

Bogotá D.C.,

1-2022-001444

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2022-001444**

Fecha: 21-02-2022

Señor (a)
ANÓNIMO
Ciudad

ASUNTO: Respuesta de la petición con radicados SDMujer 2-2022-001624 y SDQS 540812022. Denuncia por presuntos hechos de acoso laboral en la Unidad Administrativa Especial De Catastro Distrital (UAECD).

Apreciada/o ciudadana/o:

A propósito de la solicitud de la referencia, de la que tuvo conocimiento la Secretaría Distrital de la Mujer, a través del sistema “Bogotá te escucha”, y en la que se denuncian presuntos hechos de acoso laboral (artículo 2 de la Ley 1010 de 2006) por parte de un funcionario de la Unidad Administrativa Especial De Catastro Distrital, en seguida informamos las acciones tomadas por esta entidad en el marco de las competencias previstas en el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ y el Decreto Distrital No. 428 de 2013² :

La Secretaría Distrital de la Mujer envió oficio dirigido al Director de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital (Anexo 1), a la Fiscalía General de la Nación (Anexo2), y a la Cooperativa de Vigilantes Starcoop Cta (Anexo3), con el fin de poner en conocimiento de estas entidades la presuntas conductas constituyentes de maltrato laboral (artículo 2³ de la Ley 1010 de 2006) y de acoso sexual (artículo 29⁴ de la Ley 1257 de 2008).

En respuesta a la última remisión, la Cooperativa de Vigilantes Starcoop Cta nos informó que el señor Amaya fue excluido como asociado de dicha empresa, luego de adelantarse el proceso disciplinario por parte del Consejo de Administración (Anexo 4).

¹ Acuerdo Distrital No. 490 de 2012 “Por el cual se crean el sector administrativo mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones”, Concejo de Bogotá, D.C.

² Decreto Distrital No. 428 de 2013 “Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones”, Alcalde Mayor de Bogotá, D. C.

³ Ley 1010 de 2006, “Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo”, Congreso de la República.

⁴ Ley 1257 de 2008, “Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones”, Congreso de la República.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Es importante subrayar que en el Decreto Distrital 044 de 2015⁵ y el documento conceptual del “Protocolo de prevención y atención del acoso laboral y el acoso sexual laboral” (Anexo 5) elaborado por la Secretaría General y la Secretaría Distrital de la Mujer, la administración distrital ha señalado la importancia del respeto de los derechos humanos en el ambiente laboral y ha entendido que las conductas constitutivas de acoso laboral y sexual laboral violentan flagrantemente los derechos de quienes ostentan una relación laboral o contractual con el Distrito.

También le informamos que para denunciar el acoso laboral y sexual laboral existen varias rutas:

En casos de acoso sexual (artículo 210 A del Código Penal), si usted es víctima puede acudir a denunciar en:

- Unidades de reacción inmediata URI⁶.
- Salas de atención a usuarios S.A.U.
- Centros de Atención a Víctimas de Abuso Sexual CAIVAS (Carrera 33 No. 18-33 Bloque B, Piso 4).
- Oficina de Asignaciones de la Policía Nacional.

Además de la ruta penal, es posible acceder a la ruta administrativa, toda vez que el acoso laboral y el acoso sexual laboral constituyen faltas disciplinarias. Son sujetos disciplinables de conformidad con lo dispuesto por el artículo 25 de la Ley 734 de 2002:

- Las y los servidores públicos, aunque se encuentren retirados del servicio.
- Los particulares contemplados en el artículo 53 de la Ley 734 de 2002.
- Las personas indígenas que administren recursos del Estado serán disciplinadas conforme a lo dispuesto en la Ley 734 de 2002.

A su vez, la acción disciplinaria es ejercida por la Procuraduría General de la Nación⁷, las Personerías⁸, las Oficinas de Control interno Disciplinario⁹, las y los funcionarios con potestad y la jurisdicción disciplinaria. Usted puede acudir a cualquiera de estas instancias para presentar su queja que puede ser elevada de manera anónima.

⁵ Decreto Distrital 044 de 2015 “Por medio del cual se adopta el Protocolo para la prevención del acoso laboral y sexual laboral, procedimientos de denuncia y protección a sus víctimas en el distrito Capital”, Alcalde Mayor de Bogotá D. C.

⁶ Desde mayo del 2021, en la Unidad de Reacción Inmediata de Puente Aranda la Secretaría Distrital de la Mujer en coordinación con la Fiscalía General de la Nación y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, dispone de un equipo interdisciplinario, 24 horas del día, los 7 días de la semana para que asistirá integralmente la activación de las rutas de justicia y protección de las mujeres víctimas de violencia que acceden a los servicios que brinda la Fiscalía General de la Nación a través de dicha Unidad. Con duplas de atención psicojurídica (conformadas por una abogada y una profesional psicosocial (psicóloga / trabajadora social)), se realiza un abordaje integral de las necesidades de las mujeres, brindando orientación y asesoría socio-jurídica especializada sobre la garantía, restablecimiento, y exigibilidad de sus derechos, facilitando la estabilización emocional de las ciudadanas en el servicio de atención, la identificación de sus recursos personales y colectivos y acompañando de manera conjunta las acciones para impulsar el proceso jurídico.

⁷ A través de la sede electrónica, disponible en el vínculo que se cita a continuación, usted puede elevar su denuncia o queja <https://www.procuraduria.gov.co/portal/pqrsdf.page>

⁸ A través del correo qrsd@personeriabogota.gov.co usted puede elevar su queja frente a la personería de Bogotá.

⁹ Según lo dispuesto en el artículo 76 de la Ley 734 de 2002, toda entidad u organismo del Estado deberá contar con una unidad u oficina del más alto nivel, encargada de conocer y fallar en primera instancia los procesos disciplinarios que se adelanten contra sus servidores.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Adicionalmente, si usted está vinculado/a por medio de un contrato de prestación de servicios, puede ejercer la acción de tutela consagrada en el artículo 86 de la Constitución Política de Colombia y reglamentada por medio del Decreto Nacional 2591 de 1991, por la vulneración del derecho al trabajo en condiciones dignas y justas; derecho a la libertad, la intimidad y la honra y el derecho a la integridad física y moral, además del derecho a la igualdad.

De otro lado, en caso que usted conozca los datos de las presuntas víctimas y ellas requieran de atención psicosocial o psicojurídica, puede informarnos sus datos a través del correo duplaspsicojuridicasmovi@sdmujer.gov.co, con la finalidad de gestionar la atención facilitada por una de las Duplas especializadas en el acompañamiento a casos de mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público.

Además, ponemos a disposición de su colega la oferta institucional de la Secretaría Distrital de la mujer, dirigida a mujeres mayores de 18 años que habitan Bogotá, a la que puede acceder a través de los siguientes canales:

Línea Púrpura Distrital “Mujeres que escuchan mujeres”

Para recibir orientación e información sobre sus derechos, las formas de hacerlos efectivos, los servicios y entidades encargados para la atención y protección integral, puede comunicarse con esta línea de atención, las 24 horas del día, los siete días de la semana, marcando al **018000112137** número gratuito en Bogotá desde teléfono fijo o celular, así no se tenga minutos o escribiendo a través de WhatsApp, al **3007551846**.

Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres

Para recibir atención telefónica por una abogada o una psicóloga, puede contactarse con las Casas en horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:30 p.m. y de 1:30 p.m. a 6:00 p.m.

<i>Localidad</i>	<i>Teléfono psicóloga</i>	<i>Teléfono abogada</i>	<i>Correo electrónico</i>
<i>1. Usaquén</i>	<i>3057014276</i>	<i>3058172924</i>	<i>ciousaquen@sdmujer.gov.co</i>
<i>2. Chapinero</i>	<i>3058144152</i>	<i>3058170223</i>	<i>ciochapinero@sdmujer.gov.co</i>
<i>3. Santa Fe</i>	<i>3058147960</i>	<i>3058163071</i>	<i>ciosantafe@sdmujer.gov.co</i>
<i>4. San Cristóbal</i>	<i>3058129565</i>	<i>3058129565</i>	<i>ciosancristobal@sdmujer.gov.co</i>
<i>5. Usme</i>	<i>3058148650</i>	<i>3058171723</i>	<i>ciousme@sdmujer.gov.co</i>
<i>6. Tunjuelito</i>	<i>3057050101</i>	<i>3058173977</i>	<i>ciotunjuelito@sdmujer.gov.co</i>
<i>7. Bosa</i>	<i>3058156729</i>	<i>3058147970</i>	<i>ciobosa@sdmujer.gov.co</i>
<i>8. Kennedy</i>	<i>3058173376</i>	<i>3058162407</i>	<i>ciokennedy@sdmujer.gov.co</i>
<i>9. Fontibón</i>	<i>3058161135</i>	<i>3058167764</i>	<i>ciofontibon@sdmujer.gov.co</i>
<i>10. Engativá</i>	<i>3058171166</i>	<i>3058167232</i>	<i>cioengativa@sdmujer.gov.co</i>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

11. Suba	3058171733	3058158168	ciosuba@sdmujer.gov.co
12. Barrios Unidos	3058165101	3058163024	ciobarriosunidos@sdmujer.gov.co
13. Teusaquillo	3058160243	3058160243	cioteusaquillo@sdmujer.gov.co
14. Mártires	3058167147	3058161390	ciomartires@sdmujer.gov.co
15. Antonio Nariño	3058140948	3058140948	cioantonionarino@sdmujer.gov.co
16. Puente Aranda	3058144168	3058153195	ciopuentearanda@sdmujer.gov.co
17. Candelaria	3058161869	3058168846	ciocandelaria@sdmujer.gov.co
18. Rafael Uribe	3058160070	3058160070	ciorafaeluribe@sdmujer.gov.co
19. Ciudad Bolívar	3057062038	3058170447	ciociudadbolivar@sdmujer.gov.co
20. Sumapaz	3058165102	3058165102	ciosumapaz@sdmujer.gov.co

Estrategia de Justicia de Género

Puede recibir orientación y asesoría jurídica telefónica por parte de abogadas de la Estrategia de Justicia de Género que acompañan las Casas de Justicia, así como el Centro de Atención Penal a Víctimas – CAPIV, de 8:00 a.m. a 12:30 p.m. y de 1:30 p.m. a 6:00 p.m.

Casas de Justicia	Teléfono	<u>Correo electrónico</u>
Casa de Justicia Los Mártires	3108587005	psierra@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia Usaquén	3106882923	ezuleta@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia Usme	3115458148	varodriguez@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia de Engativá	3166587688	rpoveda@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia Ciudad Bolívar	3125898217 3134685606	zperea@sdmujer.gov.co camaya@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia de Barrios Unidos	3134455842	ecespedes@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia Suba Ciudad Jardín	3174253352	jdelportillo@sdmujer.gov.co
Casa Justicia de Suba La Campiña	3185909659	ammongua@sdmujer.gov.co
Casa Justicia de Kennedy	3108673697	ilondono@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia de Fontibón	3114552108	nlenis@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia de San Cristóbal	3197563294	cecuesta@sdmujer.gov.co
Casa de Justicia de Chapinero	3103285263	dpachon@sdmujer.gov.co

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

<i>Casa de Justicia Bosa 1</i>	3204940671	ncuellar@sdmujer.gov.co
<i>CAF-CAPIV</i>	3159276046 3108780582-3057718138 3124208939 3188164843 3008823378	larguelles@sdmujer.gov.co bgonzalez@sdmujer.gov.co ecortes@sdmujer.gov.co lnino@sdmujer.gov.co amgomez@sdmujer.gov.co

Finalmente, puede consultar la *Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, con la que cuenta el Distrito Capital - Bogotá* y en la cual, podrá encontrar información sobre dónde acudir si requiere orientación, atención en salud, medidas de protección, atención y acceso a la justicia para garantizar el derecho a vivir una vida libre de violencias: <http://rutadeatencion.sdmujer.gov.co/index.html>

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber dado respuesta a su petición según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional.

Cordialmente,


ALEXANDRA QUINTERO BENAVIDES

Directora Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
Secretaría Distrital de la Mujer

Anexos:

1. Oficio de Traslado por competencia a la UAECD Radicado SDMujer 1-2022-001445 (2 folios).
2. Oficio de Traslado por competencia a la Seccional de Fiscalías Bogotá SDMujer 1-2022-001635 (2 folios).
3. Oficio de Traslado por competencia a la COOPERATIVA DE VIGILANTES STARCOOP CTA SDMujer 1-2022-001649 (2 folios).
4. Respuesta de la Cooperativa de vigilantes Starcoop CTA (1 folio).
5. Protocolo de prevención y atención del acoso laboral y el acoso sexual laboral (34 folios).

Elaboró: Mónica Andrea Bravo Bohórquez – Contratista de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.

Revisó: María Carolina Espitia Becerra – Contratista de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.

Laura Valentina Gutiérrez Trujillo – Contratista de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.

Aprobó: Alexandra Quintero Benavides – Directora de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.