

13 de octubre de 2015

INFORME DE EMPALME INSTITUCIONAL SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
OFICINA ASESORA JURÍDICA.

ANEXO NORMATIVIDAD APLICABLE A LA ENTIDAD.

Sobre el particular, informamos que aunque existen, por decirlo de alguna manera, dos tipos de normas aplicables a las entidades públicas: en primer lugar, aquellas que deben cumplir por el hecho de su pertenencia al sector público: organización administrativa, direccionamiento estratégico, control interno, gestión financiera, documental, contractual, etc, que son las mismas para todas las entidades distritales. En segundo lugar, aquellas que deben cumplir en razón a su objeto misional, que para el presente caso se consideran de mayor relevancia, por ser las que diferencian a las entidades públicas entre sí. En este contexto, a continuación presentamos el marco normativo relacionado con el objeto misional de la Secretaría.

1. Marco normativo internacional.

El fundamento de obligatoriedad de los tratados internacionales, en sentido genérico, tiene su origen en el principio *Pacta Sunt Servanda*, reconocido repetidamente en la jurisprudencia internacional y consagrado como regla general sobre los efectos jurídicos vinculantes de los tratados internacionales por la comunidad internacional y por los Estados representados en la Conferencia de Viena, que negoció el Convenio de Viena de 1969, sobre el Derecho de los Tratados. Este principio significa literalmente que los pactos deben cumplirse, implica que la actitud de buena fe ha de prevalecer durante la ejecución de un Tratado en vigor, esto satisface la necesidad de seguridad jurídica, y ha sido transmitida a través del tiempo como una verdad evidente y universalmente aceptada.

En este contexto, cabe anotar que Colombia ha incorporado una serie de instrumentos de Derecho Internacional Público en materia de derechos humanos, dentro de su ordenamiento jurídico, como un conjunto de disposiciones que buscan preservar y extender las garantías del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, de acuerdo con los estándares internacionales que el Estado colombiano se ha comprometido a respetar y fortalecer. Así las cosas, las Declaraciones y Convenciones de Derechos Humanos de las Mujeres más importantes para Colombia, por haber sido ratificados por Colombia, se presentan en el siguiente cuadro:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Declaraciones y convenciones internacionales	Órgano de expedición y fecha	Normas jurídicas o Documentos de aplicación en Colombia
1952: Convención sobre los derechos políticos de las mujeres	Asamblea General de las Naciones Unidas. Resolución 640 (VII), de 20 de diciembre de 1952. Entra en vigor: 7 de julio de 1954, de conformidad con el artículo VI	Acto Legislativo n° 3 de 1954 Ley 27 de 1977. Ley 35 de 1986, en vigor desde 5 de nov. de 1986
1966: Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos	Asamblea General de las Naciones Unidas. Resolución 2200 A (XXI), de 16 de diciembre de 1966	Ley 74 de 1968
1966: Pacto Internacional de Derechos Sociales, Económicos y Culturales	Asamblea General de las Naciones Unidas. Resolución 2200 A (XXI), de 16 de diciembre de 1966	Ley 74 de 1968
1966: Protocolo Facultativo del Pacto Internacional de Derechos Sociales, Económicos y Culturales	Asamblea General de las Naciones Unidas. Resolución 2200 A (XXI), de 16 de diciembre de 1966	Ley 74 de 1968
1972: Convención Americana sobre Derechos Humanos	Suscrita en San José de Costa Rica el 22 de Noviembre de 1969, en la Conferencia Especializada Interamericana sobre Derechos Humanos	Ley 16 de 1972
1979: La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW	Asamblea general de las Naciones Unidas. Resolución 34/180 de 1979. Entra en vigor 1981	Ley 51 de 1981, en vigor desde el 19 de febrero de 1982
1993: La Declaración y Programa de Acción de Viena	Adopción: Conferencia Mundial de Derechos Humanos. Viena, Austria, 25 de junio de 1993	
1993: Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	Proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su resolución 48/104, de 20 de diciembre de 1993.	
1994: La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia	Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos, 9 de junio de 1994.	Ley 248 de 1995. Entra en vigor 15 de diciembre de 1996

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico: atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

contra la Mujer la Convención de Belém do Pará		
1995: La Declaración y Plataforma de Acción de Beijing	Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, reunida en Beijing del 4 al 15 de septiembre de 1995.	
1995: La Declaración de la UNESCO sobre la contribución de las mujeres a una cultura de paz	Adoptada por la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas para la Mujer, Beijing, septiembre de 1995.	
1999: El Protocolo Facultativo a la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer	Asamblea General de las Naciones Unidas. Resolución A/54/4 6 de octubre de 1999. Entra en vigor 22 de diciembre de 2000	Ley 984 de 2005
2000. Resolución 1325 de la Organización de Naciones Unidas	Aprobada por el Consejo de Seguridad en su sesión 4213ª, celebrada el 31 de octubre de 2000	
2000: La Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada	Asamblea General de las Naciones Unidas. Resolución 55/25 de 15 de noviembre de 2000	Ley 800 de 2003. Decreto 3173 de 2004
2000: La Declaración del Milenio	Asamblea General de las Naciones Unidas Nueva York, septiembre de 2000 Resolución A/55/L.2)	CONPES 91 de 2005
2002: El Estatuto de Roma y la Corte Penal Internacional	Conferencia Diplomática de Plenipotenciarios de las Naciones Unidas sobre el establecimiento de una corte penal internacional. Julio de 1998. Entrada en vigor en julio de 2002	Ley 742 de 2002. Acto legislativo 2 de 2001

Dichos instrumentos hacen parte del bloque de constitucionalidad, de acuerdo con los artículos 93 y 94 de la Carta, imponen un deber al Estado en la aplicación de las normas y en la adaptación de su mismo ordenamiento a los parámetros que dichos instrumentos internacionales establecen.

Las normas constitucionales lo establecen, así:

“ARTÍCULO 93. Los tratados y convenios internacionales ratificados por el Congreso, que reconocen los derechos humanos y que prohíben su limitación en los estados de excepción, prevalecen en el orden interno.

Los derechos y deberes consagrados en esta Carta, se interpretarán de conformidad con los tratados internacionales sobre derechos humanos ratificados por Colombia.” (Negrilla fuera del texto).

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

“ARTÍCULO 94. *La enunciación de los derechos y garantías contenidos en la Constitución y en los convenios internacionales vigentes, no debe entenderse como negación de otros que, siendo inherentes a la persona humana, no figuren expresamente en ellos”.*

A este respecto, la Corte Constitucional en reiterada jurisprudencia, desde su sentencia de constitucionalidad C –225 de 1995¹, este Alto Tribunal estableció que

“[...] el artículo 93 de la Carta establece la prevalencia en el orden interno de ciertos contenidos de los tratados de derechos humanos ratificados por Colombia. Esta Corte ha precisado que para que opere la prevalencia tales tratados en el orden interno, "es necesario que se den los dos supuestos a la vez, de una parte, el reconocimiento de un derecho humano, y de la otra que sea de aquellos cuya limitación se prohíba durante los estados de excepción".² (...), puesto que todos ellos reposan en el respeto de la dignidad de la persona humana. [...]"

Por ejemplo, en particular, la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) fue adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas y constituido como el instrumento internacional que ofrece los mecanismos para eliminar la discriminación contra las mujeres, como una de las manifestaciones de las violencias contra las mujeres y una de las violaciones de sus derechos humanos. Esta Convención fue suscrita por Colombia el 17 de julio de 1980 e incorporada a su ordenamiento jurídico mediante la Ley 51 de 1981, siendo reglamentada por el Decreto Nacional 1398 de 1990. La obligatoriedad de este instrumento fue reconocida por la Corte Constitucional, de la siguiente manera:

“El 18 de diciembre de 1979, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), que entró en vigor como tratado internacional el 3 de septiembre de 1981 tras su ratificación por 20 países.

El Estado colombiano adquirió, entre otros compromisos, el deber de (i) “adoptar todas las medidas adecuadas, incluso de carácter legislativo, para modificar o derogar leyes, reglamentos, usos y prácticas que constituyan discriminación contra la mujer” (artículo 2º-f); (ii) “modificar los patrones socioculturales de conducta de hombres y mujeres, con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y las prácticas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres” (artículo 5º-a); y (iii) “garantizar que la educación familiar incluya una comprensión adecuada de la maternidad como función social y el reconocimiento de la responsabilidad común de hombres y mujeres en cuanto a la educación y al desarrollo de sus hijos, en la inteligencia de que el interés de los hijos constituirá la consideración primordial en todos los casos.” (Artículo 5º-b)”

¹ Corte Constitucional. Sentencia C- 225 de 1995. M.P.: Alejandro Martínez Caballero.

² Ibíd. Sentencia C-295/93 M.P.: Carlos Gaviria Díaz.

Al suscribir la CEDAW, Colombia también adquirió el compromiso de tomar “todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer (...)”³

2. Marco normativo nacional y distrital.

Constitución Política.

En primer lugar, tal y como se menciona en los considerandos del proyecto, el mismo se fundamenta en las disposiciones que determinan que Colombia es un Estado social de derecho, democrático, participativo y pluralista, fundado en el respeto a la dignidad humana, el trabajo y la solidaridad de las personas que lo integran, con prevalencia del interés general (artículo 1º), cuyos fines esenciales son, entre otros, garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Carta Política (artículo 2º), reconociendo sin discriminación alguna, la primacía de los derechos inalienables de la persona (artículo 5º), en especial, la igualdad, motivo por el cual promoverá las condiciones para que dicho derecho sea real y efectivo, adoptando medidas a favor de los grupos discriminados o marginados (artículo 13).

Así mismo, se prevé que la mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades, no pudiendo ser la mujer sometida a ninguna clase de discriminación.

Leyes.

Ley 51 de 1981. Mediante esta norma fue aprobada la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y firmada en Copenhague el 17 de julio de 1980.

Ley 82 de 1993. Por la cual se expiden normas para apoyar de manera especial a la mujer cabeza de familia.

Ley 248 de 1995. Mediante esta norma fue aprobada la Convención Internacional para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer suscrita en Belem Do Para, Brasil el 9 de junio de 1994.

Ley 278 de 1996. Mediante esta Ley fue establecida la Comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales creada por el artículo 56 de la Constitución Política.⁴

³Corte Constitucional. Sentencia C – 507 de 2004.

⁴ El artículo 2º de la Ley 278 de 1996 establece dentro de las funciones de la Comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales “e) Fijar de manera concertada la política laboral mediante planes estratégicos sobre estos asuntos: (...) garantía de los derechos de la mujer, del menor trabajador y de otros trabajadores vulnerables y garantía de los derechos sindicales”

Ley 294 de 1996. Esta norma fue expedida con el objeto de desarrollar el artículo 42 de la Constitución Política y de contar con un fundamento jurídico para la actuación de las autoridades en los eventos de violencia intrafamiliar.

Ley 509 de 1999, modificada por las Leyes 1023 de 2006 y 1181 de 2007. Estas tres Leyes tratan sobre los beneficios en favor de las Madres Comunitarias en materia de Seguridad Social y se otorga un Subsidio Pensional.

Ley 575 de 2000. Modificatoria de la Ley 294 de 1996, que define los tipos de daño contra la mujer.

Ley 581 de 2000, Mediante esta norma se reglamenta el ejercicio de la participación de la mujer en los niveles decisorios del poder público.⁵

Ley 750 de 2002. Mediante esta Ley se expiden normas especiales sobre la prisión domiciliaria y el trabajo comunitario, indicando los requisitos y condiciones de su aplicación a mujeres cabeza de familia.

Ley 823 de 2003. Mediante la cual se dictan normas de igualdad de oportunidades para las mujeres.

Ley 861 de 2003. Mediante esta Ley se establecen disposiciones referentes a la posibilidad de afectar un único bien de las mujeres cabeza de familia como patrimonio familiar inembargable a favor de sus hijos menores existentes y de los que estén por nacer.

Ley 984 de 2005. Mediante esta Ley fue aprobado el "Protocolo facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer", adoptado por la Asamblea General de las Naciones Unidas el seis (6) de octubre de mil novecientos noventa y nueve (1999).

:

⁵ Los artículos 2° y 3° de la Ley 581 de 2000 define los cargos de máximo nivel decisorio y otros niveles decisorios, así:

“ARTÍCULO 2o. Concepto de máximo nivel decisorio. Para los efectos de esta ley, entiéndase como "máximo nivel decisorio", el que corresponde a quienes ejercen los cargos de mayor jerarquía en las entidades de las tres ramas y órganos del poder público, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal”.

“ARTÍCULO 3o. Concepto de otros niveles decisorios. Entiéndase para los efectos de esta ley, por "otros niveles decisorios" los que correspondan a cargos de libre nombramiento y remoción, de la rama ejecutiva, del personal administrativo de la rama legislativa y de los demás órganos del poder público, diferentes a los contemplados en el artículo anterior, y que tengan atribuciones de dirección y mando en la formulación, planeación, coordinación, ejecución y control de las acciones y políticas del Estado, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal, incluidos los cargos de libre nombramiento y remoción de la rama judicial”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Ley 1009 de 2006. Mediante esta Ley se crea con carácter permanente el Observatorio de Asuntos de Género, a cargo del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República a través de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer o de la entidad rectora de la política pública para la equidad de género, que haga sus veces.

Ley 1202 de 2008. Esta Ley le adiciona a la Comisión de Derechos Humanos del Congreso de la República, creada por el artículo 57 de la Ley 5 de 1992, por la cual se expidió el reglamento de esa Corporación, una función relacionada con los derechos de la mujer.⁶

Ley 1232 de 2008. Mediante esta Ley fue modificada la Ley 82 de 1993, que regula la categoría jurídica a la cual fueron elevadas las madres cabeza de familia.

Ley 1257 de 2008. Mediante esta Ley se adoptaron normas para garantizar a todas las mujeres una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado, el ejercicio de los derechos reconocidos en el ordenamiento jurídico interno e internacional, el acceso a los procedimientos administrativos y judiciales para su protección y atención, y la adopción de las políticas públicas necesarias para su realización.

Ley 1413 de 2010. Por medio de esa Ley fue regulada la inclusión de la economía del cuidado en el Sistema de Cuentas Nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas.

Ley 1434 de 2011. Mediante esta Ley fue creada la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República y se determinó el funcionamiento de la misma.

Ley 1448 de 2011. Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones. Esta Ley se debe interpretar en concordancia con el **Auto 092 de 2008 de la Corte Constitucional**, mencionado en la Línea de Acción sobre la implementación de políticas, planes y programas dirigidos a generar condiciones de paz y seguridad humana para las mujeres en los territorios del Distrito Capital.

⁶ “**Artículo 1º.** Adiciónese un numeral al artículo 57 de la ley 5ª de 1992 con el siguiente texto:

5. Realizar el seguimiento del ejercicio real y efectivo de los derechos de las mujeres en los ámbitos públicos y privados en los que se desarrollen.

Realizar la promoción y difusión de los instrumentos normativos para la protección y ejercicio de los derechos de las mujeres, así como preparar la elaboración de proyectos de ley para proteger a la mujer en el ejercicio de sus derechos y la adecuación de la legislación a las normas internacionales en la materia”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Ley 1450 de 2011. Plan Nacional de Desarrollo anterior, del cual destacamos los artículos 177 que ordena adoptar e implementar una política nacional de equidad de género⁷ y el artículo 179 que ordena adoptar e implementar una política nacional de prevención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer.⁸

Cabe aclarar que aunque ya fue expedida la Ley del Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018, Ley 1753 de 2015, los artículos antes mencionados del Plan de Desarrollo anterior continúan vigentes.

Ley 1468 de 2011. Reglamenta el Código Sustantivo del Trabajo, en lo relativo a la protección de las madres trabajadoras y los padres trabajadoras.

⁷ El artículo 177 de la Ley 1450 de 2011 dispone:

“Artículo 177. Equidad de género. El Gobierno Nacional adoptará una política pública nacional de Equidad de Género para garantizar los derechos humanos integrales e interdependientes de las mujeres y la igualdad de género, teniendo en cuenta las particularidades que afectan a los grupos de población urbana y rural, afrocolombiana, indígena, campesina y Rom. La política desarrollará planes específicos que garanticen los derechos de las mujeres en situación de desplazamiento y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

Esta política pública será construida de manera participativa bajo la coordinación de la Alta Consejería para la Equidad de la Mujer (ACPEM), la cual será fortalecida institucional y presupuestalmente para el cumplimiento efectivo de sus responsabilidades y funciones.

Parágrafo. La política pública asegurará el cumplimiento del Estado colombiano de los estándares internacionales y nacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres con un enfoque multisectorial y transversal“.

⁸ El artículo 179 de la Ley 1450 de 2011 dispone:

“Artículo 179. Política pública nacional de prevención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer. El Gobierno Nacional adoptará una política pública nacional para prevenir, sancionar y erradicar todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, que deberá acoger las recomendaciones de los organismos internacionales de protección de los DD.HH. y las obligaciones contenidas en la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer y en la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer“. Esta política deberá ser concertada con las organizaciones de mujeres.

A partir de la entrada en vigencia de la presente ley, el Gobierno Nacional reglamentará en un plazo máximo de seis (6) meses, la Ley 1257 de 2008, "por la cual se dictan normas de sensibilización prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones".

Ley 1482 de 2011. Por medio de la cual se modifica el Código Penal y se establecen otras disposiciones, con el objeto garantizar la protección de los derechos de una persona, grupo de personas, comunidad o pueblo, que son vulnerados a través de actos de racismo o discriminación.

Ley 1496 de 2011. Mediante esta Ley se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación en materia de retribución laboral.

Ley 1532 de 2012. Esta Ley regula el funcionamiento del Programa Familias en Acción.⁹

Ley 1639 de 2013. *“Por medio de la cual se fortalecen las medidas de protección a la integridad de las víctimas de crímenes con ácido y se adiciona el artículo 113 de la Ley 599 de 2000, “por la cual se expide el Código Penal”*, es un instrumento necesario para que los entes competentes puedan seguir atacando las raíces de los ciclos de violencias contra las mujeres, especialmente en el caso de los ataques con agentes químicos a las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

Ley 1719 de 2014. Por la cual se modifican algunos artículos de las Leyes 599 de 2000, 906 de 2004 y se adoptan medidas para garantizar el acceso a la justicia de las víctimas de violencia sexual, en especial la violencia sexual con ocasión del conflicto armado, y se dictan otras disposiciones.

Ley 1752 de 2015. Modifica la Ley 1482 de 2011, Ley Antidiscriminación en Colombia, estableciendo que los tipos penales creados comprenden motivos de raza, religión, ideología, política, u origen nacional, étnico o cultural, pero además nacionalidad, sexo u orientación sexual, discapacidad y demás razones de discriminación.

Ley 1753 de 2015. Plan de Desarrollo Nacional 2015-2018, del cual se pueden resaltar los siguientes aspectos:

⁹ El artículo 10 de la Ley 1532 de 2012 establece:

“Artículo 10. *Periodicidad y forma de pago.* Los pagos a las familias se efectuarán cada dos meses, en las condiciones estipuladas por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social. No obstante lo anterior en relación con emergencias de orden social o económicas esta periodicidad puede ser modificada.

(...)

Parágrafo 2°. El programa privilegiará el pago de los subsidios a las mujeres del hogar, como una medida de discriminación positiva y de empoderamiento del rol de la mujer al interior de la familia”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Crear una Dirección de Mujer Rural que se encargará de desarrollar la Política Pública Integral de Mujer Rural, a la cual le hará seguimiento una Comisión creada para el efecto.¹⁰
- Adoptar una política pública para la protección de derechos de las familias, mujeres, niñas y niños jóvenes y mayores indígenas.¹¹
- Evaluar de la Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres y de la Política Pública para la Prevención de Riesgos, la Protección y Garantía de los Derechos de las Mujeres Víctimas del conflicto armado, las cuales de hecho fueron adoptadas en el marco del Plan Nacional de Desarrollo anterior.¹²

Ley 1761 de 2015. Mediante esta Ley se crea el delito de feminicidio como tipo penal autónomo y se establecen otras disposiciones

Decretos Nacionales.

Decreto Nacional 164 de 2010. Mediante este Decreto Nacional se crea una Comisión Intersectorial denominada "Mesa Interinstitucional para Erradicar la Violencia contra las Mujeres", estableciendo dentro de los compromisos de las entidades participantes en dicha instancia la articulación con las entidades territoriales.¹³

Decreto Nacional 4463 de 2011. Mediante ese decreto fue reglamentada la Ley 1257 de 2008, en lo relativo a las acciones necesarias para promover el reconocimiento social y económico del trabajo de

¹⁰ Ver los artículos 107 y 232 de la Ley 1753 de 2015.

¹¹ Ver el artículo 117 de la Ley 1753 de 2015.

¹² Ver el artículo 129 de la Ley 1753 de 2015.

¹³ “**Artículo 4º.** *Compromisos generales de las entidades.* Las entidades que forman parte de la Comisión Intersectorial denominada "Mesa Interinstitucional para Erradicar la Violencia contra las Mujeres" se comprometen a:

c) Identificar herramientas, instancias e instrumentos para la articulación y coordinación con las entidades en el ámbito territorial que tengan a su cargo, ejercicio de las actividades y funciones administrativas o la prestación de servicios públicos del Estado Colombiano, con el fin de dar cumplimiento a las decisiones adoptadas por la "Mesa Interinstitucional para Erradicar la Violencia contra las Mujeres".

“**Artículo 6º.** Funciones de la Secretaría Técnica. La Secretaría Técnica cumplirá las siguientes funciones:

i) Proponer el orden de atención de la asistencia técnica que se brinde a las entidades territoriales en colaboración con las mesas temáticas que se definan por la mesa”.

las mujeres, para hacer efectivo el derecho a la igualdad salarial y desarrollar campañas de erradicación de todo acto de discriminación y violencia contra las mujeres en el ámbito laboral.

Decreto Nacional 4796 de 2011. Desarrolla la Ley 1257 de 2008 en lo relativo a las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencias, junto con sus hijas e hijos, las cuales se hacen efectivas a través del Sistema General de Seguridad Social en Salud y cuyo contenido son las prestaciones de aojamiento, alimentación y transporte.

Decreto Nacional 4798 de 2011. Reglamenta la Ley 1257 de 2008 en lo relativo a las acciones desarrolladas por el sector educativo, en el marco de sus competencias, para la formación de la comunidad educativa en el respeto de los derechos, libertades, autonomía e igualdad entre hombres y mujeres, la sensibilización y el reconocimiento de la existencia de discriminación y violencia contra las mujeres para su erradicación; así como fomentar el acceso y la permanencia educativa con calidad para todos los niños, niñas y jóvenes en edad escolar, incluyendo las niñas y adolescentes que han sido víctimas de cualquier forma de violencia.

Decreto Nacional 4799 de 2011. Reglamenta las Leyes 294 de 1996, 575 de 2000 y 1257 de 2008 en asuntos relacionados con las competencias de las Comisarías de Familia, la Fiscalía General de la Nación, los Juzgados Civiles y los Jueces de Control de Garantías, en lo referente al procedimiento para la efectividad de las medidas de protección a favor de las víctimas de violencia de género y sus garantías.

Decreto Nacional 2733 de 2012. Reglamenta la Ley 1257 de 2008 en lo relativo al procedimiento para el ejercicio del derecho de los empleadores que ocupen trabajadoras mujeres víctimas de la violencia comprobada y que estén obligados a presentar declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, a deducir de la declaración de impuesto sobre la renta y complementarios, el 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año o periodo gravable, desde que exista relación laboral hasta por un periodo de tres (3) años.

Decreto Nacional 2734 de 2012. Desarrolla la Ley 1257 de 2008 en lo relativo a las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencias, junto con sus hijas e hijos, modificando el Decreto Nacional 4796 de 2011.

Decreto Nacional 1930 de 2013. Por el cual se adopta la Política Pública Nacional de Equidad de Género y se crea una Comisión Intersectorial para su implementación, instancia a la cual se le asignó la función de articularse con las entidades territoriales.¹⁴

¹⁴ “Artículo 5°. Funciones de la Comisión. La Comisión tendrá las siguientes funciones:

Decreto Nacional 1033 de 2014. Por el cual se reglamenta la Ley 1639 de 2013 "por medio de la cual se fortalecen las medidas de protección a la integridad de las víctimas de crímenes con ácido y se adiciona el artículo 113 de la Ley 599 de 2000.

Acuerdos Distritales

Acuerdo 091 de 2003. Fue expedido para la adopción del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital, que, a su vez, constituye el marco de referencia para la valoración conceptual de la política pública, el abordaje de las problemáticas y retos de mejoramiento de la calidad de vida de las habitantes del Distrito Capital, así como la base para la medición de los avances e impactos de la aplicación de los enfoques de derechos de las mujeres y de género, principalmente en la gestión institucional de las entidades distritales.

Acuerdo Distrital 421 de 2009. Mediante este Acuerdo Distrital fue creado el Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador de Protección Integral a las mujeres víctimas de violencia.¹⁵

Acuerdo Distrital 489 de 2012. Por el cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas para Bogotá D.C. 2012-2016. El artículo 10 establece el "*Programa Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres*" y los Proyectos Prioritarios "*1. Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres.*" "*2.*

2. Dar lineamientos sobre los mecanismos a través de los cuales se garantiza la implementación del Plan de Acción indicativo de la Política Pública Nacional de Equidad de Género en los niveles nacional y territorial".

"Artículo 9°. Funciones de la Secretaría Técnica. La Secretaría Técnica de la Comisión tendrá las siguientes funciones:

8. Fomentar la formulación e implementación de políticas y planes en las entidades territoriales armonizadas a la Política Pública Nacional de Equidad de Género".

¹⁵ El artículo 2° del Acuerdo Distrital 421 de 2009 establece:

"ARTÍCULO 2. Objeto del Sistema. Este sistema tendrá por objeto; 1. Generar una estrategia Interinstitucional que permita atender de manera prioritaria y con enfoque de género a las mujeres víctimas de violencias de género en Bogotá, incluyendo la garantía de la atención médica y psicológica, el acompañamiento institucional y la asesoría jurídica en todas y cada una de las localidades de Bogotá. 2. Propender por la restitución prioritaria de los derechos vulnerados a las mujeres y la garantía del ejercicio pleno de su ciudadanía. 3. Diseñar y desarrollar una estrategia de prevención de las violencias contra las mujeres, en las escuelas o instituciones educativas distritales y los medios de comunicación distrital y local".

Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres.” y “3. Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer.”¹⁶

¹⁶ Artículo 10. Programa Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres

El programa busca garantizar en forma progresiva y gradual la igualdad de oportunidades para las mujeres y avanzar en la eliminación de las violencias e inequidades que impiden el ejercicio efectivo de sus derechos y capacidades. Esto con el fin de promover una ciudad garante de las libertades de las mujeres, mediante la implementación de acciones positivas para el goce real y efectivo de los derechos de las mujeres en el distrito capital desde las diferencias que las constituyen.

Se implementarán acciones acordes con lo dispuesto en la Ley 1257 de 2008 y 985 de 2005, por la cual se adoptan medidas contra la trata de personas y normas para la atención y protección de las víctimas de la misma, orientadas a prevenir, atender, proteger, denunciar y sancionar casos de violencias contra las mujeres, buscando también reducir prácticas sociales de discriminación y exclusión que las afectan tanto en el espacio público como en el privado. Además se promoverá y coordinará el desarrollo de la política pública distrital de mujeres y equidad de género, para la transformación de prácticas y condiciones económicas, sociales, institucionales, políticas y culturales de discriminación, exclusión y violencia contra las mujeres, para fortalecer la capacidad institucional del distrito para garantizar y restituir el cumplimiento de los derechos de las mujeres.

La creación de la Secretaría Distrital de la Mujer, como entidad responsable de articular acciones desde los diferentes sectores de la administración distrital y fijar políticas para la equidad de género y la erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres, se constituye en una de las primeras acciones en pro de alcanzar los objetivos planteados.

Los proyectos prioritarios del programa son:

1. Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres. Consiste en brindar atención prioritaria y especializada a las mujeres víctimas de violencias, por medio de la articulación de acciones intra e interinstitucionales en los componentes de prevención, atención, protección y sanción de las violencias contra ellas en el distrito capital.

En cuanto a la trata de personas el programa permitirá la identificación de las víctimas, el desarrollo de acciones de rescate y todas aquellas labores que permitan el restablecimiento de los derechos de las mujeres sometidas a este delito.

2. Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres. Este proyecto está encaminado a garantizar los derechos de las mujeres rurales y urbanas desde las diversidades que las constituyen, mediante la implementación, el seguimiento y la evaluación de las acciones contenidas en el plan de igualdad de oportunidades, en relación con los derechos a la paz y convivencia con equidad de género, salud plena, trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, educación con equidad, cultura libre de sexismo y hábitat y vivienda dignas. Estas acciones están referidas a los componentes de prevención, promoción, protección, atención y restablecimiento de los derechos de las mujeres en el distrito capital.

También busca fortalecer la participación y organización de las mujeres en las localidades y la representación de sus intereses; realizar procesos de formación social y política para las mujeres, así como la promoción, atención integral a aquellas con discapacidad y cuidadoras en las localidades; fomentar y apoyar iniciativas comunitarias, sociales, económicas y culturales y políticas de las mujeres en las veinte localidades del distrito.

Acuerdo Distrital 490 de 2012. Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones.

Acuerdo Distrital 526 de 2013. Por el cual se crean los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer.

Acuerdo Distrital 559 de 2014. *“Por el cual se dictan normas para la adecuación de la información pública, de trámites y servicios en las páginas web de las entidades del Distrito Capital con el fin de garantizar el acceso universal de las personas con y/o en situación de discapacidad”.* La Secretaría Distrital de la Mujer tuvo incidencia directa en la aprobación de este Acuerdo Distrital. Los conceptos de la Entidad fueron acogidos para importantes modificaciones al articulado.

Acuerdo Distrital 569 de 2014 *“Por el cual se dictan normas para la divulgación y acceso a la información sobre los trámites de denuncia y atención para las niñas, adolescentes y mujeres víctimas de la violencia”* La Secretaría Distrital de la Mujer tuvo incidencia directa en la aprobación de este Acuerdo Distrital. Los conceptos de la Entidad fueron acogidos para importantes modificaciones al articulado.

Acuerdo Distrital 583 de 2015 *“Por medio del cual se institucionalizan las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres en Bogotá D.C.”* La Secretaría Distrital de la Mujer tuvo incidencia directa en la aprobación de este Acuerdo Distrital. Los conceptos de la Entidad fueron acogidos para importantes modificaciones al articulado.

3. Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer. Con la puesta en marcha de la secretaría se busca promover la planeación con enfoque de derechos de las mujeres y de género y ejercicios presupuestales sensibles al género. Coordinar y articular con los sectores de la administración la implementación de políticas, programas y proyectos de igualdad de derechos y equidad de género para las mujeres. Promover el uso de información desagregada por sexo, la producción de indicadores de género y el análisis con enfoque de derechos de las mujeres y de género para evidenciar los impactos diferenciales entre mujeres y hombres en términos de la formulación e implementación de políticas públicas. Implementar las estrategias de la política pública de mujeres y equidad de género: transversalización, territorialización, comunicación y corresponsabilidad.

Consolidar las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres, como espacios de empoderamiento en las localidades. Consolidar las casas refugio para la protección integral de mujeres víctimas de violencias basadas en el género. Consolidar el programa justicia de género, principalmente en lo que tiene que ver con atención jurídico-social especializada.

De manera adicional, en desarrollo de la política pública de mujeres y equidad de género este proyecto pretende incorporar la igualdad de oportunidades para las mujeres en todos los sectores de la administración distrital, mediante dos procesos, uno de carácter interno en la gestión administrativa. El otro, en la incorporación de la igualdad de oportunidades para las mujeres en las políticas, planes, programas y proyectos de los sectores”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Acuerdo Distrital 584 de 2015 *“Por medio del cual se adoptan los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones”* Este Acuerdo Distrital fue producto de un Proyecto de Acuerdo construido en la Secretaría Distrital de la Mujer.

Acuerdo Distrital 586 de 2015 *“Por medio del cual se modifica parcialmente el Acuerdo Distrital 505 de 2012 para fortalecer las instancias del Sistema Distrital de Discapacidad y se dictan otras disposiciones”*. La Secretaría Distrital de la Mujer tuvo incidencia directa en la aprobación de este Acuerdo Distrital. Los conceptos de la Entidad fueron acogidos para importantes modificaciones al articulado.

Acuerdo Distrital 593 de 2015 *“Por medio del cual se establece la promoción, prevención, diagnóstico y tratamiento oportuno del cáncer de cuello uterino, cáncer de mama y de leucemias agudas pediátricas en niños, niñas y adolescentes del Distrito Capital”* La Secretaría Distrital de la Mujer tuvo incidencia directa en la aprobación de este Acuerdo Distrital. Los conceptos de la Entidad fueron acogidos para importantes modificaciones al articulado.

Decretos Distritales. A excepción del Decreto Distrital 166 de 2010, que fue iniciativa de la Subsecretaría de Mujer, Géneros y Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, los decretos distritales mencionados a continuación fueron de iniciativa de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Decreto Distrital 166 de 2010. Adopta la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.

Decreto Distrital 428 de 2013. Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones.

Decreto Distrital 429 de 2013. Por medio del cual se adopta la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se dictan otras disposiciones.

Decreto Distrital 224 de 2014. Por el cual se actualiza el Consejo Consultivo de Mujeres, y se dictan otras disposiciones.

Decreto Distrital 527 de 2014 *“Por medio del cual se crean las instancias de coordinación del Sector Administrativo Mujeres, se determina la participación de la Secretaría Distrital de la Mujer en las instancias de coordinación existentes en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones.”*

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Decreto Distrital 044 de 2015 *"Por medio del cual se adopta el Protocolo para la prevención del acoso laboral y sexual laboral, procedimientos de denuncia y protección a sus víctimas en el Distrito Capital."*

Decreto Distrital 106 de 2015 *"Por medio del cual se crean unos empleos temporales en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer".*

Cabe resaltar que a la fecha de presentación de este informe de empalme se encuentra en proceso de concertación institucional el Proyecto de Decreto "Por medio del cual se reglamenta el Acuerdo Distrital 584 de 2015", el cual se espera que sea expedido antes de culminar la presente Administración.

Documentos Técnicos.

Documento CONPES Social 91 de 2005. "Metas y Estrategias de Colombia para el Logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio - 2015" del Departamento Nacional de Planeación.

Documento Técnico del Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador para la protección de mujeres víctimas de Violencias en el Distrito Capital. Producido por la entonces Subsecretaría de Mujer, Género y Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación. 2010

Documento Técnico de Lineamientos de la Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres. Producido por la Alta Consejería para la Equidad de la Mujer de la Presidencia de la República. 2012.

Justicia y Género II Lineamientos técnicos en violencias basadas en género para las Comisarías de Familia. Producido por el Ministerio de Justicia y del Derecho. 2012

Documento CONPES Social 161 de 2013. Departamento Nacional de Planeación. Desarrolla los "Lineamientos para la política pública nacional de equidad de género para las mujeres" y el "Plan para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias", los cuales fueron construidos por el Gobierno Nacional de manera participativa, en diálogo con las redes y organizaciones de mujeres, con el apoyo y acompañamiento de la comunidad internacional.

Documento CONPES 3784 de 2013. Departamento Nacional de Planeación. Desarrolla los lineamientos de Política Pública para la Prevención de Riesgos, la Protección y Garantía de los Derechos de las Mujeres Víctimas del Conflicto Armado.

Marco normativo de las diferencias de las mujeres.

Desde el punto de vista legal reiteramos la importancia de las Leyes 1482 de 2011 y 1752 de 2015, ya enunciadas en el marco normativo general.

El Plan de Desarrollo Distrital 2012-2016 “Bogotá Humana” es el más importante fundamento jurídico distrital en materia de enfoque diferencial, pues en el artículo 11 el Programa de Lucha contra todas las formas de discriminación incluye pueblos afrodescendientes, palenqueros raizales, indígenas y Rrom, poblaciones y todos los grupos poblacionales minoritarios tradicionalmente discriminados y marginados, entre los cuales claramente están las mujeres.¹⁷

¹⁷ El artículo 11 del Acuerdo Distrital 489 de 2012 señala:

“Artículo 11. Programa lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital

El propósito de este programa es transformar condiciones, actitudes y comportamientos que generan percepción de discriminación para disminuir la exclusión, la segregación y la marginación de pueblos afrodescendientes, palenqueros raizales, indígenas y Rrom, poblaciones y grupos poblacionales minoritarios tradicionalmente vulnerados.

Brindar atención integral a personas adultas, mayores de 18 años con limitaciones y a sus familias, a través de procesos de inclusión familiar, productiva y social, para lograr su reconocimiento, la construcción de un proyecto de vida semi-independiente y la disminución de los factores de discriminación, a través de centros de atención.

Para ello se fomentarán y adoptarán medidas que garanticen condiciones de equidad e igualdad a todas las personas, prevengan y eliminen toda forma de discriminación. También se emprenderán acciones interinstitucionales coordinadas que garanticen la prevención y protección de las poblaciones discriminadas y vulnerables, en condiciones de riesgo por razones de identidad de género, orientación sexual, etnia, procedencia territorial, ciclo vital; y se promoverán acciones para la reducción de formas de estigmatización de poblaciones y territorios afectados por imaginarios de violencia, delincuencia y conflictividades. Se hará especial énfasis en acciones para sectores LGTBI, jóvenes en riesgo, personas vinculadas a la prostitución y problemáticas de seguridad asociadas con los habitantes de calle.

El Plan de Desarrollo Bogotá Humana en cumplimiento de la política pública, se compromete a adoptar el Plan de Acciones Afirmativas para la población afrodescendiente residente en Bogotá y a brindar una atención integral a esta población.

En concordancia con lo anterior se ejecutarán también acciones encaminadas a transformar prácticas institucionales que generan barreras para el desarrollo de las capacidades de personas de los sectores LGTBI, las cuales restringen sus libertades y posibilidades de elección en la ciudad. De esta manera se asegurará el reconocimiento, respeto, promoción y sostenibilidad de las acciones para la garantía plena de los derechos de personas de los sectores LGTBI, en todos los niveles de la administración distrital.

4. Plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social: habitantes de la calle, personas en situación de prostitución. El proyecto tiene como objetivo contribuir al desarrollo humano integral de los ciudadanos habitantes de calle y personas vinculadas a la prostitución propiciando mejores condiciones familiares y sociales, que generen cambios en sus proyectos

El artículo 12 del Decreto Distrital 428 de 2013 “*Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones*”, establece las funciones de la Dirección de Enfoque Diferencial, que es la dependencia de la Secretaría Distrital de la Mujeres encargada de visibilizar y posicionar en el Distrito Capital el enfoque diferencial de la promoción, garantía y restablecimiento de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital.¹⁸

de vida. De manera adicional, se persigue transformar los imaginarios relacionados con la habitabilidad en calle y el fenómeno de la prostitución.

5. Aumento de capacidades y oportunidades incluyentes. Este proyecto propende por la atención integral de la población pobre y en estado de vulnerabilidad y riesgo, de acuerdo con su situación personal y familiar. Por un lado, se busca brindar la asistencia digna para aquellas personas en extrema vulnerabilidad que no pueden, en razón de su condición, desarrollarse más allá de su supervivencia digna. Por otro lado, se busca brindar espacios y oportunidades a la población vulnerable y en riesgo, que está en condiciones de crecimiento o que puede desarrollar plenamente sus capacidades, de acuerdo con su ciclo vital, mejorando su capacidad de vida y sus posibilidades de presente y de futuro.

Por último se busca brindar a la población vulnerable, en riesgo y económicamente activa, capacidades y oportunidades para su desarrollo productivo que le permita avanzar en su inclusión social integral hasta el logro de su autonomía.

Todas estas poblaciones son protegidas de manera transitoria o permanente, según el caso, brindándoles alimentación, capacitación y formación, en procesos de producción de sentido de vida. Se fomentarán proyectos de formación en arte, cultura y patrimonio y proyectos creativos como mecanismos de lucha contra la discriminación”.

¹⁸ El artículo 12 del Decreto Distrital 428 de 2013 señala:

“ARTÍCULO 12º. Dirección de Enfoque Diferencial. Son funciones de la Dirección de Enfoque Diferencial de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad de la Secretaría Distrital de la Mujer, las siguientes:

- a). Diseñar e implementar políticas, planes, programas y proyectos que contribuyan a consolidar el Enfoque Diferencial para las mujeres en el Distrito Capital.
- b). Gestionar el desarrollo de proyectos con enfoque diferencial de derechos de las mujeres con entidades y organismos nacionales, regionales y distritales, así como con universidades, sector privado, ONG’s y sociedad civil.
- c). Dar lineamientos para el fortalecimiento del enfoque diferencial en esta Secretaría y en el Sector Administrativo Mujeres.
- d). Liderar e implementar la incorporación del enfoque diferencial en las políticas públicas de igualdad para las mujeres de todas las localidades del Distrito Capital.
- e). Asesorar y acompañar a las entidades de la Administración Distrital en la incorporación del enfoque diferencial a través de acciones orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres del Distrito Capital.
- f). Diseñar estrategias con el enfoque diferencial, encaminadas a propiciar el dialogo, la participación y el respeto por los derechos de las mujeres del Distrito Capital.

Además de ello, el Acuerdo Distrital 584 de 2015 de lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género establece el enfoque diferencial de la misma, adicional a los enfoques de derechos y de género que traía el Decreto Distrital 166 de 2010.¹⁹

En ese orden de ideas, sólo por colocar un ejemplo, no es lo mismo ser mujer, sin tener en cuenta ninguna de las diversidades y diferencias enunciadas en la disposición anterior, que ser mujer en condición de discapacidad. En este caso, aparte de la discriminación en razón al sexo, las autoridades públicas deben establecer políticas para que la mujer con discapacidad alcance la igualdad real y efectiva interviniendo para eliminar las barreras físicas, arquitectónicas, sociales, culturales, etc, a las cuales se deben enfrentar las personas con discapacidad. De ahí la importancia de las políticas con enfoque diferencial, sobre todo por la obligación que tienen las autoridades del Estado colombiano y en particular la Administración Distrital, de emprender acciones afirmativas en favor de las personas que pertenecen a las minorías tradicionalmente discriminadas y marginadas, en cumplimiento del artículo 13 de la Constitución Política de 1991.

Diversidades y diferencias	Normas
En razón a la edad	Infancia y adolescencia. Ley 1098 de 2006 Código de Infancia y Adolescencia, de la cual destacamos sus artículos 12 y 203 por hacer referencia al enfoque de género, no obstante que todo el articulado tiene lenguaje incluyente. ²⁰

g). Asesorar y acompañar a las dependencias de la Secretaría en la integración y aplicación del enfoque diferencial entre las servidoras y servidores públicos que las integran y en desarrollo de su gestión.

h). Diseñar e implementar herramientas e instrumentos metodológicos y pedagógicos con enfoque diferencial, para el reconocimiento y garantía de derechos de las mujeres del Distrito Capital”.

¹⁹ El artículo 2° del Acuerdo Distrital 584 de 2015 señala:

“Enfoque Diferencial. Reconocimiento y transformación de las desigualdades que impidan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres por razones de raza, etnia, ruralidad, cultura, situación socioeconómica, identidad de género y orientación sexual, ubicación geográfica, discapacidad, religión, ideología y edad. Se concreta en la incorporación de acciones afirmativas para transformar las condiciones de discriminación, desigualdad y subordinación”.

²⁰ La Ley 1098 de 2006 dispone:

“Artículo 12. Perspectiva de género. Se entiende por perspectiva de género el reconocimiento de las diferencias sociales, biológicas y psicológicas en las relaciones entre las personas según el sexo, la edad, la etnia y el rol que desempeñan en la familia y en el grupo

	<p>Vale la pena aclarar que la atención de las niñas en la Secretaría Distrital de la Mujer se da principalmente en el marco de los servicios prestados en las Casas Refugio a mujeres víctimas de violencias, junto con sus hijas e hijos.</p> <p>Adultez.</p> <p>El Decreto Distrital 544 de 2011 “Por el cual se adopta la Política Pública para la Adultez en el Distrito Capital, cuyo artículo 4° establece en los enfoques diferencial y poblacional y en los principios, disposiciones relacionadas con las mujeres y la no discriminación en razón al género.”²¹</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

social. Esta perspectiva se debe tener en cuenta en la aplicación de este código, en todos los ámbitos en donde se desenvuelven los niños, las niñas y los adolescentes, para alcanzar la equidad”.

“Artículo 203. Principios rectores de las políticas públicas. Las políticas públicas de infancia, adolescencia y familia como políticas de Estado se regirán como mínimo por los siguientes principios:

(...)

12. La perspectiva de género”.

²¹ El Decreto Distrital 544 de 2011 dispone:

“Artículo 4°.- Enfoque. La Política Pública de y para la Adultez se orienta bajo la articulación del enfoque de derechos, el enfoque diferencial y el enfoque poblacional que materializan la inclusión social en Bogotá.

El Enfoque de Derechos es el imperativo en torno al cual se deben articular todas las acciones de gobierno y, al mismo tiempo han de regirse los acuerdos que sustentan las relaciones entre el Estado y la Sociedad. Este Enfoque parte de la equidad y la justicia como la base de la sociedad y coloca al Estado como el garante de las condiciones mínimas en las dotaciones iniciales, para que las personas pongan en acción sus capacidades y así lograr equiparar la desigualdad de oportunidades.

El enfoque diferencial reconoce la pluralidad de condiciones, situaciones y formas de ser y estar en la vida, interviene las desigualdades y sus consecuencias, buscando cambios sustanciales en la valoración de identidades, subjetividades y expresiones particulares para lograr la igualdad real y efectiva, reconociendo la diversidad y la desventaja

El enfoque poblacional es una orientación analítica que reconoce al ser humano individual y colectivo desde su integralidad, y constituye también una estrategia de gestión pública que permite comprender y diseñar las acciones requeridas para garantizar los derechos de grupos sociales específicos; complementando y articulando los esfuerzos que en materia de políticas públicas se vienen adelantando en relación con el transcurrir vital. En tanto **el enfoque poblacional centra la atención en las personas con sus características relacionadas en cada una de sus etapas del ciclo de vida**-generación, de procesos de identidad-diversidad, de las condiciones y situaciones **y el género** como una categoría transversal. En el caso de la presente Política, **el enfoque poblacional se**

	<p>Adultas Mayores.</p> <p>Ley 1251 de 2008 establece normas tendientes a procurar la protección, promoción y defensa de los derechos de los adultos y adultas mayores, de la cual destacamos los artículos 4°, 8°, 11 y 13, por tratarse de disposiciones referentes a las mujeres adultas mayores.²²</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

concreta en la mejora de las condiciones de vida de nuestros/as adultos/as lo cual redundará positivamente en el mundo de la vejez”.

Por otra parte, dentro de los principios de la Política Pública de Adultez, se incluye:

“Artículo 8°.- Principios. La Política Pública de y para la Adultez se fundamenta en los siguientes principios:

- a) **Equidad e igualdad:** La Política Pública de y para la Adultez concibe como inseparable el círculo virtuoso que constituyen los principios de equidad e igualdad.

La igualdad como principio reclama, por un lado, paridad de oportunidades en todas las dimensiones de la vida de la población adulta y, por el otro, **reconoce la condición de iguales entre adultos y adultas, es decir, la no discriminación de los sujetos** por su condición, situación, etnia o identidad de género.

La equidad entonces, como principio que deviene en igualdad para todas y todos, se ubica en la necesidad de construir respuestas que reconozcan la existencia de diferencias injustas y evitables en términos de oportunidades y posibilidades de ejercer plenamente la autonomía entre grupos, estamentos sociales y los distintos grupos humanos (superación de inequidades en cuanto a clase social, género, etnias, identidades de géneros, raza, territorios, orientaciones sexuales)”.

²² **“Artículo 4° . Principios.** Para la aplicación de la presente ley se tendrán como principios rectores:

f). Equidad. Es el trato justo y proporcional que se da al adulto mayor sin distingo del género, cultura, etnia, religión, condición económica, legal, física, síquica o social, dentro del reconocimiento de la pluralidad constitucional; (...)”

“Artículo 8°. Directrices de política. En la elaboración de la Política Nacional de Envejecimiento y Vejez, el Gobierno Nacional y los entes territoriales tendrán en cuenta las siguientes directrices aplicando en ellas la perspectiva de género como eje transversal:

1. La determinación de criterios y observaciones a las proyecciones demográficas, condiciones de vida y ubicación territorial de los hogares como soportes que sirvan en la toma de las decisiones públicas en beneficio de los adultos mayores.
2. Incorporar los criterios, consideraciones de proyecciones de la información demográfica como elemento técnico en la elaboración de planes y programas de educación, salud, cultura, recreación, trabajo y medio ambiente para el adulto mayor.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

El Acuerdo Distrital 254 de 2006 establece lineamientos para la Política Pública de las personas mayores en el Distrito Capital, del cual destacamos los artículos 4° y 6°, por tratarse de disposiciones referentes a las mujeres adultas mayores.²³

Decreto Distrital 345 de 2010 "Por medio del cual se adopta la Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez en el Distrito Capital", del

3. Evaluar y ajustar periódicamente los planes, programas y política de envejecimiento y vejez, con el fin de asegurar el cumplimiento de la Constitución y la ley en cuanto a la protección especial para el adulto mayor.

4. Integrar los grupos de los adultos mayores en mayor situación de vulnerabilidad en las acciones prioritarias que permitan reducir su vulnerabilidad.

5. Facilitar de manera efectiva la participación de la sociedad civil en los procesos de formulación, ejecución y evaluación de la política pública de vejez y envejecimiento.

6. Determinar los índices de dependencia y de envejecimiento de la población colombiana.

7. Articular las políticas, instituciones y actores de los diferentes sectores, logrando un mayor impacto en beneficio de esta población.

8. Fortalecer redes sociales de apoyo mediante el comportamiento solidario y la corresponsabilidad entre la familia, la sociedad y el Estado, así como la promoción, apoyo y protección a los cuidadores de los adultos mayores en situación de dependencia en casa”.

“Artículo 11. Protección y cuidado especial. Para efectos de la presente ley, se consideran grupos que merecen especial protección y cuidado a los adultos mayores:

b). **Mujeres:** Se incluirán medidas y acciones destinadas a atender las necesidades y demandas de las mujeres adultas mayores para lograr su desarrollo integral; promoverá condiciones de equidad y género respecto al hombre, así como para erradicar y sancionar todo tipo de violencias, abusos y discriminación individual y colectiva contra las mujeres, en esta etapa de la vida; (...)”

“Artículo 13. Recolección de datos. El Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE de conformidad con sus funciones, recolectará, elaborará y publicará las estadísticas oficiales de población mayor y su ubicación sociodemográfica desagregada con perspectiva de género”

²³ **“ARTÍCULO 4°. PRINCIPIOS.** Los principios que orientarán la política pública del envejecimiento y las personas mayores en el Distrito Capital, serán los siguientes:

d. **Equidad.** Se asegura entre los géneros, a fin de responder a la desventaja acumulada por las actuales generaciones de las mujeres de edad, e impedir que esta situación se repita en las generaciones más jóvenes.

“ARTÍCULO 6°. LINEAMIENTOS DE ACCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA EL ENVEJECIMIENTO Y LAS PERSONAS MAYORES. La política pública para el envejecimiento y las personas mayores deberá formularse a partir de los siguientes lineamientos:

d. Privilegiar el desarrollo humano integral de las personas mayores con equidad de género, en los planes, programas, proyectos y demás beneficios, a fin de garantizar la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades de hombres y mujeres en la vida social, económica, política, cultural y familiar sin forma alguna de discriminación individual o colectiva, en contra de la mujer”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>cual destacamos los principios de igualdad y diversidad y equidad establecidos en el artículo 8°, por ser directamente aplicables a la protección de las mujeres en la implementación de políticas públicas.²⁴</p> <p>Cabe aclarar que las normas antes mencionadas hacen referencia al enfoque de género y la necesidad de tenerlo en cuenta en la implementación de esas políticas públicas.</p>
En razón a la etnia	<p>Declaración Universal de los Derechos de los Pueblos, 1976.</p> <p>Constitución Política de 1991 Artículos 7°, 171, 172, 246, 286, 321, 329, 330, 356.</p> <p>Convenio 169 de 1989 de la OIT Sobre pueblos indígenas y tribales</p> <p>Ley 21 de 1991 Por medio de la cual se aprueba el Convenio número 169 sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes, adoptado por la 76a. reunión de la Conferencia General de la O.I.T., Ginebra 1989.</p>

²⁴ “**Artículo 8°. Principios.** La Política Pública para el Envejecimiento y la Vejez en el Distrito Capital se fundamenta en los siguientes principios:

a) **Igualdad:** Es el principio que reconoce todo aquello que nos hace iguales a todos los seres humanos, como la justicia, la libertad, la propiedad, los ingresos, la riqueza, los derechos, el poder, las oportunidades, el bienestar, las capacidades, el trato, entre muchos otros; por tanto, el Estado debe garantizar las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva, ello significa una relación entre pares sobre la base de que todos los seres humanos somos iguales ante la Ley, sin que existan privilegios ni prerrogativas, lo que implica que todos tengan los mismos derechos. La igualdad busca garantizar un trato sin discriminación alguna, como soporte básico de aquello que se considera justo para todos y todas.

b) **Diversidad:** Es el principio que reconoce la multiplicidad y pluralidad de condiciones, identidades y expresiones humanas que enriquecen y recrean la vida; reconoce las variadas configuraciones humanas como potencialidades a saber: condición, identidad y expresión de género, edad, origen étnico, orientación sexual, apariencia, diversidad funcional, creencia, gustos y preferencias, entre muchos otros; diversidades que han sido históricamente discriminadas y marginadas, por lo que se hace necesario que el Estado garantice las condiciones para que se reconozca y respete la diversidad como requisito para construir justicia social”.

e) **Equidad:** Es el principio que da cuenta de las desigualdades entre los seres humanos, las cuales no son naturales ni circunstanciales sino que se establecen como resultado de la estructura de relaciones asimétricas de poder, que condicionan la posición de unos y otros en la escala económica y social; la equidad como principio y como conjugación de igualdad y diversidad es una meta social, que requiere que el Estado reduzca los factores generadores de desigualdades que impiden o dificultan el acceso al disfrute de las oportunidades”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Convenio Constitutivo del Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y el Caribe, ratificado por la Ley 145 de 1994.

Convenio sobre la diversidad biológica, firmado en la Cumbre de Río en 1992 y ratificado mediante la Ley 165 de 1994.

Tratado de Cooperación Amazónica (TCA), ratificado por la Ley 17 de 1981, el cual se fundamenta en el reconocimiento de los derechos indígenas y en la conservación de los recursos naturales de la cuenca amazónica.

Convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial, ratificada por la Ley 22 de 1981.

Convención sobre los derechos del niño, ratificada por la Ley 12 de 1991. Ley 70 de 1993, por la cual se desarrolla el artículo 55 transitorio de la Constitución Política y contiene algunas disposiciones sobre el reconocimiento del derecho a la propiedad colectiva.

Decreto Nacional 1088 de 1993, Por el cual se regula la creación de las asociaciones de cabildos y/o autoridades tradicionales indígenas.

Ley 115 de 1994, ley general de educación sobre etnoeducación, Capítulo 3, artículos 55 y subsiguientes.

Ley 160 de 1994, de reforma agraria y desarrollo rural, establece en el Capítulo XIV lo relacionado con la dotación y titulación de tierras a las comunidades indígenas para la constitución, reestructuración, ampliación y saneamiento de los resguardos indígenas en el territorio nacional.

Decreto Nacional 804 de 1995, Por el cual se reglamenta la atención educativa para grupos étnicos.

Decreto 1396 de 1996 Por medio del cual se crea la Comisión de Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y se crea el programa especial de atención a los Pueblos Indígenas.

Decreto Nacional 1397 de 1996, Por el cual se crea la Comisión Nacional de Territorios Indígenas y la Mesa permanente de concertación de los pueblos y organizaciones indígenas.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico: atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Decreto Nacional 1320 de 1998 Por el cual se reglamenta la consulta previa con las comunidades indígenas y negras para la explotación de los recursos naturales dentro de su territorio.</p> <p>Ley 649 de 2001 Por la cual se reglamenta el artículo 176 de la Constitución Política de Colombia, sobre la circunscripción especial de las minorías políticas y los grupos étnicos comunidades indígenas.</p> <p>Ley 691 de 2001, reglamenta la participación de los grupos étnicos en el Sistema General de Seguridad Social en Colombia.</p> <p>Ley 1448 de 2011 <i>“Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones”</i> de la cual destacamos su artículo 205 por referirse a la regulación de los derechos y garantías de las víctimas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas, ROM y negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras como víctimas del conflicto armado.²⁵</p> <p>En cumplimiento de la disposición anterior, el Presidente expidió las siguientes reglamentaciones:</p> <p>Decreto Nacional 4633 de 2011 <i>“Por medio del cual se dictan medidas de asistencia, atención, reparación integral y de restitución de derechos territoriales a las víctimas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas”</i></p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

²⁵ **“ARTÍCULO 205.** De conformidad con el artículo 150 numeral 10 de la Constitución Nacional, revístase al Presidente de la República de precisas facultades extraordinarias, por el término de seis (6) meses contados a partir de la expedición de la presente ley, para expedir por medio de decretos con fuerza de ley, la regulación de los derechos y garantías de las víctimas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas, ROM y negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras en lo relativo a:

a). Generar el marco legal de la política pública de atención, reparación integral y de restitución de tierras de las víctimas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas, ROM, negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras de conformidad con la Constitución Nacional, los instrumentos internacionales que hacen parte del bloque de constitucionalidad, las leyes, la jurisprudencia, los principios internacionales a la verdad, la justicia, la reparación y las garantías de no repetición”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Decreto Nacional 4634 de 2011 <i>"Por el cual se dictan medidas de asistencia, atención, reparación integral y restitución de tierras a las víctimas pertenecientes al pueblo Rrom o Gitano"</i></p> <p>Decreto Nacional 4635 de 2011 <i>"Por el cual se dictan medidas de asistencia, atención, reparación integral y de restitución de tierras a las víctimas pertenecientes a comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras"</i>.</p> <p>A parte del artículo 11 del Plan de Desarrollo Distrital, antes transcrito, en lo referente a las etnias, destacamos:</p> <p>Decreto Distrital 543 de 2011 <i>"Por el cual se adopta la Política Pública para los Pueblos Indígenas en Bogotá, D.C."</i> ²⁶</p> <p>Decreto Distrital 554 de 2011 <i>"Por el cual se adopta la Política Pública Distrital para el Reconocimiento de la Diversidad Cultural, la garantía, la protección y el restablecimiento de los Derechos de la Población Raizal en Bogotá y se dictan otras disposiciones"</i> ²⁷</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

²⁶ **“Artículo 4º.- Enfoque diferencial:** El enfoque diferencial para los pueblos indígenas está fundado en la identidad y en la interculturalidad como en la diversidad generacional, y aquellas que son propias de la vida social y cultural de los hombres y mujeres indígenas, es decir debe existir una igualdad y atención diferenciada que vaya acorde con el sentir, pensar y actuar de los pueblos indígenas. Este enfoque para la Administración Distrital se convierte en un imperativo político, histórico y ético con el propósito de superar las brechas de desigualdades social, histórica y política con los pueblos indígenas”.

²⁷ **“Artículo 5º. Ejes Estructurantes:** Los Ejes que estructurarán las acciones del Distrito para la apropiada atención de esta población en el futuro constituyen la garantía de la aplicación y desarrollo de sus derechos para que el Distrito Capital sea una sociedad incluyente, participativa, respetuosa y más humana, con líneas de acción, son:

b. Eje de Participación y Autodeterminación Raizal:

* Garantía de acciones de participación de las mujeres y los hombres Raizales, como acción política organizada para su empoderamiento en el ejercicio de su ciudadanía diferenciada que incida en las decisiones públicas que las/os afecten, relativas a sus derechos, necesidades e intereses.

f. Eje de Inclusión y no discriminación del Raizal:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	Decreto Distrital 582 de 2011 " <i>Por el cual se adopta la Política Pública Distrital para el grupo étnico Rrom o Gitano en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones</i> " ²⁸
En razón a la raza	<p>Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial", adoptado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en Resolución 2106 del 21 de diciembre de 1965, y abierta a la firma el 7 de marzo de 1966.</p> <p>Ley 22 de Enero 22 de 1981: Por medio de la cual se aprueba "La Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial"</p> <p>Constitución Política de 1991 Artículo 55 transitorio.</p> <p>Ley 70 de 1993: Ley de derechos de la población afro colombiana como grupo étnico, es el instrumento de donde devienen la mayorías de las medidas de acción afirmativa adoptadas por el Estado colombiano a favor de dicha población.</p>

* Inclusión del componente de género y generación en todas las acciones que desarrollen e implementen la Política y el Plan de Acciones Afirmativas."

²⁸ **Artículo 5°.- Ejes Estructurantes:** Los Ejes que estructurarán las acciones del Distrito para la apropiada atención del grupo étnico Rrom o Gitano en el futuro constituyen la garantía de la aplicación y desarrollo de sus derechos para que el Distrito Capital sea una sociedad incluyente, participativa, respetuosa y más humana, en la que participen todos los grupos poblacionales, con sus particularidades. Esta política incluirá en su conjunto los siguientes ejes:

3. Eje Desarrollo Económico: El Distrito reconoce, promueve y fortalece el desarrollo económico propio del grupo étnico Rrom o Gitano a través de la implementación de proyectos encaminados a la generación de ingresos y empleabilidad, a través de los sistemas productivos propios que permitan mejorar condiciones de vida de esta población e incentivar la economía a través de la *vortechia*-uniempresas, famiempresas, microempresas, empresas asociativas y otras formas de producción.

La ejecución de estrategias de capacitación para la inserción laboral y el óptimo desarrollo de las dinámicas productivas, y programas dirigidos especialmente a mujeres cabeza de familia, acorde con las características y tradiciones del pueblo Rrom y en común acuerdo entre la Kumpania y la Administración Distrital.

8. Eje de Género y Generaciones: Este eje estratégico está orientado al fortalecimiento de la población Gitana, puesto que son parte estructural de los clanes patrilineales y de la misma kumpania, de ahí que es importante un compromiso institucional que permita la generación de oportunidades de participación y de desarrollo integral en el marco de sus derechos, protegiendo y fortaleciendo a la familia como tejido social de la *Kumpania*, y el papel que juega la mujer dentro de la estructura organizacional del pueblo Gitano o Rromaní, desde el ejercicio de los derechos diferenciales mediante planes programas y proyectos para fomentar el libre desarrollo integral sin ir en detrimento de la identidad y cultura gitana".

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	Acuerdo Distrital 175 de 2005 “Por medio del cual se establecen los lineamientos de la Política Pública para la Población Afrodescendiente residente en Bogotá y se dictan otras disposiciones”. ²⁹ Decreto Distrital 151 de 2008 "Por el cual se adoptan los lineamientos de Política Pública Distrital y el Plan Integral de Acciones Afirmativas, para el Reconocimiento de la Diversidad Cultural y la Garantía de los Derechos de los Afrodescendientes" ³⁰
Diversidad Cultural	Ley 397 de 1997 Ley General de Cultura. ³¹

²⁹ “**ARTÍCULO 2. ALCANCE:** La Administración Distrital implementará acciones afirmativas para la población afrodescendiente residente en Bogotá y estimulará la participación de esta población en la toma de decisiones, la formulación y la ejecución de los programas y proyectos del Plan de Desarrollo Distrital y de los Planes de Desarrollo Local. Esta Política Pública estará orientada a superar la exclusión económica, social, política y cultural existente en el Distrito Capital para esta población”.

“**ARTÍCULO 4. PRINCIPIOS:** Los principios marco que orientaran la Política Pública serán los siguientes:

1. **Equidad:** Garantizar la igualdad de oportunidades a partir de la inclusión de la población afrodescendiente residente en Bogotá sin ningún tipo de discriminación”.

³⁰ “**ARTÍCULO 4. LINEAMIENTOS:** Los lineamientos orientarán las acciones del Distrito para la apropiada atención de esta población en el futuro; de igual forma constituyen la aplicación y desarrollo de sus derechos para que el Distrito Capital sea una sociedad incluyente, participativa, respetuosa y más humana.

1. Mejoramiento de la calidad de vida de la población afrodescendiente del Distrito Capital.

Se garantizará el acceso de la población afrodescendiente a los programas del Plan de Desarrollo del Distrito Capital, para generar efectivamente mayores oportunidades para alcanzar los beneficios del desarrollo, mejorar sus condiciones de vida y garantizar su inclusión y participación”.

³¹ “**ARTICULO 1o. DE LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES Y DEFINICIONES DE ESTA LEY.** La presente ley está basada en los siguientes principios fundamentales y definiciones:

3. El Estado impulsará y estimulará los procesos, proyectos y actividades culturales en un marco de reconocimiento y respeto por la diversidad y variedad cultural de la Nación colombiana.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En razón a la identidad campesina	<p>Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), especialmente su artículo 14 sobre participación de la mujer rural en el desarrollo de su territorio.³²</p> <p>Constitución Política de 1991 Artículos 3°, 5°, 13</p> <p>Declaración de Ginebra para la Mujer Rural, aprobada en la Cumbre sobre el adelanto económico de la mujer rural (Ginebra, 25 y 26 de febrero de 1992, insta a todos los Estados y organizaciones y organismos del Sistema de Naciones Unidas a tomar en cuenta los objetivos de la Declaración de Ginebra para llevar a cabo sus programas, e insta a los órganos pertinentes a considerar, a la luz de la Declaración, la adopción de medidas específicas, en sus respectivos ámbitos de competencia, con miras a atender las necesidades especiales de las mujeres rurales.</p> <p>Declaración y Plataforma de Acción de Beijing 1995. De la Plataforma se desprende un compromiso explícito destinado a combatir estas discriminaciones y a promover el adelanto y potenciación de las mujeres rurales en el desarrollo, relevándose el importante rol que pueden cumplir. Aborda la situación de las mujeres rurales en las 12 esferas en que se divide, especificando además la necesidad de promover la independencia económica de las mujeres, incluido el empleo, y erradicar la carga persistente y cada vez mayor de la pobreza que recae sobre las mujeres.”³³</p> <p>La Ley 731 de 2002 <i>“Por la cual se dictan normas para favorecer a las mujeres rurales”, “Tiene por objeto mejorar la calidad de vida de las mujeres rurales, priorizando las de bajos recursos y consagrar medidas</i></p>
-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

³² A propósito de la CEDAW³², en el Artículo 14, se hace referencia a: “1. Los Estados Partes tendrán en cuenta los problemas especiales a que hace frente la mujer rural y el importante papel que desempeña en la supervivencia económica de su familia, incluido su trabajo en los sectores no monetarios de la economía, y tomarán todas las medidas apropiadas para asegurar la aplicación de las disposiciones de la presente Convención a la mujer de las zonas rurales. 2. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en las zonas rurales a fin de asegurar, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, su participación en el desarrollo rural y en sus beneficios.”

³³ “(...) promover la independencia económica de las mujeres, incluido el empleo, y erradicar la carga persistente y cada vez mayor de la pobreza que recae sobre las mujeres. combatiendo las causas estructurales de esta pobreza mediante cambios en las estructuras económicas, garantizando la igualdad de acceso a todas las mujeres -incluidas las zonas rurales, como agentes vitales del desarrollo- a los recursos productivos, oportunidades y servicios públicos”, y “promover un desarrollo sostenible centrado en las personas, incluido el crecimiento económico sostenido, mediante la enseñanza básica, la educación permanente, la alfabetización y la capacitación, y la atención primaria de la salud para las niñas y las mujeresCitado en MUJER RURAL
http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonesMujer/Areas/Igualdad_de_oportunidades/legislacion_mujer_rural.pdf



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<i>específicas encaminadas a acelerar la equidad entre el hombre y la mujer rural”.</i>
En razón al culto religioso	Constitución Política de 1991 Artículo 19 Ley 133 de 1994 Por la cual se desarrolla el Decreto de Libertad Religiosa y de Cultos, reconocido en el artículo 19 de la Constitución Política. ³⁴
En razón a la ideología	La discriminación ideológica, es de los tipos de discriminación que pueden afrontar todas las personas, incluyendo a las mujeres, la cual se manifiesta en un rechazo causado por la incomprensión de los ideales de otras personas. ³⁵ Así las cosas, el deber de adoptar todas las medidas que sean necesarias para eliminar estereotipos ideológicos, es correlativo al derecho a la libertad de pensamiento, en los términos del artículo 20 de la Carta Magna. ³⁶
En razón a la condición socioeconómica	Por otro lado, en cuanto a la superación de los estereotipos por condición socioeconómica en Colombia y la necesidad de que éstos sean superados, el siguiente fragmento es muy ilustrativo al respecto: “Tal vez la forma más común y más marcada que se vive en la actualidad es la discriminación por diferenciación según el estrato social: "clase social" es un término que indica un estrato social en una sociedad y su estatus correspondiente, ya sea por el rango socioeconómico u otro motivo. El principio de organización en clases sociales es diferente del que opera en las sociedades de castas o estamentales y choca con la ideología igualitaria asociada a la ciudadanía en los Estados de derecho. La clase social se diferencia de ellas en que está regida fundamentalmente por una ordenación de tipo económico. El lenguaje

³⁴ “**Art. 30.** El Estado reconoce la diversidad de las creencias religiosas, las cuales no constituirán motivo de desigualdad o discriminación ante la ley que anulen o restrinjan el reconocimiento o ejercicio de los derechos fundamentales.

Todas las confesiones religiosas e Iglesias son igualmente libres ante la Ley”

³⁵ <http://es.slideshare.net/adanasr/discriminacin-11913355>

³⁶ “**ARTICULO 20.** Se garantiza a toda persona la libertad de expresar y difundir su pensamiento y opiniones, la de informar y recibir información veraz e imparcial, y la de fundar medios masivos de comunicación”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>cotidiano y la terminología de los medios de comunicación no coinciden con estas definiciones sociológicas.</p> <p>(...)</p> <p>En este tipo de discriminación se tiende en muchas ocasiones a dar un trato a las personas dependiendo del grupo o nivel social al que corresponda, con frecuencia esta discriminación ocurre de un nivel social alto hacia un nivel bajo, esto es porque creen que por pertenecer a una clase social baja las personas son menos, sin educación y estudios y hasta llegan a ser ofensivas con estas personas sin tomar en cuenta que también tienen sentimiento y que todas las personas son iguales y merecen el mismo trato sin importa al rango social o socioeconómico al que pertenezcan. En algunas ocasiones la discriminación se puede tornar de forma viceversa, es decir algunas personas que son de nivel bajo llegan a hacer a un lado a las personas de clase alta por pensar que son personas egocentristas y creídas que solo buscan estar por encima de los demás, y esto es un pensamiento erróneo, el cual nos lleva solamente a formar una sociedad con conflictos.³⁷</p>
En razón al territorio	<p>Vale aclarar que por grupos de población a quienes se les han concedido derechos sobre los territorios que habitan es principalmente a las comunidades indígenas y afrocolombianas</p> <p>Ley 70 de 1993, Por la cual se desarrolla el artículo 55 transitorio de la Constitución Política y contiene algunas disposiciones sobre el reconocimiento del derecho a la propiedad colectiva.</p> <p>Ley 160 de 1994, de reforma agraria y desarrollo rural, establece en el Capítulo XIV lo relacionado con la dotación y titulación de tierras a las comunidades indígenas para la constitución, reestructuración, ampliación y saneamiento de los resguardos indígenas en el territorio nacional.</p>

³⁷ Fragmento tomado del Blog publicado el sábado, 6 de abril de 2013 por Angie Fernanda Paz, Oscar Marín y Carolina Garcera. Discriminación Socio-económica. Este blog puede ser consultado en la página web <http://sociologia2913.blogspot.com/2013/04/v-behaviorurldefaultvmlo.html>



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Ley 1454 de 2014 Por la cual se dictan normas orgánicas sobre ordenamiento territorial y se modifican otras disposiciones. En especial las disposiciones sobre consideración de la diversidad en el ordenamiento territorial.³⁸</p> <p>Aparte de ello, sobre la territorialización de los lineamientos de política pública, que demanda la adopción de medidas para el ejercicio de derecho de las mujeres de las Localidades de Bogotá, atendiendo a sus diferencias, el Acuerdo 584 de 2015 es un fundamento normativo adicional al respecto.³⁹</p> <p>En esta oportunidad se trata de ofrecerles trabajo a las mujeres en las áreas de igualdad de oportunidades para las mujeres.</p>
En razón a la orientación sexual e identidad de género	<p>Constitución Política de 1991 Artículos 3°, 5°, 13, 22</p> <p>Se debe tener en cuenta que todas las Declaraciones, Convenios y Convenciones de Derechos Humanos de las Mujeres, cobijan a las mujeres</p>

³⁸ Artículo 2°. Concepto y finalidad del ordenamiento territorial. El ordenamiento territorial es un instrumento de planificación y de gestión de las entidades territoriales y un proceso de construcción colectiva de país, que se da de manera progresiva, gradual y flexible, con responsabilidad fiscal, tendiente a lograr una adecuada organización político administrativa del Estado en el territorio, para facilitar el desarrollo institucional, el fortalecimiento de la identidad cultural y el desarrollo territorial, entendido este como desarrollo económicamente competitivo, socialmente justo, ambientalmente y fiscalmente sostenible, regionalmente armónico, culturalmente pertinente, atendiendo a la diversidad cultural y físico-geográfica de Colombia.

(...) El ordenamiento territorial propiciará las condiciones para concertar políticas públicas entre la Nación y las entidades territoriales, con reconocimiento de la diversidad geográfica, histórica, económica, ambiental, étnica y cultural e identidad regional y nacional.

Artículo 3°. Principios rectores del ordenamiento territorial. Son principios del proceso de ordenamiento territorial entre otros los siguientes:

9. Diversidad. El ordenamiento territorial reconoce las diferencias geográficas, institucionales, económicas, sociales, étnicas y culturales del país, como fundamento de la unidad e identidad nacional, la convivencia pacífica y la dignidad humana.

³⁹ “**ARTÍCULO 6° Estrategias.** Los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en Bogotá D.C., se implementan a través de las siguientes estrategias:

a. Territorialización: Conjunto de acciones de la Administración Distrital, sectores Central, Descentralizado y Localidades, orientadas a la garantía de derechos de las mujeres en los territorios rurales y urbanos en el Distrito Capital. Las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres son el escenario principal para la implementación de la misma”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

transgeneristas, en aplicación del principio de interpretación pro homine, que indica que cuando existan conflictos en la interpretación del contenido y aplicación de los derechos humanos, se preferirá la interpretación que sea más garantista. Así las cosas, la interpretación más garantista para las transgeneristas es aquella que les reconoce los mismos derechos de las mujeres que no lo son.

Se debe tener en cuenta el reconocimiento de los derechos de la población LGBTI de las Familias Diversas en todas sus multiplicidades, y darle reconocimiento legal a lo establecido por la Corte Constitucional en sus sentencias, en especial: C-075 de 2007, C-811 de 2007, C-836 de 2008, C-029 de 2009, C-577 de 2011, C-710 de 2012

Jurisprudencia sobre la identidad sexual y de género: T-477/95, C-481/98, SU.337/99, T-551/99, T-692/99, T-1390/00, T-725/04, T-062/11, T-314/11, C-490/11, T-565/13

Los principios de Yogyakarta adoptados por la Organización de Naciones Unidas en Ginebra en 2007, cuyo fin es la aplicación de las normas del Derecho Internacional de Derechos Humanos, a las Cuestiones de Orientación Sexual e Identidad de Género. *“El texto marca los estándares básicos para que las Naciones Unidas y los Estados avancen para garantizar las protecciones a los Derechos Humanos a las personas LGBT.”* En donde se pueden encontrar coincidencias con ciertos artículos de la constitución colombiana actual y derechos priorizados en el PIOEG, como el derecho a la libertad, a la participación, a la educación, a una vivienda y unas condiciones de vida adecuada, a la seguridad, al trabajo, a la personalidad jurídica, a la protección contra todas las formas de explotación, venta y trata de personas, el tema de mujeres privadas de la libertad, que en el caso de las mujeres transgeneristas las expone a múltiples formas de vulneración y violencias.⁴⁰

⁴⁰ “Principio 2: Los derechos a la igualdad y a la no discriminación: Todas las personas tienen derecho al disfrute de todos los derechos humanos, sin discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género. La ley prohibirá toda discriminación y garantizará a todas las personas protección igual y efectiva contra cualquier discriminación.

Principio 12: El derecho al trabajo: Toda persona tiene derecho al trabajo digno realizado en condiciones equitativas y a la protección contra el desempleo, sin discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Declaración sobre orientación sexual e identidad de género de las Naciones Unidas, 22 de diciembre de 2008, condena la violencia, el acoso, la discriminación, la exclusión, la estigmatización y el prejuicio basado en la orientación sexual y la identidad de género. También condena los asesinatos y ejecuciones, las torturas, los arrestos arbitrarios y la privación de derechos económicos, sociales y culturales por estos motivos.</p> <p>Acuerdo Distrital 371 de 2009 Por medio del cual se establecen lineamientos de política pública para la garantía plena de los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas-LGBT- y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones"⁴¹</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Principio 14: El derecho a un nivel de vida adecuado: (...) así como a la mejora continua de sus condiciones de vida, sin discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género”.

⁴¹ “**ARTÍCULO 2. Principios.** La formulación, implementación, seguimiento y evaluación de la política pública a que se refiere el artículo anterior, estarán orientados por los siguientes principios:

b. Efectividad de derechos. Los servidores públicos y contratistas del Distrito Capital y los particulares que cumplan funciones públicas y presten servicios públicos de responsabilidad distrital, tienen la obligación de adoptar medidas para hacer efectivos los derechos de la población LGBT, incluidas las acciones afirmativas necesarias para la restitución de los mismos. Para cumplir lo anterior, se tendrán en cuenta las condiciones de vulnerabilidad que afectan de manera diferencial a los sectores LGBT”.

“**ARTICULO 5. Proceso estratégico "Fortalecimiento institucional en los niveles distritales y locales"**. Este proceso estratégico está orientado a mejorar la capacidad de acción y de respuesta de las instituciones del Distrito ante la vulneración de derechos a las personas de los sectores LGBT. También implica institucionalizar acciones afirmativas encaminadas a superar la exclusión política, social, económica y cultural de las personas de los sectores LGBT y a subsanar las inequidades resultantes de la vulneración y no garantía de sus derechos”.

Decreto Distrital 062 de 2014 “Por el cual se adopta la Política Pública para la garantía plena de los derechos de las personas lesbianas, gay, bisexuales, transgeneristas e intersexuales- LGBTI – y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones”.

“**Artículo 7°. Proceso estratégico “Fortalecimiento institucional en los niveles distritales y locales”**. Este proceso estratégico está orientado a mejorar la capacidad de acción y de respuesta de las instituciones del Distrito ante la vulneración de derechos a las personas de los sectores LGBTI. También implica institucionalizar acciones afirmativas encaminadas a superar la exclusión política, social, económica y cultural de las personas de los sectores LGBTI y a subsanar las inequidades resultantes de la vulneración y no garantía de sus derechos. Incluye los siguientes componentes:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En razón a la condición de discapacidad	<p>Programa de Acción Mundial para Personas con Discapacidad ONU 1982</p> <p>Constitución Política de 1991 13, 47, 54, 68</p> <p>Normas Uniformes sobre la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad 1993</p> <p>Ley 115 de 1994 Prevé la educación para personas con limitaciones y con capacidades excepcionales planteando que la educación de estos grupos es un servicio público de obligación para el Estado</p> <p>Ley 119 de 1994 Se reestructura el SENA y plantea como objetivo “organizar programas de readaptación profesional para personas con discapacidad.</p> <p>Ley 361 de 1997 Por la cual se establecen mecanismos de inclusión de las personas con limitación y se dictan otras disposiciones.</p> <p>Ley 762 de 2002 Por medio de la cual se aprueba la "Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad", suscrita en la ciudad de Guatemala, Guatemala, el siete (7) de junio de mil novecientos noventa y nueve (1999)".</p>
-----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

a. Desarrollo de capacidades y competencias institucionales. Este componente se refiere al mejoramiento de los conocimientos, habilidades y actitudes en las entidades del Distrito relacionadas con la implementación de esta política.

Parágrafo 1°.- Ambientes Laborales Inclusivos. Con el objetivo de eliminar la discriminación y segregación por orientación sexual e identidad de género en el ámbito laboral y que a todas las personas les sea garantizado el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y equidad, se adopta la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos, la cual se desarrolla mediante tres líneas de trabajo:

a. Diseño y aplicación de instrumentos que permitan identificar formas de discriminación por orientación sexual e identidad de género en el ámbito laboral desde y hacia servidoras y servidores públicos.

b. Desarrollo en las entidades de estrategias encaminadas a reducir la discriminación por orientación sexual e identidad de género en el ámbito laboral del Distrito Capital, con especial énfasis en las y los servidores públicos de los sectores LGBTI.

c. Desarrollo de procesos, procedimientos y manuales de las Direcciones de Talento Humano de las entidades, en los que se incluyan los lineamientos y la normatividad respectiva que haga posible que a todas las personas les sean garantizados sus derechos y respetadas su orientación sexual e identidad de género en el ámbito laboral”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>CONPES SOCIAL 80 de 2004 Política Pública Nacional de Discapacidad.</p> <p>Acuerdo Distrital 137 de 2004 Por medio del cual se establece el Sistema Distrital de Atención Integral de Personas en condición de discapacidad en el Distrito Capital y se modifica (sic) el Acuerdo <u>022</u> de 1999"</p> <p>Ley 982 2005 Se establecen normas tendientes a la equiparación de oportunidades para las personas sordas y Sordociegas.</p> <p>Convención sobre los derechos de las Personas con Discapacidad ONU 2006</p> <p>Ley 1145 2007 Por medio de la cual se reglamenta el art 6 de la Ley 361 de 1997 organizando el Sistema Nacional de discapacidad</p> <p>Decreto Distrital 470 de 2007 Por el cual se adopta la Política Pública de Discapacidad para el Distrito Capital"⁴²</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

⁴² **ARTÍCULO 5°. SOBRE EL ENFOQUE DE DERECHOS:** La Política Pública de Discapacidad para el Distrito Capital PPDD, se fundamenta en el enfoque de derechos humanos. Este enfoque, parte de considerar los derechos consagrados en la Constitución Política de Colombia, su proyección y aplicabilidad social, económica y cultural bajo principios de equidad, autonomía y participación con un sentido democrático.

Según lo anterior, el enfoque de Derechos debe relacionarse a su vez con otros tres enfoques: población, territorio y escenarios. El enfoque de población implica identificar los sujetos de derecho, su tipo de discapacidad y las diferentes condiciones sociales que los identifican, ciclo vital, géneros, etnia, entre otros.

“ARTÍCULO 6°. SOBRE LOS PRINCIPIOS. La Política Pública de Discapacidad para el Distrito Capital PPDD se enmarca como producto de una democracia participativa. Por tanto, los principios asumidos son aquellos parámetros fundamentales ó reglas proyectadas para facilitar la solución a las situaciones que viven las personas con discapacidad PCD, sus familias y sus cuidadoras y sus cuidadores dentro de la sociedad colombiana. Implican el reconocimiento de las normas jurídicas existentes en materia de discapacidad e inclusión social y se consideran básicos, ineludibles y no negociables dentro del enfoque de derechos asumido.

Los principios, orientan las acciones para la construcción y desarrollo de las dimensiones y acciones de la siguiente Política Pública en Discapacidad. Así, los principios de la Política Pública de Discapacidad para el Distrito Capital PPDD son:

- d. **Diversidad:** se entiende como el derecho al reconocimiento de lo heterogéneo, la diferencia, la individualidad, la Multiculturalidad y la interculturalidad. Es así como la multiculturalidad se asume como la posibilidad de escoger el tipo de vida de acuerdo a las preferencias que cada cual tenga, generando procesos de autoafirmación frente a la opción de ser distinta, distinto, de ser diferente, sin perder la capacidad de disfrutar y participar de las demás opciones humanas, es decir el derecho a ejercer una ciudadanía desde la diferencia en escenarios de una democracia participativa. **Relacionada con ello la interculturalidad se entiende como la capacidad de relacionarse, conocerse y respetarse así mismo en relación con otras culturas hecho que se manifiesta en cualquier etapa del ciclo vital, independientemente del género, etnia y diversidad sexual a la cual se pertenece”.**

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Acuerdo Distrital 342 de 2008 "Por el cual se establece apoyo a las unidades productivas conformadas por personas en condiciones de discapacidad y/o sus familias"</p> <p>Ley 1275 de 2009 Por medio de la cual se establecen lineamientos de Política Pública Nacional para las personas que presentan enanismo y se dictan otras disposiciones.</p> <p>Ley 1306 de 2009 Por la cual se dictan normas para la protección de personas con discapacidad mental y se establece el régimen de la representación de las personas con discapacidad mental absoluta.</p> <p>Ley 1346 de 2009 Por medio de la cual se aprueba la Convención de las Personas con Discapacidad, adoptada por la Organización de las Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006.</p> <p>Acuerdo Distrital 447 de 2010 Por medio del cual se implementa la formación laboral a las personas en condiciones de discapacidad en el Distrito Capital"</p> <p>Acuerdo Distrital 505 de 2012 Por medio del cual se modifica el Acuerdo 137 de 2004, "Por medio del cual se establece el Sistema Distrital de Atención Integral de Personas en condición de discapacidad en el Distrito Capital y se modifica el Acuerdo 022 de 1999".</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

“ARTÍCULO 7º. SOBRE EL PROPÓSITO. La Política Pública de Discapacidad para el Distrito Capital PPDD, tendrá dos propósitos.

Reconoce la etapa del ciclo de vida de la persona y de la familia, la etnia, géneros, sin tener en cuenta el estatus social”.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA