

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL				
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
01 Pilar Igualdad de calidad de vida				\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18		
12 Mujeres protagonistas, activas y empoderadas en el cierre de brechas de género				\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18		
128 Ciudad de oportunidades para las mujeres				\$609	\$569	93.52	\$396	\$379	95.71	\$1.147	\$1.046	98.63	\$804	\$789	98.08	\$778	\$0	0.00	\$3.734	\$2.783	74.53		
189 Una estrategia de promoción de derechos de las mujeres dirigida a niñas, niños y adolescentes, con foco en derechos sexuales y reproductivos, implementada				\$200	\$191	95.65	\$58	\$57	97.03	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$258	\$248	95.96		
Indicador(es)																							
(K) 122 Estrategia de promoción de derechos de las mujeres dirigida a niñas, niños y adolescentes implementada																							
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance															
				2016	1.00	1.00	1.00	De la Vigencia		100.00%		Transcurrido PD											
				2017	1.00	1.00	1.00	100.00%															
				2018	0.00	0.00	0.00	0.00%															
				2019	0.00	0.00	0.00	0.00%		100.00%		★											
				2020	0.00	0.00	0.00	0.00%															
								al Plan de Desarrollo		100.00%		★											
190 Una campaña de promoción de cero tolerancia institucional y social a las violencias perpetradas contra niñas, adolescentes y jóvenes				\$135	\$135	99.98	\$93	\$86	91.86	\$908	\$843	92.78	\$327	\$319	97.64	\$458	\$0	0.00	\$1,921	\$1,383	71.97		
Indicador(es)																							
(K) 123 Número de campañas de promoción de cero tolerancia institucional y social a las violencias perpetradas contra niñas, adolescentes y jóvenes implementada																							
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance															
				2016	1.00	1.00	1.00	De la Vigencia		100.00%		Transcurrido PD											
				2017	1.00	1.00	1.00	100.00%															
				2018	1.00	1.00	1.00	100.00%															
				2019	1.00	1.00	0.97	97.00%		★		99.25%		★									
				2020	1.00	1.00	0.00	0.00%															
								al Plan de Desarrollo		79.40%		✓											
Retrasos y soluciones:																							
Avances y Logros: La estrategia de comunicación libre de sexismos y nuevas masculinidades busca transversalizar la identificación y reivindicación de derechos de las mujeres y la equidad de género, principalmente mediante la sensibilización ciudadana y de las/os funcionarias/os públicos del Distrito. Para lograr este objetivo, la Secretaría se ocupa especialmente del diseño y promoción de piezas gráficas y audiovisuales, campañas de comunicación, acompañamiento y difusión de eventos, todas manteniendo permanentemente el enfoque de género, diferencial y de derechos. En el transcurso del cuatrienio, esta estrategia se ha concentrado particularmente en aportar a la construcción de nuevas formas de nombrar, pensar, valorar y representar lo femenino y lo masculino; aportar al uso de lenguaje incluyente que permita la transformación de imaginarios; y a la deconstrucción de estereotipos hetero-patriarcales hacia unos que incorporen y valoren por igual a hombres y mujeres. Estos logros se materializan principalmente mediante el despliegue de estrategias de divulgación en redes sociales (Facebook, Twitter, YouTube), actualización de contenidos en la página web institucional, cubrimiento de eventos, celebración de talleres de sensibilización y la formulación y puesta en marcha de campañas de sensibilización. Destacamos los siguientes logros:																							
1.Diseño y desarrollo de las campañas: El machismo mata, Te reto a moverte, Mujeres iguales en derechos, Sin Vergüenza, Nos Queremos Vivas, y Las Mujeres en Bogotá Tejemos Cambios, Salgo Segura, Día Mujer Indígena, Cumple Bogotá, marzo 8 Conmemoración Día Internacional de los Derechos de las Mujeres, Me Nuevo Segura, Campaña para la difusión a servidoras y servidores públicos sobre la convocatoria al curso virtual para promover El Derecho de las Mujeres a una vida libre de violencias, Día contra la homofobia, bifobia y transfobia, Semana de Acción por la Salud de las Mujeres, Conmemoración Orgullo LGTBI, Feria de Emprendedoras, Campaña de Reducción de Ruido, Trabajo Doméstico No Remunerado, y 50/50 Mujeres en Bic, Libres de Acoso, Libres de Violencias 25N y 4 de diciembre, día distrital contra el feminicidio.																							
2.Divulgación del diseño y desarrollo de la fase de agenda pública de la PPMYEG																							
3. Promoción de las acciones de las CIOM y de la Línea Púrpura																							
4. Difusión de la Ruta Única de Atención en casos de violencias contra las mujeres																							
5. Difusión de servicios de la entidad.																							
6. Publicaciones en redes sociales 29.198 (Twitter-20.954, Facebook-8.244),																							
7. Seguidores en la cuenta institucional de Twitter 15.890 y 21.649 en Facebook a la fecha.																							
191 Una campaña de promoción de nuevas identidades de género (masculinidades y feminidades) en ejecución				\$274	\$243	88.76	\$244	\$237	96.87	\$239	\$203	85.26	\$477	\$470	98.39	\$321	\$0	0.00	\$1,555	\$1,152	74.14		
Indicador(es)																							

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																											
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																									
01	Pilar Igualdad de calidad de vida			\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18																																																									
	(K) 124 Número de campañas de promoción de nuevas identidades de género (masculinidades y feminidades) en ejecución																																																																													
				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.93</td><td>93.00%</td><td>★</td><td>98.25%</td><td>★</td></tr><tr><td>2020</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td colspan="2">78.60%</td><td colspan="2">✓</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	1.00	1.00	1.00	100.00%			2017	1.00	1.00	1.00	100.00%			2018	1.00	1.00	1.00	100.00%			2019	1.00	1.00	0.93	93.00%	★	98.25%	★	2020	1.00	1.00	0.00	0.00%								al Plan de Desarrollo		78.60%		✓	
	Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																									
					De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																								
	2016	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																									
	2017	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																									
	2018	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																									
	2019	1.00	1.00	0.93	93.00%	★	98.25%	★																																																																						
	2020	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																																									
					al Plan de Desarrollo		78.60%		✓																																																																					
Retrasos y soluciones:																																																																														
Avances y Logros:			La estrategia pedagógica para la promoción de masculinidades alternativas está constituida por: componente pedagógico; campaña de comunicación; índice sintético de machismo en Bogotá. Así, a lo largo del cuatrienio se ha desarrollado: Propuesta conceptual y metodológica y una caja de herramientas que orienta el componente pedagógico, materializado en el desarrollo de talleres para promover modelos alternativos de masculinidad, logrando 515 talleres y vinculando a 13.861 personas, identificando la persistencia de concepciones, imaginarios y prácticas machistas y discriminatorias que están normalizadas, así como confrontar estereotipos y prejuicios de género como un paso para avanzar en la prevención de las violencias contra las mujeres. Se diseñó y se ha difundido la campaña comunicativa -Sin vergüenza- dirigida principalmente a hombres adultos, buscando promover las transformaciones socioculturales necesarias para disminuir prácticas machistas, se estima que se ha logrado llegar a 7,5 millones de personas en la ciudad a través de radio, TV y redes sociales. Se ha avanzado en la construcción del Índice Sintético de Machismo que buscar medir el impacto y valorar los costos del machismo en la ciudad. Para ello se establecieron 7 dimensiones de la masculinidad: riesgo y agresividad, economía del cuidado, violencias, prácticas y estilos de vida, salud sexual y reproductiva, paternidad responsable y experiencias relacionadas con el machismo en la infancia y la adolescencia; el índice se ha sustentado con diferentes entidades, expertos y expertas a través del método Delphy, previa presentación a la ciudadanía. Así mismo se ha avanzado en el documento de la estrategia pedagógica de masculinidades alternativas, se está en la espera de la publicación de la caja de herramientas del componente pedagógico de la estrategia de promoción de masculinidades alternativas. Los mencionados documentos se encuentran en proceso de revisión final para aprobación y respectiva publicación.																																																																											
129 Mujeres protagonistas, activas y empoderadas			\$7,929	\$5,493	69.28	\$15,038	\$14,689	97.68	\$17,821	\$17,662	98.63	\$18,713	\$15,535	83.01	\$19,133	\$0	0.00	\$78,633	\$53,378	67.88																																																										
180 Definir e implementar una estrategia para fortalecer el Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá y los comités operativos locales de mujeres			\$131	\$104	79.37	\$850	\$839	98.66	\$1,121	\$1,105	98.57	\$1,549	\$1,230	79.41	\$1,775	\$0	0.00	\$5,427	\$3,278	60.40																																																										
Indicador(es)																																																																														
(K) 125 Número de estrategias para fortalecer el Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá y los comités operativos locales de mujeres definida e implementada																																																																														
			<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.88</td><td>88.00%</td><td>✓</td><td>97.00%</td><td>★</td></tr><tr><td>2020</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td colspan="2">77.60%</td><td colspan="2">✓</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	1.00	1.00	1.00	100.00%			2017	1.00	1.00	1.00	100.00%			2018	1.00	1.00	1.00	100.00%			2019	1.00	1.00	0.88	88.00%	✓	97.00%	★	2020	1.00	1.00	0.00	0.00%								al Plan de Desarrollo		77.60%		✓		
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																									
2016	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																										
2017	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																										
2018	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																										
2019	1.00	1.00	0.88	88.00%	✓	97.00%	★																																																																							
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																																										
				al Plan de Desarrollo		77.60%		✓																																																																						
Retrasos y soluciones:																																																																														
Avances y Logros:			El abordaje del Derecho a la participación y representación política de las Mujeres significa la construcción de estrategias integrales que de forma interdisciplinaria, aportan a la cualificación de los liderazgos de las Mujeres y sus instancias locales de participación. Por dicha razón, se avanzó en la formulación del plan de acción donde se priorizaron los derechos de participación y representación política de las mujeres y el derecho a una vida libre de violencias, de manera articulada con los sectores presentes en cada localidad, tales como: Salud, Integración Social, Alcaldía Local e IDPAC, se lograron acciones de sensibilización relacionadas con el presupuesto sensible al género, ademas de realizar las conmemoraciones emblemáticas para las mujeres en el territorio, y la socialización de la oferta de las entidades presentes en el territorio. Por otro lado, se conformó y desarrolló Semilleros con el fin de cualificar nuevos liderazgos de mujeres que tuvieran la capacidad de participar e incidir en las diferentes intancias de participación, como el COLMYG y así poder posicionar las agendas y necesidades de las mujeres, atendiendo a las dinámicas de cada localidad. Adicionalmente se ha realizado seguimiento a los proyectos de inversión de la localidades para lograr incluir los enfoques de la política pública de mujeres y equidad de género. Es importante tener en cuenta que la secretaria técnica de los COLMYG y/o CLM de cada una de las localidades es realizada por la entidad a través del equipo de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, así mismo la entidad realiza el acompañamiento los Consejos Locales de Mujeres, que autónomamente han sido conformados en las localidades de Puente Aranda, Sumapaz y Rafael Uribe Uribe. Por otro lado, se encuentra en implementación el proceso de fortalecimiento de estas instancias, bajo el cual a 30_nov, se ha realizado la definición de la acción y actividad a desarrollar (Plan de acción), se han definido actividad, cronograma, convocatoria, presupuesto, evaluación de la actividad por parte de las asistentes, número de ciudadanas beneficiadas o que participaran en la actividad y fase de alistamiento de la actividad a desarrollar. Para el fortalecimiento del CCM, se han desarrollado: 1. Jornadas de cualificación y formación. 2. Fortalecimiento a la representación política de las consultivas. 3. Apoyo técnico 4. Gestión y suministro de elementos logísticos. 5. Suministro y apoyo en la elaboración y sistematización de metodologías, herramientas conceptuales, documentos técnicos. 6. Formación y apoyo técnico a la comisión de comunicaciones. 7. Elecciones de mujeres integran el CCM .8. Sistematización y publicación de las experiencias del actual CCM. 9. Reconocimiento simbólico de la participación de las mujeres del CCM.																																																																											
181 Vincular a 3.000 mujeres a la escuela de formación política de mujeres			\$152	\$152	100.00	\$411	\$396	96.27	\$432	\$432	100.00	\$333	\$325	97.50	\$330	\$0	0.00	\$1,657	\$1,304	78.67																																																										
Indicador(es)																																																																														

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Pilar Igualdad de calidad de vida	\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18

(S) 126 Número mujeres vinculadas a procesos de formación política Línea Base: 1339

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2016	375.00	300.00	305.00	101.67%	
2017	750.00	750.00	1,136.00	151.47%	
2018	750.00	750.00	819.00	109.20%	
2019	750.00	640.00	779.00	121.72%	★ 104.79%
2020	375.00	100.00	0.00	0.00%	
TOTAL	3,000.00	3,000.00	3,039.00	al Plan de Desarrollo	101.30% ★

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: El avance de la meta para el cuatrienio es de 3.039 mujeres formadas. Al discriminar por año se encuentra que durante la vigencia 2016 la formación alcanzó un total de 305 mujeres, en la vigencia 2017 se formaron 1.136 mujeres, en el año 2018 se formaron 819 mujeres y durante la vigencia 2019 se ha alcanzado un total de 779 mujeres corte 30 de noviembre.

El diseño, implementación y sostenibilidad de la como espacio para fortalecer y potenciar la participación política de las mujeres, es un logro que materializó de manera concreta un escenario de encuentro para que las mujeres cualifiquen su capacidad de incidencia en la planeación y gestión del desarrollo en escenarios locales y distritales, asimismo, para favorecer el acceso a conocimientos sobre construcción de paz.

La Escuela incorpora metodologías participativas, y la aplicación de aprendizajes en situaciones y experiencias concretas de las mujeres.

Los procesos formativos implementados de manera presencial durante el cuatrienio fueron:

El avance de la meta para el cuatrienio es de 3.039 mujeres formadas. Al discriminar por año se encuentra que durante la vigencia 2016 la formación alcanzó un total de 305 mujeres, en la vigencia 2017 se formaron 1.136 mujeres, en el año 2018 se formaron 819 mujeres y durante la vigencia 2019 se ha alcanzado un total de 779 mujeres corte 30 de noviembre.

El diseño, implementación y sostenibilidad de la como espacio para fortalecer y potenciar la participación política de las mujeres, es un logro que materializo de manera concreta un escenario de encuentro para que las mujeres cualifiquen su capacidad de incidencia en la planeación y gestión del desarrollo en escenarios locales y distritales, asimismo, para favorecer el acceso a conocimientos sobre construcción de paz.

La Escuela incorpora metodologías participativas, y la aplicación de aprendizajes en situaciones y experiencias concretas de las mujeres.

Los procesos formativos implementados de manera presencial durante el cuatrienio fueron:

a. Cultura Política; b. Cultura de Paz; c. Elegimos para transformar; d. Curso Investigo, Propongo, Dialogo; e. Curso Mi Voz, la Voz de Todas; f. Curso decido para transformar; g. Curso mujeres y política.

Por su parte la oferta virtual, se desarrollo desde el reconocimiento de la paz, y el rol de las mujeres como constructoras de paz en sus espacios inmediatos y cotidianos. Se ofertaron dos cursos constructora de Paz y ParticiPaz.

182 Fortalecer 500 mujeres en instancias de participación de nivel distrital y local	\$113	\$113	100.00	\$609	\$608	99.80	\$867	\$847	97.68	\$1,057	\$1,031	97.59	\$1,120	\$0	0.00	\$3,765	\$2,598	69.01
--------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(K) 127 Número de mujeres fortalecidas en instancias de participación de nivel distrital y local

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2016	500.00	500.00	328.00	65.60%	
2017	500.00	500.00	475.00	95.00%	
2018	500.00	500.00	779.00	155.80%	
2019	500.00	500.00	575.00	115.00%	★ 107.85%
2020	500.00	500.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	86.28% ✓

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Durante el 2016 al 2019 se han desarrollado procesos de información, sensibilización y/o capacitación en el derecho a la participación y representación con equidad con el fin de cualificar el ejercicio de la participación y promover acciones de incidencia social y política en favor del posicionamiento de la agenda de los derechos humanos de las mujeres a partir del reconocimiento de sus diferencias y diversidades, así: 328 en 2016, 475 en 2017, 779 en 2018 y 575 en lo corrido de 2019.

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																						
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
01	Pilar Igualdad de calidad de vida			\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18																																																				
	<p>Se han vinculado mujeres: indígenas, negras/afrocolombianas, gitanas, jóvenes, adultas y mayores, sordas, con discapacidad y cuidadoras, lesbianas y bisexuales, transgénero, campesinas y rurales, habitantes de calle; así como mujeres que integran los COLMYG, el CCM-EA, lideresas de organizaciones, CLM, Consejos Locales de Discapacidad, Consejos Locales de Sabios y Sabias. Producto de estos procesos, han adquirido conocimientos en: DD.HH., PPMYEG, mecanismos de participación ciudadana, sistema político y electoral, entre otros, contribuyendo a que se reconozcan a sí mismas como sujetas de derecho y ciudadanas. Han construido agendas diferenciales para incidir desde los enfoques de derechos, género y diferencial en la formulación de instrumentos de política pública; se han generado procesos organizativos alrededor de reivindicaciones específicas. Se ha adelantado acciones de movilización y visibilización de sectores específicos de mujeres promoviendo el respeto a sus derechos y la no discriminación; ha aumentado la capacidad de interlocución con actores institucionales, sociales y comunitarios, lo que ha permitido incidir en espacios de concertación distrital y local para la asignación de presupuestos sensibles al género. Algunas participantes decidieron postularse como candidatas a las JAL, vincularse a procesos organizativos y participar en actividades de la administración distrital. Mujeres históricamente invisibilizadas, han comenzado procesos de empoderamiento; gitanas e indígenas.</p> <p>Para el desarrollo de estos procesos, se han desarrollado guías metodológicas. Las temáticas propuestas en las guías han tratado temas como la Estructura del Sistema Política Colombiano, las PPMYEG, así como las políticas públicas sectoriales y poblacionales, DDHH de la Mujeres, Violencia de Género, Instancias y espacios de participación, ejercicio de la participación y representación de las mujeres, Introducción a la gestión de proyectos. Cada una de las guías fueron propuestas de acuerdo con las necesidades, apuestas y luchas de las mujeres diversas participantes de los procesos, los escenarios de encuentros e intercambios de saberes y experiencias, propiciados por los procesos de formación, el reconocimiento de las históricas luchas y de los aportes de las mujeres en sus diferencias y diversidades, así como el conocimiento de los diferentes instrumentos jurídicos, que permiten la incidencia social y política de las mujeres, incentivando su participación en escenarios.</p>																																																																								
183	22 Casas de Igualdad de Oportunidades en operación, incluyendo dos especializadas en la garantía de los derechos de las mujeres en ejercicio de prostitución			\$3,063	\$2,022	66.02	\$6,854	\$6,695	97.68	\$7,684	\$7,634	99.34	\$8,545	\$6,924	81.04	\$8,551	\$0	0.00	\$34,696	\$23,275	67.08																																																				
Indicador(es)																																																																									
<p>(K) 128 Número de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Casas de Todas para garantía de los derechos de las mujeres en ejercicio de prostitución en operación</p> <div>Línea Base: 20</div> <table><thead><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr></thead><tbody><tr><td>2016</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>100.00%</td><td>★</td><td>100.00% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>22.00</td><td>22.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>80.00%</td><td>✓</td></tr></tbody></table>																						Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	22.00	22.00	22.00	100.00%			2017	22.00	22.00	22.00	100.00%			2018	22.00	22.00	22.00	100.00%			2019	22.00	22.00	22.00	100.00%	★	100.00% ★	2020	22.00	22.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo	80.00%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	22.00	22.00	22.00	100.00%																																																																					
2017	22.00	22.00	22.00	100.00%																																																																					
2018	22.00	22.00	22.00	100.00%																																																																					
2019	22.00	22.00	22.00	100.00%	★	100.00% ★																																																																			
2020	22.00	22.00	0.00	0.00%																																																																					
				al Plan de Desarrollo	80.00%	✓																																																																			
<p>Retrasos y soluciones:</p> <p>Avances y Logros: Las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, institucionalizadas por medio del Acuerdo 583 de 2015 del Concejo de Bogotá, son dinamizadas a través del modelo de atención de las CIOM, el cual, requiere para su operación de la infraestructura física y personal idóneo para garantizar la continuidad y posicionamiento de las acciones territoriales adelantadas para contribuir a la garantía de derechos de las mujeres en el marco de dicho modelo y necesidades técnico administrativas que le permiten ofrecer en óptimas condiciones a las ciudadanas los servicios que allí se ofertan. Con relación a las (2) casas especializadas en la garantía de los derechos de las mujeres en ejercicio de prostitución, continúa operando la Estrategia Casa de Todas, como estrategia de atención especializada encaminada a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas, a través de la cual se implementan acciones de promoción de sus derechos, brindando atención socio jurídica, psicosocial e intervención en trabajo social a través de acompañamiento personal y colectivo para la reconstrucción de sus planes de vida. La operación a partir de la sede física ubicada en la localidad de Los Mártires y la estrategia territorial de abordaje en territorio de las demás localidades.</p> <p>En este sentido, se adelantaron las acciones necesarias para garantizar su operatividad, entre las que se encuentran, la suscripción de los contratos de arrendamiento, servicios de aseo y cafetería, vigilancia y seguridad privada, servicios integrados de comunicaciones convergentes, así como el pago de los servicios públicos. También se cuenta actualmente con el servicio de transporte que ha permitido a las (os) servidoras (es) desarrollar acciones dentro y fuera de los inmuebles donde funcionan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, específicamente en aquellas zonas de difícil acceso, tales como las zonas rurales de las localidades de Ciudad Bolívar, Usme, Sumapaz y Chapinero.</p>																																																																									
<p>(S) 539 Número de orientaciones y asesorías jurídicas a mujeres víctimas de violencias a través de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres</p> <table><thead><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr></thead><tbody><tr><td>2016</td><td>0.00</td><td>2,500.00</td><td>2,116.00</td><td>84.64%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>0.00</td><td>5,184.00</td><td>9,333.00</td><td>180.03%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>0.00</td><td>9,245.00</td><td>9,245.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>0.00</td><td>8,000.00</td><td>8,774.00</td><td>109.68%</td><td>★</td><td>102.70% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>0.00</td><td>1,306.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>0.00</td><td>30,000.00</td><td>29,468.00</td><td></td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>98.23% ★</td></tr></tbody></table>																						Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	0.00	2,500.00	2,116.00	84.64%			2017	0.00	5,184.00	9,333.00	180.03%			2018	0.00	9,245.00	9,245.00	100.00%			2019	0.00	8,000.00	8,774.00	109.68%	★	102.70% ★	2020	0.00	1,306.00	0.00	0.00%			TOTAL	0.00	30,000.00	29,468.00		al Plan de Desarrollo	98.23% ★
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	0.00	2,500.00	2,116.00	84.64%																																																																					
2017	0.00	5,184.00	9,333.00	180.03%																																																																					
2018	0.00	9,245.00	9,245.00	100.00%																																																																					
2019	0.00	8,000.00	8,774.00	109.68%	★	102.70% ★																																																																			
2020	0.00	1,306.00	0.00	0.00%																																																																					
TOTAL	0.00	30,000.00	29,468.00		al Plan de Desarrollo	98.23% ★																																																																			
<p>Retrasos y soluciones:</p> <p>Avances y Logros: La atención socio jurídica especializada en los enfoques de derechos humanos de las mujeres, género y diferencial, que se brinda desde las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, contribuye de manera progresiva y significativa para que las mujeres ejerzan el derecho al acceso a la administración de justicia con elementos que les permite identificarse como sujetas de derechos, dotándolas de elementos prácticos que les facilita exigir el restablecimiento y garantía de sus derechos, disminuyendo y afrontando las barreras de acceso al ejercicio pleno de su ciudadanía. Estas orientaciones y asesorías tienen como fortalezas e importancia, a partir de los aprendizajes y experiencia acumulada, entre otras: i) El progreso significativo en la promoción de la igualdad de género y garantía de los derechos humanos de las mujeres ; ii) Identificación y acciones particulares para la deconstrucción de estereotipos, prejuicios que mantienen a las mujeres en los ciclos de violencias por desconocimiento de sus derechos y las rutas de atención; de otra parte, se destaca como avances cualitativos con estas orientaciones y asesorías. i) Aumento en el inicio de acciones en procesos persuasivos para promover la denuncia y consecuente trámite de medidas de protección; ii) El reconocimiento por parte de las mujeres de sus derechos, no solamente como derechos subjetivos objeto de no injerencia del Estado, sino como derechos humanos, lo que permite ubicarlos en un grado de</p>																																																																									

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL		
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Pilar Igualdad de calidad de vida				\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18
exigencia para todas las instituciones, así como la obligación de actuación dentro del marco de la debida diligencia; iii) Se aporta en la visibilización de la sistematicidad de las violencias, los ciclos de las violencias, así como contextos de marginación y discriminación contra las mujeres y no simplemente como hechos aislados que ocurren en la vida de las mujeres tanto en los espacios públicos y privados. Para la vigencia 2016-2019 a 30 de noviembre se han adelantado 29.468 orientaciones y/o asesorías sociojurídicas a las ciudadanas que se acercaron a estos espacios, se destaca el aporte que hicieron las profesionales para que las ciudadanas accedieran a la administración de justicia informadamente y con herramientas cualificadas que les permitieron activar las rutas necesarias para acceder a dicha administración y auto gestionar mecanismos que conllevaran a su empoderamiento y el restablecimiento de sus derechos en tanto ciudadanas.																					
184 Vincular 63.000 mujeres en su diversidad a procesos de promoción, reconocimiento y apropiación de sus derechos a través de las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres				\$1,384	\$1,257	90.86	\$2,198	\$2,198	100.00	\$2,736	\$2,730	99.79	\$2,496	\$2,063	82.64	\$2,141	\$0	0.00	\$10,955	\$8,248	75.29
Indicador(es)																					
(S) 129 Número de mujeres en su diversidad vinculadas a procesos de promoción, reconocimiento y apropiación de sus derechos a través de las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres				Línea Base: 61774																	
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance													
				2016	7,500.00	4,000.00	4,113.00	102.83%													
				2017	16,000.00	25,000.00	45,078.00	180.31%													
				2018	16,000.00	50,389.00	51,245.00	101.70%													
				2019	16,000.00	37,500.00	42,735.00	113.96%★				103.80%				★					
				2020	7,500.00	2,064.00	0.00	0.00%													
				TOTAL	63,000.00	140,000.00	143,171.00	al Plan de Desarrollo				102.27%				★					
Retrasos y soluciones:																					
Avances y Logros:				En el marco del modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, se han vinculado mujeres a diferentes acciones orientadas a su empoderamiento, mediante las cuales han adquirido herramientas para la superación de violencias en su contra, así como, para las afectaciones negativas que las mismas han dejado en su salud emocional. En este sentido, se promovieron acciones de visibilización de los derechos de las mujeres como jornadas de información, sensibilización sobre derechos de las mujeres desde los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, adicionalmente, sensibilizaciones en los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos; los encuentros de conversación psicosocial liderados por el equipo psicosocial; los encuentros colectivos psico jurídicos que integra los servicios de orientación y asesoría jurídica con la orientación psicosocial; los eventos de conmemoración de fechas emblemáticas han permitido visibilizar los derechos de las mujeres y finalmente procesos de fortalecimiento de las mujeres organizadas. Teniendo en cuenta lo anterior, esta Dirección a través de este ejercicio ha vinculado 123.156 mujeres durante la vigencia 2016 a 30 de noviembre de 2019, así: 2016: vinculó a 2.016 mujeres 2017: vinculó a 40.043 mujeres 2018: vinculó a 45.389 mujeres 2019: vinculó a 35.708 mujeres En este sentido, el empoderamiento de las mujeres se encuentra relacionado con el desarrollo de procesos colectivos que permitan a las ciudadanas auto reconocerse como sujetas de derechos, al mismo tiempo que desarrollan habilidades y capacidades que les permiten posicionar sus intereses y necesidades en los espacios que habitan cotidianamente, transformando autónomamente sus entornos y las situaciones que generan malestar y afectaciones negativas en sus vidas. Adicionalmente, los procesos estuvieron orientados a la promoción de los derechos de las mujeres, con especial énfasis en derechos sexuales y derechos reproductivos, estos procesos se caracterizaron por brindar herramientas conceptuales acerca del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la Ley 1257 de 2008, entre otras, logrando dotar de herramientas básicas a las mujeres que se acercaron a estos servicios respecto a sus derechos y apropiación de los mismos para su vida cotidiana, avanzando de esta manera en el ejercicio de su ciudadanía. Con relación a la implementación de procesos formativos presenciales y virtuales a través del uso de herramientas TIC y/o metodologías participativas, durante el cuatrienio se ha logrado un total de 20.015 mujeres formadas. Al discriminar por año, podemos decir que durante 2016 la formación alcanzó un total de 2097 mujeres, en 2017 se formaron 5.035 mujeres, en 2018 se formaron 5.856 mujeres y durante la vigencia 2019 se ha alcanzado un total de 7.027 mujeres corte a 30 de noviembre.																	
185 Realizar 30.000 orientaciones psicosociales que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres				\$524	\$100	19.06	\$1,570	\$1,554	98.99	\$1,782	\$1,766	99.11	\$1,531	\$1,045	68.26	\$1,932	\$0	0.00	\$7,338	\$4,465	60.84
Indicador(es)																					
(S) 130 Número de orientaciones psicosociales realizadas				Línea Base: 21035																	
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance													
				2016	3,750.00	800.00	445.00	55.63%													
				2017	7,500.00	8,500.00	8,272.00	97.32%													
				2018	7,500.00	10,938.00	10,938.00	100.00%													
				2019	7,500.00	9,000.00	8,893.00	98.81%★				99.63%				★					
				2020	3,750.00	1,345.00	0.00	0.00%													
				TOTAL	30,000.00	30,000.00	28,548.00	al Plan de Desarrollo				95.16%				★					

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																						
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
01	Pilar Igualdad de calidad de vida			\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18																																																				
Retrasos y soluciones:																																																																									
Avances y Logros:				Para el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres, el servicio de orientación psicosocial de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres se constituye en un espacio privado de reflexión sobre las violencias y malestares que afrontan las mujeres en el que se pretende identificar el impacto emocional y relacional de estas problemáticas, así como las rutas de atención, visibilizando los recursos y las redes de apoyo con las que cuentan las ciudadanas participantes.																																																																					
				Esta estrategia ha permitido mitigar los efectos de las violencias contra las mujeres, tales como el silenciamiento, la vergüenza, la naturalización o justificación de las violencias y la culpa, a la vez que se configuran como una herramienta para promover la independencia, la libertad, la autonomía y la confianza en las personas asistentes al espacio que contribuye a la construcción y obtención de recursos por parte de las ciudadanas, para reconocer y apropiar su derecho a una vida libre de violencias. En este contexto, para la vigencia 2016 a 30 de noviembre de 2019 se han adelantado un total de 28.548 orientaciones psicosociales.																																																																					
186 Alcanzar 33.475 visitas a la página web del OMEG, durante el cuatrienio 2016 - 2020				\$254	\$252	99.28	\$681	\$667	97.88	\$973	\$969	99.51	\$993	\$938	94.44	\$927	\$0	0.00	\$3,828	\$2,825	73.79																																																				
Indicador(es)																																																																									
(S) 131 Número de visitas a la página web del OMEG durante el cuatrienio				Línea Base:	4866																																																																				
				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>3,200.00</td><td>3,200.00</td><td>11,104.00</td><td>347.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>9,000.00</td><td>6,392.00</td><td>8,014.00</td><td>125.38%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>9,000.00</td><td>26,000.00</td><td>26,212.00</td><td>100.82%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>9,000.00</td><td>19,980.00</td><td>22,486.00</td><td>112.54%</td><td>★</td><td>103.84% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>3,275.00</td><td>9,778.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>33,475.00</td><td>75,088.00</td><td>67,816.00</td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>90.32%</td><td>★</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	3,200.00	3,200.00	11,104.00	347.00%			2017	9,000.00	6,392.00	8,014.00	125.38%			2018	9,000.00	26,000.00	26,212.00	100.82%			2019	9,000.00	19,980.00	22,486.00	112.54%	★	103.84% ★	2020	3,275.00	9,778.00	0.00	0.00%			TOTAL	33,475.00	75,088.00	67,816.00	al Plan de Desarrollo	90.32%	★
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	3,200.00	3,200.00	11,104.00	347.00%																																																																					
2017	9,000.00	6,392.00	8,014.00	125.38%																																																																					
2018	9,000.00	26,000.00	26,212.00	100.82%																																																																					
2019	9,000.00	19,980.00	22,486.00	112.54%	★	103.84% ★																																																																			
2020	3,275.00	9,778.00	0.00	0.00%																																																																					
TOTAL	33,475.00	75,088.00	67,816.00	al Plan de Desarrollo	90.32%	★																																																																			
Retrasos y soluciones:																																																																									
Avances y Logros:				El OMEG avanzó en el posicionamiento de sus cuatro líneas editoriales identificadas como: Infografías, infomujeres, boletines y análisis de ciudad. Asimismo, incorporó notas de actualidad. Esto, con el objeto de favorecer la difusión y divulgación de información y conocimientos producidos en torno a la garantía de los derechos de las mujeres a través de la WEB, herramienta para incorporar a la ciudadanía y otros actores en la sociedad del conocimiento.																																																																					
				Durante la actual administración, las visitas a la página web se han incrementado de manera considerable gracias a los procesos de producción documental y estrategias de divulgación, logrando un acumulado cuatrienio de 67.746 visitas. Para 2019 un total de 22.486.																																																																					
				La producción de líneas editoriales acumulado para el cuatrienio alcanzó un total de 196 documentos que se puede especificar en: En total, se cuenta con el análisis, producción y publicación de 48 infografías, 37 infomujeres, 11 boletines, 4 análisis de ciudad y 96 notas de actualidad, que pueden ser consultados en el OMEG.																																																																					
				Dichos estos documentos hacen un acercamiento analítico a las realidades que viven las mujeres en el Distrito Capital respecto a los 8 derechos priorizados por la PPMYEG y se estructuran respecto a los enfoques de género, derechos y diferencial. Dos de estos documentos definidos han sido primordiales para la estructura diagnóstica de la actualización de la PPMYEG y apoyar la creación de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas.																																																																					
				Con relación a la batería de indicadores, se ha desarrollado basada en 112 indicadores que reflejan las condiciones, situaciones y posiciones de las mujeres del Distrito Capital teniendo en cuenta los enfoques de género, de derechos y diferencial. Como logros, se cuenta con una batería que realiza actualizaciones permanentes de la información, ofreciendo datos robustos y confiables desde un análisis de género, derechos de las mujeres y diferencial.																																																																					
				En este sentido, se evidenció la necesidad de acercar los datos a la ciudadanía y el reconocimiento de la batería de indicadores por parte de actores corresponsables con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el D.C. Para esto, se trabajó en la renovación de la batería de indicadores haciéndola más versatil para la realización de análisis internos y externos con herramientas de visualización y graficación de las realidades de las mujeres en materia de derechos en la ciudad. Asimismo, se efectuó la adaptación de herramientas cartográficas; acercamientos y asistencia técnica a entidades interesadas, difusión que contempla estrategias como cursos, charlas y presentaciones, entre otras.																																																																					
				Para el mes de noviembre de 2019, se puso en producción la nueva página del OMEG y se ha realizado la promoción de contenidos por medio de los eventos llevados a cabo en la Biblioteca de El Tintal donde se presentaron los resultados de la línea de base de acoso de Kennedy y la presentación de resultados del proyecto Me Nuevo Segura.																																																																					
187 Formular e implementar un plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género con un marco de ejecución de mediano plazo (2016-2030)				\$1,739	\$1,032	59.31	\$680	\$611	89.89	\$1,033	\$990	95.89	\$1,298	\$1,115	85.87	\$1,365	\$0	0.00	\$6,115	\$3,748	61.29																																																				
Indicador(es)																																																																									

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Pilar Igualdad de calidad de vida	\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18

(K) 132 Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género formulado e implementado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			
				De la Vigencia	Transcurrido PD		
2016	1.00	1.00	1.00	100.00%			
2017	1.00	1.00	0.90	90.00%			
2018	1.00	1.00	1.00	100.00%			
2019	1.00	1.00	0.84	84.00%	93.50%		
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%			
al Plan de Desarrollo				74.80%			

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: El PIOEG, es uno de los instrumentos de implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG). A partir de una evaluación de los resultados del PIOEG 2004-2016, se inició la reformulación del instrumento, revisando las buenas prácticas y aspectos por mejorar como insumo para la formulación del nuevo PIOEG. Sin embargo, durante este proceso y a partir de la expedición del Decreto 668 del 05 de diciembre de 2017, se inició la actualización de la PPMYEG de conformidad con la Resolución 2045 de 2017: Guía para la formulación e implementación de políticas públicas de la Secretaría Distrital de Planeación. Teniendo en cuenta que el PIOEG es un instrumento de implementación de la política, se suspendió su reformulación para dar paso a las fases de actualización de la PPMYEG y posteriormente en consecuencia del PIOEG. A la fecha, el avance del proceso se resume así:

1. Culminación fase preparatoria, obteniendo una propuesta inicial de estructuración de la política pública.
2. Culminación fase de agenda pública con: 108 preencuentros, 20 encuentros locales, 15 encuentros poblacionales con mujeres diversas de Bogotá, a partir de los cuales fue posible conocer de manera cualitativa las problemáticas y propuestas de las mujeres en articulación con los derechos priorizados.
3. El documento diagnóstico de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, cuenta con la aprobación de la SDP con Radicado No. 2-2019-65633 del 27 de septiembre de 2019.
4. A partir de reuniones conjuntas con los 15 sectores de la administración Distrital, el documento CONPES y Plan de acción de la PPMYEG fueron radicados el día 25 de octubre de 2019 ante la SDP. Con el ánimo de continuar con el dialogo colectivo y recibir comentarios a los documentos de manera interna y por parte de las organizaciones sociales de mujeres, durante el mes de noviembre se realizaron reuniones de socialización con la Unidad Técnica de Apoyo interna UTA y el Consejo Consultivo de Mujeres en donde se recibieron sugerencias y comentarios al documento; ajustes que serán evaluados técnicamente e incluidos, teniendo en cuenta la pertinencia de estos. Además, se adelantaron reuniones con la Secretaria Distrital de Integración Social, Secretaria Distrital de Salud y Secretaria Distrital de Ambiente, con el fin de acordar los ajustes a la matriz frente a los productos de los cuales son responsables.
5. El 28 de noviembre, la SDP remite los comentarios y solicitud de ajustes sugeridos a los documentos, los cuales se encuentran en revisión por parte del equipo.

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																							
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																					
01 Pilar Igualdad de calidad de vida				\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18																																																					
188 Formular e implementar 13 planes sectoriales de Transversalización de la Igualdad de Género				\$185	\$184	99.70	\$333	\$294	88.32	\$611	\$611	100.00	\$447	\$444	99.23	\$507	\$0	0.00	\$2,083	\$1,533	73.60																																																					
Indicador(es)																																																																										
(K) 133 Número de Planes Sectoriales de Transversalización de la Igualdad de Género Formulados e implementados																																																																										
				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>13.00</td><td>13.00</td><td>13.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>13.00</td><td>13.00</td><td>14.00</td><td>107.69%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>13.00</td><td>13.00</td><td>15.00</td><td>115.38%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>13.00</td><td>13.00</td><td>15.00</td><td>115.38%</td><td>★</td><td>109.62% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>13.00</td><td>13.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>87.69%</td><td>✓</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	13.00	13.00	13.00	100.00%			2017	13.00	13.00	14.00	107.69%			2018	13.00	13.00	15.00	115.38%			2019	13.00	13.00	15.00	115.38%	★	109.62% ★	2020	13.00	13.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		87.69%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																						
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																					
2016	13.00	13.00	13.00	100.00%																																																																						
2017	13.00	13.00	14.00	107.69%																																																																						
2018	13.00	13.00	15.00	115.38%																																																																						
2019	13.00	13.00	15.00	115.38%	★	109.62% ★																																																																				
2020	13.00	13.00	0.00	0.00%																																																																						
				al Plan de Desarrollo		87.69%	✓																																																																			
Retrasos y soluciones:																																																																										
Avances y Logros:				<p>El institucional incorpora los enfoques de la PPMYEG para la transformación de la cultura organizacional de las entidades del distrito y el aumento de la capacidad institucional para la igualdad de género. El componente misional está dirigido a incorporar los enfoques de la PPMYEG en las políticas, planes y proyectos de inversión de los distintos sectores del distrito.</p> <p>La asesoría técnica se brinda en 3 momentos: concertación y seguimiento; implementación de estrategias y acciones claves; organización y consolidación de productos. El acompañamiento se realiza a través de: Proceso de asistencia técnica (inicia con análisis del PDD, revisando las Fichas EBI de los proyectos de inversión sobre los cuales es factible la transversalización de la PP). Construcción de propuestas de concertación y un documento de caracterización de cada sector. Elaboración de documentos de lineamientos y asesoría técnica para la incorporación de los enfoques de la Política Pública en propuestas, planes, programas, estrategias y/o proyectos para diferentes temas abordados por los sectores. Realización de talleres de información y/o sensibilizaciones frente a contenidos y enfoques de la PPMYEG.</p> <p>Según lo establecido en la Estrategia de Transversalización de la PPMYEG y su procedimiento, y en el marco de lo concertado con los diferentes sectores en los PSTG, se continuó con el acompañamiento a los mencionados sectores para la implementación.</p> <p>A la fecha, las referentas han prestado asistencia técnica en el seguimiento a la entrega y consolidación de los instrumentos de la PPMYEG.</p> <p>Algunos de los temas abordados en el marco de la asesoría técnica son: acoso laboral y sexual laboral; violencias de género; estereotipos de género y transformación de imaginarios; comunicación libre de sexismo y marco normativo asociado a los derechos humanos de las mujeres, entre otros. También se ha participado en instancias lideradas por algunos sectores para incidir en la implementación de acciones que aporten a la garantía de derechos de las mujeres. A la fecha, se tienen las concertaciones oficiales para 2019 de los 15 sectores de la Administración Distrital.</p>																																																																						
192 5400 personas en ejercicio de la prostitución participan en jornadas de derechos humanos, desarrollo personal y salud				\$166	\$93	56.18	\$317	\$316	99.45	\$334	\$334	100.00	\$240	\$224	93.08	\$308	\$0	0.00	\$1,365	\$966	70.79																																																					
Indicador(es)																																																																										
(S) 134 Número de personas en ejercicio de la prostitución participan en jornadas de derechos humanos, desarrollo personal y salud																																																																										
				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>500.00</td><td>500.00</td><td>553.00</td><td>110.60%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1,500.00</td><td>1,500.00</td><td>1,397.00</td><td>93.13%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1,500.00</td><td>1,483.00</td><td>1,426.00</td><td>96.16%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1,500.00</td><td>1,483.00</td><td>1,434.00</td><td>96.70%</td><td>★</td><td>98.99% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>400.00</td><td>541.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>5,400.00</td><td>5,400.00</td><td>4,810.00</td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>89.07%</td><td>✓</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	500.00	500.00	553.00	110.60%			2017	1,500.00	1,500.00	1,397.00	93.13%			2018	1,500.00	1,483.00	1,426.00	96.16%			2019	1,500.00	1,483.00	1,434.00	96.70%	★	98.99% ★	2020	400.00	541.00	0.00	0.00%			TOTAL	5,400.00	5,400.00	4,810.00	al Plan de Desarrollo		89.07%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																						
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																					
2016	500.00	500.00	553.00	110.60%																																																																						
2017	1,500.00	1,500.00	1,397.00	93.13%																																																																						
2018	1,500.00	1,483.00	1,426.00	96.16%																																																																						
2019	1,500.00	1,483.00	1,434.00	96.70%	★	98.99% ★																																																																				
2020	400.00	541.00	0.00	0.00%																																																																						
TOTAL	5,400.00	5,400.00	4,810.00	al Plan de Desarrollo		89.07%	✓																																																																			
Retrasos y soluciones:																																																																										
Avances y Logros:				<p>Los principales logros que se destacan de la meta en el cuatrienio son:</p> <p>Se realizaron recorridos por las 18 localidades urbanas de Bogotá, en los que se realizan actividades sexuales pagadas, excluyendo a San Cristóbal y Sumapaz dado que no se ha detectado el desarrollo de esta actividad.</p> <p>Fueron certificadas 4.810 personas, quienes asistieron a las 24 horas establecidas en el Acuerdo Distrital 079 de 2003 del Encuentro de Derechos humanos, desarrollo personal e información en salud, (año 2016: 553 personas; 2017: 1397 personas; 2018: 1426 personas; y año 2019: 1434 personas). Se contó con el apoyo de las siguientes instituciones para el proceso formativo: Sectores Integración Social, Salud, Gobierno, Cultura, Recreación y Deporte, Desarrollo Económico y Mujeres. Estas entidades han brindado información y facilitan el acceso a las PRASP a su oferta de servicios. Se actualizó la</p>																																																																						

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																						
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
01 Pilar Igualdad de calidad de vida				\$8,537	\$6,062	71.01	\$15,434	\$15,068	97.63	\$18,968	\$18,708	98.63	\$19,517	\$16,323	83.64	\$19,911	\$0	0.00	\$82,367	\$56,161	68.18																																																				
<div>georreferenciación de escenarios de la ciudad en los que se realizan actividades sexuales pagadas. Es importante observar que teniendo en cuenta el aumento de mujeres venezolanas con estatus migratorio irregular y la falsificación masiva de las certificaciones de la asistencia a los Encuentros de Derechos, se ha dado continuidad a la convocatoria y a generar acciones articuladas con las entidades encargadas de la solicitud del certificado localmente pues no lo exigen, y se ha reiterado sobre los efectos legales que trae falsificar dichas certificaciones. Se indica de manera insistente a las y los participantes en los Encuentros y en los recorridos que es importante participar no solo para dar cumplimiento a la norma sino, que el principal objetivo de estos encuentros es el empoderamiento en derechos materializados por medio de los servicios y las rutas de atención que ofrece el Distrito.</div>																																																																									
193 Un (1) documento de caracterización cualitativa y cuantitativa de las personas en ejercicio de prostitución, explotación sexual y trata de personas con fines de explotación sexual				\$159	\$124	78.30	\$351	\$330	93.99	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$510	\$454	89.09																																																				
Indicador(es)																																																																									
(K) 135 Documento de caracterización cualitativa y cuantitativa de las personas en ejercicio de prostitución, explotación sexual y trata de personas con fines de explotación sexual				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.91</td><td>91.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td>63.67%</td><td>⚠</td></tr><tr><td>2020</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>63.67%</td><td>⚠</td></tr></table>																	Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	1.00	1.00	0.00	0.00%			2017	1.00	1.00	0.91	91.00%			2018	1.00	1.00	1.00	100.00%			2019	1.00	0.00	0.00	0.00%	63.67%	⚠	2020	1.00	0.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		63.67%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																																					
2017	1.00	1.00	0.91	91.00%																																																																					
2018	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																					
2019	1.00	0.00	0.00	0.00%	63.67%	⚠																																																																			
2020	1.00	0.00	0.00	0.00%																																																																					
				al Plan de Desarrollo		63.67%	⚠																																																																		
194 Generar una Política Pública Distrital para la protección integral y la generación de oportunidades para las personas en ejercicio de prostitución y la lucha contra la explotación sexual y la trata de personas con fines de explotación sexual				\$60	\$60	100.00	\$184	\$183	99.19	\$248	\$245	98.64	\$224	\$196	87.73	\$177	\$0	0.00	\$893	\$683	76.56																																																				
Indicador(es)																																																																									
(C) 136 Política Pública diseñada e implementada				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>1.00</td><td>0.15</td><td>0.15</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1.00</td><td>0.50</td><td>0.45</td><td>90.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1.00</td><td>0.80</td><td>0.78</td><td>97.50%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.94</td><td>94.00%</td><td>94.00%</td><td>★</td></tr><tr><td>2020</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>94.00%</td><td>★</td></tr></table>																	Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	1.00	0.15	0.15	100.00%			2017	1.00	0.50	0.45	90.00%			2018	1.00	0.80	0.78	97.50%			2019	1.00	1.00	0.94	94.00%	94.00%	★	2020	1.00	1.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		94.00%	★
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	1.00	0.15	0.15	100.00%																																																																					
2017	1.00	0.50	0.45	90.00%																																																																					
2018	1.00	0.80	0.78	97.50%																																																																					
2019	1.00	1.00	0.94	94.00%	94.00%	★																																																																			
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																																					
				al Plan de Desarrollo		94.00%	★																																																																		
Retrasos y soluciones:																																																																									
Avances y Logros:				<div>En 2016 se desarrolló la fase preparatoria para la cual se consolido un documento técnico frente a las zonas de alto impacto, la revisión normativa del tema, y 2 eventos de participación ciudadana sobre el POT y sus ayudas memoria. Se realizo un documento borrador de revisión conceptual e investigativa del tema. Se realizaron 6 reuniones de la Mesa Interinstitucional para el manejo y control de los servicios de alto impacto referidos a la prostitución y actividades afines en el Distrito Capital Mesa ZESAI en las cuales se aprobó el cronograma de la política pública, se revisó el enfoque de trabajo sobre prostitución de las entidades que componen la mesa. En 2017 se inició la fase de agenda pública donde se logró: adopción del nombre de la política como política pública de actividades sexuales pagadas en Bogotá; 13 sesiones de la Mesa ZESAI en las que se abordaron temas técnicos de la política pública; 5 sesiones de la Mesa poblacional; 7 sesiones de la Mesa comunitaria; 51 grupos focales; 11 entrevistas a profundidad a clientes o demandantes de ASP. Se construyó un documento con los avances de construcción de la política pública en este año. En 2018 se desarrolló un foro taller con personal vinculado (meseros, barman, tarjeteros); foro taller con las personas que realizan ASP para la elaboración de propuestas de acciones de política pública; taller de priorización de puntos críticos, foro Distrital Hablemos sobre prostitución. En el desarrollo de agenda pública de la política se recogieron aportes de 1.361 personas entre 2016 y 2018. El 4 de abril de 2019 con radicado SDP 1-2019-21538, se remitió a la Secretaría Distrital de Planeación, el documento Diagnostico e identificación de factores estratégicos de Política Pública de actividades sexuales pagadas, para revisión y aprobación. El 28 de mayo, se realizó un dialogo interinstitucional iniciando la formulación y concertación del plan de acción de la PPASP con los 15 sectores del gobierno distrital. El documento "Diagnostico e identificación de factores estratégicos de PPASP obtuvo concepto técnico favorable por parte de la SDP en el mes de agosto de 2019 Radicado SDP 2-2019-58139 y SDMujer 2-2019-004583 del 02.sep.19. Con radicado 1-2019-68873 del 10 octubre de 2019, se remite primera versión del documento CONPES y la Matriz de Plan de Acción y en noviembre del 2019 se recibieron los comentarios y ajustes de la SDP, lo cuales fueron revisados y realizados, según pertinencia. El 27 de noviembre, con Radicado 1-2019-78745 se remiten a la SDP, los documentos en segunda versión.</div>																																																																					
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana				\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58																																																				
20 Fortalecimiento del Sistema de Protección Integral a Mujeres Víctimas de Violencia - SOFIA				\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58																																																				

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana	\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58
149 Bogotá Mejor sin violencias contra las mujeres	\$5,498	\$5,417	98.53	\$10,215	\$9,528	93.28	\$14,038	\$13,966	99.46	\$14,787	\$14,683	99.30	\$17,911	\$0	0.00	\$62,448	\$43,594	69.81
195 Atender a 16.667 mujeres víctimas de violencias a través de la oferta institucional de la SDMujer	\$203	\$150	73.99	\$967	\$948	98.05	\$622	\$595	95.68	\$617	\$615	99.68	\$778	\$0	0.00	\$3,187	\$2,308	72.43

Indicador(es)

215 Número de mujeres víctimas de violencias atendidas a través de la oferta institucional de la SDMujer

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2016	2,267.00	2,267.00	1,969.00	86.85%	
2017	3,800.00	4,098.00	7,725.00	188.51%	
2018	4,250.00	7,725.00	9,485.00	122.78%	
2019	3,950.00	7,725.00	7,920.00	102.52% ★	100.72% ★
2020	2,400.00	2,096.00	0.00	0.00%	
TOTAL	16,667.00	29,000.00	27,099.00	al Plan de Desarrollo	93.44% ★

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: A través de los servicios de la oferta institucional de la SDMujer en lo corrido de la vigencia 2019 se logró la atención de 7.920 nuevas a mujeres víctimas de violencias, alcanzando así una atención durante el cuatrienio de 27.099 mujeres, es decir, el 93% de la meta con relación a lo programado. En el marco de los servicios, durante la vigencia 2019, con el servicio de atención psicosocial se atendieron 160 nuevas atenciones a mujeres y se realizaron 418 seguimientos a mujeres que ya vienen siendo intervenidas, con componentes de asesoría jurídica desde la estrategia de justicia de género, permitiendo fortalecer los procesos en las audiencias convocadas. A este proceso se han vinculado las familias con intervención psicosocial como empoderamiento para la toma de decisiones. Por su parte, el servicio de la Línea Púrpura realizó 2.679 seguimientos y atendió a 2.853 mujeres que volvieron a llamar a la línea. Con la articulación del Mecanismo de atención intermedio de protección se desarrollaron acciones de prevención de feminicidio y la atención psicosocial. En el marco de la Estrategia contra los delitos de trata de personas y ataques con agentes químicos a septiembre se han realizados 216 seguimientos y se han identificado 12 nuevos casos. Estas orientaciones permitieron hacer seguimiento a la implementación efectiva de la ruta de atención integral a víctimas de ataques con agentes químicos y el acercamiento de las ciudadanas sobrevivientes y presuntas víctimas de trata de personas posterior a la activación de rutas en relación con el restablecimiento de derechos y el acceso prioritario a la oferta institucional, así como al abordaje integral de dos casos de presuntas víctima de trata de personas acogidas en Casa Refugio posibilitando la comprensión de los impactos psicosociales de este tipo de violencia. Se llevaron a cabo tres jornadas de resignificación y resiliencia con las fundaciones VenSeremos, Kintsugi y Alexandra Rada y Universidad de la Salle y con servidores públicos donde participaron integralmente bajo el contexto de cada jornada 17 mujeres víctimas de estos ataques. En el marco del Mecanismo de atención intermedia se han desarrollado 20 procesos de sensibilización y seis talleres de difusión.

196 Diseñar un lineamiento técnico para la formación de los servidores y servidoras de entidades distritales con competencia en prevención, investigación, judicialización, sanción y reparación de todas las formas de violencia contra las mujeres	\$202	\$197	98.00	\$343	\$333	97.08	\$462	\$461	99.76	\$584	\$584	99.97	\$725	\$0	0.00	\$2,316	\$1,576	68.04
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

216 Lineamiento técnico diseñado para la formación de servidores y servidoras de entidades distritales con competencia en prevención, investigación, judicialización, sanción y reparación de todas las formas de violencia contra las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2016	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2017	1.00	1.00	0.76	76.00%		
2018	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2019	1.00	1.00	0.88	88.00%	✓	91.00% ★
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	72.80%	✓

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: En lo corrido del Plan de Desarrollo se avanzo en el 82% con el desarrollo de acciones para la implementación del lineamiento de formación de servidoras y servidores con competencias en prevención, investigación, judicialización, sanción y reparación de todas las formas de violencia contra las mujeres, a partir de la formulación de la Guía técnica El derecho de las mujeres a una vida libre de violencias: Herramientas prácticas, se han realizado 124 jornadas de socialización y sensibilización, articulando a través de nueve jornadas las acciones de seguimiento con las entidades que aportan a la prevención, atención y protección de mujeres víctimas de violencia y de género. En coordinación con el sector de Movilidad y de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas, en la elaboración de la guía Mujeres, trabajo y movilidad sostenible: Estudio de caso y recomendaciones para las organizaciones en Bogotá. Dicho documento recoge información cualitativa y cuantitativa, sobre la experiencia y las dinámicas que viven las mujeres en sus diversidades, en los recorridos del trabajo a sus lugares de vivienda y viceversa, permite conocer las condicionantes del entorno, sociales, culturales y de seguridad, que influyen en las experiencias de las mujeres en sus recorridos, variables que facilitan o impiden que ellas puedan transitar de manera segura y permiten el fortalecimiento de pautas que prevengan, atiendan y sancionen las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte. En el marco del proceso de fortalecimiento y seguimiento a la implementación del SOFIA se registra un avance del 95% en lo corrido del Plan de Desarrollo. En la vigencia 2019, se avanza en la elaboración de la exposición de motivos de la propuesta de articulado que adopta a través de un Decreto Distrital los Lineamientos técnicos y operativos para el funcionamiento y el seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA. Este documento se estructura en: objeto del proyecto, competencia del Alcalde Mayor, fundamento jurídico, razones técnicas, publicación de acto administrativo y alcance. Dicho documento junto con todas las evidencias fue remitido desde la Oficina Jurídica de la Secretaría distrital de la Mujer a la Secretaría Jurídica Distrital para su revisión el pasado 14 de noviembre. Este proceso contó con la participación de representantes de la Personería, la Defensoría del Pueblo y Secretaría Distrital de Integración Social, con el propósito de revisar los avances realizados por la Secretaría Distrital de Integración Social, frente al diagnóstico de las Comisarías de Familia y los recursos para su seguimiento, vigilancia y control, específicamente en lo relacionado a la garantía del derecho a una vida libre de violencias contra las mujeres. Esto con el ánimo de dar respuesta al exhorto contenido en la sentencia T-735 de 2017 de la Corte Constitucional.

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																						
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana	\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58																																																				
197 5.000 servidores y servidoras públicos profesionales en derecho capacitados en temáticas de mujer y género	\$18	\$14	82.11	\$371	\$371	100.00	\$171	\$169	99.06	\$247	\$247	100.00	\$0	\$0	0.00	\$806	\$801	99.41																																																				
Indicador(es)																																																																						
(S) 217 Número de servidores y servidoras profesionales en derecho capacitados en temáticas de mujer y género																																																																						
Línea Base: 145																																																																						
<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr><tr><td>2016</td><td>500.00</td><td>100.00</td><td>89.00</td><td>89.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1,400.00</td><td>1,611.00</td><td>75.00</td><td>4.66%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1,200.00</td><td>2,300.00</td><td>270.00</td><td>11.74%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1,300.00</td><td>13,566.00</td><td>14,058.00</td><td>103.63%</td><td>★</td><td>103.51% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>600.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>5,000.00</td><td>14,000.00</td><td>14,492.00</td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>103.51%</td><td>★</td></tr></table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	500.00	100.00	89.00	89.00%			2017	1,400.00	1,611.00	75.00	4.66%			2018	1,200.00	2,300.00	270.00	11.74%			2019	1,300.00	13,566.00	14,058.00	103.63%	★	103.51% ★	2020	600.00	0.00	0.00	0.00%			TOTAL	5,000.00	14,000.00	14,492.00	al Plan de Desarrollo	103.51%	★
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																		
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																	
2016	500.00	100.00	89.00	89.00%																																																																		
2017	1,400.00	1,611.00	75.00	4.66%																																																																		
2018	1,200.00	2,300.00	270.00	11.74%																																																																		
2019	1,300.00	13,566.00	14,058.00	103.63%	★	103.51% ★																																																																
2020	600.00	0.00	0.00	0.00%																																																																		
TOTAL	5,000.00	14,000.00	14,492.00	al Plan de Desarrollo	103.51%	★																																																																
Retrasos y soluciones:																																																																						
Avances y Logros: Como resultado de la nueva apuesta de capacitación que incorpora servidores y servidoras que intervienen en los diferentes componentes de la Ruta de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias, a través de la modalidad virtual y presencial alcanzó en lo corrido de la vigencia 2019 la participación de 14.058 servidores y servidoras a nivel distrital, de ellos 3.180 a través de la modalidad virtual y 10.878 en modalidad presencial. A través de la presencial, principalmente en el marco del proceso de sensibilización SOFIA. De entidades como: Subred Centro Oriente, Policía Nacional, Personería, Subred Norte. Se identificaron y vincularon nuevas entidades en el proceso de capacitación, Terminal de Transporte y la Rama Judicial, completando 65 entidades participantes. La gestión de la SDMujer permitió la inscripción de 37.716 personas al curso en las dos modalidades. Se han adelantado más de 110 reuniones con instituciones sujeto del curso - El derecho de las mujeres a una vida libre de violencias-. Adicionalmente, se realizó el soporte técnico para 162 solicitudes relacionadas básicamente con problemas de acceso, certificado, inquietudes sobre la obligatoriedad del curso, solicitudes de inscripción e información general. El resultado de la gestión ha generado una reprogramación tanto de la meta proyecto de inversión, como del indicador y meta plan de desarrollo, pasando de 5.000 a 14.000 servidores y servidoras para el cuatrienio, para la vigencia 2019 en 13.566 servidores y servidoras. Con ello, la meta será finalizada en la vigencia 2020.																																																																						
198 Implementar un proceso de fortalecimiento de capacidades de servidores y servidoras con responsabilidades en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y lucha contra el machismo	\$178	\$174	97.93	\$236	\$236	100.00	\$238	\$237	99.53	\$126	\$126	100.00	\$117	\$0	0.00	\$895	\$773	86.39																																																				
Indicador(es)																																																																						
(K) 218 Proceso de fortalecimiento de capacidades servidores y servidoras con responsabilidades en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y lucha contra el machismo implementados																																																																						
<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr><tr><td>2016</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.93</td><td>93.00%</td><td>★</td><td>98.25% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>1.00</td><td>1.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>78.60%</td><td>✓</td></tr></table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	1.00	1.00	1.00	100.00%			2017	1.00	1.00	1.00	100.00%			2018	1.00	1.00	1.00	100.00%			2019	1.00	1.00	0.93	93.00%	★	98.25% ★	2020	1.00	1.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo	78.60%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																		
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																	
2016	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																		
2017	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																		
2018	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																		
2019	1.00	1.00	0.93	93.00%	★	98.25% ★																																																																
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																																		
				al Plan de Desarrollo	78.60%	✓																																																																
Retrasos y soluciones: Es necesario continuar con los procesos de fortalecimiento de capacidades dado que se siguen presentando dificultades en la identificación de factores de riesgo respecto al abordaje de estos delitos, principalmente de trata de personas, así como la activación de rutas al respecto, generándose barreras de acceso al interior de la entidad.																																																																						
Avances y Logros: Con la gestión adelantada durante enero - septiembre se logro fortalecer la articulación interinstitucional para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias para fortalecer las capacidades de servidores y servidoras con responsabilidades en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y lucha contra e machismo con 6.095 servidores y servidoras en 211 jornadas de sensibilización con competencias en la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres. Así: se desarrollaron 7 jornadas de sensibilización, en las que participaron 426 funcionarios y funcionarias en el abordaje del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias; difusión de la Ruta Única entre las y los servidores de la entidad asistieron 22 personas de las distintas áreas y/o direcciones de la Secretaría de la Mujer. En actos conmemorativos del 04 de diciembre, Día Distrital contra el feminicidio, se diseñaron 30 mensajes reflexivos y de sensibilización sobre el delito de feminicidio, acorde con información de la Ruta Única de atención, como alternativa de las mujeres para la exigibilidad de su derecho a una vida libre de violencias. En el marco de la estrategia contra los delitos de trata de personas y ataques con agentes químicos se realizó una jornada de sensibilización a servidores y servidoras sobre el delito de trata de personas donde participaron cerca de 48 personas. Participación activa en la mesa técnica de asistencia, en la cual se revisaron 23 casos de 2017 y 10 casos de 2018 para proceso de cierre. se logro que la Secretaría de Gobierno se comprometiera a a entregar el avance del Protocolo de atención. Se adelanto la sesión técnica Comité Distrital Lucha contra la trata de personas donde se acordaron los términos de entrega del Plan de Acción del Comité 2020 y del Plan de trabajo del Comité 2020, dejando como compromiso la entrega del Plan de trabajo por sector. Estos dos documentos serán insumo para la Sesión Directiva Final prevista para comienzos de Diciembre.																																																																						
199 50.000 atenciones a mujeres realizadas a través de la Línea Púrpura	\$115	\$114	99.22	\$329	\$329	100.00	\$475	\$475	100.00	\$445	\$443	99.64	\$2,078	\$0	0.00	\$3,442	\$1,361	39.55																																																				
Indicador(es)																																																																						

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																				
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																		
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana				\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58																																		
<div>(S) 219 Número atenciones a mujeres realizadas a través de la Línea Púrpura</div> <div>Línea Base: 2889</div> <table><thead><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr></thead><tbody><tr><td>2016</td><td>6,250.00</td><td>6,250.00</td><td>3,035.00</td><td>48.56%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>12,500.00</td><td>11,285.00</td><td>13,119.00</td><td>116.25%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>12,500.00</td><td>14,540.00</td><td>16,112.00</td><td>110.81%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>12,500.00</td><td>14,540.00</td><td>13,141.00</td><td>90.38%</td><td>★</td><td>97.01% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>6,250.00</td><td>3,194.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>50,000.00</td><td>50,000.00</td><td>45,407.00</td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>90.81%</td><td>★</td></tr></tbody></table>				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	6,250.00	6,250.00	3,035.00	48.56%			2017	12,500.00	11,285.00	13,119.00	116.25%			2018	12,500.00	14,540.00	16,112.00	110.81%			2019	12,500.00	14,540.00	13,141.00	90.38%	★	97.01% ★	2020	6,250.00	3,194.00	0.00	0.00%			TOTAL	50,000.00	50,000.00	45,407.00	al Plan de Desarrollo	90.81%	★
								Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																		
				2016	6,250.00	6,250.00	3,035.00	48.56%																																															
				2017	12,500.00	11,285.00	13,119.00	116.25%																																															
				2018	12,500.00	14,540.00	16,112.00	110.81%																																															
				2019	12,500.00	14,540.00	13,141.00	90.38%	★	97.01% ★																																													
				2020	6,250.00	3,194.00	0.00	0.00%																																															
TOTAL	50,000.00	50,000.00	45,407.00	al Plan de Desarrollo	90.81%	★																																																	
Retrasos y soluciones:																																																							
Avances y Logros: El reconocimiento de la Línea Púrpura Distrital Mujeres que escuchan a Mujeres a nivel distrital y local y que opera en convenio con la Secretaría Distrital de Salud ha permitido realizar 45.407 atenciones a mujeres víctimas de algún tipo de violencia contra las mujeres en Bogotá, que corresponde al 91% de la gestión con relación a la programación de la meta. 21.265 mujeres en lo corrido del periodo 2016 -2019 ha sido orientadas y asesoradas tanto en componentes de derechos como jurídico través de la línea púrpura. En la vigencia 2019, se han realizado 13.141 nuevas atenciones; 5.385 seguimientos y 3.805 mujeres que informan su situación y avance en el proceso cuando vuelven a llamar. Así mismo, se han hecho 4.265 reorientaciones a los sectores de Educación, Gobierno, Integración Social, Salud, Justicia, Desarrollo Económico, Órganos de Control, Entidades de la Nación y Sector privado, siendo la principal la Secretaría Distrital de la Mujer. Con las llamadas, las mujeres solicitaron principalmente orientación en rutas de atención 3.884 y atención psicosocial 3.480. El principal motivo de llamada fue por denuncia de algún tipo de violencia 5.315 y malestar emocional 2.562. Se avanzó en las acciones de sensibilización frente al ciclo de violencias y desnaturalización de roles de género, los tipos de violencias en el marco de la Ley 1257/2008, medidas de auto protección y reconocimiento de estrategias de afrontamiento. Se destaca la articulación con IQ, realizando acompañamiento técnico frente al proceso de implementación de la Línea y la herramienta tecnológica. En este sentido, se logro hacer convenio con la ETB como proceso de fortalecimiento de la operatividad de la línea púrpura, generando de primera mano, condiciones laborales más estables para el equipo profesional, y mejores condiciones para la operación de recepción, atención y seguimiento de las llamadas recibidas por mujeres o personas con identificación de mujeres víctimas de violencias de género.																																																							
200 Proteger integralmente a 3200 personas (mujeres víctimas de violencia y personas a cargo)				\$4,108	\$4,094	99.64	\$6,233	\$5,841	93.71	\$8,717	\$8,717	100.00	\$9,234	\$9,211	99.75	\$9,808	\$0	0.00	\$38,100	\$27,862	73.13																																		
Indicador(es)																																																							
<div>(S) 220 Número personas (mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) protegidas</div> <div>Línea Base: 2728</div> <table><thead><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr></thead><tbody><tr><td>2016</td><td>400.00</td><td>400.00</td><td>448.00</td><td>112.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>800.00</td><td>752.00</td><td>1,261.00</td><td>167.69%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>800.00</td><td>1,100.00</td><td>1,038.00</td><td>94.36%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>800.00</td><td>1,100.00</td><td>931.00</td><td>84.64%</td><td>✓</td><td>95.61% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>400.00</td><td>603.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>3,200.00</td><td>4,450.00</td><td>3,678.00</td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>82.65%</td><td>✓</td></tr></tbody></table>				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	400.00	400.00	448.00	112.00%			2017	800.00	752.00	1,261.00	167.69%			2018	800.00	1,100.00	1,038.00	94.36%			2019	800.00	1,100.00	931.00	84.64%	✓	95.61% ★	2020	400.00	603.00	0.00	0.00%			TOTAL	3,200.00	4,450.00	3,678.00	al Plan de Desarrollo	82.65%	✓
								Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																		
				2016	400.00	400.00	448.00	112.00%																																															
				2017	800.00	752.00	1,261.00	167.69%																																															
				2018	800.00	1,100.00	1,038.00	94.36%																																															
				2019	800.00	1,100.00	931.00	84.64%	✓	95.61% ★																																													
				2020	400.00	603.00	0.00	0.00%																																															
TOTAL	3,200.00	4,450.00	3,678.00	al Plan de Desarrollo	82.65%	✓																																																	
Retrasos y soluciones:																																																							
Avances y Logros: Cinco Casas Refugio han acogido a 3.678 mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y de género en el marco del conflicto armado con sus esquemas familiares como mecanismo de protección, atención y prevención, acumulando un 93% de avance con relación a la programación de la meta plan de desarrollo en el cuatrienio. Para la vigencia 2019 se reporta un avance del 85%, garantizando la atención integral y posibilitando el acceso a servicios de asesoría, orientación y acompañamiento socio-jurídico, ocupacional, nutricional y pedagógico, que contribuyeron a la reconstrucción de sus proyectos de vida bajo el principio de la corresponsabilidad. Como proceso de fortalecimiento de capacidad para la atención, se realizaron 538 reuniones de supervisión técnica y financiera con las diferentes áreas de las casas. Se canalizaron 951 mujeres a los diferentes servicios de 296 entidades del orden distrital y nacional, resultado de94 reuniones de articulación. Se han hecho 1.632 gestiones de acceso a sistemas de atención para las mujeres y sus esquemas familiares con redes de apoyo comunitarias e institucionales. En las Casas se han realizado 3.275 orientaciones y atenciones jurídicas a mujeres víctimas de conflicto armado y violencia intrafamiliar y 1.826 intervenciones colectivas. Es importante resaltar que a los niños niñas y adolescentes se les garantiza mediante el convenio con la Secretaría Distrital de Educación la vinculación al proyecto de Aula Refugio, y a las mujeres que desearon vinculación al Modelo de Educación Flexible y el Modelo de Aula Refugio, con el siguiente detalle 10 mujeres; 15 NNA vinculados, dentro de Aula Refugio; Igualmente, se les brindó todo el acompañamiento a los procesos jurídicos relacionados con las medidas de protección y para las mujeres acogidas en la casa refugio ley 1448 la orientación y asesoría frente al conocimiento y acceso de la oferta institucional.																																																							
201 Lograr la consolidación del 100% de la información oficial disponible en materia de violencias contra las mujeres, a través de un Sistema Integrado de Medición				\$0	\$0	0.00	\$412	\$151	36.70	\$238	\$238	100.00	\$227	\$224	98.74	\$292	\$0	0.00	\$1,168	\$614	52.51																																		
Indicador(es)																																																							

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																							
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																					
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana				\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58																																																					
(K) 221 Porcentaje del Sistema Integrado de Medición, en materia de violencia contra las mujeres consolidado				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>75.00</td><td>75.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>88.00</td><td>88.00%</td><td>✓</td><td>87.67%</td></tr><tr><td>2020</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>65.75%</td><td>⚠</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	0.00	0.00	0.00	0.00%			2017	100.00	100.00	75.00	75.00%			2018	100.00	100.00	100.00	100.00%			2019	100.00	100.00	88.00	88.00%	✓	87.67%	2020	100.00	100.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		65.75%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																						
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																					
2016	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																																						
2017	100.00	100.00	75.00	75.00%																																																																						
2018	100.00	100.00	100.00	100.00%																																																																						
2019	100.00	100.00	88.00	88.00%	✓	87.67%																																																																				
2020	100.00	100.00	0.00	0.00%																																																																						
				al Plan de Desarrollo		65.75%	⚠																																																																			
Retrasos y soluciones:																																																																										
Avances y Logros:				Se avanzó en la implementación de cada uno de los procesos que permiten el funcionamiento del Sistema de Información Violeta permitiendo alcanzar el 88% de la ejecución del plan para esta vigencia y 65,75% en lo corrido del plan de desarrollo. se destaca: identificación y definición de canales de articulación con el 100% de entidades con competencias en la Ruta única de atención para mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio y sus Sistemas de información (Secretaría Distrital de Salud: SIVIM, Secretaría de Integración Social: SIRBE, Policía Metropolitana de Bogotá a través de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia: SIEDCO, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Fiscalía General de la Nación: SPOA, Transmilenio, Secretaría Distrital de Gobierno, Ministerio de Salud). Se finalizó recolección de la información de estas entidades mediante Convenio Interadministrativo 893 de 2019 y del Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intrafamiliar y violencia y Explotación Sexual. Con esta información, se cuenta con indicadores agregados e información a nivel de microdatos con los cuáles se busca aportar a la toma de decisiones y cualificar el ejercicio de la ciudadanía. Se publicó el documento Experiencias de las Mujeres en el espacio y el transporte públicos; Acoso sexual contra mujeres en el transporte público. Caso Transmilenio Bogotá D.C. 2017; Análisis de las Violencias a partir de las narrativas de las Mujeres. Durante el período reportado, se publicó en el micrositio del Sistema el I Diagnóstico y análisis información institucional sobre violencias contra las mujeres, posterior a la aprobación del Comité Editorial. Igualmente finalizó la construcción del documento de Caracterización de barreras de atención y acceso a la justicia y la infografía resultado del cruce y procesamiento de datos, los cuales corresponden a los dos productos del Convenio a cargo de la Secretaría. Se continua el mejoramiento continuo del micrositio del Sistema, el cual se encuentra en el link: violeta.sdmujer.gov.co y que recoge y socializa los principales avances del Sistema en el levantamiento, procesamiento, y análisis de la información en relación con la ruta de atención a mujeres víctimas de violencias. Igualmente, los procesos de socialización llevados a cabo por el equipo de SOFIA Local, que ha permitido la socialización de los resultados del Violeta en los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres.																																																																						
202 Representar jurídicamente 1000 casos de violencias contra las mujeres, desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, en el Distrito Capital				\$512	\$512	99.95	\$955	\$950	99.44	\$1,652	\$1,640	99.30	\$1,559	\$1,507	96.70	\$1,962	\$0	0.00	\$6,641	\$4,610	69.42																																																					
Indicador(es)																																																																										
(S) 222 Número de casos de violencias contra las mujeres representados, desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, en el Distrito Capital				Línea Base: 709																																																																						
				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>125.00</td><td>125.00</td><td>95.00</td><td>76.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>250.00</td><td>260.00</td><td>232.00</td><td>89.23%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>250.00</td><td>348.00</td><td>509.00</td><td>146.26%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>250.00</td><td>388.00</td><td>316.00</td><td>81.44%</td><td>✓</td><td>94.12%</td></tr><tr><td>2020</td><td>125.00</td><td>76.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>1,000.00</td><td>1,300.00</td><td>1,152.00</td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>88.62%</td><td>✓</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	125.00	125.00	95.00	76.00%			2017	250.00	260.00	232.00	89.23%			2018	250.00	348.00	509.00	146.26%			2019	250.00	388.00	316.00	81.44%	✓	94.12%	2020	125.00	76.00	0.00	0.00%			TOTAL	1,000.00	1,300.00	1,152.00	al Plan de Desarrollo		88.62%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																						
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																					
2016	125.00	125.00	95.00	76.00%																																																																						
2017	250.00	260.00	232.00	89.23%																																																																						
2018	250.00	348.00	509.00	146.26%																																																																						
2019	250.00	388.00	316.00	81.44%	✓	94.12%																																																																				
2020	125.00	76.00	0.00	0.00%																																																																						
TOTAL	1,000.00	1,300.00	1,152.00	al Plan de Desarrollo		88.62%	✓																																																																			
Retrasos y soluciones:																																																																										
Avances y Logros:				Con la representación jurídica, acción del componente de litigio de género de la Estrategia de Justicia de Género, se logró que 316 nuevos casos por violencia contra las mujeres se estén representando en lo corrido de la vigencia 2019 acumulando en lo corrido del plan de desarrollo 1.152 representaciones, es decir el 88,6%. Para este indicador se realizó una reprogramación del indicador, que paso de 164 a 388 representaciones para la vigencia 2019 y de 1.300 para el cuatrienio. En el marco de este proceso, en lo corrido de la vigencia se han realizado 44 comités de enlace presenciales y ocho virtuales en donde se analizaron 548 casos, dejando como resultado que 404 casos recibieran asignación de abogada para representación. Los principales casos asignados fueron por orden administrativa de medida de protección, seguidos de los de denuncia de violencia intrafamiliar y conflictos con familia. Adicionalmente, dos de los casos analizados fueron asignados a representación por feminicidio y 344 casos fueron creados para representación. La representación jurídica permite que las mujeres tengan acceso a la justicia familiar incorporando no solo los contenidos procesales, sino, los enfoques de derechos de las mujeres a una vida libre de violencias y a un territorio seguro.																																																																						
203 Realizar 35000 orientaciones y asesorías jurídicas a mujeres víctimas de violencias a través de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y otros espacios institucionales				\$163	\$162	99.05	\$370	\$370	100.00	\$1,462	\$1,432	97.96	\$1,748	\$1,726	98.71	\$2,151	\$0	0.00	\$5,894	\$3,689	62.59																																																					
Indicador(es)																																																																										

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL		
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana				\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58
(S) 223 Número de orientaciones y asesorías jurídicas realizadas a mujeres víctimas de violencias a través de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y otros espacios institucionales				Línea Base:			30771														
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance													
								De la Vigencia		Transcurrido PD											
				2016	4,375.00	1,875.00	1,468.00	78.29%													
				2017	8,750.00	5,407.00	3,773.00	69.78%													
				2018	8,750.00	9,639.00	13,646.00	141.57%													
				2019	8,750.00	22,372.00	20,791.00	92.93%		★		96.17%		★							
				2020	4,375.00	2,741.00	0.00	0.00%													
				TOTAL	35,000.00	44,000.00	39,678.00	al Plan de Desarrollo		90.18%		★									
Retrasos y soluciones:																					
Avances y Logros:				En el marco del Fortalecimiento de la Estrategia de Justicia de Género, bajo el componente de litigio de género en lo corrido de la vigencia 2019 se han atendido 20.791 orientaciones y asesorías jurídicas, logrando acumular en lo corrido del cuatrienio 39.678 es decir, el 90,2% de las atenciones programadas en el periodo 2016 -2019. La puesta en operación de las jornada territoriales en zonas donde hay dificultad de acceso a la justicia por las mujeres que habitan allí y el fortalecimiento de equipo técnico para la Casa de Justicia con mayor demanda fueron las estrategias utilizadas para incrementarán a 1.800 atenciones promedio mes, haciendo que se re programe tanto la meta proyecto como el indicador de Plan de Desarrollo en 9.000 atenciones más. Solo en la vigencia 2019, 14,117 mujeres fortalecen sus conocimientos en torno a la orientación y asesoría jurídica y de los procesos necesarios para eliminar las prácticas de violencia de las que han sido víctimas. Se han realizado 101 jornadas territoriales y allí se han hecho 4.818 atenciones, lo que corresponde al 23% del total para la vigencia.Así mismo, el reconocimiento y apropiación de conceptos les ha permitido orientar sus decisiones con enfoque de derechos de las mujeres y con enfoque de género. Se presenta adicionalmente como logro, un crecimiento paulatino y constante del número de mujeres que asisten a escenarios de fiscalía, por su parte el CAVIP continua reportando el mayor número de atenciones prestadas a mujeres víctimas solicitando asesoría.																	
150 Bogotá un territorio seguro y accesible para las mujeres				\$319	\$315	98.87	\$985	\$714	72.45	\$1,049	\$1,040	99.46	\$1,063	\$1,030	96.92	\$1,238	\$0	0.00	\$4,655	\$3,099	66.58
204 Diseñar e implementar un protocolo de atención a mujeres víctimas de violencias en el transporte público				\$0	\$0	0.00	\$98	\$26	26.76	\$86	\$86	100.00	\$50	\$48	96.06	\$63	\$0	0.00	\$297	\$160	53.98
Indicador(es)																					
(K) 224 Protocolo de atención a mujeres victimas de violencias en el transporte público diseñado e implementado																					
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance													
								De la Vigencia		Transcurrido PD											
				2016	0.00	0.00	0.00	0.00%													
				2017	1.00	1.00	0.75	75.00%													
				2018	1.00	1.00	1.00	100.00%													
				2019	1.00	1.00	0.95	95.00%		★		90.00%		✓							
				2020	1.00	1.00	0.00	0.00%													
								al Plan de Desarrollo		67.50%		⚠									
Retrasos y soluciones:																					
Avances y Logros:				La implementación del protocolo de prevención atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público avanza satisfactoriamente, registrando el 75% en lo corrido del cuatrienio y para la vigencia el 95%. Como logró se registra la articulación con los ocho sectores que participaron de la sexta sesión del grupo operativo para la implementación y dinamización del protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte. Se realizó la alianza estratégica con la Universidad Central, con la que se desarrolló la actividad de sensibilización en contra de las violencias en el espacio y el transporte público, en el marco de las actividades de la estrategia Bogotá Espacio Libre de Machismos. Articulación con Enel Codensa, logrado con la empresa del energía, llevar a cabo una sesión de sensibilización en la que se dieron a conocer los talleres diseñados para capacitar sobre las violencias en el espacio y el transporte. Articulación con la empresa privada Crepes and Waffles, con la que sensibilizaron y capacitaron a las mujeres usando la metodología Dándonos alas. En el marco de la campaña Me nuevo Segura, se realizaron sesiones de sensibilización y capacitación sobre las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte, abordando temas como el habitar diferencial de hombres y mujeres en el espacio público y difusión del protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte con: Vigilantes TRANSMILENIO S.A. ; Policía Metropolitana; servidores y servidoras de TRANSMILENIO S.A. Finalmente, se realizan 6 talleres de sensibilización y capacitación y el lanzamiento de la campaña.																	
205 Implementar una campaña de prevención de las violencias ejercidas en el espacio público contra las mujeres en su diversidad				\$12	\$12	100.00	\$223	\$23	10.51	\$22	\$22	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$257	\$57	22.33
Indicador(es)																					
(K) 225 Número de campañas de prevención de las violencias ejercidas en el espacio público contra las mujeres en su diversidad implementada																					
				Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance													
								De la Vigencia		Transcurrido PD											
				2016	0.00	0.00	0.00	0.00%													
				2017	1.00	1.00	0.45	45.00%													
				2018	1.00	1.00	0.50	50.00%													
				2019	1.00	1.00	0.93	93.00%		★		62.67%		⚠							
				2020	1.00	1.00	0.00	0.00%													
								al Plan de Desarrollo		47.00%		⚠									

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																						
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
03 Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana				\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58																																																				
Retrasos y soluciones: Este indicador registra un bajo porcentaje acumulado, dado que se redefinió el alcance de la campaña así como el diseño por el convenio que se logro con la Secretaría de Movilidad y TRANSMILENIO, no obstante, se avanza en su implementación impactando con más piezas y con mayor alcance de difusión.																																																																									
Avances y Logros: En el diseño e implementación de la campaña de prevención de las violencias ejercidas en el espacio público contra las mujeres en su diversidad se avanzó durante la vigencia 2019 al 93%, acumulando en lo corrido del plan de desarrollo el 47%, se llevó a cabo el lanzamiento de la estrategia comunicativa Me Nuevo Segura que tuvo lugar en el marco de una rueda de prensa y contó con la participación de directivas de la Secretaría Distrital de Seguridad, Secretaría Distrital de la Mujer y la empresa TRANSMILENIO S.A. En este espacio se presentaron las pautas radiales, los videos y la sinergia con la cual se hará la difusión de la campaña, así mismo, el espacio permitió darle a conocer a los medios de comunicación las acciones implementadas por la Secretaría Distrital de la Mujer en conjunto con otras entidades del nivel distrital durante lo corrido del 2019, en el marco del componente pedagógico de la campaña y que han permitido que esta se dé a conocer en las distintas localidades de la ciudad.																																																																									
206 Implementar 20 Planes Locales de Seguridad para las Mujeres				\$154	\$152	98.82	\$608	\$608	100.00	\$470	\$466	98.97	\$507	\$491	96.96	\$587	\$0	0.00	\$2,326	\$1,717	73.80																																																				
Indicador(es)																																																																									
(K) 226 Número de Planes Locales de Seguridad para las mujeres implementados				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr><tr><td>2016</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td>★</td><td>100.00% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>80.00%</td><td>✓</td></tr></table>																	Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	20.00	20.00	20.00	100.00%			2017	20.00	20.00	20.00	100.00%			2018	20.00	20.00	20.00	100.00%			2019	20.00	20.00	20.00	100.00%	★	100.00% ★	2020	20.00	20.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		80.00%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																																					
2017	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																																					
2018	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																																					
2019	20.00	20.00	20.00	100.00%	★	100.00% ★																																																																			
2020	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																																					
				al Plan de Desarrollo		80.00%	✓																																																																		
Retrasos y soluciones:																																																																									
Avances y Logros: Con la implementación de los Planeas Locales de Seguridad se ha logrado la participación de 38.623 mujeres de los 20 territorios de Bogotá, promoviendo el reconocimiento de los territorios, las dinámicas sociales y las necesidades en materia de atención, protección, prevención y cuidado de la seguridad de los entornos donde se mueven las mujeres. El resultado se evidencia en espacios de posicionamiento y visibilizarían de las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres, a la vez que su implementación permitió la definición de estrategias y acciones interinstitucionales que conllevan la superación de dichas problemáticas transformando las realidades que viven las mujeres en los territorios frente a seguridad, convivencia y hechos de violencia, a través de procesos de corresponsabilidad con entidades públicas y privadas y organizaciones sociales y comunitarias. En lo corrido de la vigencia 2019, se adelantaron procesos de socialización de la estrategia del Protocolo de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias en el Sistema Transmilenio, socialización del Mecanismo de Atención Intermedio -MAI- con servidores, y atención de casos a mujeres víctimas de violencias en contextos comunitarios, procesos de capacitación y sensibilización presencial con base en la guía técnica en el derecho a una vida libre de violencias. En conmemoración del 25 de noviembre se realizó la promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, se difundió la Ruta Única de Atención a Mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio donde se brinda información sobre los derechos de las mujeres víctimas, las competencias de las entidades para garantizar la prevención, atención y sanción y los directorios locales donde pueden acudir en caso de violencias. Igualmente, se promueve el protocolo para la prevención, atención y sanción de las violencias en el espacio y transporte público y la campaña Me Nuevo Segura.																																																																									
207 Sesionar Veinte (20) Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres				\$154	\$152	98.82	\$56	\$56	100.00	\$470	\$466	98.97	\$507	\$491	96.96	\$587	\$0	0.00	\$1,774	\$1,164	65.64																																																				
Indicador(es)																																																																									
(K) 227 Número de Consejos Locales de Seguridad para las mujeres sesionando				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr><tr><td>2016</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>100.00%</td><td>★</td><td>100.00% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>80.00%</td><td>✓</td></tr></table>																	Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	20.00	20.00	20.00	100.00%			2017	20.00	20.00	20.00	100.00%			2018	20.00	20.00	20.00	100.00%			2019	20.00	20.00	20.00	100.00%	★	100.00% ★	2020	20.00	20.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		80.00%	✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																																					
2017	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																																					
2018	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																																					
2019	20.00	20.00	20.00	100.00%	★	100.00% ★																																																																			
2020	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																																					
				al Plan de Desarrollo		80.00%	✓																																																																		
Retrasos y soluciones:																																																																									
Avances y Logros: En lo corrido del año se han realizado 63 sesiones en los 20 Consejos Locales de Seguridad para las mujeres de los territorios. En estos espacios se logró posicionar la agenda de seguridad para las mujeres para el 2019, la cual busca priorizar acciones de prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público a partir de las estrategias que implementa la Dirección de Eliminación de Violencias DEVAJ abordando los siguientes temas: Acuerdo 526 del 2013 (funciones del CLSM y directrices), Concepto y abordaje de la seguridad para las mujeres y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, Socialización de la estrategia del Protocolo de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias en el Sistema Transmilenio, Implementación del Mecanismo de Atención Intermedio MAI, implementación del Acuerdo 676 del 2017, Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, Implementación de la guía El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias: Herramientas Prácticas. El reconocimiento de las violencias contra las mujeres como una vulneración de los derechos humanos que trasciende del ámbito privado ha sido fundamental para la garantía del derecho a una vida libre de violencias, pues le ha permitido a la Administración Distrital avanzar en la definición de estrategias y acciones interinstitucionales que conlleven a la superación de las problemáticas de seguridad y violencias a las que se enfrentan las mujeres en los territorios. En este espacio se hizo seguimiento a los planes y a los compromisos enmarcados en las líneas de acción especialmente en las estrategias enmarcadas en la prevención de las violencias en el espacio público y el fortalecimiento de capacidades de servidores y servidoras. Igualmente, se realizaron las coordinaciones pertinentes para el desarrollo de la programación del 25 de noviembre en lo local. Se logró posicionar la agenda de seguridad para las mujeres que prioriza acciones de prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y acciones de conmemoración del 25 de noviembre y 4 de diciembre. Durante este periodo se realizaron 8 consejos en las localidades de Usaquén, Tunjuelito, Kennedy, Teusaquillo, A. Nariño, Rafael Uribe, Ciudad Bolívar y Sumapaz. Estas hacen parte de la cuarta ronda de CLSM. En este espacio se hizo seguimiento a los planes y a los compromisos enmarcados en las líneas de acción especialmente en las estrategias enmarcadas en la prevención de las violencias en el espacio público y el fortalecimiento de capacidades de servidores y servidoras. Igualmente, se realizaron las coordinaciones pertinentes para el desarrollo de la programación del 25 de noviembre en lo																																																																									

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto			2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL			
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
03	Pilar Construcción de comunidad y cultura ciudadana		\$5,817	\$5,733	98.55	\$11,200	\$10,242	91.44	\$15,087	\$15,005	99.46	\$15,850	\$15,713	99.14	\$19,149	\$0	0.00	\$67,103	\$46,693	69.58	
	local.																				
07	Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia		\$358	\$298	83.09	\$1,738	\$1,683	96.84	\$1,833	\$1,653	90.17	\$1,821	\$1,667	91.58	\$1,821	\$0	0.00	\$7,570	\$5,301	70.02	
42	Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía		\$358	\$298	83.09	\$1,738	\$1,683	96.84	\$1,833	\$1,653	90.17	\$1,821	\$1,667	91.58	\$1,821	\$0	0.00	\$7,570	\$5,301	70.02	
185	Fortalecimiento a la gestión pública efectiva y eficiente		\$358	\$298	83.09	\$1,738	\$1,683	96.84	\$1,833	\$1,653	90.17	\$1,821	\$1,667	91.58	\$1,821	\$0	0.00	\$7,570	\$5,301	70.02	
71	Incrementar a un 90% la sostenibilidad del SIG en el Gobierno Distrital		\$173	\$113	65.05	\$668	\$637	95.40	\$1,489	\$1,308	87.90	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$2,330	\$2,058	88.35	
Indicador(es)																					
(C) 391 Porcentaje de sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión en el Gobierno Distrital			FINALIZADO																		
					Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance												
					2016	10.00	10.00	10.00	100.00%												
					2017	30.00	30.00	30.00	100.00%												
					2018	70.00	70.00	70.00	100.00%												
					2019	90.00	0.00	0.00	0.00%	🚫	100.00%	★									
					2020	90.00	0.00	0.00	0.00%												
								al Plan de Desarrollo			77.78%		✔️								
524	Ejecutar plan de innovación tecnológica al 100%		\$185	\$185	100.00	\$1,070	\$1,046	97.74	\$344	\$344	100.00	\$501	\$404	80.56	\$585	\$0	0.00	\$2,686	\$1,980	73.70	
Indicador(es)																					
(S) 531 Porcentaje Plan de innovación, uso y apropiación de las tecnologías de la información y las comunicaciones ejecutado																					
					Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance												
					2016	38.00	38.00	38.00	100.00%												
					2017	17.00	17.00	15.00	88.24%												
					2018	17.00	19.00	19.00	100.00%												
					2019	14.00	14.00	12.70	90.71%	★	98.49%	★									
					2020	14.00	14.00	0.00	0.00%												
					TOTAL	100.00	100.00	84.70	al Plan de Desarrollo			84.70%		✔️							
Retrasos y soluciones:																					
Avances y Logros:			La implementación del plan de innovación para el uso y apropiación de las tecnologías de la información y comunicaciones es el resultado de acciones que propician el desarrollo, la productividad y la puesta en funcionamiento de nuevos y mejorados servicios, en este sentido, se avanzó en el fortalecimiento de la seguridad de la información en el marco de la estrategia GEL y de Gobierno Digital; así mismo, se instaló el Centro de Cómputo en la nueva sede de la Secretaría y la adecuación física y tecnológica de los puestos de trabajo, se adquirieron 2 Swith Core para mejorar la seguridad de la red LAN del Nivel Central, se adquirieron las garantías extendidas para el servidor LENOVO asignado a Desarrollo, y el sistema de almacenamiento SAN, puesta en funcionamiento de más de 15 módulos del SIMISIONAL, ampliación de la capacidad de administración y almacenamiento de servidores, se garantizaron los diferentes servicios de comunicaciones, se garantizó la administración de las diferentes bases de datos de los diferentes sistemas de información y el licenciamiento al 100% , se amplió el servicio de alojamiento para aplicaciones web, lo anterior, manteniendo monitoreada y estable la infraestructura tecnológica. Algunas acciones específicas para resaltar son: Respuesta efectiva a los diferentes requerimientos tecnológicos, implementación de diferentes sistemas entre otros: SAE/SAI y PERNO del SICAPITAL, implementación del aplicativo ICOPS, el cual se desarrolló para el trámite de pagos a contratistas, creación de sitio para el manejo de inventarios, actualización de la plantilla para la captura de los eventos IDECA y se puso en funcionamiento la plantilla de Govimentum para el portal web de la entidad. Se amplió el convenio de SICAPITAL con Secretaría de Hacienda, se firmó convenio para trasladar a la entidad el código fuente de SOFIApp. Se ha dado asistencia a las capacitaciones para la implementación de BogData. Se puso en producción el aplicativo de Acoso Sexual y Sexual Laboral. Beneficios: -Las diferentes herramientas de gestión de información y memoria institucional contribuyen a una mejor atención a las mujeres, a partir de análisis de los grupos de mujeres, así mismo permite identificar los servicios que demandan y por ende optimizar los servicios que presta la Secretaría Distrital de la Mujer. -Acceso y transmisión precisa, oportuna, efectiva y segura de la información necesaria para el desarrollo de las actividades administrativas y misionales de la entidad a partir de la garantía de los servicios integrados convergentes. -Bienestar de las servidoras(es) y contratistas de la Entidad, ya que se cuenta con herramientas optimas de trabajo.																		
544	Gestionar el 100% del plan de adecuación y sostenibilidad SIGD-MIPG		\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1,319	\$1,263	95.77	\$1,236	\$0	0.00	\$2,555	\$1,263	49.45	
Indicador(es)																					

Plan de Acción 2016 - 2020 Componente de gestión por entidad con corte a 30/11/2019

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto estratégico / Metas de producto				2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL																																																						
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia				\$358	\$298	83.09	\$1,738	\$1,683	96.84	\$1,833	\$1,653	90.17	\$1,821	\$1,667	91.58	\$1,821	\$0	0.00	\$7,570	\$5,301	70.02																																																				
(K) 557 Porcentaje de ejecución del plan de adecuación y sostenibilidad SIGD-MIPG en las entidades distritales				<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th>Transcurrido PD</th><th></th></tr><tr><td>2016</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2017</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2018</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2019</td><td>0.00</td><td>100.00</td><td>94.00</td><td>94.00%</td><td>★</td><td>94.00% ★</td></tr><tr><td>2020</td><td>0.00</td><td>100.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td colspan="2">al Plan de Desarrollo</td><td>47.00% ⚠</td></tr></table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2016	0.00	0.00	0.00	0.00%			2017	0.00	0.00	0.00	0.00%			2018	0.00	0.00	0.00	0.00%			2019	0.00	100.00	94.00	94.00%	★	94.00% ★	2020	0.00	100.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo		47.00% ⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																					
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																				
2016	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																																					
2017	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																																					
2018	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																																					
2019	0.00	100.00	94.00	94.00%	★	94.00% ★																																																																			
2020	0.00	100.00	0.00	0.00%																																																																					
				al Plan de Desarrollo		47.00% ⚠																																																																			
Retrasos y soluciones:																																																																									
Avances y Logros:				En el marco de la gestión del plan de adecuación y sostenibilidad de MIPG y los procesos de direccionamiento estratégico y mejora continua, se realizaron diagnósticos a medida de la Secretaría Distrital de la Mujer con respecto a lo propuesto en MIPG y lo ya implementado en el SIG, para ejecutar la propuesta de articulación de los mismos; Así mismo, se realizó un Plan de Comunicación del SIG y MIPG para definir las actividades de: Visibilizar, Socializar, Sensibilizar, Comunicar / Trasmitir, Difundir / Divulgar (labor de traducción más que de innovación pues tanto las políticas como los procesos son conocidos desde su contexto normativo antes de MIPG) . Así mismo, se han llevado a cabo mesas de trabajo, con el objetivo de aproximar la gestión actual a la estructura MIPG de optimización de la gestión de lo público en beneficio de la ciudadanía. Ha sido muy importante el compromiso de los proceso líderes de políticas como Gobierno Digital, Seguridad Digital, Gestión de Conocimiento, Talento Humano, Control Interno que han contribuido notablemente en el ajuste ya la actualización de la documentación y soporte de todas las actividades operativas del Modelo, de esta manera, en el marco de las acciones de sostenibilidad y apropiación del Sistema de Gestión, se llevaron a cabo acciones dirigidas a la revisión de formatos y documentos entre los que se encuentran manuales, instructivos y procedimientos. También se llevaron a cabo los diálogos ciudadanos bajo los lineamientos de Veeduría Distrital para los escenarios de Rendición de cuentas. Se ha soportado en el modelo el reporte de los instrumentos de planeación, entre los que se encuentran: Planes de acción, POA's, PMR, indicadores y formularios de autoevaluación de Transparencia y acceso a la información y atención al ciudadano; se llevaron a cabo acciones en el marco del formulación y seguimiento de los riesgos anticorrupción, así como, la formulación de la primera versión del PAAC y cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.																																																																					
Beneficios:				Una gestión pública estructurada, de mayor control y seguimiento permite garantizar su eficiencia, genera mayor dinamismo en las acciones llevadas a cabo por todas las áreas de la entidad, desembocando en procesos ejecutados de manera optima para una mejor prestación de servicios hacia la ciudadanía.																																																																					
TOTAL 121 - SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER				\$14,713	\$12,092	82.19	\$28,372	\$26,993	95.14	\$35,888	\$35,366	98.55	\$37,188	\$33,704	90.63	\$40,880	\$0	0.00	\$157,041	\$108,155	68.87																																																				

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de producto Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia	Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia	
A la vigencia	Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo	Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	(Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Al transcurrido del Plan	(Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base) Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Plan de Desarrollo	(Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan	Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	(Ejecutado Vigencia Anterior - ejecutado vigencia) / (Ejecutado Vigencia Anterior - Programado Vigencia) Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Ejecutado Vigencia - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Al transcurrido del Plan	(línea base - Última Ejecución a la Vigencia del Informe) / (línea base - Programado en la Vigencia del Informe) Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Última ejecución a la Vigencia del informe - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Plan de Desarrollo	(línea base - Última ejecución del Plan) / (línea base - Programado para el Plan)

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES



<= 40%



> 40% y <= 70 %



> 70% y <= 90 %



> 90 %