones, 1690 registros a través de la difusión de 17 programas -distritales de empleo, generación de ingresos y formación para el trabajo y se realizaron 28.528 divulgaciones del programa Empleo Joven. Se realizan dos mesas de género de EMRE en donde se definió un acompañamiento para incluir un nuevo programa de generación de ingresos y según la información reportada por las entidades y organismos distritales respecto del cumplimiento del Decreto 332 de 2020, se contrataron 29.167 mujeres en las distintas ramas económicas descritas en el Decreto. Finalmente, con respecto a los contenidos para el desarrollo de capacidades, se inició la revisión de las diferentes alternativas para los temas a contratar en la vigencia 2022 y se plantean las temáticas de los cursos y se revisa la modalidad de contratación.

Proyecto(s) de inversión

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | Magnitud | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
|--|---|----------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
| (S)2 | Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad | 2.00 | 2.00 | 4.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 13.00 |
| | | Recursos | \$120 | \$260 | \$185 | \$0 | \$0 | \$1,265 |
| (S)3 | Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades sociomecacionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad. | 0.20 | 0.19 | 0.21 | 0.20 | 0.03 | 0.00 | 1.00 |
| | | Recursos | \$98 | \$1,368 | \$1,609 | \$1,551 | \$725 | \$4,546 |
| (S)4 | Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMujer | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.41 | 0.00 | 1.00 |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | \$1,230 | \$1,230 | \$0 | \$1,230 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|-------|----------|----------|-------|----------|---------|-------|----------|-----|------|----------|-----|------|----------|----------|-------|
| 11 Territorializar la política pública de mujeres y equidad de género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades | \$4,611 | \$4,430 | 96.08 | \$14,884 | \$13,231 | 88.89 | \$11,215 | \$7,066 | 63.00 | \$11,179 | \$0 | 0.00 | \$11,784 | \$0 | 0.00 | \$53,673 | \$24,726 | 46.07 |
|--|---------|---------|-------|----------|----------|-------|----------|---------|-------|----------|-----|------|----------|-----|------|----------|----------|-------|

Indicador(es)

(K) 11 Número de localidades con el modelo de atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres implementado

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-----------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 20.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00% | |
| 2021 | 20.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00% | |
| 2022 | 20.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00% | ★ |
| 2023 | 20.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00% | ★ |
| 2024 | 20.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00% | |
| al Plan de Desarrollo | | | | 60.00% | ⚠ |

Retrasos y soluciones: El indicador no presenta retrasos conforme al desarrollo del proyecto.

Avances y Logros: El Modelo de atención de las CIOM, contempla diferentes acciones encaminadas a territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la gantía, reconocimiento, apropiación y restitución de los derechos de las mujeres, en este sentido durante el periodo reportado, se avanzó sustancialmente en la contratación de los recursos del proyecto de inversión 7575. a fin de reforzar la presentación del servicio de las CIOM en terminos de orientación y asesoría socio jurídica, orientación y acompañamiento psicosocial, procesos de difusión, información y sensibilización de derechos, transversalización de los enfoques de PPMYEG en los proyectos de inversión local, acciones de plan de igualdad en las 20 localidades y la CIOM rural itinerante. En el primer trimestre se destaca la inauguración de la CIOM de Santa Fe, centro de encuentro de las mujeres en articulación con el Sistema Distrital de Cuidado y la Oferta Institucional.

(S) 667 Número de mujeres vinculadas a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2021 | 0.00 | 23,270.00 | 26,753.00 | 114.97% | |
| 2022 | 0.00 | 38,500.00 | 14,029.00 | 36.44% | ⊘ |
| 2023 | 0.00 | 38,500.00 | 0.00 | 0.00% | ⚠ |
| 2024 | 0.00 | 17,481.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | | | | 33.64% | ⊘ |

Retrasos y soluciones: Es importante mencionar que si bien el indicador presenta un leve retraso acorde a lo programado en el proyecto de inversión, en el mes de febrero se evidenció el trabajo en equipo y esfuerzo por gestionar nuevos espacios en las localidades para la consecución de la meta. Adicionalmente con la contratación del personal de apoyo al equipo de la CIOM, se está logrando dinamizar nuevos espacios en las localidades para la difusión e información en torno a la PPMYEG y los derechos de las mujeres. se espera continuar consolidando el trabajo en equipo de las CIOM a fin de lograr la Meta propuesta para la presente Vigencia, con un reporte de seguimiento bimensual y acompañamiento de los equipos, para el logro de este objetivo.

Avances y Logros: Los procesos de difusión-movilización, información, sensibilización y encuentros de conversación psicosocial, que se realizan a través del modelo de atención CIOM, están encaminados a avanzar hacia el reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres en Bogotá, desde los enfoques de la

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |

PPMYEG. Durante este primer trimestre se lograron vincular 14.029 mujeres en este procesos.

(S) 668 Número de orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2021 | 0.00 | 6,277.00 | 7,053.00 | 112.36% | |
| 2022 | 0.00 | 5,800.00 | 2,968.00 | 51.17% | 77.97% |
| 2023 | 0.00 | 5,300.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 0.00 | 2,000.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 0.00 | 20,153.00 | 10,021.00 | al Plan de Desarrollo | 49.72% |

Retrasos y soluciones: En este primer trimestre no se presentan retrasos de acuerdo al desarrollo del proyecto de Inversión.

Avances y Logros: Desde el componente de empoderamiento en el ejercicio de sus derechos, se brinda orientación y acompañamiento psicosocial que busca a través de la atención individual el reconocimiento de los recursos y capacidades de afrontamiento que tienen las mujeres con el propósito de fortalecer los procesos de exigibilidad como sujetas a políticas y ciudadanas de derechos. En este primer trimestre se realizaron 2.968 atenciones psicosociales. El aumento de las atenciones versus lo programado, se debe a la demanda de la ciudadanía, con base en los resultados obtenidos.

(S) 669 Número de orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2021 | 0.00 | 6,350.00 | 6,776.00 | 106.71% | |
| 2022 | 0.00 | 6,200.00 | 3,417.00 | 55.11% | 78.55% |
| 2023 | 0.00 | 6,200.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 0.00 | 3,132.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 0.00 | 22,308.00 | 10,193.00 | al Plan de Desarrollo | 45.69% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en el primer trimestre respecto a lo programado por el proyecto.

Avances y Logros: Durante este primer trimestre se realizaron 3.417 atenciones desde el equipo de planta de las CIOM, el aumento de las atenciones versus lo programado se debe a la demanda de la ciudadanía

Proyecto(s) de inversión

7675 - Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----------|-----------|-----------|--------|----------|----------|--------|----------|---------|--------|----------|------|------|---------|------|------|-----------|-----------|--------|
| (S)1 | Vincular 20,249 mujeres a procesos de información, sensibilización y campañas | Magnitud | 12,000.00 | 12,019.00 | 100.16 | 8,230.00 | 9,122.00 | 110.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,249.00 | 21,141.00 | 104.41 |
| | FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos | \$1,022 | \$1,022 | 100.00 | \$1,140 | \$1,135 | 99.58 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$2,162 | \$2,157 | 99.78 |
| (S)2 | Realizar 14,123 orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres | Magnitud | 6,420.00 | 6,460.00 | 100.62 | 5,030.00 | 5,142.00 | 102.23 | 1,069.00 | 334.00 | 31.24 | 1,069.00 | 0.00 | 0.00 | 383.00 | 0.00 | 0.00 | 14,123.00 | 11,936.00 | 84.51 |
| | | Recursos | \$881 | \$881 | 99.97 | \$1,061 | \$1,060 | 99.88 | \$246 | \$246 | 100.00 | \$340 | \$0 | 0.00 | \$360 | \$0 | 0.00 | \$2,888 | \$2,186 | 75.69 |
| (K)3 | Adelantar 1 proceso de asistencia técnica y fortalecimiento a procesos organizativos de mujeres | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | \$3,157 | \$1,544 | 48.90 |
| | | Recursos | \$33 | \$9 | 27.05 | \$1,200 | \$1,200 | 100.00 | \$724 | \$335 | 46.27 | \$500 | \$0 | 0.00 | \$701 | \$0 | 0.00 | \$3,157 | \$1,544 | 48.90 |
| (S)4 | Realizar 13,668 orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias | Magnitud | 6,250.00 | 6,398.00 | 102.37 | 5,366.00 | 5,749.00 | 107.14 | 776.00 | 305.00 | 39.30 | 776.00 | 0.00 | 0.00 | 352.00 | 0.00 | 0.00 | 13,668.00 | 12,452.00 | 91.10 |
| | | Recursos | \$993 | \$943 | 94.92 | \$1,059 | \$1,054 | 99.55 | \$246 | \$246 | 100.00 | \$340 | \$0 | 0.00 | \$360 | \$0 | 0.00 | \$2,998 | \$2,243 | 74.79 |
| (K)5 | Apoyar la implementación de 3 estrategias prioritarias del sector mujeres | Magnitud | 3.00 | 3.00 | 100.00 | 3.00 | 3.00 | 100.00 | 3.00 | 3.00 | 100.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | \$7,886 | \$3,832 | 48.59 |
| | | Recursos | \$591 | \$512 | 86.65 | \$1,640 | \$1,632 | 99.49 | \$1,760 | \$1,688 | 95.93 | \$1,893 | \$0 | 0.00 | \$2,002 | \$0 | 0.00 | \$7,886 | \$3,832 | 48.59 |
| (K)6 | Operar en las 20 localidades el Modelo de Atención: Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres | Magnitud | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | \$34,582 | \$12,765 | 36.91 |
| | | Recursos | \$1,090 | \$1,063 | 97.49 | \$8,785 | \$7,150 | 81.40 | \$8,240 | \$4,551 | 55.23 | \$8,106 | \$0 | 0.00 | \$8,360 | \$0 | 0.00 | \$34,582 | \$12,765 | 36.91 |
| 05 | Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres | | \$2,452 | \$2,238 | 91.31 | \$7,975 | \$7,739 | 97.04 | \$7,897 | \$6,627 | 83.92 | \$7,628 | \$0 | 0.00 | \$6,470 | \$0 | 0.00 | \$32,421 | \$16,604 | 51.22 |
| 0 | N/A | | \$2,452 | \$2,238 | 91.31 | \$7,975 | \$7,739 | 97.04 | \$7,897 | \$6,627 | 83.92 | \$7,628 | \$0 | 0.00 | \$6,470 | \$0 | 0.00 | \$32,421 | \$16,604 | 51.22 |
| 37 | Diseñar acciones afirmativas con enfoque diferencial, para desarrollar capacidades y promover el bienestar socio emocional y los derechos de las mujeres en todas sus diversidades, en los sectores de la administración distrital y en las localidades | | \$1,588 | \$1,424 | 89.68 | \$4,876 | \$4,670 | 95.77 | \$5,013 | \$3,919 | 78.19 | \$4,693 | \$0 | 0.00 | \$3,949 | \$0 | 0.00 | \$20,119 | \$10,014 | 49.77 |

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |

(K) 39 Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|----------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2020 | 15.00 | 15.00 | 15.00 | 100.00% | | |
| 2021 | 15.00 | 15.00 | 15.00 | 100.00% | | |
| 2022 | 15.00 | 15.00 | 5.00 | 33.33% | ⊘ | 77.78% ✓ |
| 2023 | 15.00 | 15.00 | 0.00 | 0.00% | | |
| 2024 | 15.00 | 15.00 | 0.00 | 0.00% | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 46.67% | ⚠ |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: Durante el primer trimestre se acordó cronograma de actividades con los 5 sectores a realizar asistencia técnica: Educación; Cultura, Recreación y Deporte; Gobierno; Gestión Pública y Hábitat

Proyecto(s) de inversión

7671 - Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------|-------|-------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|-------|---------|------|------|---------|------|------|---------|---------|-------|
| (S)1 | Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencia | Magnitud | 0.72 | 0.71 | 98.61 | 0.89 | 0.82 | 92.13 | 0.62 | 0.18 | 29.03 | 0.55 | 0.00 | 0.00 | 0.30 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 1.71 | 57.00 |
| | | Recursos | \$238 | \$209 | 88.05 | \$780 | \$776 | 99.40 | \$897 | \$710 | 79.10 | \$681 | \$0 | 0.00 | \$638 | \$0 | 0.00 | \$3,234 | \$1,694 | 52.39 |
| (S)2 | Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad | Magnitud | 0.20 | 0.20 | 100.00 | 0.65 | 0.68 | 104.62 | 0.90 | 0.08 | 8.89 | 0.90 | 0.00 | 0.00 | 0.32 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.96 | 32.00 |
| | | Recursos | \$175 | \$152 | 86.68 | \$946 | \$849 | 89.71 | \$990 | \$613 | 61.87 | \$322 | \$0 | 0.00 | \$302 | \$0 | 0.00 | \$2,736 | \$1,614 | 58.98 |
| (K)3 | Implementar 1 estrategia Casa de Todas | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.26 | 26.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | Recursos | \$547 | \$522 | 95.42 | \$1,448 | \$1,444 | 99.70 | \$1,601 | \$1,400 | 87.48 | \$1,725 | \$0 | 0.00 | \$1,692 | \$0 | 0.00 | \$7,013 | \$3,366 | 48.00 |
| (S)4 | Implementar 1 estrategia de educación flexible con enfoque diferencial. | Magnitud | 0.05 | 0.05 | 100.00 | 0.25 | 0.25 | 100.00 | 0.30 | 0.04 | 13.33 | 0.30 | 0.00 | 0.00 | 0.10 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.34 | 34.00 |
| | | Recursos | \$97 | \$78 | 79.83 | \$489 | \$485 | 99.10 | \$448 | \$317 | 70.68 | \$607 | \$0 | 0.00 | \$364 | \$0 | 0.00 | \$2,005 | \$879 | 43.84 |
| (S)5 | Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres | Magnitud | 0.23 | 0.22 | 95.65 | 0.23 | 0.22 | 95.65 | 0.30 | 0.10 | 33.33 | 0.20 | 0.00 | 0.00 | 0.06 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.54 | 54.00 |
| | | Recursos | \$100 | \$84 | 84.05 | \$411 | \$396 | 96.25 | \$300 | \$226 | 75.33 | \$522 | \$0 | 0.00 | \$244 | \$0 | 0.00 | \$1,576 | \$706 | 44.76 |
| (K)6 | Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo | Magnitud | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 0.52 | 13.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | Recursos | \$117 | \$101 | 86.28 | \$278 | \$238 | 85.52 | \$248 | \$248 | 99.74 | \$325 | \$0 | 0.00 | \$306 | \$0 | 0.00 | \$1,274 | \$586 | 46.01 |
| (S)7 | Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía | Magnitud | 0.30 | 0.30 | 100.00 | 0.70 | 0.70 | 100.00 | 1.00 | 0.15 | 15.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.15 | 28.75 |
| | | Recursos | \$314 | \$279 | 88.75 | \$523 | \$483 | 92.40 | \$528 | \$407 | 76.92 | \$512 | \$0 | 0.00 | \$402 | \$0 | 0.00 | \$2,280 | \$1,169 | 51.26 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|-----|------|-------|-----|------|---------|---------|-------|
| 38 Implementar la política pública de mujeres y equidad de género en los sectores responsables del cumplimiento de su plan de acción | \$210 | \$187 | 89.16 | \$1,070 | \$1,056 | 98.68 | \$801 | \$711 | 88.75 | \$1,096 | \$0 | 0.00 | \$675 | \$0 | 0.00 | \$3,851 | \$1,954 | 50.74 |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|-----|------|-------|-----|------|---------|---------|-------|

Indicador(es)

(K) 40 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género implementada en articulación con los sectores responsables en su Plan de Acción

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|----------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2020 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | |
| 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | |
| 2022 | 1.00 | 1.00 | 0.20 | 20.00% | ⊘ | 73.33% ✓ |
| 2023 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | | |
| 2024 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 44.00% | ⚠ |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: Se realizó ajuste del documento balance de la implementación de la PPMYEG, PIOEG con corte a diciembre 2021. Se logra avanzar en la definición de las actividades generales de la estrategia de transversalización 2022 a incluir en la maytriz de reporte de la implementación de acciones de los 15

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |

sectores.
Se acompaña técnicamente le revisión de la concertación de los logros de transversalización de genero 2022. Se realizó la revisión tecnica de la propuesta de concertación de la matriz de PIOEG y ETG realizadas por las referentas de genero.
Se realizo la retroalimentación a los reportes oficiales de cierre recibidos de los planes de acción 2021.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaria de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|------|--------|------|------|---------|---------|--------|--------|
| (S)3 | Acompañar 100 % el seguimiento de la implementación de los productos en las | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| | FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos | \$64 | \$52 | 81.22 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$64 | \$52 | 81.23 |
| (K)4 | Realizar seguimiento de 2 Políticas Publicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer. | Magnitud | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| | | Recursos | \$146 | \$136 | 92.60 | \$435 | \$428 | 98.26 | \$368 | \$312 | 84.78 | \$652 | \$0 | 0.00 | \$455 | \$0 | 0.00 | \$2,056 | \$876 | 42.58 | |
| (K)6 | Acompañar 100 % LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PPMYEG Y PPASP ASÍ COMO DE LOS PRODUCTOS QUE LA SDMUJER ES RESPONSABLE | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$635 | \$628 | 98.97 | \$433 | \$399 | 92.13 | \$444 | \$0 | 0.00 | \$220 | \$0 | 0.00 | \$1,732 | \$1,027 | 59.32 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|---------|---------|-------|
| 39 Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores de la administración distrital y en las localidades, el enfoque de género y de derechos de las mujeres | \$653 | \$627 | 95.93 | \$2,028 | \$2,013 | 99.23 | \$2,083 | \$1,997 | 95.88 | \$1,840 | \$0 | 0.00 | \$1,846 | \$0 | 0.00 | \$8,451 | \$4,636 | 54.86 |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|---------|---------|-------|

Indicador(es)

(K) 41 Estrategia de transversalización implementada en los 15 sectores de la Administración Distrital

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|-----------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|---|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2020 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | |
| 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | |
| 2022 | 1.00 | 1.00 | 0.15 | 15.00% | 71.67% | ⊘ |
| 2023 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | | |
| 2024 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | | |
| al Plan de Desarrollo | | | | 43.00% | | ⚠ |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: Se logro avanzar en la definición de las actividades generales de la estrategia de transversalización 2022 a incluir en la matriz de reporte de la implementación de los 15 sectores.

Se logro avanzar en la elaboración y envío de la propuesta de logros de transversalización de genero a los 15 sectores de la administración Distrital vigencia 2022. Se realizo el acompañamiento tecnico para la transversalización del enfoque de genero a los 15 sectores de la Administración.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaria de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|---------|------|------|---------|------|------|---------|---------|--------|--------|
| (K)1 | Acompañar técnicamente a 15 Sectores de la Administración Distrital en la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos así como en su cultura organizacional e institucional | Magnitud | 15.00 | 15.00 | 100.00 | 15.00 | 15.00 | 100.00 | 15.00 | 15.00 | 100.00 | 15.00 | 0.00 | 0.00 | 15.00 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| | | Recursos | \$400 | \$375 | 93.90 | \$1,398 | \$1,390 | 99.39 | \$1,464 | \$1,388 | 94.83 | \$1,225 | \$0 | 0.00 | \$1,223 | \$0 | 0.00 | \$5,711 | \$3,154 | 55.22 | |
| (S)2 | Acompañar técnicamente 100 % de requerimientos y/o conceptos asociados a la | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| | FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos | \$254 | \$252 | 99.14 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$254 | \$252 | 99.14 | |
| (K)5 | Acompañar 100 % LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE 7 DERECHOS DE LA PPMYEG | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$630 | \$623 | 98.88 | \$619 | \$608 | 98.34 | \$615 | \$0 | 0.00 | \$623 | \$0 | 0.00 | \$2,486 | \$1,231 | 49.52 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------|-------|-------|----------|----------|-------|----------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|----------|-------|
| 06 Sistema Distrital del Cuidado | \$173 | \$160 | 92.83 | \$11,026 | \$10,259 | 93.04 | \$13,854 | \$6,684 | 48.25 | \$8,847 | \$0 | 0.00 | \$7,793 | \$0 | 0.00 | \$41,693 | \$17,103 | 41.02 |
|----------------------------------|-------|-------|-------|----------|----------|-------|----------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|----------|-------|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|----------|----------|-------|----------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|----------|-------|
| 0 N/A | \$173 | \$160 | 92.83 | \$11,026 | \$10,259 | 93.04 | \$13,854 | \$6,684 | 48.25 | \$8,847 | \$0 | 0.00 | \$7,793 | \$0 | 0.00 | \$41,693 | \$17,103 | 41.02 |
|-------|-------|-------|-------|----------|----------|-------|----------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|----------|-------|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|---------|---------|-------|
| 52 Formular e implementar una estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá | \$29 | \$25 | 88.54 | \$1,653 | \$1,400 | 84.68 | \$942 | \$728 | 77.25 | \$1,743 | \$0 | 0.00 | \$1,426 | \$0 | 0.00 | \$5,792 | \$2,153 | 37.16 |
|---|------|------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|---------|---------|-------|

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |

(C) 54 Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.30 | 0.30 | 0.30 | 100.00% | |
| 2021 | 0.70 | 0.70 | 0.70 | 100.00% | |
| 2022 | 1.00 | 1.00 | 0.85 | 85.00% | 85.00% |
| 2023 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 85.00% |

Retrasos y soluciones: Se registran atrasos en las aprobaciones de las versiones finales en la construcción del diseño e implementación de la virtualización de la estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá.

Durante el mes de marzo se realizaron ajustes y revisión de los diseños instruccionales de los 12 talleres a virtualizar por parte de ITO Software en el marco del convenio con ONU Mujeres. Prevista entrega producto 1 por parte del operador 15 de abril.

Avances y Logros: En lo corrido de la vigencia, en el marco del diseño e implementación de la virtualización de la estrategia pedagógica para el reconocimiento del trabajo de cuidado se avanzó en la revisión de los diseños instruccionales para 12 talleres a virtualizar por parte de ITO Software en el marco del convenio con ONU Mujeres, con ello, se pactó la entrega del producto 1 el 15 de abril. En el marco del diseño de la Estrategia de Comunicaciones, a corte marzo de 2022 se continúa implementando las líneas tácticas acordadas en el documento táctico de la Estrategia (aprobado en enero de 2022). Adicionalmente, se cuenta con el diseño de propuesta de campaña de comunicaciones para la Estrategia Pedagógica y de Cambio Cultural. Se hizo la revisión y aprobación de la letra final jingle institucional del Sistema de Cuidado (producto desarrollado en el marco del convenio con ONU Mujeres).

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | Magnitud | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL |
|--|---|----------|------|--------|-------|---------|---------|-------|
| (C)5 | Diseñar 1 documento para la implementación de la estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá. | 0.30 | 0.30 | 100.00 | 0.70 | 0.70 | 100.00 | 1.00 |
| | | Recursos | \$23 | \$20 | 88.54 | \$275 | \$268 | 97.43 |
| | | | | | | | | |
| (C)6 | Implementar 1 estrategia para el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres. | 0.30 | 0.30 | 100.00 | 0.70 | 0.70 | 100.00 | 1.00 |
| | | Recursos | \$6 | \$5 | 88.50 | \$1,378 | \$1,132 | 82.14 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|------|-------|-----|------|---------|---------|-------|
| 53 Formular las bases técnicas y coordinar la implementación del sistema distrital del cuidado | \$115 | \$114 | 99.21 | \$1,647 | \$1,357 | 82.43 | \$596 | \$487 | 81.75 | \$387 | \$0 | 0.00 | \$174 | \$0 | 0.00 | \$2,918 | \$1,958 | 67.11 |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|------|-------|-----|------|---------|---------|-------|

Indicador(es)

(S) 55 Porcentaje de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 7.00 | 7.00 | 7.00 | 100.00% | |
| 2021 | 18.00 | 18.00 | 17.91 | 99.50% | |
| 2022 | 25.00 | 25.09 | 6.00 | 23.91% | 61.82% |
| 2023 | 25.00 | 25.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 25.00 | 25.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 100.00 | 100.00 | 30.91 | al Plan de Desarrollo | 30.91% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: Durante el primer trimestre de la vigencia, se realizaron 20 sesiones de socialización con los sectores para presentar la herramienta de captura y recolección de variables para caracterización de beneficiarios del sistema de cuidado. Frente al Contrato 815 de 2021 - Levantamiento de la Línea Base del Sistema de Cuidado, se avanzó en: i) 2 comités técnicos para el seguimiento a los avances y presentación de resultados del componente cuantitativo; ii) Cumplimiento de la meta de encuestados alcanzando una cobertura del 102%, es decir, 24.604 encuestas de 24.010 esperadas, en las 20 localidades y en todos los estratos; iii) Gestión para el tercer pago, entregables: 1. Documento final de resultados, Base de datos, libro de códigos y anexos, Documento final de sugerencias y recomendaciones metodológicas y técnicas para el seguimiento del Sistema de cuidado, presentación de resultados del componente cualitativo y estructura final del informe. iv) Radicación de versión final de documento de la línea base con ajustes del documento Batería de indicadores. Se realizó la primera sesión de trabajo con Patricia Cossani, encargada de la Asistencia Técnica para la Sistematización y consolidación de los insumos para el documento técnico del Sistema Distrital de Cuidado, donde se definió el equipo de acompañamiento en el proceso; y 2 sesiones de contexto con líderes de Planeación Técnica y Territorial y del Modelo Financiero del Sistema, los días 14 y 22 de marzo. El 15 de marzo se recibió el informe de los insumos aportados y las instancias de inmersión brindadas por los equipos técnicos de la Secretaría de la Mujer. Con el seguimiento a este producto se aprobó el primer pago pactado que correspondió al 20% del monto total del contrato.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | |
|--|--|
|--|--|

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|----------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |
| (C)1 Diseñar 1 documento de lineamientos técnicos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado. | Magnitud 0.30 | 0.30 | 100.00 | 0.70 | 0.69 | 98.57 | 1.00 | 0.78 | 78.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$54 | \$53 | 98.33 | \$1,480 | \$1,199 | 81.00 | \$341 | \$287 | 84.12 | \$125 | \$0 | 0.00 | \$54 | \$0 | 0.00 | \$2,054 | \$1,539 | 74.93 |
| (K)2 Coordinar y articular 13 Secretarías del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado | Magnitud 13.00 | 13.00 | 100.00 | 13.00 | 13.00 | 100.00 | 13.00 | 13.00 | 100.00 | 13.00 | 0.00 | 0.00 | 13.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$61 | \$61 | 100.00 | \$167 | \$158 | 95.15 | \$255 | \$200 | 78.58 | \$262 | \$0 | 0.00 | \$120 | \$0 | 0.00 | \$864 | \$419 | 48.54 |
| 56 Gestionar la implementación, en la ciudad y la ruralidad, de la estrategia de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado para las personas que requieren cuidado y para los y las cuidadoras de personas y animales domésticos | \$29 | \$21 | 72.11 | \$7,727 | \$7,502 | 97.09 | \$12,316 | \$5,470 | 44.41 | \$6,716 | \$0 | 0.00 | \$6,194 | \$0 | 0.00 | \$32,983 | \$12,993 | 39.39 |

Indicador(es)

(S) 58 Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|------------------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.10 | 0.10 | 0.10 | 100.00% | |
| 2021 | 0.50 | 0.50 | 0.49 | 98.00% | |
| 2022 | 0.50 | 0.51 | 0.09 | 17.65% | 61.82% |
| 2023 | 0.50 | 0.50 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 0.40 | 0.40 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 2.00 | 2.00 | 0.68 | al Plan de Desarrollo 34.00% | |

Retrasos y soluciones: En el marco del programa de relevos, del total de las atenciones previstas para este periodo fueron validados 612 soportes de servicios de relevos que cumplen a satisfacción, generando la devolución de más de 2.000 casos que requieren de subsanación de la documentación requerida para el trámite por parte del operador. Se desarrollaron 5 comités operativos de evaluación de gestión y cumplimiento contractual del programa, se definieron acciones para optimizar las herramientas de seguimiento y de control operativo del consorcio, se implementa un seguimiento semanal al cargue de soportes al Simisional sobre el total de las beneficiarias reportadas y se encuentra en revisión la segunda versión del Acuerdo de Niveles de Servicios. En relación con el monitoreo y seguimiento a las acciones intersectoriales de las unidades móviles no se ha iniciado la gestión, dado que el servicio encuentra en fase de contratación, cuya fecha estimada es el mes de junio de 2022.

Avances y Logros: En el marco del diseño e implementación de la virtualización de la estrategia pedagógica para el reconocimiento del trabajo de cuidado se avanzó en la revisión de los diseños instruccionales para 12 talleres a virtualizar por parte de ITO Software en el marco del convenio con ONU Mujeres, con ello, se pactó la entrega del producto 1 el 15 de abril. En el marco del diseño de la Estrategia de Comunicaciones, a corte marzo de 2022 se continúa implementando las líneas tácticas acordadas en el documento táctico de la Estrategia (aprobado en enero de 2022). Adicionalmente, se cuenta con el diseño de propuesta de campaña de comunicaciones para la Estrategia Pedagógica y de Cambio Cultural. Se hizo la revisión y aprobación de la letra final jingle institucional del Sistema de Cuidado (producto desarrollado en el marco del convenio con ONU Mujeres). En el marco de la implementación y puesta en operación de la estrategia de unidades móviles del cuidado, se radicó el proceso No. SDMUJER-LP-002-2022 de Licitación Pública que tiene como objeto prestar los servicios requeridos para la puesta en marcha de la estrategia territorial del Sistema Distrital de Cuidado para ofrecer a través de las unidades móviles los servicios de cuidado en zonas urbanas y rurales de la ciudad de Bogotá. Adicionalmente, se desarrolló la mesa local de Unidades Móviles de Servicios de Cuidado, con el propósito de socializar el instrumento de caracterización construido por el equipo de Unidades Móviles de Servicios de Cuidado de la SDMUJER y que tiene como objetivo identificar las necesidades de formación y de prestación de servicios en la localidad de Sumapaz. De este modo se concertó con los sectores que aportaran las preguntas que consideren relevantes para la incorporación en este instrumento e iniciar la aplicación en el mes de abril. Se articularon las acciones intersectoriales requeridas para la preparación y puesta en operación de la Manzana del Cuidado de Engativá. Con esta manzana en lo corrido de la vigencia se han puesto en operación dos manzanas.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------|------|------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|-------|---------|------|------|---------|------|------|----------|---------|-------|
| (S)3 | Gestionar 1 estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado. | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.25 | 0.24 | 96.00 | 0.26 | 0.07 | 26.92 | 0.25 | 0.00 | 0.00 | 0.25 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.31 | 31.00 |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1,434 | \$1,282 | 89.41 | \$2,501 | \$2,166 | 86.62 | \$1,152 | \$0 | 0.00 | \$560 | \$0 | 0.00 | \$5,647 | \$3,449 | 61.06 |
| (S)4 | Diseñar e implementar 1 estrategia de cuidado a cuidadoras | Magnitud | 0.04 | 0.04 | 100.00 | 0.24 | 0.24 | 100.00 | 0.24 | 0.06 | 25.00 | 0.24 | 0.00 | 0.00 | 0.24 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.34 | 34.00 |
| | | Recursos | \$29 | \$21 | 72.11 | \$5,887 | \$5,846 | 99.31 | \$6,333 | \$2,212 | 34.92 | \$1,005 | \$0 | 0.00 | \$1,054 | \$0 | 0.00 | \$14,309 | \$8,078 | 56.46 |
| (S)7 | Gestionar la implementación de 1 estrategia de unidades móviles de cuidado | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.25 | 0.25 | 100.00 | 0.25 | 0.03 | 12.00 | 0.25 | 0.00 | 0.00 | 0.25 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.28 | 28.00 |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$406 | \$374 | 92.10 | \$3,482 | \$1,092 | 31.36 | \$4,559 | \$0 | 0.00 | \$4,579 | \$0 | 0.00 | \$13,026 | \$1,466 | 11.25 |
| 99 | Metas trazadoras | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 |
| 0 | N/A | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 |
| 905 | Promover la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres en el distrito capital | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 |

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política | \$7,557 | \$7,151 | 94.62 | \$37,876 | \$33,877 | 89.44 | \$38,391 | \$24,551 | 63.95 | \$31,571 | \$0 | 0.00 | \$29,013 | \$0 | 0.00 | \$144,408 | \$65,579 | 45.41 |

(D) 905 Disminuir el porcentaje de percepción de las mujeres que consideran que las mujeres son mejores para el trabajo doméstico que los hombres Línea Base: 52.2

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00% | |
| 2021 | 0.00 | 50.08 | 0.00 | 0.00% | |
| 2022 | 0.00 | 47.20 | 0.00 | 0.00% | 1,044.00% ★ |
| 2023 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 1,044.00% ★ |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: La medición depende de la encuesta ENUT que realiza el DANE cada tres años. La aplicación de la encuesta inició en septiembre de 2020, el proceso mencionado generalmente tiene una duración de un año. Por lo tanto, hasta cuando no finalice dicho proceso, no se reportarán los resultados. Se estima que para la vigencia 2023 se tenga el resultado.

(D) 906 Disminuir el porcentaje de percepción de los hombres que consideran que las mujeres son mejores para el trabajo doméstico que los hombres Línea Base: 53.8

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00% | |
| 2021 | 0.00 | 52.20 | 0.00 | 0.00% | |
| 2022 | 0.00 | 48.80 | 0.00 | 0.00% | 1,076.00% ★ |
| 2023 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 1,076.00% ★ |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: La medición depende de la encuesta ENUT que realiza el DANE cada tres años. La aplicación de la encuesta inició en septiembre de 2020, el proceso mencionado generalmente tiene una duración de un año. Por lo tanto, hasta cuando no finalice dicho proceso, no se reportarán los resultados. Se estima que para la vigencia 2023 se tenga el resultado.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|--------|----------|----------|-------|----------|----------|-------|----------|-----|------|----------|-----|------|-----------|----------|-------|
| 03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 |
| 40 Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 |
| 0 N/A | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 |
| 304 Alcanzar al menos el 80% de efectividad (respuesta inmediata, llamadas devueltas y contactos por chat) en la atención de la línea purpura 'Mujeres escuchan mujeres' integrando un equipo de la misma a la línea de emergencias 123 | \$3,809 | \$3,809 | 100.00 | \$13,480 | \$13,204 | 97.95 | \$10,509 | \$2,391 | 22.75 | \$7,528 | \$0 | 0.00 | \$4,509 | \$0 | 0.00 | \$39,837 | \$19,405 | 48.71 |

Indicador(es)

(K) 324 Efectividad en la atención de la Línea Púrpura

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 40.00 | 80.00 | 90.00 | 112.50% | |
| 2021 | 50.00 | 80.00 | 93.00 | 116.25% | |
| 2022 | 60.00 | 80.00 | 94.00 | 117.50% | 115.42% ★ |
| 2023 | 70.00 | 80.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 80.00 | 80.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 69.25% ⚠ |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Para el primer trimestre de 2022 se alcanzó una efectividad de 94% en la atención de la Línea Púrpura, teniendo para el período un total de 4.590 llamadas contestadas y que ingresan a buzón y un total de 4.883 llamadas efectivas (llamadas contestadas - llamadas abandonadas - llamadas que ingresan a buzón).

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|--------------|-----------------------|----------------|-----------------|-----------------------|------------|-----------|----------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|------------|-----------|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|--------|--|----------------|-----------------|------|------|------|------|---------|--|------|------|------|------|---------|--|------|------|------|------|---------|---|------|------|------|------|-------|--|------|------|------|------|-------|--|-------|--|--|-----------------------|---------|------|-----------------------|--------|---|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto(s) de inversión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (S)1 Realizar 115,103 atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital | Magnitud | 15,000.00 | 17,103.00 | 114.02 | 28,000.00 | 28,280.00 | 101.00 | 28,000.00 | 6,791.00 | 24.25 | 28,000.00 | 0.00 | 0.00 | 14,000.00 | 0.00 | 0.00 | 115,103.00 | 52,174.00 | 45.33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$3,632 | \$3,632 | 100.00 | \$12,005 | \$11,895 | 99.08 | \$8,118 | \$0 | 0.00 | \$7,329 | \$0 | 0.00 | \$4,304 | \$0 | 0.00 | \$35,387 | \$15,526 | 43.88 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)2 Realizar seguimiento al 100 % de los casos reportados en la Línea Purpura Distrital | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.25 | 0.25 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$178 | \$178 | 100.00 | \$1,476 | \$1,310 | 88.74 | \$2,391 | \$2,391 | 100.00 | \$199 | \$0 | 0.00 | \$205 | \$0 | 0.00 | \$4,450 | \$3,879 | 87.17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 305 Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa refugio priorizando la ruralidad (Acuerdo 631/2015) y modalidad intermedia | \$4,345 | \$4,344 | 99.97 | \$6,275 | \$6,246 | 99.55 | \$10,659 | \$8,844 | 82.97 | \$15,804 | \$0 | 0.00 | \$15,895 | \$0 | 0.00 | \$52,977 | \$19,434 | 36.68 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (C) 325 Número de Casas Refugio en operación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>5.00</td> <td>83.33%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | | 2021 | 6.00 | 6.00 | 5.00 | 83.33% | | 2022 | 6.00 | 6.00 | 6.00 | 100.00% | ★ | 2023 | 6.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00% | | 2024 | 6.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | al Plan de Desarrollo | 100.00% | ★ | | | |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 6.00 | 6.00 | 5.00 | 83.33% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 6.00 | 6.00 | 6.00 | 100.00% | ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 6.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 6.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | al Plan de Desarrollo | 100.00% | ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avances y Logros: Con corte al mes de marzo y a lo largo del primer trimestre de 2022 se dio cumplimiento a la operación del modelo de Casas Refugio a través del funcionamiento de 6 casas, 4 de la modalidad tradicional, una de la modalidad intermedia y una de la modalidad rural. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto(s) de inversión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (C)3 Operar 6 casas refugio para mujeres víctimas de violencia y personas a cargo | Magnitud | 5.00 | 5.00 | 100.00 | 6.00 | 5.00 | 83.33 | 6.00 | 6.00 | 100.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$4,126 | \$4,125 | 99.99 | \$5,536 | \$5,536 | 100.00 | \$9,310 | \$7,495 | 80.50 | \$14,734 | \$0 | 0.00 | \$14,793 | \$0 | 0.00 | \$48,499 | \$17,156 | 35.37 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)4 Realizar atención al 100 % de Personas (Mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) acogidas en Casa Refugio | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.25 | 0.25 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$220 | \$218 | 99.53 | \$738 | \$710 | 96.17 | \$1,349 | \$1,349 | 100.00 | \$1,070 | \$0 | 0.00 | \$1,102 | \$0 | 0.00 | \$4,478 | \$2,278 | 50.86 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 306 Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres | \$376 | \$374 | 99.40 | \$2,600 | \$2,197 | 84.49 | \$5,176 | \$1,708 | 32.99 | \$3,500 | \$0 | 0.00 | \$654 | \$0 | 0.00 | \$12,305 | \$4,279 | 34.77 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (S) 326 Número de estrategias de comunicación y divulgación con enfoque de género, diferencial e interseccional diseñadas e implementadas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1.00</td> <td>0.50</td> <td>0.50</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.27</td> <td>27.00%</td> <td>⊘</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>0.50</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">TOTAL</td> <td>4.00</td> <td>4.00</td> <td>1.77</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>44.25%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 1.00 | 0.50 | 0.50 | 100.00% | | 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | 2022 | 1.00 | 1.00 | 0.27 | 27.00% | ⊘ | 2023 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | | 2024 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00% | | TOTAL | | | 4.00 | 4.00 | 1.77 | al Plan de Desarrollo | 44.25% | ⚠ |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 1.00 | 0.50 | 0.50 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 1.00 | 1.00 | 0.27 | 27.00% | ⊘ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | 4.00 | 4.00 | 1.77 | al Plan de Desarrollo | 44.25% | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 |

Retrasos y soluciones: El Avance de indicador corresponde satisfactoriamente al avance del proyecto y su programación.

Avances y Logros: En el primer trimestre se continuo con la estrategia dando respuesta a las necesidades misionales frente a las Manzanas de cuidado y de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se adelantaron dos campañas desde la SD Mujer fomentando el cuidado y el autocuidado de las mujeres de las distintas localidades de Bogotá.

Proyecto(s) de inversión

7739 - Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----------|-------|-------|--------|---------------|---------------|--------|---------------|--------------|-------|---------------|------|------|--------------|------|------|---------------|---------------|-------|
| (S)1 | Producir 4 estrategias de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social | Magnitud | 0.50 | 0.50 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.27 | 27.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.77 | 44.25 |
| | | Recursos | \$376 | \$374 | 99.40 | \$990 | \$897 | 90.58 | \$1,799 | \$1,708 | 94.94 | \$1,000 | \$0 | 0.00 | \$600 | \$0 | 0.00 | \$4,765 | \$2,979 | 62.51 |
| (S)2 | Difundir a 80,000,000 ciudadanos y ciudadanas información sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, a través del desarrollo de campañas, formatos de comunicación y materiales de divulgación educativa pedagógica. | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25,000,000.00 | 49,762,063.00 | 199.05 | 30,000,000.00 | 2,265,928.00 | 7.55 | 20,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 5,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 80,000,000.00 | 52,027,991.00 | 65.03 |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1,610 | \$1,300 | 80.75 | \$3,377 | \$0 | 0.00 | \$2,500 | \$0 | 0.00 | \$54 | \$0 | 0.00 | \$7,541 | \$1,300 | 17.24 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|----------|-------|
| 307 Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS | \$1,761 | \$1,755 | 99.69 | \$4,585 | \$4,478 | 97.68 | \$6,116 | \$5,776 | 94.43 | \$4,701 | \$0 | 0.00 | \$4,063 | \$0 | 0.00 | \$21,227 | \$12,009 | 56.58 |
|--|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|----------|-------|

Indicador(es)

(S) 327 Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS)

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 2,391.00 | 4,191.00 | 4,670.00 | 111.43% | |
| 2021 | 8,072.00 | 8,472.00 | 8,700.00 | 102.69% | |
| 2022 | 9,142.00 | 8,542.00 | 0.00 | 0.00% | 61.02% |
| 2023 | 10,192.00 | 8,592.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 5,203.00 | 5,203.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 35,000.00 | 35,707.00 | 13,370.00 | al Plan de Desarrollo | 37.44% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Para la vigencia 2022, en la programación del proyecto se tiene estimado incluir "Casas de justicia" para el segundo semestre

Proyecto(s) de inversión

7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|----------|----------|-------|----------|------|------|----------|------|------|-----------|-----------|-------|
| (S)1 | Realizar a 35,000 mujeres orientaciones y asesorías socio jurídicas través de Casas de Justicia y escenarios de fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede. | Magnitud | 4,191.00 | 4,670.00 | 111.43 | 8,472.00 | 8,700.00 | 102.69 | 8,542.00 | 1,670.00 | 19.55 | 8,592.00 | 0.00 | 0.00 | 5,203.00 | 0.00 | 0.00 | 35,000.00 | 15,040.00 | 42.97 |
| | | Recursos | \$802 | \$800 | 99.66 | \$1,561 | \$1,531 | 98.08 | \$1,876 | \$1,810 | 96.48 | \$1,034 | \$0 | 0.00 | \$864 | \$0 | 0.00 | \$6,137 | \$4,141 | 67.47 |
| (S)2 | Ejercer a 2,770 casos nuevos asignados por Comité de Enlaces representación jurídica. | Magnitud | 425.00 | 445.00 | 104.71 | 720.00 | 767.00 | 106.53 | 700.00 | 214.00 | 30.57 | 700.00 | 0.00 | 0.00 | 205.00 | 0.00 | 0.00 | 2,770.00 | 1,426.00 | 51.48 |
| | | Recursos | \$415 | \$412 | 99.35 | \$1,054 | \$1,022 | 96.99 | \$2,492 | \$2,434 | 97.66 | \$919 | \$0 | 0.00 | \$739 | \$0 | 0.00 | \$5,619 | \$3,868 | 68.84 |
| (K)3 | Realizar seguimiento al 100 % de los casos activos de representación jurídica. | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | Recursos | \$392 | \$392 | 100.00 | \$985 | \$982 | 99.70 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1,377 | \$1,374 | 99.79 |
| (C)4 | Realizar atención en 7 Casas de Justicia con ruta integral | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 6.00 | 4.00 | 66.67 | 7.00 | 0.00 | 0.00 | 7.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | Recursos | \$41 | \$41 | 100.00 | \$692 | \$656 | 94.90 | \$1,222 | \$1,100 | 90.00 | \$1,890 | \$0 | 0.00 | \$1,687 | \$0 | 0.00 | \$5,532 | \$1,797 | 32.49 |
| (K)5 | Realizar seguimiento al 100 % de los casos que se atienden en 7 Casas de Justicia con ruta integral. | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.24 | 0.24 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | Recursos | \$17 | \$17 | 100.00 | \$209 | \$203 | 96.89 | \$433 | \$339 | 78.37 | \$810 | \$0 | 0.00 | \$723 | \$0 | 0.00 | \$2,192 | \$559 | 25.50 |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|--------|------------|-----------|---------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|---------|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|--------|--|----------------|-----------------|------|------|------|------|---------|--|------|------|------|------|---------|--|------|------|------|------|---------|-----------|------|------|------|------|-------|--|------|------|------|------|-------|--|--|--|--|--|-----------------------|--------|---|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)7 Emitir 100 % de los conceptos jurídicos relacionados con los derechos humanos FINALIZADA - NO CONTINUA | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$66 | \$66 | 100.00 | \$56 | \$56 | 100.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | \$122 | \$122 | 100.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (S)8 Presentar 4 iniciativas a favor del derecho a una vida libre de violencias y acceso a la justicia para las mujeres ante las instancias pertinentes. | Magnitud | 0.50 | 0.50 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.18 | 18.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 1.68 | 42.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$28 | \$28 | 100.00 | \$29 | \$29 | 100.00 | \$94 | \$93 | 99.42 | \$49 | \$0 | 0.00 | \$50 | \$0 | \$249 | \$150 | 60.12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 308 Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1,081 | \$984 | 91.08 | \$1,893 | \$1,236 | 65.32 | \$3,010 | \$0 | 0.00 | \$3,125 | \$0 | 0.00 | \$9,108 | \$2,221 | 24.38 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (C) 328 Número de URIs con estrategia de atención semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>2.00</td> <td>2.00</td> <td>1.00</td> <td>50.00%</td> <td>50.00% ⚠</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>33.33%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | | 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | 2022 | 2.00 | 2.00 | 1.00 | 50.00% | 50.00% ⚠ | 2023 | 3.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00% | | 2024 | 3.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | al Plan de Desarrollo | 33.33% | ⚠ |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 2.00 | 2.00 | 1.00 | 50.00% | 50.00% ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 3.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 3.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 33.33% | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avances y Logros: Para la vigencia 2022, en la programación del proyecto se tiene estimado incluir una URI para el segundo semestre | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto(s) de inversión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (C)6 Brindar en 3 URI priorizadas atención psicojurídica a mujeres víctimas de violencia | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 2.00 | 1.00 | 50.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1,081 | \$984 | 91.08 | \$1,893 | \$1,236 | 65.32 | \$3,010 | \$0 | 0.00 | \$3,125 | \$0 | 0.00 | \$9,108 | \$2,221 | 24.38 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 309 Implementar el protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público que garantice la atención del 100% de los casos y promueva su disminución | \$1,689 | \$1,632 | 96.64 | \$8,704 | \$6,318 | 72.59 | \$8,061 | \$7,296 | 90.51 | \$6,891 | \$0 | 0.00 | \$6,629 | \$0 | 0.00 | \$31,974 | \$15,247 | 47.69 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K) 329 Acciones estratégicas realizadas en el marco de los componentes del Sistema SOFIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td>100.00% ★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>60.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | | 2021 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | | 2022 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | 100.00% ★ | 2023 | 5.00 | 5.00 | 0.00 | 0.00% | | 2024 | 5.00 | 5.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | al Plan de Desarrollo | 60.00% | ⚠ |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | 100.00% ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 5.00 | 5.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 5.00 | 5.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 60.00% | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|--|--------------------|-----------------------|-----------------|----------|------------|-----------|---------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|----------|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|--------|--|----------------|-----------------|------|------|------|------|---------|--|------|------|----------|------|-------|--|------|------|----------|--------|-------|-------------|------|------|----------|------|-------|--|------|------|------|------|-------|--|--|--|--|--|-----------------------|-----------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Avances y Logros: 1. En el primer trimestre se realizaron 149 jornadas para el fortalecimiento de capacidades de 1.995 servidoras y servidores del Distrito, con distintas modalidades de vinculación. Se capacitaron a través del Curso virtual 41 servidoras y servidores. Se realizaron 15 espacios de articulación, destacando el proceso de concertación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres del Distrito Capital. Se llevaron a cabo 30 asistencias técnicas que fortalecen los 4 componentes del Sistema SOFIA. 2. La estrategia de prevención del riesgo de feminicidio hizo seguimiento socio jurídico y psicosocial a 489 casos de mujeres en riesgo de feminicidio, según remisiones externas del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, y remisiones internas de equipos de atención de la SDMujer. Desde la estrategia se articularon 16 espacios de coordinación interinstitucional para la prevención del feminicidio en el marco de los Consejos Distritales de Seguridad a nivel local y distrital. En el marco de la Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de Víctimas de Violencia de Género con Énfasis en Violencia Sexual y Feminicidio, se realizaron un total de 2.200 atenciones, 1.316 asesorías y 884 orientaciones; así mismo, se realizaron 117 jornadas de capacitación y sensibilización al personal de salud que contribuyó en la cualificación de la atención brindada a las ciudadanas víctimas de VBG que acuden a los servicios de urgencias de las IPS Priorizadas y se realizaron 2 estudios de caso en los que se analizaron casos relacionados con violencia sexual y tentativa de feminicidio y riesgo de feminicidio 3. Durante el primer trimestre de 2022 se desarrollaron 18 sesiones de los Consejos Local de Seguridad para las Mujeres donde se posicionó la agenda concertada previamente, relacionada con el balance de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres-PLSM 2021, la revisión de cifras de delitos 2021 y atenciones de la SDMujer, los acuerdos para la concertación del PLSM 2022, y se presentaron los servicios de la entidad. 4. Se realizaron 30 sesiones de articulación interinstitucional para su posicionamiento y dinamización. Desde el componente de atención, las Duplas Psico-jurídicas para la atención a mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público realizaron un total de 268 atenciones aportando a la garantía de atención interdisciplinaria para posibilitar el acceso a la justicia y el acompañamiento de los impactos psicosociales de las mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público, priorizando otro tipo de violencias diferentes a las relaciones de pareja o intrafamiliares. 5. El equipo de Duplas de Atención Psicosocial realizó un total de 645 atenciones que facilitaron el reconocimiento de los derechos de las mujeres en tanto se proporcionan herramientas para la toma de decisiones y orientación en los procesos de activación de rutas.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto(s) de inversión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)5 Fortalecer 4 componentes del Sistema SOFIA | Magnitud | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$772 | \$716 | 92.84 | \$4,000 | \$1,738 | 43.46 | \$1,958 | \$1,778 | 90.82 | \$1,718 | \$0 | 0.00 | \$1,769 | \$0 | 0.00 | \$10,218 | \$4,233 | 41.43 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)6 Implementar 1 estrategia de Prevención de Riesgo de feminicidio | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$373 | \$373 | 100.00 | \$2,113 | \$1,989 | 94.13 | \$3,416 | \$2,831 | 82.87 | \$3,774 | \$0 | 0.00 | \$3,420 | \$0 | 0.00 | \$13,096 | \$5,193 | 39.65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)7 Dinamizar 20 consejos Locales de seguridad para las mujeres y sus respectivos planes locales de seguridad | Magnitud | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$296 | \$294 | 99.49 | \$1,252 | \$1,252 | 100.00 | \$1,352 | \$1,352 | 100.00 | \$881 | \$0 | 0.00 | \$907 | \$0 | 0.00 | \$4,688 | \$2,898 | 61.83 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)8 Implementar 1 protocolo de prevención, atención y seguimiento a casos de violencia en el transporte público | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$18 | \$18 | 100.00 | \$285 | \$285 | 100.00 | \$252 | \$252 | 100.00 | \$117 | \$0 | 0.00 | \$121 | \$0 | 0.00 | \$794 | \$555 | 69.96 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (S)9 Realizar 11,983 atenciones a mujeres víctimas de violencias, a través de las duplas de atención | Magnitud | 972.00 | 1,042.00 | 107.20 | 3,126.00 | 3,338.00 | 106.78 | 3,126.00 | 645.00 | 20.63 | 3,126.00 | 0.00 | 0.00 | 1,563.00 | 0.00 | 0.00 | 11,983.00 | 5,025.00 | 41.93 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Recursos | \$230 | \$230 | 100.00 | \$1,053 | \$1,053 | 100.00 | \$1,084 | \$1,084 | 100.00 | \$400 | \$0 | 0.00 | \$412 | \$0 | 0.00 | \$3,179 | \$2,367 | 74.47 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 99 Metas trazadoras | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 N/A | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 939 Reducir los mercados criminales, los delitos, las muertes y hechos violentos con énfasis en los que afectan a mujeres, a niños, niñas, jóvenes, peatones, biciusuarios y usuarios del transporte público | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (D) 951 Número de registros por presunto delito sexual | Línea Base: | 4384 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.00</td> <td>4,168.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0.00</td> <td>4,063.00</td> <td>681.00</td> <td>0.00%</td> <td>1,153.58% ★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0.00</td> <td>3,946.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>845.43% ★</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00% | | 2021 | 0.00 | 4,168.00 | 0.00 | 0.00% | | 2022 | 0.00 | 4,063.00 | 681.00 | 0.00% | 1,153.58% ★ | 2023 | 0.00 | 3,946.00 | 0.00 | 0.00% | | 2024 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | al Plan de Desarrollo | 845.43% ★ |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 0.00 | 4,168.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 0.00 | 4,063.00 | 681.00 | 0.00% | 1,153.58% ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 0.00 | 3,946.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 845.43% ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avances y Logros: Se registra avance con corte al 28 de febrero de 2022, que es el último dato disponible. El indicador se refiere al numero de casos de presunto delito sexual reportados por el Instituto Nacional de Medicina Legal. Fuente: https://www.medicinalegal.gov.co/documents/20143/742818/Boletin_febrero_2022.pdf | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 961 Reducir el porcentaje de aceptación social a las violencias contra las mujeres | | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|---------|-----------------------------|--------------|--------------------|--------|--|--|----------------|-----------------|------|-------|-------|-------|---------|--|--|------|-------|-------|-------|---------|--|--|------|-------|-------|-------|--------|-----------|---|------|-------|-------|------|-------|--|--|------|-------|-------|------|-------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-----------|---|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación | \$11,981 | \$11,915 | 99.45 | \$36,725 | \$33,428 | 91.02 | \$42,414 | \$27,251 | 64.25 | \$41,434 | \$0 | 0.00 | \$34,875 | \$0 | 0.00 | \$167,428 | \$72,594 | 43.36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (D) 967 Reducir el porcentaje de aceptación social a las violencias contra las mujeres Línea Base: 55 | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> <th rowspan="2"></th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.00</td> <td>55.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0.00</td> <td>52.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td>1,833.33%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0.00</td> <td>52.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>50.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>1,100.00%</td> <td>★</td> </tr> </tbody> </table> <p>Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado. Avances y Logros: Se reportará en 2022 una vez la Secretaría Distrital de Cultura, publique resultados oficiales de la Encuesta Bienal de Cultura Ciudadana.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00% | | | 2021 | 0.00 | 55.00 | 0.00 | 0.00% | | | 2022 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00% | 1,833.33% | ★ | 2023 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00% | | | 2024 | 0.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | al Plan de Desarrollo | 1,100.00% | ★ |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 0.00 | 55.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00% | 1,833.33% | ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 0.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 1,100.00% | ★ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | \$2,941 | \$2,803 | 95.32 | \$18,483 | \$16,024 | 86.70 | \$20,743 | \$14,039 | 67.68 | \$13,401 | \$0 | 0.00 | \$13,304 | \$0 | 0.00 | \$68,872 | \$32,866 | 47.72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 51 Gobierno Abierto | \$325 | \$271 | 83.44 | \$1,956 | \$1,815 | 92.77 | \$1,617 | \$1,512 | 93.51 | \$1,490 | \$0 | 0.00 | \$1,567 | \$0 | 0.00 | \$6,954 | \$3,597 | 51.73 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 N/A | \$325 | \$271 | 83.44 | \$1,956 | \$1,815 | 92.77 | \$1,617 | \$1,512 | 93.51 | \$1,490 | \$0 | 0.00 | \$1,567 | \$0 | 0.00 | \$6,954 | \$3,597 | 51.73 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 404 Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital | \$92 | \$51 | 55.48 | \$311 | \$311 | 100.00 | \$304 | \$304 | 100.00 | \$262 | \$0 | 0.00 | \$215 | \$0 | 0.00 | \$1,183 | \$666 | 56.25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K) 431 Porcentaje de instancias con participación paritaria en el Distrito | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> <th rowspan="2"></th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>25.00</td> <td>50.00%</td> <td>83.33%</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>50.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table> <p>Retrasos y soluciones: De acuerdo a la programación del indicador esta conforme con la programación Avances y Logros: Para el el logro de la paridad se ofrece asistencia técnica en las 20 localidades a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria este proceso contribuye a avanzar y dar sostenibilidad a la participación incidente de las mujeres y al fortalecimiento de la participación y representación de las mujeres en sus diversidades.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | 2020 | 50.00 | 50.00 | 50.00 | 100.00% | | | 2021 | 50.00 | 50.00 | 50.00 | 100.00% | | | 2022 | 50.00 | 50.00 | 25.00 | 50.00% | 83.33% | ✓ | 2023 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | 2024 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | al Plan de Desarrollo | 50.00% | ⚠ |
| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 50.00 | 50.00 | 50.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 50.00 | 50.00 | 50.00 | 100.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 50.00 | 50.00 | 25.00 | 50.00% | 83.33% | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 50.00% | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto(s) de inversión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K)1 | Ofrecer en las 20 localidades, el servicio de asistencia técnica a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria. | Magnitud | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Recursos | \$92 | \$51 | 55.47 | \$311 | \$311 | 100.00 | \$304 | \$304 | 100.00 | \$262 | \$0 | 0.00 | \$215 | \$0 | 0.00 | \$1,183 | \$666 | 56.25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 426 | Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito | | \$157 | \$144 | 91.80 | \$1,404 | \$1,263 | 89.93 | \$1,132 | \$1,027 | 90.73 | \$1,147 | \$0 | 0.00 | \$1,262 | \$0 | 0.00 | \$5,102 | \$2,433 | 47.70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | \$2,941 | \$2,803 | 95.32 | \$18,483 | \$16,024 | 86.70 | \$20,743 | \$14,039 | 67.68 | \$13,401 | \$0 | 0.00 | \$13,304 | \$0 | 0.00 | \$68,872 | \$32,866 | 47.72 |

(S) 459 Número de mujeres vinculadas a procesos de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2021 | 1,200.00 | 1,400.00 | 1,361.00 | 97.21% | |
| 2022 | 1,200.00 | 1,239.00 | 151.00 | 12.19% | 58.15% |
| 2023 | 1,200.00 | 1,200.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 1,200.00 | 1,000.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 4,800.00 | 4,800.00 | 1,512.00 | al Plan de Desarrollo | 31.50% |

Retrasos y soluciones: En este primer semestre no se tienen retrados de acuerdo a la programación del proyecto

Avances y Logros: En el primer trimestre se logro culminar el proceso de la fundación CENTRAP con 21 mujeres y colectiva Mujeres de la quinta con 42 mujeres, donde la escuela hizo dos sesiones de la formación política, una sobre coyuntura electoral y otra sobre mecanica electoral. Tambien se Culminó procesos de las clínicas dirigidas alas candidatas a congreso, sus equipos de trabajo, testigo y jurados de Votación con 88 mujeres con temas como comunicación para el cierre de campañas, para un total de 151.

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| Meta | Magnitud | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOTAL | % |
|---|----------|-------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|
| (S)2 Vincular 4,800 mujeres a los procesos formativos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres | 0.00 | 0.00 | 1,400.00 | 1,361.00 | 12.19 | 1,000.00 | 4,800.00 | 31.50 |
| Recursos | \$0 | \$0 | \$1,178 | \$1,042 | 89.60 | \$1,208 | \$4,487 | 43.37 |
| (S)3 Elaborar 1 propuesta de modelo pedagógico y de contenidos para el desarrollo de las Mujeres | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 100.00 |
| Recursos | \$132 | \$132 | \$0 | \$0 | \$0 | \$0 | \$132 | 99.96 |
| (K)4 Ofrecer asistencia técnica a 19 Instancias que incluyen las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital | 19.00 | 17.00 | 19.00 | 19.00 | 63.16 | 19.00 | \$333 | 61.71 |
| Recursos | \$25 | \$12 | \$76 | \$71 | 100.00 | \$54 | \$206 | 61.71 |
| (S)7 Promover 1 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.90 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 90.00 |
| Recursos | \$0 | \$0 | \$150 | \$150 | 0.00 | \$0 | \$150 | 100.00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|------|-----|------|------|-----|------|-------|-------|-------|
| 428 Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos | \$76 | \$76 | 99.87 | \$241 | \$241 | 100.00 | \$182 | \$182 | 100.00 | \$81 | \$0 | 0.00 | \$90 | \$0 | 0.00 | \$670 | \$499 | 74.47 |
|--|------|------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|------|-----|------|------|-----|------|-------|-------|-------|

Indicador(es)

(K) 461 Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2021 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | |
| 2022 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | 66.67% |
| 2023 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | | | | al Plan de Desarrollo | 40.00% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos para este indicador.

Avances y Logros: En el primer trimestre se realizaron talleres con funcionarios y funcionarias de las 20 alcaldías locales en articulación con secretaria de Planeación y Secretaria de Gobierno, con el propósito de brindar herramientas para la incorporación de la enfoques de género y poblacional en los instrumentos de planeación local, según lo establecido en el Decreto 2210 de 2021

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|--|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|--------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | \$2,941 | \$2,803 | 95.32 | \$18,483 | \$16,024 | 86.70 | \$20,743 | \$14,039 | 67.68 | \$13,401 | \$0 | 0.00 | \$13,304 | \$0 | 0.00 | \$68,872 | \$32,866 | 47.72 |
| (S)5 Desarrollar 1 documento de lineamientos de presupuesto participativo sensible al FINALIZADA POR CUMPLIMIENTO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 |
| Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1 | \$1 | 100.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$1 | \$1 | 100.00 |
| (K)6 Brindar a 60 Instancias, incluidos los Fondos de Desarrollo Local, el servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativo | 60.00 | 60.00 | 100.00 | 60.00 | 60.00 | 100.00 | 60.00 | 56.00 | 93.33 | 60.00 | 0.00 | 0.00 | 60.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| Recursos | \$76 | \$76 | 99.87 | \$240 | \$240 | 100.00 | \$182 | \$182 | 100.00 | \$81 | \$0 | 0.00 | \$90 | \$0 | 0.00 | \$669 | \$498 | 74.45 |
| 53 Información para la toma de decisiones | \$797 | \$724 | 90.80 | \$7,048 | \$5,436 | 77.13 | \$7,535 | \$3,047 | 40.43 | \$5,899 | \$0 | 0.00 | \$4,995 | \$0 | 0.00 | \$26,274 | \$9,207 | 35.04 |
| 0 N/A | \$797 | \$724 | 90.80 | \$7,048 | \$5,436 | 77.13 | \$7,535 | \$3,047 | 40.43 | \$5,899 | \$0 | 0.00 | \$4,995 | \$0 | 0.00 | \$26,274 | \$9,207 | 35.04 |
| 452 Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género que permita la articulación con los sectores distritales pertinentes | \$451 | \$401 | 88.74 | \$2,298 | \$851 | 37.05 | \$2,859 | \$2,112 | 73.89 | \$2,524 | \$0 | 0.00 | \$2,187 | \$0 | 0.00 | \$10,319 | \$3,364 | 32.60 |

Indicador(es)

(C) 487 Porcentaje de avance en la creación y fortalecimiento de infraestructura tecnológica del OMEG para la articulación con los sectores distritales

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 10.00 | 10.00 | 10.00 | 100.00% | |
| 2021 | 35.00 | 35.00 | 33.00 | 94.29% | |
| 2022 | 60.00 | 60.00 | 37.00 | 61.67% | 61.67% |
| 2023 | 85.00 | 85.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 37.00% |

Retrasos y soluciones: No se tiene retrasos.

Avances y Logros: Adjudicación del concurso abierto No SDMUJER-cm-007-2021 cuyo objeto es: Diseñar y desarrollar el nuevo sistema de información misional de la secretaria de la mujer. SIMISIONAL 2.0. con un presupuesto estimado en la suma total de \$1.570.800.000 a ejecutarse en la vigencia 2022.

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|-------|-------|--------|---------|-------|--------|---------|---------|-------|---------|------|------|---------|------|------|---------|---------|-------|
| (C)1 Operar 1 sistema de información sobre los derechos de las mujeres, con datos proveniente de diferentes fuentes de información internas y externas | Magnitud | 0.10 | 0.10 | 100.00 | 0.35 | 0.30 | 85.71 | 0.60 | 0.34 | 56.67 | 0.85 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| Recursos | | \$347 | \$308 | 88.72 | \$1,978 | \$559 | 28.24 | \$2,403 | \$1,759 | 73.22 | \$2,415 | \$0 | 0.00 | \$2,075 | \$0 | 0.00 | \$9,218 | \$2,626 | 28.49 |
| (S)2 Formular e implementar 1 estrategia metodológica que permita incluir la perspectiva de género y diferencial en la captura de la información | Magnitud | 0.10 | 0.10 | 100.00 | 0.25 | 0.25 | 100.00 | 0.25 | 0.05 | 20.00 | 0.25 | 0.00 | 0.00 | 0.15 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.40 | 40.00 |
| Recursos | | \$104 | \$93 | 88.82 | \$320 | \$293 | 91.44 | \$456 | \$353 | 77.39 | \$109 | \$0 | 0.00 | \$112 | \$0 | 0.00 | \$1,101 | \$738 | 67.02 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|-------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|---------|-------|
| 454 Diseñar e implementar investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar el enfoque de género y diferencial | \$346 | \$323 | 93.50 | \$4,750 | \$4,585 | 96.51 | \$4,677 | \$935 | 19.99 | \$3,374 | \$0 | 0.00 | \$2,808 | \$0 | 0.00 | \$15,955 | \$5,842 | 36.62 |
|--|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|-------|-------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|---------|-------|

Indicador(es)

(S) 489 Investigaciones realizadas

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00% | |
| 2021 | 4.00 | 7.00 | 5.00 | 71.43% | |
| 2022 | 5.00 | 7.00 | 2.00 | 28.57% | 61.54% |
| 2023 | 5.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00% | |
| TOTAL | 16.00 | 16.00 | 8.00 | al Plan de Desarrollo | 50.00% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos.

Avances y Logros: Como parte de la producción de estudios y/o investigaciones que den cuenta de los derechos de las mujeres con fuente de información OMEG, se avanzo en la producción de dos estudios que se vienen adelantando desde la vigencia 2021. Linea base y diagnostico.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | | |
|---|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|------------|-----------|---------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | \$2,941 | \$2,803 | 95.32 | \$18,483 | \$16,024 | 86.70 | \$20,743 | \$14,039 | 67.68 | \$13,401 | \$0 | 0.00 | \$13,304 | \$0 | 0.00 | \$68,872 | \$32,866 | 47.72 | |
| Proyecto(s) de inversión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (C)3 Diseñar y producir 1 línea base de la política pública de las Mujeres y Equidad de Género. | Magnitud | 0.10 | 0.10 | 100.00 | 0.70 | 0.60 | 85.71 | 1.00 | 0.54 | 54.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | \$172 | \$161 | 93.52 | \$1,592 | \$1,564 | 98.20 | \$200 | \$0 | 0.00 | \$2,774 | \$0 | 0.00 | \$2,308 | \$0 | 0.00 | \$7,047 | \$1,725 | 24.48 |
| (S)4 Producir y divulgar 16 estudios y/o investigaciones sobre los derechos de las mujeres con fuente de información OMEG | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 7.00 | 5.00 | 71.43 | 7.00 | 0.05 | 0.71 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 16.00 | 6.05 | 37.81 |
| | Recursos | \$173 | \$162 | 93.48 | \$3,158 | \$3,021 | 95.66 | \$4,477 | \$935 | 20.88 | \$600 | \$0 | 0.00 | \$500 | \$0 | 0.00 | \$8,908 | \$4,117 | 46.22 |
| 56 Gestión Pública Efectiva | | \$1,819 | \$1,808 | 99.41 | \$9,478 | \$8,773 | 92.56 | \$11,591 | \$9,480 | 81.79 | \$6,013 | \$0 | 0.00 | \$6,743 | \$0 | 0.00 | \$35,644 | \$20,062 | 56.28 |
| 0 N/A | | \$1,819 | \$1,808 | 99.41 | \$9,478 | \$8,773 | 92.56 | \$11,591 | \$9,480 | 81.79 | \$6,013 | \$0 | 0.00 | \$6,743 | \$0 | 0.00 | \$35,644 | \$20,062 | 56.28 |
| 518 Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional para el cumplimiento de las metas misionales a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer | | \$1,819 | \$1,808 | 99.41 | \$9,478 | \$8,773 | 92.56 | \$11,591 | \$9,480 | 81.79 | \$6,013 | \$0 | 0.00 | \$6,743 | \$0 | 0.00 | \$35,644 | \$20,062 | 56.28 |

Indicador(es)

(K) 567 Número de buenas prácticas de gestión administrativa y organizacionales implementadas

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------|-----------------------------|--------------|--------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 100.00% | |
| 2021 | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 100.00% | |
| 2022 | 3.00 | 3.00 | 0.78 | 26.00% | 75.33% |
| 2023 | 3.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00% | |
| 2024 | 3.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00% | |
| | | | | al Plan de Desarrollo | 45.20% |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Para dar cumplimiento a los objetivos del proyecto de inversión 7662, y poder brindar el soporte transversal necesario para la óptima ejecución de los recursos, la SD de la Mujer, en aras de cumplir con su misional, presentan los siguientes avances:

- Se realizan trámites de contratación en la SDMujer, se da respuestas a órganos de control, se ha trámite de pago a contratistas y proveedores. se realizó la elaboración y publicación del informe mensual de diciembre 2021, enero y febrero 2022 y trimestral (4to trimestre de 2021) de seguimiento a la gestión de PQRS y atención a la ciudadanía. Consolidación, rendición y publicación de la cuenta mensual de diciembre 2021, enero, febrero 2022 en la plataforma Sivicof.
- Se recolectó y consolidó las evidencias solicitadas para FURAG de la política de gobierno Digital y seguridad Digital. Se participó en reunión de la ACDTIC frente al tema de accesibilidad, usabilidad y transparencia correspondiente a la política de Gobierno Digital. Se realizó socialización de la política de seguridad de Información y datos personales en la jornada de Inducción y revisión de la política de seguridad para realizar actualización. Se envió a la ACDTIC el autodiagnóstico de MSPI, GAP de datos personales de la Secretaría. Se proyectó el manual de gestión de riesgos de seguridad de la información.
- Se llevó a cabo la revisión de los repotes de seguimiento del plan de acción con corte a 28 de febrero de 2022 de los proyectos de inversión y se realizó el acompañamiento en el cargue del seguimiento mensual DNP-SPI (Febrero 2022). Se realizó validación de necesidad de inclusión u homologación de elementos POSPRE de recursos de inversión en el sistema BOGDATA. Elaboración de respuestas a derechos de petición y proposiciones e informe de seguimiento de PEI.

Proyecto(s) de inversión

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|-------|---------|------|------|---------|------|------|----------|----------|-------|
| 7662 - Fortalecimiento a la gestión institucional de la SDMujer en Bogotá | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (S)1 Avanzar en el 80 % en las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital contenidas en la Dimensión - Gestión con valores para Resultados | Magnitud | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 24.00 | 24.00 | 100.00 | 16.00 | 4.00 | 25.00 | 17.00 | 0.00 | 0.00 | 21.00 | 0.00 | 0.00 | 80.00 | 30.00 | 37.50 |
| | Recursos | \$350 | \$350 | 100.00 | \$3,539 | \$3,517 | 99.38 | \$2,491 | \$961 | 38.57 | \$2,415 | \$0 | 0.00 | \$3,095 | \$0 | 0.00 | \$11,890 | \$4,828 | 40.60 |
| (K)2 Ejecutar el 100 % de las actividades programadas para una correcta gestión administrativa y organizacional | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 30.00 | 30.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | \$993 | \$987 | 99.34 | \$4,122 | \$3,568 | 86.55 | \$6,701 | \$6,462 | 96.43 | \$2,221 | \$0 | 0.00 | \$2,286 | \$0 | 0.00 | \$16,324 | \$11,016 | 67.49 |
| (K)3 Soportar al 100 % la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión | Magnitud | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 24.00 | 24.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | \$315 | \$315 | 100.00 | \$1,267 | \$1,155 | 91.23 | \$1,374 | \$1,354 | 98.54 | \$892 | \$0 | 0.00 | \$863 | \$0 | 0.00 | \$4,709 | \$2,824 | 59.96 |
| (C)4 Ejecutar al 90 % la implementación de la Política de Gestión Documental institucional | Magnitud | 10.00 | 10.00 | 100.00 | 35.00 | 35.00 | 100.00 | 60.00 | 39.00 | 65.00 | 85.00 | 0.00 | 0.00 | 90.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos | \$161 | \$157 | 97.45 | \$551 | \$533 | 96.79 | \$1,025 | \$704 | 68.72 | \$486 | \$0 | 0.00 | \$499 | \$0 | 0.00 | \$2,721 | \$1,394 | 51.24 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|----------|-------|----------|----------|-------|-----------|----------|-------|----------|-----|------|----------|-----|------|-----------|-----------|-------|
| TOTAL 121 - SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER | \$22,479 | \$21,869 | 97.29 | \$93,084 | \$83,329 | 89.52 | \$101,548 | \$65,841 | 64.84 | \$86,405 | \$0 | 0.00 | \$77,192 | \$0 | 0.00 | \$380,708 | \$171,039 | 44.93 |
|--|----------|----------|-------|----------|----------|-------|-----------|----------|-------|----------|-----|------|----------|-----|------|-----------|-----------|-------|

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Ejecutado vigencia / Programado Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe |
| Plan de Desarrollo | Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan |

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada |
| Plan de Desarrollo | Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan |

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe |
| Plan de Desarrollo | Última ejecución del Plan / Programado para el Plan |

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

| | |
|--------------------------|---|
| A la vigencia | $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$ |
| Al transcurrido del Plan | $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$ |
| Plan de Desarrollo | $(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$ |

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe |
| Plan de Desarrollo | Programado para el Plan / Última Ejecución |

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | $(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$ |
| Al transcurrido del Plan | $(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$ |
| Plan de Desarrollo | $(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$ |

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%  > 40% y <= 70 %  > 70% y <= 90 %  > 90 %