

13 de octubre de 2015

INFORME DE EMPALME INSTITUCIONAL SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

OFICINA ASESORA JURÍDICA.

ANEXO PROPOSICIONES DEL CONCEJO DE BOGOTÁ 2013, 2014 Y 2015

A continuación relacionamos las Proposiciones del Concejo enviadas a esta Entidad con un resumen de los avances reportados en respuesta a las mismas:

005 de 2013. Tema: Hospitales de aborto patrocinados y avalados por el Distrito. Aprobada en Sesión Plenaria del 16 de enero de 2013.

De acuerdo con el cuestionario formulado, se respondió que las preguntas no eran de competencia de la Secretaría, en el marco de lo establecido por el Acuerdo Distrital 490 de 2012.

067 de 2013. Tema: Igualdad salarial entre hombres y mujeres en Bogotá, seguimiento Acuerdo 091 de 2003. Aprobada en Sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno del 15 de febrero de 2013.

En respuesta, se presentaron avances correspondientes a las vigencias 2008, 2009, 2010, 2011 y 2012 conseguidos por la entonces Subsecretaría de Mujer, Géneros y Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación.

Igualmente, se informó que dada la reciente creación de la Entidad, se comenzaban a contemplar acciones conjuntas con el Ministerio de Trabajo para dar cumplimiento al Decreto Nacional 4463 de 2011, que tiene por objeto definir las acciones necesarias para promover el reconocimiento social y económico del trabajo de las mujeres, implementar mecanismos para hacer efectivo el derecho a la igualdad salarial y desarrollar campañas de erradicación de todo acto de discriminación y violencia contra las mujeres en el ámbito laboral. Entre los objetivos de acercamiento se mencionan la implementación del Sello de Compromiso Social con las Mujeres, que según el artículo 3°, numeral 3 de ese decreto tiene como propósito *“promover el reconocimiento social y económico del trabajo de las mujeres e implementará mecanismos para hacer efectivo el derecho a la igualdad salarial y a la equidad de género”*, además de coordinar estrategias de formación, información y formación de los derechos económicos y laborales de las mujeres; el reconocimiento al trabajo doméstico y de cuidado, así como la implementación de acciones de prevención de la violencia y discriminación en el ámbito laboral.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Dadas las competencias de la Secretaría de Desarrollo Económico en el Distrito Capital, se destacan las acciones interinstitucionales entre ambas secretarías, con el fin de garantizar la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres y de género en programas de formación, capacitación e intermediación para el trabajo, acompañamiento para la creación y fortalecimiento de unidades productivas; generación de estrategias de empleo y formalización laboral, así como el reconocimiento al aporte social y económico de las mujeres vinculadas a la economía popular, en el marco del Plan de Desarrollo Bogotá Humana.

En cuanto a las estrategias para evitar la discriminación de las mujeres trabajadoras en las entidades distritales en sus diversidades, se mencionan, en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, la inclusión de módulos sobre los derechos de las mujeres en los programas de formación, promoción de la asociatividad de las mujeres en sus diversidades, difusión de la oferta institucional para acceder al apoyo y acompañamiento de los emprendimientos, promoción del reconocimiento económico, jurídico y político de la economía de cuidado y su aporte a la ciudad, documentar y visibilizar las situaciones de violencia y discriminación laboral que enfrentan las mujeres en sus diversidades en el ámbito laboral.

144 de 2013. Tema: Estrategia financiera Plan de Desarrollo Acuerdo Distrital 489 de 2012. Aprobada en Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público del 20 de abril de 2013.

En respuesta, la Entidad remitió la lista de contratos de prestación de servicios, indicando el objeto, valor y duración de los mismos y los costos financieros de la planta de personal de la Secretaría con corte al 30 de abril de 2013.

152 de 2013. Tema: Corrupción administrativa en el Distrito Capital. Aprobada en Sesión Plenaria del 30 de abril de 2013. En respuesta, la Entidad informó que dada su reciente entrada en funcionamiento se encontraba en construcción para esa fecha el Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía, que se estaban documentando los procesos, procedimientos y el manual de contratación, definiendo en ellos los puros de control tendientes a evitar riesgos de corrupción.

204 de 2013. Tema: Efectividad de la defensa jurídica de la ciudad y daño antijurídico. Aprobada en Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público del 5 de junio de 2013. En respuesta, la Entidad informó que dada su reciente entrada en funcionamiento, la defensa judicial estaba a cargo de la entonces Asesora Jurídica de Despacho Paola Andrea Osso Andrade y de la abogada Andrea Vega Rodríguez de la entonces Subsecretaría de Gestión Corporativa y Control Interno Disciplinario, en los términos del literal h) del artículo 14 del Decreto Distrital 001 de 2013, que para la época se encontraba vigente. Igualmente, que para esa fecha se contaba con concepto técnico favorable del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital para la reforma de la estructura administrativa de la Secretaría, entre otros aspectos, por la creación de la Oficina Asesora Jurídica.

210 de 2013. Tema: Política laboral y de empleo público en el Distrito Capital. Aprobada en Sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno del 10 de junio de 2013.

En respuesta, la Entidad informó no tener servicios tercerizados para esa fecha.

227 de 2013. Tema: Violencia contra la mujer en Bogotá. Comisión Segunda Permanente de Gobierno del 9 de julio de 2013.

En respuesta, la Entidad informó que consideraba como resultados estratégicos, con corte a 30 de junio de 2013 los siguientes:

Casa Refugio: Acogidas y protegidas, para la fecha de la respuesta, un total de 29 mujeres, 54 niños y niñas. La Casa Refugio Violeta, que atiende a mujeres víctimas del conflicto armado, operada mediante Convenio 006 de 2013, entre la Secretaría de Gobierno y la SDMujer, tenía acogidas para esa fecha, 43 personas (12 mujeres y 31 niñas y niños) y tenía en seguimiento los casos de 42 personas egresadas 17 mujeres y 25 niñas y niños).

Orientaciones sociojurídicas. 1.060 orientaciones realizadas en las entonces 17 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, en los Centros de Atención de la Violencia Intrafamiliar (CAVIF) y los Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual (CAIVAS).

Línea 155. Bogotá es el Plan Piloto de la Línea 155 nacional de atención a mujeres víctimas de violencias, mediante Acuerdo de Voluntades celebrado entre la Secretaría y la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer. En esta misma vía, se realizó un proceso de sensibilización e información con intendentes de la Policía Nacional que respondieron las llamadas en la ciudad.

Línea 123. Articulación con el Número Único del Sistema de Emergencias (NUSE) para incorporar la atención a mujeres víctimas de violencias.

Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres. Desarrollo de 3 Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, en articulación con las Alcaldías Locales de Usaquén, Bosa y Kennedy.

Capacitación. Formación de sesenta (60) promotores administrativos y Gestores de la Secretaría Distrital de Integración Social responsables del tema de habitante de calle, teniendo como resultado la sensibilización en derechos de las mujeres y enfoque de género.

Programa de Prostitución. Articulación de acciones y construcción del modelo de abordaje con la Secretaría Distrital de Integración Social, para la puesta en marcha del Centro de atención a población en ejercicio de prostitución con enfoque de derechos de las mujeres y de género en la Localidad de los Mártires.

Igualmente, se han venido articulando acciones con el IPES para la identificación y acompañamiento de mujeres en ejercicio de prostitución, desde el enfoque de derechos de las mujeres y de género vinculadas al Programa Misión Bogotá.

Mujeres víctimas de ataques con agentes químicos. La SDMujer lidera la Mesa Interinstitucional de Prevención, Protección, Atención y Restablecimiento de los derechos de las mujeres sobrevivientes de agresores con agentes químicos, conformada por el Ministerio de Salud, Secretaría Distrital de Salud, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, la Dirección Nacional de Fiscalías y esta Secretaría. En el marco de esta instancia se ha logrado:

- Elaboración e implementación de la Guía de atención medico-legal prioritaria para mujeres sobrevivientes de ataques con agentes químicos en el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.
- Priorización de estos casos para revisión de expedientes por parte de la Fiscalía.
- Identificación y caracterización de necesidades específicas de 15 mujeres víctimas de ataques con agentes químicos, sus hijas e hijos.
- Gestiones para la vinculación laboral de mujeres víctimas de ataques con agentes químicos que estén interesadas en tener una oportunidad laboral.

295 de 2013. Tema: Aplicación de la Ley de Cuotas en Bogotá. Aprobada en Sesión Plenaria del 22 de agosto de 2013.

Sobre el particular la Entidad informa que para la fecha de respuesta en los máximos niveles decisorios, en la Administración cinco de las catorce cabezas de sector estaban bajo la responsabilidad de mujeres (Secretaría General, Integración Social, Hábitat, Cultura, Recreación y Deporte y Secretaría Distrital de la Mujer. Así mismo, el 42% de las subsecretarías eran ocupadas por mujeres, al igual que el 49,6% de las Direcciones.

La Entidad informó que entre el 1° de abril y el 30 de junio de 2013, se habían vinculado 7.104 mujeres a las Casas de Igualdad de Oportunidades en acciones de empoderamiento para el ejercicio de sus derechos. Dichas acciones corresponden a procesos de formación, información y divulgación, entre los cuales en la respuesta se destacan: sensibilización en prevención de las violencias contra las mujeres y conocimiento de las rutas de atención, economía del cuidado y derecho a la participación y representación de las mujeres, cultura y comunicación libre de sexismo y promoción del uso del lenguaje incluyente, autocuidado y derecho a la salud plena de las mujeres, planeación con enfoque de género, derecho a la educación con equidad, derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, exigibilidad de derechos sexuales y de derechos reproductivos, cumplimiento de la Sentencia C-355 de 2006 y de los derechos contemplados en la Ley 1257 de 2008.

Además, desde el proceso se busca generar capacidades para desarrollar alianzas entre los diferentes sectores de mujeres, para la movilización de contenidos o propuestas de política tendientes a lograr la equidad de género, promover el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y desnaturalizar muchas situaciones que enmascaran todo tipo de violencias. Igualmente, este proceso busca consolidar una forma de hacer política desde las iniciativas de las mujeres, que no implique relaciones tradicionales y excluyentes de poder, que les permita participar en la toma de decisiones colectivas, la autonomía, el diálogo y el debate que no implique la política clientelista.

Se informó que para la fecha de la respuesta el 85% de la planta de personal de la Secretaría estaba conformado por mujeres, en tanto que ellas conforman también el 100% del nivel directivo.

302 de 2013. Tema: Trato personal a los funcionarios y contratistas de las entidades del Distrito.
Aprobada en Sesión de la Comisión Primera del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del 28 de agosto de 2013.

En respuesta, esta Secretaría informó que frente a las denuncias de contratistas de entidades distritales por discriminación, en el marco de la competencia establecida en el artículo 5°, literal k), del Acuerdo Distrital 490 de 2012, ejerce la veeduría en el Distrito Capital sobre la aplicación real y efectiva de las leyes, decretos y acuerdos establecidos para la mujer, y así mismo sobre la eficiente, oportuna y constante prestación de los servicios dispuestos por la administración distrital para la mujer, y rechaza enfáticamente cualquier acción contra el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, en cualquier ámbito.

Para combatir estos hechos, la Secretaría Distrital de la Mujer viene adelantando jornadas de sensibilización, asesoría y orientación a mujeres víctimas de violencias. Se destaca la constitución de una alianza estratégica entre la Secretaría y la Fiscalía General de la Nación, suscribiendo un acuerdo de acceso a la justicia para mujeres. Igualmente, se menciona el diseño de una campaña conjunta con la Secretaría General para prevenir y atender el acoso sexual laboral a mujeres, con lo cual se busca desnaturalizar prácticas de “galanteo” y “enamoramiento”, que vayan en contravía del derecho a la libertad sexual.

Adicionalmente se mencionan avances en el trabajo conjunto con las secretarías, cabezas de sector, para incorporar, como parte de los Planes Sectoriales de Transversalización de la Equidad de Género, procedimientos internos para abordar los casos de acoso laboral, para lo cual, se diseñarían e implementarían lineamientos para crear unicidad en la definición, e identificar rutas de atención que permitan prevenir la revictimización, por cuanto en este tipo de casos la prueba recae en la mujer víctima de violencias. La Secretaría ha remitido estos casos a la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios en los casos en que esa dependencia de la Alcaldía Mayor es competente, haciendo el acompañamiento y seguimiento pertinentes. En la respuesta se destaca que la Secretaría para esa fecha se encontraba en la validación del procedimiento interno para el abordaje del acoso laboral para su posterior implementación, jornadas de inducción y reinducción, Código de Ética, como medios de concientización de la importancia del buen trato entre el personal de la Entidad. Se informa también que la Entidad se encontraba en proceso de elección de las representantes del Comité de Convivencia y Conciliación Laboral y se socializó en charla conjunta con la

ARL dictada al personal el objetivo del mismo. Se informa que oportunamente se dio a conocer el Manual de Funciones y el acceso a éste por medio electrónico, para evitar el incumplimiento del mismo. Igualmente, se menciona el trabajo conjunto con la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios para ofrecer en la Entidad capacitaciones sobre la Ley 734 de 2002 y la Directiva Distrital 003 de 2013.

313 de 2013. Tema: Expedición de Decreto Distrital 364 de 2013 de modificación excepcional del POT.
Aprobada en sesión plenaria del 28 de agosto de 2013.

En respuesta, la Entidad informó sobre la falta de competencia en cuanto al cuestionario propuesto.

348 de 2013. Tema: Foro mujer y género: estado actual de la seguridad y las políticas públicas para prevenir actos violentos contra las mujeres.

En respuesta, se resalta la importancia de que el Concejo realice este tipo de eventos en la ciudad para la visibilización de los derechos de las mujeres y se confirma la asistencia al Foro.

364 de 2013. Tema: Recursos y funcionamiento de la Personería Delegada para la protección de la infancia, adolescencia, mujer adulto mayor, familia y personas en situación de discapacidad.
Aprobada en Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público del 27 de septiembre de 2013.

En respuesta a la pregunta 7, única de competencia de la Secretaría en ese cuestionario, se resaltó la participación de la Entidad en Mesa Interinstitucional para el manejo y control de los servicios de alto impacto referidos a la prostitución y actividades afines en el Distrito Capital, creada mediante el Decreto Distrital 126 de 2007, como una instancia permanente de coordinación y asesoría, liderada por la Secretaría Distrital de Integración Social, pero en la cual la Secretaría Distrital de la Mujer debe posicionar el enfoque de derechos de las mujeres en el Componente Social y Cultural de dicha instancia.

391 de 2013. Tema: Participación de la mujer. Aprobada en Sesión de la Comisión Primera del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del 19 octubre de 2013.

En desarrollo de la Ley 581 de 2000, Ley de Cuotas, el Acuerdo Distrital 091 de 2003, Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, el Acuerdo Distrital 381 de 2009, sobre el lenguaje incluyente en las comunicaciones oficiales de las entidades públicas, el Decreto Distrital 166 de 2010, que adoptó la y Política de Mujeres Equidad de Género en la pasada Administración, y la demás normatividad aplicable, la Administración ha adoptado las siguientes medidas para aumentar la participación de la mujer:

- Promover y garantizar la participación de las mujeres en la construcción de políticas públicas como la de Mujeres, Participación Ciudadana, Discapacidad y Juventud.

- El desarrollo de procesos de formación social y política de mujeres de las 20 Localidades, como un esfuerzo permanente para fortalecer y cualificar la participación de las mujeres en los distintos espacios de participación de la ciudad, lo cual se refleja en el aumento de su participación y de la representación de sus intereses y propuestas en los procesos de planeación del desarrollo local.
- La construcción de agendas políticas para las mujeres de la ciudad, reconociendo la diversidad que las constituye, lo cual ha permitido posicionar en la agenda pública de la ciudad demandas específicas de mujeres lesbianas, bisexuales y transgeneristas, campesinas y rurales, negras/afrodescendientes, indígenas, con discapacidad, dedicadas al trabajo comunitario, mujeres Room, etc. Así mismo, se han construido agendas locales que han permitido poner en estos espacios los derechos de las mujeres y han medido el nivel de interlocución de las organizaciones de mujeres con las Alcaldías Locales.
- La difusión de las instancias y espacios de participación del Distrito entre los procesos organizativos de mujeres.
- La creación de instancias encargadas de realizar el seguimiento a la Política Pública y el Plan de Igualdad de Oportunidades a nivel distrital y local, Consejo Consultivo de Mujeres, instancia de coordinación entre los procesos y las organizaciones de mujeres del Distrito Capital y la Administración Distrital) y los Comités Operativos Locales de Mujer y Género de los Consejos Locales de Política Social, que se constituyen en instancias importantes para potenciar la participación y representación de las mujeres en la ciudad.
- La implementación de procesos de fortalecimiento de organizaciones sociales de mujeres.
- El desarrollo de procesos de corresponsabilidad en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con las organizaciones de mujeres del Distrito Capital cuyo logro más significativo es la creación misma de la Secretaría, la cual estuvo mediada por procesos de incidencia del Consejo Consultivo de Mujeres y las organizaciones de mujeres.

En el marco de la meta del Plan de Desarrollo Bogotá Humana de aumentar en un 40% la participación de las mujeres, empoderando 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos, las Casas de Igualdad de Oportunidades buscan en la práctica facilitar mecanismos para el ejercicio de derechos en los propios territorios de residencia de las mujeres, e intrerlocutar con autoridades del nivel distrital y local y desarrollando actividades que respondan a los lineamientos del Plan de Igualdad de Oportunidades y a los ocho derechos que lo articulan con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

En este contexto, si bien el empoderamiento es un proceso personal, la SDMujer promueve espacios y posibilidades para que éste se desarrolle. De ahí la importancia de crear conciencia sobre la discriminación de género y del compromiso de las organizaciones de mujeres del Distrito Capital como agentes facilitadoras de dicha concientización. Dicho proceso se logra mediante acciones de difusión, sensibilización y formación



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

sobre los derechos de las mujeres y el enfoque de género, así como acciones de prevención y orientación que permitan el autoreconocimiento como sujetas de derechos y la apropiación de herramientas para su exigibilidad.

De acuerdo a lo anterior, se han vinculado 14.888 mujeres a las Casas de Igualdad de Oportunidades desde el 1° de abril al 30 de septiembre de 2013, en torno a acciones de empoderamiento de los derechos de las mujeres. Entre dichas acciones, en aquella respuesta se destacaron: procesos de sensibilización en prevención de las violencias contra las mujeres y conocimiento de las rutas de atención, economía del cuidado, liderazgo y derecho a la participación y representación de las mujeres, cultura y comunicación libre de sexismo y promoción del uso del lenguaje incluyente, autocuidado y derecho a la salud plena de las mujeres, exigibilidad de derechos sexuales y reproductivos, planeación con enfoque de género, derecho a la educación con equidad, derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad y Ley 1257 de 2008.

Por otro lado, sobre la implementación de la Ley 581 de 2000 en la Entidad, se informó que los máximos niveles decisorios están definidos así:

Nivel	No. de cargos	No. de Mujeres	% de participación de mujeres
Despacho	1	1	100%
Subsecretarías	3	3	100%
Direcciones	8	6	75%
Jefas de Oficina	3	2	66%
Asesoras	3	1	33%

Finalmente, sobre el instrumento de implementación del Plan Distrital de Estímulos a la Mujer, de que trata el artículo 11 de la Ley 581 de 2000, se informó que el del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital considera como uno de los derechos priorizados la participación y representación de las mujeres que tiene como objetivo general *“Garantizar la participación y la representación de los intereses, necesidades y derechos de las mujeres de todas las edades, culturas, etnias y condiciones, para el ejercicio pleno de su ciudadanía y el fortalecimiento de la democracia en el Distrito Capital”* y dentro de los objetivos específicos establece *“Promover y garantizar condiciones para la participación equitativa de las mujeres en los espacios, instancias y procesos de toma de decisión y deliberación en el Distrito Capital”*

425 de 2013. Tema: No más violencia intrafamiliar en Bogotá.

En respuesta, la Entidad informa las acciones implementadas en cumplimiento de la normatividad vigente sobre la protección del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, en tres aspectos:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Implementación del Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador para la atención de mujeres víctimas de violencias, SOFÍA, en cuanto a las acciones de coordinación intersectorial para la puesta en marcha de los subsistemas de prevención, atención y seguimiento.

Implementación de la Estrategia de Justicia de Género, en sus tres niveles de orientación jurídica, asesoría sociojurídica y litigio y justicia integral.

Protección integral a mujeres víctimas de violencias, junto con sus hijas e hijos si los tienen, a través de la aplicación del modelo de Casa Refugio en el Distrito Capital, en las cuales se prestan los servicios de pedagogía, psicología, intervención sociojurídica y trabajo social.

Se explica también cómo el Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador para la atención de mujeres víctimas de violencias, SOFÍA, se pretende difundir en las Casas de Igualdad, y cómo interactúa el nivel central de la Administración Distrital con las Localidades, a través de las siguientes acciones:

- La identificación y sensibilización de actores claves para la implementación del Sistema en lo local.
- El apoyo de la Administración Distrital a las instancias de coordinación locales para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres (Comité Operativo Local de Mujer y Géneros, Redes de Buen Trato, Consejo Local de Atención a Víctimas de Violencia Intrafamiliar y Violencia y Explotación Sexual, Consejo Local de Seguridad para la Mujer), de manera que se logre generar una alerta de seguridad frente a los casos, e impulsar acciones de coordinación con los demás sectores involucrados.
- El monitoreo a las acciones de los sectores para la puesta en marcha de la ruta de prevención y atención de las violencias contra las mujeres, a través del acompañamiento de un mínimo de cinco casos recibidos en las Casas de Igualdad de Oportunidades en diez Localidades priorizadas.
- El fortalecimiento de la Mesa Distrital del Sistema Sofía, con el fin de realizar seguimiento a la implementación de la ruta en el nivel distrital y local, e identificar requerimientos en materia de fortalecimiento institucional y asistencia técnica a las entidades competentes.
- El diseño y aplicación de una guía para funcionarias y funcionarios orientada a facilitar la identificación de conductas discriminatorias y revictimizantes en contra de las mujeres víctimas de violencias.
- El desarrollo de un sistema para el registro y seguimiento de los casos de violencias contra las mujeres recibidos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades.

001 de 2014. Tema: Transmilenio y cultura ciudadana: violencia contra las mujeres. Aprobada en la sesión de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá el 11 enero 2014.

En respuesta la Entidad informó que desde mediados de 2013 se viene incorporando el enfoque de derechos de las mujeres y de género en el Proyecto Sistema integrado de Transporte Público (SITP), para el desarrollo de acciones que garanticen la movilidad y la seguridad de las mujeres desde sus diversidades, así como la vinculación como trabajadoras formales al sistema en todos sus niveles y cargos. Adicionalmente desde el



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Programa denominado Terceros Afectados se están desarrollando acciones para identificar otras personas como trabajadoras y trabajadores informales, vendedoras y vendedores ambulantes, personal de talleres de mecánica y parqueaderos, servicios de alimentación, etc para acompañar procesos de prevención y atención de violencias contra las mujeres, consolidar procesos de participación y el apoyo de iniciativas productivas de las mujeres.

Igualmente, se destaca la realización de bicicletadas de mujeres para a que al mismo tiempo que se promueve el buen uso y goce del espacio público se visibilicen los derechos de las mujeres en una actividad de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con los sectores de Movilidad, Gobierno, Seguridad y Convivencia-IDPAC- Cultura, Recreación y Deporte –IDRD e IDARTES- y Gestión Pública – Secretaría General.

Con el Sector Movilidad se está formulando una campaña de prevención de las violencias contra las mujeres en el transporte público y masivo con las siguientes estrategias: activación de alarmas cuando ocurran casos de violencias, b) activación de rutas de denuncias, c) atención de las violencias d) creación de una campaña de solidaridad con las mujeres víctimas a través de todos los canales de comunicación del Sistema.

En cuanto al Plan de Transversalización de la Equidad de Género en el Sector Movilidad se destacaron en esta respuesta las actividades programadas en el marco del mismo, así:

- Revisión y adecuación de la encuestas de movilidad y de satisfacción para dar cuenta del enfoque de derechos de las mujeres.
- Seguimiento a la adecuación de infraestructura y de servicios para lograr accesibilidad para mujeres en condición de discapacidad y mejores condiciones de movilidad para ellas dentro del sistema.
- Diseño de un sistema de comunicación libre de sexismo, lesbianismo y tranfobia en el transporte masivo de la ciudad.
- Realización de nuevas jornadas de bicicletadas.
- Inclusión de la perspectiva de género en el Pacto Motociclistas por Bogotá.
- Inclusión de la perspectiva de género en la Estrategia Aliados del Pacto Zona 40.
- Plan de educación ciudadana en el transporte público para prevenir las violencias contra las mujeres, teniendo en cuenta sus diversidades.

Igualmente, la Entidad destaca la prevención y atención de las violencias contra las mujeres en el transporte público a través de la articulación e implementación del Sistema SOFÍA y de la puesta en marcha de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres creados mediante el Acuerdo Distrital 526 de 2013 y reglamentados en cumplimiento del artículo 6° del mismo por medio de la Resolución 318 y la Circular 010 de 2013.

003 de 2014. Tema: Ley 1448 de 2011 “Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones”, y su Decreto Reglamentario 4800 de 2011. Aprobada en sesión de la Comisión de Gobierno del Concejo de

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Bogotá del 13 de enero de 2014. En respuesta, la Entidad informa que la función frente a las mujeres víctimas de violencias en el marco del conflicto armado se centra, por un lado, en el acompañamiento y articulación con los sectores de la Administración para brindarles asesoría en la atención con enfoque de derechos de las mujeres y, por otro lado, a través de la implementación del modelo de atención de Justicia de Género la Entidad les ha brindado asesoría y orientación jurídica, pues la representación judicial la ejerce la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación.

Se resalta la atención de a las mujeres víctimas de violencias en el marco del conflicto armado a través de la Casa Refugio adecuada para tal fin y que cuenta con un equipo interdisciplinario para el efecto, en desarrollo del Convenio 382 de 2013.

Se menciona que para la fecha de la respuesta se ya se habían iniciado los trámites para el traslado del Proyecto 836 “Bogotá humana segura y libre de violencias contra las mujeres”, que estaba ejecutando la Subsecretaría de Asuntos para la Convivencia y Seguridad Ciudadana y la Dirección de Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de la Secretaría Distrital de Gobierno. El traslado del Proyecto se da en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 6° del Acuerdo Distrital 490 de 2012.

Se informó que en el marco de lo anteriormente expuesto, que la Secretaría durante la vigencia 2014 implementaría las siguientes acciones:

- Formular el Plan de prevención y protección a lideresas y defensoras de derechos humanos en el Distrito Capital, que desarrollan trabajo social, comunitario y político en la ciudad y son víctimas de graves vulneraciones de Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario, para lo cual contaba con un presupuesto estimado de 495.000.000.
- Mantener en operación la Casa Refugio para la atención de mujeres junto con sus hijas e hijos víctimas de violencias en el marco del conflicto armado para lo cual contaba con un presupuesto estimado de 400.000.000.

046 de 2014. Tema: Violencia contra las mujeres en el sistema Transmilenio. Aprobada en sesión plenaria por la Comisión de Gobierno del 13 de febrero de 2014.

En respuesta, aparte de lo dicho frente a la Proposición 001 de 2014, se agrega la propuesta de un Plan Operativo del Plan de Transversalización del Sector Movilidad, que contemplaría los siguientes aspectos:

Como medidas de prevención: Campañas de sensibilización y actividades culturales, la puesta en marcha del plan piloto de vagones exclusivos para mujeres en los buses de Transmilenio, en la Ruta F-23 y J23 en horas valle como acción afirmativa dirigida a garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias; capacitación a 100 operadores de Transmilenio, Misión Bogotá, Policía SITP; señalar las estaciones indicando “zonas para mujeres”.

Como medidas de atención: Capacitar al personal de los puntos de atención de la Policía Judicial en Transmilenio para brindar atención urgente a mujeres víctimas de violencias; diagramación de una ruta de atención a mujeres víctimas de violencias en la que se establezca la atención urgente, la detención del agresor y la denuncia en los puntos de Policía Judicial o las Unidades de Reacción Inmediata de la Fiscalía General de la Nación.

Se solicitó la activación de la Mesa Interinstitucional con la Fiscalía General de la Nación creada en el 2013, entre otros aspectos para revisar que las imputaciones se hagan por acoso sexual y no por injuria como vía de hecho, pues esto desnaturaliza el delito realmente cometido.

Se propuso la inclusión de la perspectiva de género en el Plan Maestro de Movilidad y en la Estrategia Redes Ambientales Peatonales Seguros y en la Encuesta de Percepción Ciudadana de la Movilidad.

Se trabaja en la puesta en marcha del Plan de educación ciudadana en el transporte público para prevenir las violencias contra las mujeres, teniendo en cuenta sus diversidades, al cual se hizo referencia en la Proposición 001 de 2014.

054 de 2014. Tema: Protección y acompañamiento a las víctimas de violencia en Bogotá. Aprobada en la sesión de la Comisión de Gobierno del concejo de Bogotá del 22 de febrero de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que en cuanto a las cifras de delitos contra la libertad integridad y formación sexuales de las niñas, adolescentes y mujeres en el período 20009-2013, en primer lugar la Entidad fue creada mediante el Acuerdo 490 de 2012 y entró en funcionamiento en enero de 2013 y, en segundo lugar, la información primaria al respecto la puede suministrar el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y se incluyen las estadísticas respectivas tomadas de esa Entidad. No obstante, se aclara que la Dirección de Gestión del Conocimiento de la Secretaría tiene la competencia de establecer alianzas para acceder a la información estadística relacionada con la Entidad, según el artículo 11 del Decreto Distrital 428 de 2013.

En cuanto a los Convenios realizados para la caracterización de esos mismos delitos, se informa que esa competencia es de la Secretaría Distrital de Gobierno, en el marco de los estudios sobre seguridad y convivencia que debe realizar dentro de sus atribuciones.

En relación las políticas implementadas por el Distrito para la atención de las violencias en Bogotá, en el marco de las competencias de esta Secretaría, se menciona la disposición sobre el derecho a una vida libre de violencias contemplada en el artículo 11 del Decreto Distrital 166 de 2010, que adoptó la y Política de Mujeres Equidad de Género en la pasada Administración.

En lo que respecta a la implementación del Sistema SOFÍA, frente al Subsistema de Prevención se menciona la estrategia comunicativa que incluiría cuñas radiales, afiches, postales, plegables que se comenzarían a difundir en marzo de 2014; la articulación de la Entidad a la iniciativa de la Línea Nacional 155 para

denuncia de situaciones de violencias y el conocimiento de rutas de atención. Se aportó en la elaboración del Protocolo de Atención visibilizando la oferta institucional del Distrito Capital en la materia, el cual fue difundido a través de una pieza comunicativa de más de 5.000 ejemplares.

Frente al Subsistema de Atención, con la Secretaría Distrital de Salud se viene trabajando en la implementación de las medidas de atención establecidas por el Decreto Nacional 2734 de 2012 y el seguimiento a la atención de víctimas de violencia sexual, todo ello a través del Convenio Interadministrativo 436 de 2013. Con la Secretaría Distrital de Integración Social se viene trabajando en la revisión de la aplicación de los lineamientos del Ministerio de Justicia en la atención de mujeres víctimas de violencias, con el fin de que tenga un enfoque de derechos, de género y diferencial. Con la Secretaría Distrital de Gobierno se avanza en la formulación de un Protocolo de actuación del sistema integrado de seguridad y emergencias para la atención integral a mujeres víctimas de violencias en el marco de la Ley 1257 de 2008. Con la Policía Metropolitana se viene trabajando en el diseño de un protocolo de atención, guía de actuación para el primer respondiente en casos de víctimas de quemaduras con agentes químicos, valoración del riesgo en estos casos, aplicación del enfoque de derechos de las mujeres en el registro y el análisis cualitativo y cuantitativo de la información con el propósito de mejorar la comprensión del feminicidio; procesos de formación al personal a la Policía Metropolitana. El Sector salud, con el liderazgo de esta Secretaría ha priorizado la revisión de las medidas de atención, con el fin de promover la incorporación entre ellas del Modelo de Casa Refugio. El Sector Educación prioriza estrategias de no violencia contra las niñas y adolescentes en el ámbito escolar a través del Plan de Transversalización de la Equidad de Género

En este mismo contexto, el Sector Gestión Pública ha priorizado como escenarios para incorporar el enfoque de derechos de las mujeres, los planes de capacitación a servidoras y servidores, el diseño de políticas de equidad laboral

En cuanto al desarrollo de la Estrategia de Justicia de Género en esta respuesta se mencionan avances en el diseño de capacitaciones sobre ambientes laborales libres de violencia contra las mujeres, implementación de una ruta de acceso a la Red CADE para la atención de mujeres víctimas de violencias, elaboración de un protocolo de atención al acoso laboral en coordinación con el Ministerio de Trabajo.

En el Sector Hacienda se diseñó una estrategia de divulgación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la Ley 1010 sobre acoso laboral, el Acuerdo Distrital 381 de 2009, sobre el uso del lenguaje incluyente en las comunicaciones oficiales, publicación de artículos específicos de “El Hacendatario” sobre equidad de género y cineforos que cuestionan los estereotipos de género.

En cuanto a la implementación de la Estrategia de Justicia de Género se destaca la conformación de una mesa técnica de trabajo con la Fiscalía General de la Nación para tipificar el feminicidio como delito autónomo, avanzar en la búsqueda de un mecanismo de reacción frente al delito de inasistencia alimentaria, emisión de una directiva dirigida a los fiscales frente al tratamiento de casos urgentes de violencias contra las mujeres. En este marco se impulsó desde la Secretaría un proceso de formación a personal de las

Comisarías de Familia, Fiscalía y Policía Judicial a través del Diplomado “Derechos Humanos y enfoque de género en el acceso a la justicia para las mujeres” a través del Convenio 363 de 2013 con la Universidad de los Andes.

Con la puesta en operación de 5 Casas Refugio, la Secretaría aumentó en un 250% la cobertura para la atención de mujeres víctimas de violencias junto con sus hijas e hijos.

La Entidad destaca que aunque no es miembro oficial del Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intra familiar y Violencia y Explotación Sexual, se han realizado las siguientes acciones:

Procesos de formación a servidoras y servidores dirigidos a la sensibilización en derechos humanos de las mujeres, prevención y protección frente a las violencias contra ellas, en el marco de la Escuela del Consejo.

Impulso de la Declaratoria de Alerta Institucional y Ciudadana sobre el feminicidio en 2013 por parte de este Consejo Distrital, priorizando las Localidades de Kenedy, Bosa, Ciudad Bolívar y Suba, con el propósito de implementar y fortalecer las rutas de atención. A este proceso se han articulado con la Secretaría Distrital de la Mujer entidades como la Policía Metropolitana, la Secretaría Distrital de Integración Social, la Fiscalía, CAVIF, CAIVAS y la con la Secretaría Distrital de Salud.

Igualmente, la Secretaría ha aportado en la formulación de recomendaciones al Consejo para la elaboración de instrumentos de seguimiento a casos conocidos de violencias contra las mujeres y la formulación de pautas para el acompañamiento integral desde los enfoques de derechos y de género.

066 de 2014. Tema: Atención a la ciudadanía. Aprobada en sesión plenaria de la Comisión de Gobierno el 1° de marzo de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que dentro de las gestiones que realiza con otras entidades respecto de la atención a la ciudadanía, Los primeros viernes de cada mes se realiza una sesión con la Red Distrital de Atención a la Ciudadanía en la Veeduría Distrital, donde se socializan las normas nacionales y distritales vigentes, se realiza la parametrización del Sistema Distrital de Quejas y Soluciones –SDQS por parte de la Alcaldía Mayor de Bogotá y se hace una sensibilización sobre Atención a la Ciudadanía.

Cabe anotar que como parte de la gestión interna realizada para dar cumplimiento a las normas conocidas en ese proceso de socialización, contamos con un manual de atención a la ciudadanía, en el cual se especifican los lineamientos generales para su atención, atributos del buen servicio, canales de comunicación, protocolo de buen servicio y atención a personas con discapacidad. Así mismo, existen procedimientos para cada canal de comunicación: Canal Presencial, Canal Telefónico, Canal Virtual (Redes sociales – correos institucionales- página web), canal Escrito o Ventanilla Única de Correspondencia, Buzón de Sugerencias y Sistema Distrital de Quejas y Soluciones, y en la Ventanilla existe un aviso específico y

atención preferencial para personas con discapacidad, adultas y adultos mayores y mujeres en estado de embarazo.

069 de 2014. Tema: Política Pública LGBTI. Aprobada en Sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno del 1° de marzo de 2014.

En respuesta, la Entidad destacó el limitado presupuesto de la vigencia 2014 para dar cumplimiento al Decreto Distrital 062 de 2014 que adopta dicha política pública, así:

- Los enfoques de orientación sexual e identidad de género incorporados en el Sistema Distrital SOFÍA: \$ 15.000.000.
- Estrategia de promoción de la participación, comunicación y territorialización de la Política de Mujeres y Equidad de Género en relación con mujeres LBT: 25.000.000.
- Estrategia diseñada e implementada, orientada a garantizar los derechos de las mujeres en ejercicio de prostitución: 50.000.000.
- Asesoría y acompañamiento a los sectores de la Administración Distrital en la incorporación del enfoque diferencial a través de acciones tendientes a la garantía de los derechos de las mujeres LBT: 97.585.414.

Se destaca que según el artículo 12 del Decreto Distrital 428 de 2013, que adoptó la actual estructura y funciones de la Entidad, la Dirección de Enfoque Diferencial tiene las funciones de: “a). *Diseñar e implementar políticas, planes, programas y proyectos que contribuyan a consolidar el Enfoque Diferencial para las mujeres en el Distrito Capital.* b). *Gestionar el desarrollo de proyectos con enfoque diferencial de derechos de las mujeres con entidades y organismos nacionales, regionales y distritales, así como con universidades, sector privado, ONG’s y sociedad civil.* c). *Dar lineamientos para el fortalecimiento del enfoque diferencial en esta Secretaría y en el Sector Administrativo Mujeres.* d). *Liderar e implementar la incorporación del enfoque diferencial en las políticas públicas de igualdad para las mujeres de todas las localidades del Distrito Capital.* e). *Asesorar y acompañar a las entidades de la Administración Distrital en la incorporación del enfoque diferencial a través de acciones orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres del Distrito Capital.* f). *Diseñar estrategias con el enfoque diferencial encaminadas a propiciar el dialogo, la participación y el respeto por los derechos de las mujeres del Distrito Capital.* g). *Asesorar y acompañar a las dependencias de la Secretaria en la integración y aplicación del enfoque diferencial entre las servidoras y servidores públicos que las integran y en desarrollo de su gestión.* h). *Diseñar e implementar herramientas e instrumentos metodológicos y pedagógicos con enfoque diferencial, para el reconocimiento y garantía de derechos de las mujeres del Distrito Capital*”.

En este contexto, se encarga de identificar y posicionar las necesidades, intereses, demandas y agendas de mujeres del Distrito Capital de distintos sectores sociales (afrocolombianas, raizales, palenqueras, indígenas,

Room, campesinas y rurales, mujeres en condición de discapacidad, de distintas edades/etapas del ciclo vital, por orientaciones sexuales y construcción de identidades de género), tanto al interior de la Secretaría como en el trabajo con los sectores de la Administración Distrital, incorporando en enfoque de derechos de las mujeres LBT en los planes de transversalización de la equidad de género, logrando a la fecha de esa respuesta que cinco (5) sectores hubieran aprobado el Plan: salud, educación, gestión pública, hacienda y planeación, incorporando en ellos el enfoque de derechos de las mujeres LBT).

En la respuesta se destaca que en el reconocimiento de que las personas se encuentran predispuestas por distintos sistemas de opresión: sexo/género, raza, racialización, racismo, clase, etnicidad, edad, entre otros, la Entidad en cumplimiento de su objeto misional viene desarrollando las siguientes acciones:

- Intervención sociojurídica (orientación, asesoría y litigio con enfoque de género), a mujeres LBT.
- Acompañamiento a procesos participativos de las mujeres LBT, en términos de organización e incidencia política, e intervención psicosocial.
- Atención a violencias en el marco de la Ley 1257 de 2008.
- Articulación con las Líneas 155 de atención de violencias contra las mujeres y 123 de emergencias.
- Desarrollo de procesos de sensibilización de derechos humanos de las mujeres en sus diversidades.
- Transversalización del enfoque de derechos de las mujeres en las diferentes instancias de coordinación distritales y Locales.

082 de 2014. Tema: Avances del Distrito Capital en el cumplimiento de la ley 1257 de 2008 de protección de las mujeres víctimas de violencias. Aprobada en sesión de la Comisión Segunda de Gobierno del Consejo de Bogotá el 11 de marzo de 2014. En respuesta, la Entidad informó que el avance de actividades para la aplicación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los sectores de la Administración Distrital, se traducía para esa fecha, en que esta Secretaría cuenta con instrumentos definidos para la formulación de los planes de transversalización, para el seguimiento trimestral y anual de los mismos por sector; así como con una matriz de concertación y seguimiento a las acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, que contiene las acciones afirmativas para avanzar en la garantía de cada uno de los 8 derechos priorizados en el marco de la Política Pública, y es diligenciada por las dependencias de esta Entidad, en el marco de las competencias que le señala el Decreto Distrital 166 de 2010 y el Decreto Distrital 428 de 2013. A través de estos instrumentos cada Entidad define las acciones que se realizarán y el respectivo cronograma, los cuales son objeto de seguimiento permanente por parte del equipo de trabajo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, encargado de brindar la asistencia técnica a los sectores de la Administración Distrital.

En este sentido, para fortalecer el seguimiento a la implementación de la Política Pública de Mujer y Género se avanza en la formulación y diseño de un Subsistema de Información Distrital, que permita evaluar la gestión y resultados de las acciones implementadas por cada sector de la Administración Distrital, a partir de los planes de transversalización y del PIOEG. Cada sector programa acciones para la vigencia anual y reporta trimestralmente el seguimiento, estado o cumplimiento del proceso.

Como se mencionó anteriormente, un componente transversal para todos los sectores de la Administración Distrital es el de prevención y atención de las violencias contra las mujeres, por lo cual, se cuenta con la información sobre las acciones con las que se compromete cada sector de la Administración Distrital en el marco del Sistema Orgánico Funcional Integral y Articulador para la protección a mujeres víctimas de violencias –SOFÍA-.

Sobre las estrategias de prevención y protección contra los diferentes tipos de violencias contra las mujeres, nuevamente se resalta la implementación del Sistema SOFÍA, la Estrategia de Justicia de Género y las Casas Refugio. En la implementación del Sistema SOFÍA se destaca el compromiso de otras entidades con competencia en la prevención, atención, investigación y sanción de las violencias contra las mujeres como la Policía Metropolitana de Bogotá, la Fiscalía General de la Nación y el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.

En el nivel distrital, la instancia estratégica para la coordinación intersectorial en torno a la implementación del Sistema SOFÍA, es la Mesa Distrital de Seguimiento –MEDISE-, como espacio de articulación misional y operativa entre las diferentes entidades del nivel distrital que tienen responsabilidades, en la implementación de los subsistemas de prevención, atención y protección y seguimiento y evaluación del delito. Este espacio trabaja en alianza con el Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intrafamiliar y Violencia y Explotación Sexual y con otras instancias de coordinación local como los Consejos Locales de Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intrafamiliar y Violencia y Explotación Sexual, Redes del Buen Trato y Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres. Se destacan las mismas acciones intersectoriales mencionadas en respuesta a la Proposición 054 de 2014.

Respecto a la implementación de la Estrategia de Justicia de Género, se presentaron los motivos más frecuentes de consulta en 2013 así:

Violencia sexual: 15%
Homicidio: 4%
Lesiones personales por ataques con ácido: 6%
Familia (custodia, patria potestad) 11%
Alimentos: 22%
Régimen patrimonial en pareja: 9%
Violencia intrafamiliar: 22%
Otros asuntos: 11%

La estrategia de intervención en la Casa Refugio incluye actividades de orientación e intervención, tanto individual como colectiva, a través del trabajo en las áreas de pedagogía, psicología, intervención socio-jurídica y trabajo social.

En esta respuesta se presenta avance en la implementación del plan piloto de vagones con ubicación exclusiva para mujeres en los buses de Transmilenio, en la ruta J23 –F23 en horas valle, como acción afirmativa dirigida a garantizar la protección del derecho a las mujeres a una vida libre de violencias. Para este piloto se capacitó a las y los guías de Misión Bogotá en derechos humanos de las mujeres y en la activación de las rutas, para alertar situaciones de acoso y violencia contra ellas, así como activar la ruta de atención, en articulados, estaciones y portales.

En el marco de este plan piloto se busca señalar las estaciones, indicando “zonas para mujeres”, que faciliten su ingreso a los vagones del bus con base en una perspectiva no de “segregación de género”, sino de “acciones afirmativas” para las mujeres y como medida para proteger su derecho a una vida libre de violencias.

Para el proceso de Transmilenio, se cuenta con aproximadamente 500 guías de Misión Bogotá Humana, así como operarios del Sistema.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco de la ya mencionada estrategia Justicia de Género, realiza orientación y asesoría jurídica a mujeres víctimas de cualquier forma de violencia, las cuales se atienden en los siguientes espacios: 21 abogadas en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, 15 abogadas en las Casas de Justicia, CAIVAS y CAVIF, 4 abogadas en las Casas Refugio y 3 abogadas en la estrategia de abordaje integral de mujeres en ejercicio de prostitución.

En cuanto a las rutas de atención, en esa respuesta se hace alusión y se anexan las siguientes:

- a. Rutas por el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- b. ABC sobre las violencias contra las mujeres.
- c. ABC de la violencia en el marco del conflicto armado.
- d. Hoja de ruta ¿Cómo actuar en caso de acoso sexual en Transmilenio?

En cuanto al presupuesto y las campañas de divulgación relacionadas con la violencia contra las mujeres, en la respuesta se alude a que la SDMujer celebró el Contrato N° 421 de 2013, cuyo objeto es: “*Diseño de mensajes y producción de piezas comunicativas para la prevención de violencias contra las mujeres*” por un valor total de Cincuenta y cuatro Millones Novecientos Dos Mil Doscientos Pesos (\$54.902.200.00), incluido IVA. En el marco de dicho contrato, fueron diseñadas:

Postales de difusión del sistema Sofia.
Piezas de difusión de las rutas.
Pieza para portar (monedero y silbato).

En cuanto a las Casas Refugio, se explica el modelo de implementación, cuyas actividades en el período de acogida de las mujeres, con sus hijos e hijas, se resumen en la respuesta así:

Así mismo, de manera particular, se busca dar asesoría, asistencia técnica y asesoramiento con enfoque diferencial y perspectiva de género en las siguientes áreas:

- Jurídica: Asesoría y asistencia técnico legal gratuita y especializada
- Psicosocial (Psicología- Trabajo Social)
- Pedagógica
- Acompañamiento nutricional y de enfermería
- Seguimiento al proceso individual y/o grupal, durante la estadía en CR y luego de su egreso durante 6 meses

De igual forma se cuenta con una propuesta de bloques temáticos, la cual se implementa con el concurso de todas las áreas de atención:

Bloques Temáticos	Subtemas	Contenidos
Violencias	Aspectos Generales	<ul style="list-style-type: none"> - Derechos Humanos (concepto, marco teórico, generaciones) - Derecho a Una Vida Libre de Violencias - Continuo de la Violencia (Público-Privado) - Violencias en lo Público - Ciclo de la Violencia - Enfoques y abordajes - Manifestaciones, Rótulos y Efectos - Arquetipos de la Mujer Víctima y Mujer Sobreviviente - Alternativas /Experiencias exitosas para su prevención
	Ley 1257 de 2008	<ul style="list-style-type: none"> - Definición - Tipos de violencia - Medidas de Protección



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Cuerpos e Identidades	Sexo, Género e Identidad	<ul style="list-style-type: none">- Sistema Sexo-Género- Roles y Estereotipos de Género- Ámbitos de Socialización- Habilidades Sociales (Autos y Resolución Conflictos)- Necesidades e Intereses Prácticos y Estratégicos. Condición y Posición de las Mujeres- Tipología Familiar- Ciclo Vital- Crisis y Recursos de las Familias- Vínculos Afectivos- Mitos en la Relación de Pareja- División Sexual – Público/Privado - Doble Jornada- Culpa, Dependencia emocional y Miedo- Duelo y Sanación- Mujeres en la Historia- Inteligencia Financiera
	Ética del Cuidado, DDSSRR / Procreativos	<ul style="list-style-type: none">- Cuerpo y Salud Integral- Hábitos de Vida Saludable- Mitos de Menstruación y Embarazo- Tipos de métodos- Maternidad

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<ul style="list-style-type: none">- Diversidad Sexual-LGBTI- ITS, VIH y SIDA- Erotismo y Placer (Historia, mitos y creencias de la “virginidad”)
Rutas de Acceso y Garantía de Derechos		<ul style="list-style-type: none">- Justicia (Ley 1257 de 2008)- Educación (SDIS) Primera Infancia, SED, Superior- Salud- Trabajo- Cultura y Deporte
Proyecciones	Ciudadanía, Liderazgo y Participación con Enfoque de Género	<ul style="list-style-type: none">- Derechos y Deberes- Proyecto de Vida- Estructura Política- Gestión Local- Conceptos y Tipos de Liderazgo- Conceptos y Tipos de Participación- Feminismo y Poder- Incidencia Política- Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, Institucionalidad y PIOEG
	Refuerzo Académico	<ul style="list-style-type: none">- Lectoescritura y Expresión Oral- Operaciones básicas de Matemáticas- Ciencias Sociales

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		- Ciencias Naturales - Inglés
--	--	----------------------------------

En cuanto al protocolo de seguridad para las mujeres acogidas y servidoras que se encuentran en las Casas refugio para mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, se les informa lo siguiente:

- ✓ Una vez ingresan las mujeres, junto con sus hijas e hijos, si es el caso, se les indica la obligación de guardar la confidencialidad en cuanto a la ubicación de la Casa Refugio por su seguridad, y/o la de las demás personas con ellas amparadas, así como de las otras ciudadanas acogidas. Este mismo procedimiento se aplica a todas las personas que trabajan o se acercan a Casa Refugio por múltiples razones afines a las labores diarias de las Casas. Esta responsabilidad queda registrada en un formato firmado por ellas y ellos.
- ✓
- ✓ Se les da a conocer el Manual de Convivencia dentro del cual se establecen, entre otros aspectos, los criterios y horarios de entrada y salida de las Casas Refugio, y la obligación de confidencialidad;

“CAPÍTULO IV, DE LOS DERECHOS Y DEBERES. Artículo 14.- Derechos de las mujeres acogidas en la CR. Son derechos de las mujeres acogidas en CR, además de aquellos constitucionalmente consagrados en la Constitución Política de Colombia y los demás instrumentos internacionales acogidos y ratificados por el Estado colombiano para prevenir, erradicar y sancionar la discriminación y las violencias contra las mujeres, los siguientes:

- a) Ser informadas de las normas y funcionamiento de la CR.*
- b) Respetar sus convicciones cívicas, políticas, morales, religiosas y laborales.*
- c) No ser discriminada en razón de procedencia, raza, religión, ideología, orientación sexual y cualquier otra condición o circunstancia personal o social.*
- d) Uso de las dependencias y servicios ofrecidos por la CR, dentro del horario y condiciones establecidas.*
- e) El mantenimiento de las condiciones de admisión.*
- f) Participar en la distribución y ejecución de las tareas y actividades propias del funcionamiento cotidiano de la CR.*
- g) Promover formas de cooperación y autoayuda para el cuidado y custodia de las niñas, niños, jóvenes y adolescentes.*
- h) Ser informadas y asesoradas acerca de los recursos sociales y los medios específicos encaminados a poder solucionar su situación personal y favorecer su proceso de restitución de derechos y el ejercicio de su ciudadanía.*

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

- i) *Salir voluntariamente de la CR, siempre que previamente, por parte del equipo interdisciplinario se le informe de la valoración de la salida y de sus posibles riesgos.*” (El subrayado es nuestro).

Artículo 15.- Deberes de las mujeres acogidas en la CR.

Son deberes de las mujeres los consagrados y estipulados en la Constitución política, los tratados Internacionales debidamente acogidos y ratificados, los siguientes:

- a) *El respeto de las normas comunes de convivencia y organización de la vida cotidiana de la CR.*
- b) *Ser responsable del cuidado de Sí misma y de sus hijas e hijos, si los tuviere. Así mismo, del cuidado, orden y aseo de la habitación y objetos personales.*
- c) *Participar en el reparto y ejecución de las tareas comunes en la CR.*
- d) *Cumplir los horarios establecidos en el cronograma general de CR respecto a comidas, salidas, ingresos y demás actividades.*
- e) *Ser responsable del buen uso y normal funcionamiento de los objetos y áreas comunes.*
- f) *Guardar el anonimato de las mujeres acogidas, sus núcleos familiares, y del equipo interdisciplinario que presta sus servicios a CR, como de la dirección y ubicación de la CR.*
- g) *Respeto a las compañeras, menores y personal adscrito a la CR.*
- h) *Mantener relaciones cordiales con el personal de la CR*
- i) *Reportar oportunamente las salidas de las instalaciones de la CR, el sitio a donde se dirigen y el horario de llegada.* (El subrayado es nuestro).

Artículo 3.- Sede de la Casa Refugio.

La CR tiene su sede en la ciudad de Bogotá y por razones seguridad y para salvaguardar el anonimato de las mujeres acogidas y sus hijos e hijas, no se dará a conocer públicamente su domicilio.

CAPITULO VI. SALIDAS, COMUNICACIÓN CON EL EXTERIOR Y VISITAS

Artículo 25.- Salidas

Las mujeres acogidas podrán salir solas o acompañadas, siempre que no exista peligro para su integridad física y así haya sido valorado por el Equipo Interdisciplinario, no haciéndose la CR responsable de los daños y perjuicios por accidente o percance sufridos fuera de la misma por la mujer acogida cuando tenga restringida la salida por razones justificadas.

Ningún menor podrá salir de la CR sin la compañía de su madre y previa autorización del Equipo Interdisciplinario.

Artículo 26.- Ausencias

Las mujeres acogidas sólo podrán ausentarse temporalmente de la CR por razones exclusivamente legales, educativas, laborales o médicas; solicitando por escrito el permiso al equipo profesional; explicando las razones de la ausencia, sitio al que se dirige y todos los datos necesarios para ser contactadas. El Equipo Interdisciplinario analizará la solicitud y dejará por escrito la decisión tomada.

- ✓ En cumplimiento de lo anterior, la guarda de seguridad registra en la minuta de control, nombres y apellidos de las personas que salen, es decir, de la mujer y sus hijas o hijos si los tuviese, la hora de salida y la hora de regreso. Si llegada la hora del ingreso y la mujer no se hace presente, se le llama al celular cuando lo tiene, o al número que ella reporta de contacto. Si no se obtiene respuesta, se reporta al cuadrante de la Policía del lugar de ubicación de Casa Refugio y se informa a la Comisaría de Familia donde se tramita la Medida de Protección.
- ✓ En los eventos en que los niveles de riesgos amenaza o agresión lo ameriten, se solicita apoyo policivo para acudir a las diligencias administrativas y judiciales concernientes a su proceso, haciéndose uso del derecho a que tiene la mujer de no ser confrontada con el agresor.
- ✓ En cuanto al protocolo de seguridad para las funcionarias, profesionales, técnicas, administrativas y demás personas que laboran en Las Casa Refugio, cuando las circunstancias lo ameritan, a más de la obligatoriedad de cumplir con el principio de reserva y confidencialidad, se solicita apoyo policivo para el acompañamiento hasta el abordaje del transporte y el traslado en vehículos contratados para su transporte al cumplimiento de las obligaciones propias de su labor, por ejemplo, visitas domiciliarias, audiencias y diligencias judiciales y/o administrativas.

La Casa Refugio cuenta durante las 24 horas del día con vigilancia privada, con profesionales y/o técnicas con disponibilidad para activar rutas de atención y apoyo de manera permanente y con la presencia física de por lo menos una profesional o técnica de enfermería y con equipo profesional distribuido entre las 7 a.m. y 10 p.m. de lunes a sábado y fines de semana y festivos.

Además de lo anterior, una de Las Casas Refugio cuentan con sistemas de botón de pánico, y cámara de vigilancia instalada para visibilizar la calle y entrada a la casa.

Frente a la articulación intersectorial de la Secretaría con la Administración Distrital para la implementación de las Casas Refugio, se destaca el trabajo conjunto con la Secretaría de Educación del Distrito para la escolarización de las niñas y niños hijos de las mujeres víctimas de violencias, A través de la articulación con el Sector de Desarrollo Económico, Industria y Turismo (IPES, SENA, y Secretaría Distrital de Desarrollo Económico), se está trabajando en una ruta de atención que permita a las mujeres acceder a capacitación para

el trabajo, vinculación laboral y/o emprendimiento. Teniendo en cuenta las necesidades y condiciones de seguridad en las que se encuentran las mujeres por su medida de protección, ya se inició la construcción de una ruta que sea a la medida de la población atendida, en la que inicialmente se realiza una caracterización de capacidades, conocimientos e intereses y, con fundamento en ello, se establecerán espacios formativos, con los cuales se pretende que la mujer, una vez capacitada y certificada, pueda acceder a vinculación laboral o de emprendimiento, según sea el caso.

Por otro lado, se ha logrado articulación con el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON), para que las mujeres puedan validar básica primaria y secundaria, al igual que acceso a formación productiva.

Así mismo, se ha logrado articulación con empresas privadas (Temporal Mampower, Donkin Donats, Crepes and Waffles, Panamericana, Calzado Bucaramanga, Casa Limpia), con las cuales las mujeres acogidas han logrado vinculación laboral que les permita tener el dinero para los gastos básicos en su nuevo sitio de vivienda en el momento de egresar de Casa Refugio. Una vez egrese la mujer, durante los seis (6) meses de seguimiento se verifica que continúen vinculadas laboralmente y, en caso de que lo requiera, se le orienta frente a otras oportunidades de trabajo.

Finalmente, en esta respuesta se destacan las actividades de los procedimientos de apoyo en las diferentes especialidades del equipo interdisciplinario que labora en las Casas Refugio, así: Psicología, Trabajo Social, Pedagogía, Jurídica, Enfermería, Nutrición y Administrativa-Logística.

100 de 2014. Tema: Avances de la Administración Distrital frente a los diferentes tipos de violencias contra las mujeres. Aprobada en sesión de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá del 20 de marzo de 2014.

Esta respuesta tuvo los mismos elementos de la respuesta a la Proposición 082 de 2014, salvo por las cifras presentadas de acciones de intervención sociojurídica y atención psicosocial a mujeres víctimas de violencias.

La Secretaría a partir del 1° de abril de 2013 es responsable de desarrollar la estrategia de territorialización de la Política de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá, a través de 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. De las actividades realizadas en estos espacios para la fecha de aquella respuesta se reportaron las siguientes cifras:

Durante el 2013 desde las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres se atendieron 3.380 personas de las cuales 3.297 son mujeres, 81 son hombres y 2 intersexuales. Las Localidades con mayor número de intervenciones fueron Usme, Suba, Usaquén y Barrios Unidos. Igualmente, se realizaron 1.611 intervenciones en las Casas de Justicia, los Centros de Atención de la Violencia Intrafamiliar (CAVIF) y los Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual (CAIVAS), para un total de 4.991

intervenciones en la vigencia 2013. Igualmente, se realizaron 2.221 intervenciones psicosociales en el mismo período.

107 de 2014. Tema: Situación de inseguridad y problemas de convivencia ciudadana frente a la mujer en las instalaciones del sistema Transmilenio. Aprobada en sesión de la Comisión Segunda de Gobierno del Consejo de Bogotá el 21 de marzo de 2014. En respuesta, además de reiterar los argumentos expuestos al contestar las Propositiones 001, 046 y 082 de 2014, la Entidad informó que aportó el marco conceptual y recomendaciones para la construcción del Plan Integral de Seguridad y Convivencia del Distrito Capital, con el fin de que se incorporara en el mismo el enfoque de derechos de las mujeres y de género.

De otro lado, como parte de la implementación del Acuerdo Distrital 526 de 2013 que creó los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, la Secretaría realizó un diagnóstico participativo local sobre las problemáticas de seguridad que afrontan, que sirviera como insumo para la construcción de los Planes Locales de seguridad. En este contexto, se parte de la base que los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres son espacios para abordar la seguridad local entendiendo que existe un enfoque diferenciado de la misma y disminuir la violencia contra las mujeres en los territorios.

Frente a la implementación del Plan Piloto de vagones exclusivos para mujeres en Transmilenio, la Entidad expuso avances en el seguimiento al mismo, a través de la aplicación de una encuesta a 1.921 personas entre los días 7 y 10 de marzo de 2014, cuyos resultados muestran que el 72% de los encuestados considera que la medida es útil como mecanismo para combatir la violencia contra las mujeres, en tanto que el 78% de los hombres y el 74% de las mujeres afirmaron estar enteradas y enterados de la aplicación de la misma.

Adicionalmente la Secretaría ha apoyado e impulsado el diseño y desarrollo de una ruta de denuncia de la violencia sexual contra las mujeres en las instalaciones de Transmilenio y en aquella oportunidad adjuntó a la respuesta el plegable *“todas las formas de violencias contra las mujeres son un delito”*, divulgado en las estaciones. Se resalta que el acompañamiento en estos casos ha consistido en contactar personalmente a las mujeres, brindarles asesoría jurídica y ejercer la representación judicial con el fin de judicializar a los agresores. En estos escenarios se destaca la actuación de la Entidad como parte procesal que exige la adecuada tipificación del delito en el proceso y las gestiones para la expedición de una Directiva de la Fiscalía sobre el deber de los fiscales de actuar en consecuencia.

Finalmente, la respuesta destaca las acciones de articulación con la Policía Metropolitana enunciadas anteriormente al contestar otras proposiciones.

134 de 2014. Tema: Desvinculación del trabajo sexual de niñas, adolescentes y mujeres en el Distrito Capital. Aprobada en la sesión de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá el 4 de abril de 2014.

En respuesta, la Entidad presenta algunas estadísticas generales de la situación social, laboral y de salud de las mujeres en ejercicio de la prostitución. En segundo lugar, frente a las acciones implementadas por la Entidad en el marco de sus competencias, se destacan:

Acuerdo con el IPES en el que la Secretaría brinda atención psicosocial, sociojurídica y la intervención necesaria en el marco de la vinculación laboral de mujeres en ejercicio de la prostitución como Guías del Programa Misión Bogotá.

Desarrollo de una estrategia de redes laborales, en la que se identifican posibles ofertas para mujeres en ejercicio de la prostitución, se les brinda acompañamiento y asesoría en los procesos de selección, al igual que asesoría psicosocial con el fin de que se puedan adaptar al proceso de transición.

A la fecha de esa respuesta la Secretaría informa que cuenta con un equipo de 11 profesionales 10 gestoras locales para el abordaje de mujeres en ejercicio de la prostitución, con funciones específicas de identificar, caracterizar y acompañar su vinculación laboral de quienes lo soliciten o mediante la estrategia de búsqueda activa e intervención social para la configuración de redes de soporte. Requisito: Manifestación verbal de querer un trabajo diferente.

Hasta ese entonces, se presentaban las siguientes cifras de vinculación laboral:

Solicitantes	52
Vinculadas a empresas	6
Desistieron del proceso	6
En proceso de selección	37
Sin información del seguimiento	3

La Secretaría cuenta con un modelo de abordaje integral de mujeres en ejercicio de la prostitución con 5 líneas de trabajo, así: reducir el ingreso a la prostitución, mitigar el impacto de su ejercicio, acompañar el proceso de salida, caracterización permanente e institucionalización de la protección de estas mujeres.

Teniendo en cuenta que sólo hasta 2014 pudo iniciar su labor el equipo de prostitución de la Entidad, no se cuenta aún con una caracterización sobre explotación sexual de niñas y adolescentes, aunque no se puede desconocer la obligación de realizarla y es una tarea pendiente. De otro lado, la Secretaría viene participando activamente en el posicionamiento del abordaje de la prostitución con enfoque de derechos en el Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intra familiar y Violencia y Explotación Sexual.

Por otro lado, se acordó la realización de talleres con funcionarias y funcionarios del ICBF en materia de derechos humanos de las mujeres en ejercicio de la prostitución, en especial si son madres de niñas y niños atendidos en esa Entidad.

En segundo lugar, la Secretaría viene adelantando un plan de trabajo con la Fundación Renacer, en el que de un lado la Fundación apoya sus procesos familiares y de otro la Entidad profundiza en el abordaje de niñas y adolescentes explotadas y violentadas sexualmente. Con esta Fundación la Secretaría adquirió el compromiso de brindar asesoría psicológica, atención sociojurídica y psicosocial para madres de niñas y niños víctimas de violencia sexual, explotación sexual, comercial o que se encuentren en alto riesgo de ser víctimas.

141 de 2014. Tema: Inseguridad contra las mujeres en Transmilenio. Aprobada en la sesión de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá del 8 de abril de 2014.

En respuesta, además de reiterar lo dicho al contestar las Propositiones 001, 046, 054 y 082 y 107 de 2014, la Entidad, en primer lugar, presentó cifras porcentuales sobre los casos de violencia contra las mujeres en el Sistema Transmilenio aclarando que ésta constituye un delito:

- El 52% de usuarios del sistema Transmilenio son mujeres
- En la Encuesta de Movilidad 2011: 14,09% de las mujeres entrevistadas mayores de 14 años (es decir, 2.443 mujeres) había sido víctima de un hecho como manoseo, insultos y hasta atracos, entre otros.
- El 64,2% de las agresiones contra las mujeres ocurridas en el transporte público conllevan una clara connotación sexual.
- El 58,1% de ellos sucedieron en un bus articulado del sistema de transporte masivo Transmilenio.

En 2013 se presentaron 109 casos de acoso en Transmilenio.

En segundo lugar, se destaca que es claro que la Secretaría Distrital de la Mujer pretende dar cumplimiento a su obligación constitucional de promover las condiciones de igualdad efectiva, adoptando medidas a favor las mujeres usuarias de Transmilenio, con una estrategia articulada y consistente, que busca no sólo atacar de manera inmediata el fenómeno sino también, generar un cambio cultural en la sociedad que es tolerante con las acciones violentas del acoso sexual en contra de las mujeres.

La propuesta de buses articulados permite dar respuestas inmediatas para:

- Prevenir y atender las violencias contra las mujeres (acoso sexual), para garantizar su integridad física, sexual, psicológica y moral como una obligación del Estado dando respuesta al principio de debida diligencia.

- Visibilizar la inseguridad que afecta específicamente a las mujeres en el transporte público masivo y en el espacio público, para fortalecer la seguridad.
- Fomentar el respeto, protección y solidaridad entre mujeres y de la ciudadanía en general hacia ellas, mediante acciones de prevención de las violencias y mediante la difusión de los derechos humanos de las mujeres.
- Promover la denuncia de cualquier hecho de violencia contra las mujeres, definiendo procedimientos, rutas de atención y sanción, como un medio para avanzar en la garantía del acceso a la justicia para las mujeres.
- El Estado tiene la obligación de garantizar que todo el sistema de transporte público sea seguro para las mujeres. Por tal razón, las acciones de prevención, atención y sanción se implementarán en todos los articulados, portales y estaciones. Si una mujer viaja en un vagón mixto, ello no excluye al agresor del delito de su responsabilidad penal, ni al Sistema TransMilenio de su responsabilidad de atención y protección a sus usuarios.

Acciones para atender las violencias contra las mujeres en Transmilenio

- Fortalecimiento de los puntos de policía judicial en el sistema Transmilenio, en portales y estaciones (hoy operan 4 portales: 80, Usme, 170, Tunal). fortalecer la conectividad del sistema con fiscales asignados.
- Aumento de pie de fuerza policial con posibilidad de personal encubierto dentro de los articulados y personal femenino (500 uniformados más).
- Se desarrollará una ruta de atención interinstitucional para la atención de las mujeres víctimas de acoso sexual dentro del sistema Transmilenio y se formularán estrategias de divulgación de dichas rutas.

145 de 2014. Tema: Homicidios de Género y víctimas de crimen con agentes químicos. Aprobada en la sesión de la Comisión de Gobierno del concejo de Bogotá del 10 de abril de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que viene liderando la Mesa Interinstitucional de Prevención, Protección, Atención y Restablecimiento de los derechos de las mujeres sobrevivientes de agresores con agentes químicos.

Adicionalmente, se han impulsado acciones conjuntas con la Secretaría de Salud para la sensibilización de servidoras y servidores del Centro Regulador de Urgencias en derechos humanos de las mujeres víctimas de este tipo de ataques y la atención que se les debe brindar en los primeros minutos con el fin de diluir y neutralizar los efectos del químico en el área del cuerpo afectada.

Se destaca que de conformidad con las competencias de la Secretaría Distrital de la Mujer, la Entidad entra en contacto con la víctima y la familia para poner a su disposición la orientación psicosocial y acompañamiento jurídico para el caso, al tiempo que se realiza el seguimiento del mismo para verificar que la atención sea brindada de manera adecuada por parte de las autoridades competentes.

De igual manera, la Entidad informa que para la fecha de aquella respuesta se habían identificado 33 casos y se realizó un trabajo conjunto con las Secretarías de Salud, Educación, e Integración Social para garantizar su acceso prioritario y con perspectiva de género a la oferta institucional del Distrito Capital.

161 de 2014. Tema: Resultados de los Centros de Atención Médica a Drogadictos CAMAD. Aprobada en sesión plenaria de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá del 26 de abril de 2014.

La Entidad sólo dio respuesta a la Pregunta 9 en el marco de sus competencias, informando que ha venido estructurando de manera conjunta con el Equipo de Territorio Saludable del Sector del Bronx, el CAMAD y el Hospital de Centro Oriente una ruta operativa para la atención a mujeres en salud, especialmente habitantes de calle y en calle, en estado de gestación y víctimas de violencias, que para esa fecha se encontraba en proceso de ajuste para ser implementada cuando fuera aprobada por los sectores responsables.

162 de 2014. Tema: Estadísticas sobre mujeres víctimas de acoso sexual en Transmilenio. Aprobada en sesión plenaria de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá del 26 de abril de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que según la Encuesta de seguimiento al plan piloto de vagones exclusivos para mujeres en Transmilenio referida también en respuesta a la Proposición 107 de 2014, el 14% de las mujeres entrevistadas, es decir, 2.443 mujeres había sido víctima de violencias, como manoseos, insultos, atracos, entre otros. Específicamente, en el 35.4% de los casos se trató de roces o tocamientos sin consentimiento; el 17.9% correspondió a atracos, mientras que el 13.1% se trató de manoseos. Así mismo, el 11% de los hechos fueron insultos obscenos y el 5.9% fueron raponazos. Con el 3.7 se encuentran las miradas obscenas, el 0.3% corresponde a silbidos y con el 0.7% el exhibicionismo. Otros tipos de violencias corresponden al 12% restante.

166 de 2014. Tema: Participación de la mujer. Aprobada en sesión plenaria de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá el 27 de abril de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que resulta pertinente señalar que desde el 1° de abril al 30 de diciembre de 2013, se han vinculado 21.151 mujeres a las Casas de Igualdad de Oportunidades, en torno a acciones de empoderamiento para el ejercicio de sus derechos. Dichas acciones corresponden a procesos de información, divulgación y sensibilización, entre los cuales podemos destacar: sensibilización en prevención de las violencias contra las mujeres y conocimiento de las rutas de atención, economía del cuidado, liderazgo y derecho a la participación y representación de las mujeres, cultura y comunicación libres de sexismo y promoción del uso de un lenguaje incluyente, autocuidado y derecho a la salud plena de las mujeres,

planeación con enfoque de género, derecho a la educación con equidad, derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, exigibilidad de derechos sexuales y derechos reproductivos, en cumplimiento de la sentencia C-355 de 2006 de la Corte Constitucional y ley 1257 de 2008.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con una **estrategia específica para la promoción de la participación política de las mujeres y la cualificación de la representación** de las necesidades, intereses y demandas de las mujeres en las diferentes instancias de participación y de los espacios de toma de decisión del Distrito Capital. En este contexto, el pasado 25 de abril se declaró la Década Distrital por los Derechos Políticos de las Mujeres en el marco de la cual se desarrollarán distintas acciones que se describen de manera sencilla a continuación:

Promoción de la Participación Política de las Mujeres:

- Elección del Consejo Consultivo de Mujeres: A pesar de que el CCM es la instancia “natural” de representación de las agendas de los derechos de las mujeres del D.C. su elección debe contar con mayores niveles de información sobre los alcances de esta instancia y al mismo tiempo mayores niveles participación directa de las ciudadanas que habitan Bogotá. Es por esto, que la SDMujer emprenderá acciones específicas de divulgación informativa sobre las funciones, alcances, estructura y funcionamiento del CCM dirigido a las ciudadanas de Bogotá.
- Escuela de Formación Política: A pesar de que la ley 1475 de 2011 “Por la cual se adoptan reglas de organización y funcionamiento de los Partidos y Movimientos Políticos, de los Procesos Electorales y se dictan otras disposiciones.”, obliga a que los partidos políticos compongan las listas que presentan a las corporaciones públicas (Concejo y JAL para el caso de Bogotá) con una proporción de máximo el 70% de un mismo género, la SDMujer tiene como propósito lograr que esta proporción sea cada vez más igualitaria avanzando hacia la paridad en la participación en instancias de toma de decisión. En este sentido, se cuenta con una meta plan de un 40% de aumento en el número de mujeres candidatas para JAL y Concejo Distrital.
Por ello, la SDMujer ejecutará en el segundo semestre de 2014 y primer semestre de 2015 un proceso de formación dirigido a ciudadanas, tomando en cuenta sus diversidades y garantizando la participación de mujeres de todas las corrientes políticas que tienen presencia en Bogotá, con el objetivo de mitigar las barreras que enfrentan las mujeres en el ejercicio de su postulación concretamente en procesos de elección popular. Se realizará en dos momentos teniendo en cuenta los dos procesos electorales que tendrán lugar en 2014 y 2015: la elección del Consejo Consultivo de Mujeres como instancia superior de representación de las mujeres en el Distrito Capital y la elección de autoridades locales (Alcaldía Mayor, Concejo Distrital y Juntas Administradoras Locales), respectivamente.

En este proceso formativo se incluirán contenidos como negociación política, estrategias de contacto con votantes, recaudación de fondos, comunicación política, reglas de juego electoral, construcción de políticas públicas con enfoque de género, el ejercicio del control político, régimen de bancadas, entre otros.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Creación de la Mesa Multipartidaria de Género: la SDMujer motivará la creación de este espacio de incidencia política en el que se busca vincular a la totalidad de las organizaciones políticas que cuentan con reconocimiento jurídico y con presencia en el Distrito Capital, con el objetivo de construir acciones concretas que permitan que éstas tengan mayores niveles de inclusión de mujeres en sus estructuras así como la visibilización y reconocimiento de liderazgos femeninos. Asimismo, busca generar una agenda común entre los partidos y movimientos políticos en relación con los derechos de las mujeres en el Distrito Capital.

Cualificación de la Representación Política de las Mujeres.

- Elección y Fortalecimiento del Consejo Consultivo de Mujeres: en 2014 se realizará la elección de las mujeres que conformarán el Consejo Consultivo de Mujeres para el siguiente periodo, frente a lo cual la SDMujer ha diseñado un proceso eleccionario que responde a la realidad de las mujeres del Distrito Capital tomando en cuenta sus diversidades, intereses y procesos organizativos. Para este proceso, se implementarán acciones de empalme con el CCM saliente y de formación con candidatas y ciudadanas previas al proceso eleccionario con el objetivo de mejorar la dinámica interna del Consejo, su relación con las ciudadanas y con esto un proceso de representación política que reconozca la realidad de las mujeres que habitan el territorio.
- Desarrollo de la Estrategia de Corresponsabilidad: la SDMujer reconoce que no solo la sostenibilidad sino el avance de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género depende del papel del Estado y en este sentido de cada gobierno distrital, sino al mismo tiempo del compromiso y papel de las mujeres que participan en las distintas instancias de participación política y ciudadana en el Distrito Capital y de los espacios en los que se toman decisiones públicas. Por ello, esta Secretaría adelanta una estrategia trabajando con las mujeres que hacen parte de estos distintos espacios con el objetivo de construir y fortalecer alianzas estratégicas que permitan generar acuerdos permanentes entre mujeres y para lograr la sostenibilidad de la corresponsabilidad.

176 de 2014. Tema: Atención integral a víctimas de quemaduras con agentes químicos y corrosivos en el Distrito Capital. Aprobada en la sesión de la Comisión de Gobierno del Concejo de Bogotá del 10 de abril de 2014.

Aunque se retoman varios aspectos de la respuesta a la Proposición 145 de 2014, se destaca la divulgación de la Guía para primeros respondientes, el inicio de la elaboración del Protocolo de Atención Integral en Salud, esfuerzos conjuntos para aplicar la estrategia de defensa jurídica más adecuada y acciones de acompañamiento a las mujeres víctimas en la búsqueda de empleo.

La Entidad destaca que los ataques con agentes químicos se han convertido en tema central y prioritario en los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, Igualmente, destaca la gestión directa con el Ministerio de Salud y Protección Social para la respuesta oportuna a víctimas de quemaduras con agentes químicos. Igualmente, se destaca la articulación con el Programa de Acción para la Igualdad y la Inclusión Social (PAIIS) de la Universidad de los Andes, para canalizar los casos de las sobrevivientes que requieran medidas urgentes y específicas.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Se resalta el liderazgo de la Entidad en el componente de Agenda Normativa de la Estrategia de Justicia de Género, en el impulso del Proyecto de Ley que adiciona el artículo 178 del Código Penal, con un tipo penal autónomo de tortura por ataques con agentes químicos contra una mujer, con el fin de que dichos ataques no sean concebidos sólo como una lesión personal.

183 de 2014. Tema: Justicia Transicional en el Distrito Capital. Aprobada en sesión plenaria extraordinaria del 30 de abril de 2014.

En respuesta, se destacan las funciones de la Entidad en materia de atención a mujeres víctimas del conflicto armado, así: en los términos del artículo 5° literal f) del Decreto Distrital 428 de 2013 *“Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones”* el despacho de la Secretaría Distrital de la Mujer tiene la función de: *“Asesorar a los sectores de la Administración Distrital en la Prevención, atención y restablecimiento de los derechos vulnerados a las mujeres en el contexto del conflicto armado que afronta nuestro país”*, e igualmente según el artículo 15, literal f), la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia tiene la atribución de *“Implementar acciones tendientes a la prevención, atención y restablecimiento de los derechos vulnerados a las mujeres en el contexto del conflicto armado que afronta nuestro país”*.

Se menciona que la Casa Refugio para mujeres víctimas del conflicto armado ofrece servicios de orientación e intervención psicosocial, tanto individual como colectiva, en las áreas de pedagogía, psicología, intervención sociojurídica y trabajo social y en las áreas de la salud en nutrición y enfermería. La estadía en Casa Refugio es de tres meses, durante los cuales se ofrecen los servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario. Luego del egreso se contemplan seis meses de seguimiento para el acceso a la oferta institucional en materia de restablecimiento de derechos.

Finalmente, en materia de justicia transicional se destaca que en el marco del Convenio 006 de 2013, la Secretaría Distrital de Gobierno le traslada a esta Secretaría la competencia de formular el Plan de prevención y protección a lideresas y defensoras de derechos humanos en el Distrito Capital, que desarrollan trabajo social, comunitario y político en la ciudad y son víctimas de graves vulneraciones de Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario.

187 de 2014. Tema: Estrategias para terminar definitivamente con los ataques con agentes químicos a hombres y mujeres. Aprobada en sesión de la Comisión Permanente de Hacienda y Crédito Público del 6 de mayo de 2014.

Aunque se retoman varios aspectos de la respuesta a la Proposición 145 de 2014, la Entidad en primer lugar, presenta las estadísticas 2004-2014 de los delitos cometidos contra mujeres; específicamente de delitos por ataques con ácido.

Sobre la influencia de los medios de comunicación en los ataques a mujeres con agentes químicos la Entidad presenta las teorías al respecto, e informa que el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género liderado por la Dirección de Gestión del Conocimiento de esta Secretaría está recopilando material relacionado, como insumo que permita tomar acciones frente a dicha influencia.

Igualmente, se informa que las acciones de la Entidad frente a los ataques con agentes químicos han sido las siguientes:

- El posicionamiento de esta problemática ante autoridades como el Ministerio de Salud y Protección Social y la Fiscalía General de la Nación, con el fin de actuar de manera coordinada y articulada con autoridades del nivel nacional.
- Propender por un enfoque comunicacional que haga claridad en el hecho de que esta conducta es un delito y no solamente generadora de reproche social o alegatos que terminan por hacer ver estos actos como naturales en un contexto de violencia.
- Contextualizar las noticias sobre ataques como agentes químicos, para que no sean vistas como actos aislados, sino como actos de violencia sistémica contra las mujeres y tienen como causa estructural las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres.
- Trabajo conjunto con los medios de comunicación para evitar el uso sensacionalista y morboso de la información, así como imágenes morbosas concentradas en los daños físicos de las mujeres. Igualmente, sobre la conveniencia de prescindir de información sobre los lugares donde pueden ser comprados los agentes químicos, su tipo y valor, pues es una manera de hacerles publicidad entre las y los potenciales agresores.
- Entrar en contacto con personas expertas que contribuyan a analizar estos actos de manera estructural, resaltando la dignidad de las mujeres víctimas, los derechos que tienen y la necesidad de reparación integral.
- Hacer incidencia en la agenda normativa del Congreso de la República, presentando un proyecto de articulado que modifica la tipificación de estas conductas, estableciéndolas como tortura por ataque con agentes químicos, bajo el entendido de que no configuran simplemente lesiones personales, sino son un atentado contra la integridad y la libertad personal, que impide el ejercicio de otros derechos.
- Participar en el grupo de seguimiento a las investigaciones adelantadas por la Fiscalía General de la Nación, con miras a que dicha Entidad le garantice a las mujeres víctimas el acceso a la administración de justicia, generando un nuevo protocolo de investigaciones y buscando que se le dé prioridad a los casos que actualmente lleva la Secretaría en esa Entidad.
- Se resalta que el acompañamiento de las mujeres víctimas por esta Secretaría se da en cinco ámbitos:
 - Jurídico
 - Psicosocial
 - Empleabilidad
 - Canalización de casos
 - Formación en derechos de las mujeres y liderazgo.

189 de 2014. Tema: Salud mental de las víctimas del conflicto armado y de desplazamiento forzado en el Distrito Capital. Aprobada en sesión plenaria extraordinaria del 6 de mayo de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que según el artículo 15, literal f), la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia tiene la atribución de *“Implementar acciones tendientes a la prevención, atención y restablecimiento de los derechos vulnerados a las mujeres en el contexto del conflicto armado que afronta nuestro país”*. En cumplimiento de esa función la Entidad presta la atención a estas mujeres en la Casa Refugio Violeta, a través de un equipo interdisciplinario en las áreas de pedagogía, psicología, intervención sociojurídica y trabajo social y en las áreas de la salud en nutrición y enfermería.

- La atención se presta bajo los lineamientos del Programa de Atención Psicosocial y Salud Integral de Víctimas, del Ministerio de Salud, estructurado en el marco de la Ley 1448 de 2011, Ley de Víctimas. Se destaca que para la fecha de la respuesta se habían producido los siguientes resultados:
- Todas las mujeres acogidas en la Casa Refugio Violeta, así como sus hijas e hijos movilizan sus recursos sociales mostrando capacidad de autogestión, resiliencia y de reestructurar su proyecto de vida.
- Todas las mujeres acogidas fortalecen su capacidad de buscar apoyos para afrontar la crisis actual.
- Todas las niñas y niños acogidos ingresan al sistema de educación formal.
- Todas las mujeres, niñas y niños acogidos ingresan al Sistema de Seguridad Social en Salud.
- Todas las mujeres acogidas, sus hijas e hijos adquieren herramientas de fortalecimiento de sus relaciones sociales y de adaptación a nuevos contextos.
- Todas las mujeres acogidas, sus hijas e hijos adquieren hábitos de práctica de actividad física y alimentarios saludables y las y los menores son vinculados a programas nutricionales.
- Todas las mujeres acogidas, han realizado las declaraciones de los hechos victimizantes ante los Centros Dignificar o el Ministerio Público.
- Todas las mujeres acogidas son beneficiarias de procesos de formación en derechos humanos y los menores reciben refuerzos pedagógicos con el fin de conservar y fortalecer sus hábitos de estudio.
- Frente a la atención por profesionales del Derecho se mencionan los equipos de abogadas que prestan orientación y asesoría jurídica en las Casas de Igualdad de Oportunidades, las que llevan la representación judicial de las mujeres en el marco de la estrategia de Justicia de Género en las Casas Refugio, en las Casas de Justicia, CAIVAS y CAVIF. Sin embargo, se aclara que a las mujeres víctimas del conflicto armado en la Casa Refugio Violeta la Entidad les ha brindado asesoría y orientación

jurídica, pues la representación judicial la ejerce la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación.

Finalmente, se aclara que las acciones de reparación a las víctimas son de competencia de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación.

191 de 2014. Tema: Estrategias para eliminar definitivamente con los ataques con agentes químicos a hombres y mujeres. Aprobada en sesión plenaria de la Comisión Permanente de Gobierno del 7 de mayo de 2014.

Por tratarse del mismo tema y cuestionario de la Proposición 187 de 2014 se reitera en su totalidad la respuesta a la misma.

194 de 2014. ma: Atención y protección de la integridad y de los derechos de las mujeres en Bogotá. Aprobada en sesión de la Comisión Permanente de Gobierno del 10 de mayo de 2014. En esta respuesta se retoman varios aspectos de implementación del Sistema SOFÍA, la Estrategia de Justicia de Género y el modelo de atención en las Casas Refugio, ya mencionados frente a las Proposiciones 425 de 2013, en primer lugar, la Entidad suministró estadísticas por mujeres afectadas por alguna clase de delito en Bogotá, tomadas del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.

Igualmente, se presentaron para esa fecha, 7 de mayo de 2014, los porcentajes de avance de las metas del Plan de Desarrollo Distrital “*Bogotá Humana*” relacionados con la prevención de la violencia contra las mujeres y la protección a ellas al ser víctimas de ésta, así:

Meta 118: Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos y de género, para la protección legal de mujeres víctimas de violencias: 57.14%

Meta 119: Proteger integralmente a 2.859 mujeres con sus hijas e hijos en las Casas Refugio: 18,92%.

Meta 120: Aumentar en un 50% la intervención sociojurídica especializada para mujeres víctimas de violencias. 65, 46%

Meta 121: Formular e implementar un Plan Distrital Integral de Seguridad y 20 Planes Integrales de Seguridad para las mujeres en las localidades: 50%, aclarando que estos instrumentos se encontraban en fase de concertación.

Meta 122: Vincular laboralmente al 100% de mujeres víctimas de quemaduras con ácido que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y cumplan con los requisitos exigidos para acceder al empleo, en coordinación con todos los Sectores Administrativos: 43%

Meta 125: Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las Localidades: 100%.

En cuanto al Presupuesto asignado, versus el Presupuesto comprometido para el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Distrital, la Entidad informó:

Vigencia 2013:

Presupuesto Asignado: \$ 25.266.621.000,00

Presupuesto Comprometido: \$ 20.964.424.668,00

Vigencia 2014 a mayo de 2015:

Presupuesto Asignado: \$ 34.661.473.000, 00

Presupuesto Comprometido: 8.789.348.899, 00

Por otro lado, en lo que respecta al presupuesto destinado en campañas para las mujeres que han sido víctimas de violencias afectando su dignidad y su integridad personal, la Entidad informa que ha ejecutado acciones comunicativas encaminadas a la prevención y atención, así como la sensibilización sobre los distintos tipos de violencias, que van mucho más allá de la violencia física y los derechos de las mujeres. Se han generado piezas comunicativas para la ciudadanía como folletos con los servicios prestados en las Casas de Igualdad de Oportunidades, en las cuales se ofrece atención psicológica y jurídica, e información sobre las rutas de atención a violencias, por haber sido el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias priorizado en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género y la Política de Mujeres y Equidad de Género. Para ello, la Entidad cuenta con un operador con recursos cuyo monto para la fecha de la respuesta era de 125.000.000, de los cuales hasta ese entonces se había ejecutado un 20%.

En relación con la implementación del modelo de abordaje de mujeres en ejercicio de la prostitución, en esa respuesta se reportaron los siguientes avances:

Línea de Acción	Acciones	Avances
Reducir el ingreso a la prostitución	Identificación de redes de servicios y soporte social	Mapeo institucional de 19 Localidades con servicios públicos y privados ofertados a mujeres en ejercicio de la prostitución y su familia
	Prevención de delitos que se han correlacionado con la prostitución (Trata de personas, explotación sexual, violencias contra las mujeres)	Elaboración de un plan de trabajo con el Instituto Distrital de Turismo para avanzar en temas de trata y explotación sexual en servicios hoteleros. Inicio de articulación con la Secretaría Distrital de Gobierno para la conformación y activación de la Red Distrital de Personas

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Mitigación del impacto durante la permanencia en la prostitución	Ampliación de acciones de contacto para oferta institucional	Elaboración de mapa local de puntos de contacto con mujeres en ejercicio de la prostitución. Construcción de Plan de Trabajo con Organizaciones de Base Comunitaria. Establecimiento de agenda de trabajo con el Proyecto VIH Fondo Mundial
	Reducción de violencias	Ejecución de la estrategia de reducción de violencias (realización de talleres de teatro, dazas, artes marciales y relajación en el marco de los encuentros de derechos y desarrollo personal establecidos por el Código de Policía de Bogotá Identificación y proceso de capacitación de 12 lideresas de mínimo 6 Localidades: Bosa, Barrios Unidos, Kenedy, Tunjuelito, Mártires y Santafé. Realización de talleres sobre identificación de violencias contra las mujeres y rutas de atención a las mismas con la participación der 554 mujeres.
Acompañar la salida del ejercicio de la prostitución	Ampliación de oportunidades laborales y educativas	Se han recibido 101 solicitudes de mujeres en ejercicio de la prostitución para apoyo en la vinculación laboral, de las cuales 9 han sido ubicadas, 40 están en proceso de selección, 7 tienen apoyo para unidad productiva con Alianza VHDA, 21 desistieron del proceso, 7 fueron rechazadas y 17 se encuentran en proceso de seguimiento
	Ampliación de la red de soporte institucional	Trabajo articulado con el IPES para la realización de acompañamiento psicosocial a mujeres vinculadas como Guías de Misión Bogotá
Institucionalizar la protección	Brindar asesoría sociojurídica	Atención a 112 mujeres 2014
	Brindar asesoría psicosocial	Atención a 318 mujeres 2014
	Brindar intervención social	Atención a 184 mujeres 2014

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En cumplimiento del Decreto 689 de 2011 *Por medio del cual se adopta la 'Guía para la formulación, implementación y evaluación de Políticas Públicas Distritales'*, la Secretaría presenta para la fecha de la respuesta los siguientes avances en el abordaje de mujeres en ejercicio de la prostitución:

Acciones	Procedimiento	Actividades	Resultados esperados
Revisión previa de marcos y contextos	Revisión normativa con el apoyo de la Oficina Asesora Jurídica	Revisión de convenciones internacionales sobre trata de personas, explotación sexual y violencia contra las mujeres, Códigos Penal, normas urbanísticas de zonas de servicios de alto impacto como prostitución y actividades afines y normas sanitarias y de salubridad. Revisión de jurisprudencia de la Corte Constitucional sobre la materia. Identificación del enfoque político-jurídico (abolicionismo-prohibicionismo, reglamentarismo, enfoque de derechos, prostitución como trabajo. Propuesta de enfoque proteccionista SDMujer	Determinación de problemas, causas y consecuencias que requieren transformación a partir de la acción del Estado.
	Instrumentos normativos vigentes	convenciones internacionales, leyes, decretos nacionales, Acuerdos y decretos distritales vigentes	Valoración de factores críticos
	Documentos conceptuales y analíticos	Revisión Documental	
	Marco conceptual	Identificación de enfoques de abordaje (derechos de las mujeres, género, diferencial, intersectorial y territorial)	

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico: atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	Marco ético-político	Identificación de multiplicidad de conceptualizaciones: trabajo sexual, fragilidad social, vulnerabilidad, fenómeno social	
Delimitación temática, poblacional y espacial	Instrumentos de planeación vigentes	POT - Concentración VS desconcentración y alto impacto VS actividad sexual. Políticas Públicas: enfoque de derechos, diferencial e intersectorial. PDD, PDL Múltiples conceptualizaciones, e identificación de Proyectos de Inversión. Programas y proyectos Existencia de Proyecto específico. EBI Existencia de componentes que pueden incorporar el tema.	
	Problemas que se deben transformar	Se derivan de la caracterización y sistematización (situación de derechos, lectura de necesidades, identificación de capacidades y dinámicas de la prostitución, georreferenciación) Se han realizado dos conversatorios de 5 que se tienen previstos.	
	Justificación ¿Por qué?	Diagnóstico que se obtendrá a partir de la situación de derechos identificada en la caracterización.	
	Objetivo ¿Para qué?	Horizonte que se definirá una vez identificados los problemas centrales,	

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		obtenido en la caracterización y diagnóstico participativo	
	Actoras y actores involucrados Quiénes?	Se tiene una agenda programada de actoras y actores involucrados que se abordarán mediante grupos focales y entrevistas (a la fecha se han realizado 2 entrevistas a personas expertas).	
	Identificación de la población y territorios objeto de la política	Georreferenciación que se obtiene de la caracterización y según lo delimitado en el POT	
	Proyección del tiempo de acción de la política y su alcance	10 años	
	Recursos	Se ha realizado una revisión presupuestal de proyectos y compromisos que permite identificar los aportes posibles de diferentes instituciones.	
	Diagnóstico participativo	Se tiene prevista la participación en la formulación del diagnóstico mediante acciones tales como: caracterización, árbol de problemas, grupos focales, entrevistas.	

En cuanto a la implementación de políticas públicas de implementación de políticas públicas para la protección de las mujeres en Bogotá, se describen las estrategias de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género; indicando:

En lo que respecta a la estrategia de transversalización, la Entidad ha brindado asesoría técnica a los 13 sectores de la Administración Distrital en la formulación e implementación de los planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género, que son una herramienta para la incorporación efectiva del enfoque de derechos de las mujeres y de género en la gestión institucional, a través de la implementación de procedimientos internos y mejoramiento del clima laboral en aplicación de dichos enfoques y, en segundo

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

lugar, en la gestión externa, implementando acciones afirmativas a favor de las mujeres servicios y mecanismos de actuación que cierren las brechas de desigualdad, contribuyan a eliminar la discriminación contra ellas y las violencias basadas en el género.

La Secretaría implementa la estrategia de transversalización en el entendido de que se trata de un proceso de largo plazo que depende del tamaño de cada sector de la Administración, los objetivos y misiones institucionales de las dinámicas de las entidades que lo integran, que además implica la voluntad política del nivel directivo, por lo tanto, esta estrategia no es de responsabilidad exclusiva de esta Entidad.

Igualmente, en la respuesta se destacan las Casas de Igualdad de Oportunidades como escenarios principales de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en las Localidades de Bogotá.

La estrategia de corresponsabilidad permite visibilizar que las competencias de implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género son de todos los sectores de la Administración, liderando buenas prácticas de construcción participativa de acciones, velando por la continuidad de los procesos y la articulación para la rendición de cuentas a la ciudadanía.

La estrategia de comunicación viene del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, busca crear una cultura ciudadana e institucional de garantía del derecho a una cultura y comunicación libre de sexismo. El Área de Comunicaciones de la SDMujer lidera la ejecución de esta estrategia desarrollando campañas con los siguientes objetivos: 1) Informativa: Transmitir contenidos relacionados con los derechos de las mujeres y su participación en todos los ámbitos; 2) Generación de opinión: Propiciar espacios de discusión, interlocución y diálogo a través de distintos medios de comunicación masivos, comunitarios y alternativos; 3) Sensibilización: Generación de procesos de formación con funcionarias y funcionarios en relación con los compromisos de los mismos en la garantía y reconocimiento de los derechos de las mujeres.

En lo que respecta a las estrategias aplicadas para afrontar los ataques a mujeres del Distrito Capital con agentes químicos, se reitera la participación de la Entidad en la Mesa Interinstitucional de Prevención, Protección, Atención y Restablecimiento de los derechos de las mujeres sobrevivientes de agresores con agentes químicos. Se destaca que de conformidad con las competencias de la Secretaría Distrital de la Mujer, la Entidad entra en contacto con la víctima y la familia para poner a su disposición la orientación psicosocial y acompañamiento jurídico para el caso, al tiempo que se realiza el seguimiento del mismo para verificar que la atención sea brindada de manera adecuada por parte de las autoridades competentes.

Finalmente, se reiteran las líneas de acción del plan de trabajo con las mujeres víctimas de quemaduras con agentes químicos:

- Jurídico
- Psicosocial
- Empleabilidad
- Canalización de casos

➤ Formación en derechos de las mujeres y liderazgo

205 de 2014. Tema: Proposición aditiva a la 145 de 2014, Homicidios de Género y víctimas de crimen con agentes químicos. Aprobada en sesión de la Comisión Permanente de Gobierno del 15 de mayo de 2014.

Teniendo en cuenta que se reiteran aspectos de dicha Proposición, además de ello la Entidad informa que durante 2013 y 2014 ha realizado acompañamiento directo a 22 mujeres víctimas.

En cuanto a los avances normativos para combatir este delito, se informa que aun cuando la competencia de reglamentación de la Ley 1639 de 2013 es del Gobierno Nacional, la Entidad remitió sus observaciones al Proyecto de Decreto al Ministerio de Salud y Protección Social, pero se desconocía para la fecha de la respuesta la fecha en que entraría en vigencia.

226 de 2014. Tema: Situación de la mujer en Bogotá D.C. aprobada en sesión de la Comisión Permanente de Gobierno del 5 de junio de 2014. En respuesta, en primer lugar, la Entidad informó las competencias de la Administración Distrital, los derechos priorizados y los instrumentos de implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en el marco del Decreto Distrital 166 de 2010. Igualmente, enuncia los proyectos de inversión a cargo en cumplimiento del Plan de Desarrollo Distrital.

La Entidad presenta los siguientes avances en la estrategia de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género por Sectores de la Administración Distrital:

I. Sector Gobierno

Componente: Eliminación de las Violencias contra las mujeres

- Creación de la Red Distrital contra la Trata de personas
- Dignificación de las Personas privadas de la libertad: se concertó adelantar acciones para la incorporación de un enfoque diferencial por orientaciones sexuales/identidades de género y derechos de las mujeres en la Cárcel Distrital (Anexo de Mujeres).

Componente: Atención a mujeres desmovilizadas, desvinculadas y en proceso de reintegración a la vida civil (Transversal)

- Transformación de Imaginarios de Violencia: Estrategias con mujeres en proceso de reintegración en el marco de los derechos a mujeres víctimas de violencia - y victimarias de violencia intrafamiliar.

Componente: Prevención, atención, protección, reparación integral y garantías de no repetición a las mujeres víctimas de graves vulneraciones a los derechos humanos e infracciones al derecho internacional humanitario (Transversal)

- Acciones en la línea de Promoción de proyectos sobre iniciativas de paz, puesto que las acciones de formulación, implementación y seguimiento del Plan de protección a lideresas, pasó por completo a la SDMujer.

Componente: Participación y representación equitativa de las mujeres (IDPAC)

- Recomendaciones para incluir la perspectiva de género y diversidad sexual en el Sistema Distrital de Participación.
- Implementar el curso de formación virtual en el marco de la Escuela Distrital de Participación.
- Construir e implementar una estrategia de comunicación para la divulgación y visibilización de las acciones adelantadas por la Gerencia de Mujer y Géneros.

II. Sector Movilidad

Están aún en proceso de concertación las acciones del Plan Sectorial de Transversalización. Con el IDU, se avanzó en la definición de tres acciones en esta materia:

- Construir un módulo de recomendaciones con enfoque de género para que se incluyan en la etapa de estudios y diseño de la Primera Línea del Metro de Bogotá en adelante PLMB.
- Conformar un pliego de recomendaciones con colectivos de mujeres en 11 localidades de Bogotá para incidir en la etapa de estudios y diseños participativos de la PLMB.
- Diseñar y ejecutar un plan de cultura ciudadana con énfasis en cultura no sexista y promoción de los derechos de las mujeres para funcionarias y funcionarios vinculados a la fase de estudios y diseño de la PLMB.
- Tres acciones concertadas en el plan, con diferentes resultados: en el marco del "Pacto Mujeres" se ha avanzado en la definición del plan de trabajo anual; con el IDU se está elaborando el módulo de recomendaciones por parte de la SDMujer sobre el material rodante, las estaciones y las superficies del Proyecto Metro;
- Se ha acompaña el diseño y la ejecución de la segunda bicicletada de las mujeres por parte de la Dirección de Transporte e Infraestructura de la Secretaría de Movilidad.
- Reuniones para diseñar la aplicación de la Encuesta de Transversalización de Igualdad de Género con la Secretaría de Movilidad, IDU y Terminal de Transporte.

Adicionalmente se ha acordado trabajar en lo que resta del año en los siguientes componentes:

Componente: Entornos y territorios equitativos y seguros para las mujeres

- Adecuar la encuesta distrital de movilidad con enfoque de derechos de las mujeres en el marco del proyecto de inversión
- Hacer seguimiento a que el 100% de la estructuración y adjudicación de los equipamientos del SITP estén adecuados para lograr una accesibilidad y movilidad suficientes para mujeres en condición de

discapacidad, gestantes y cuidadoras (niños y niñas de brazos, personas con problemas de movilidad física).

- Construir un (1) componente de propuestas urbanísticas con enfoque de género y de derechos de las mujeres, para que se incluya en la etapa de estudios y de diseño de la Primera Línea del Metro de Bogotá (PLMB).
- Diseñar y ejecutar un módulo de talleres sobre arquitectura participativa en las CIO, con colectivos de mujeres en las localidades comprometidas en la etapa de estudios y diseño de la PLMB.
- Diseñar e implementar un plan de cultura ciudadana en torno a la transformación de imaginarios sexistas y representaciones discriminatorias dentro del proyecto de la PLMB, con mujeres organizadas en las localidades.

Componente Transformación de prácticas, imaginarios, representaciones y estereotipos discriminatorios contra las mujeres y en razón de sexo, la identidad "étnico-racial", la edad, la condición física, mental y sensorial, la identidad de género y la identidad sexual.

- Diseño y ejecución de una (1) estrategia de comunicación libre de sexismo, lesbofobia y transfobia en el sistema de movilidad de la ciudad. (Realización de una campaña conjunta entre la Secretaría de Movilidad, la Secretaría de la Mujer y Transmilenio, la cual será lanzada el día 25 de febrero y que busca generar sensibilización en torno a la protección de la integridad y la vida de las mujeres en todo el Sistema de Movilidad.).
- Realización de tres bicicletadas de las mujeres a lo largo del año: (8 de marzo Día internacional de las mujeres; mayo 25 Día internacional por la acción por la salud de las mujeres; noviembre 25 Día internacional de la No violencia contra las mujeres).
- Diseño y ejecución de una estrategia de comunicación no sexista y de promoción de los derechos de las mujeres en Transmilenio. (Puesta en marcha de las campañas “Las violencias contra las mujeres son un delito” y “Transmilenio rechaza la violencia contra las mujeres”, a través de diversos canales).
- Conmemoración del día internacional de las mujeres (8 de marzo) piloto vagones con ubicación exclusiva para mujeres. Lanzamiento del plan piloto de vagones con ubicación exclusiva para mujeres en los buses de Transmilenio el día 7 de Marzo a 7 de Abril, medida que se extendió por periodo indefinido y que ahora abarca cuatro rutas J23-F23 y G71-C71.

Componente Eliminación de las violencias contra las mujeres en el marco de SOFIA

- Una estrategia de transversalización del enfoque de derechos de las mujeres en tres (3) pactos de movilidad, inscritos en el proyecto de inversión 1165 de Seguridad Vial. 1. Pacto Motociclistas, Pacto Zona 40, Pacto Mujeres.
- Una (1) estrategia de información y capacitación a la ciudadanía en normas de tránsito y responsabilidad social, previniendo los accidentes de tránsito y promocionando los actos seguros en vía, con enfoque de género y de derechos de las mujeres en el proyecto de inversión 7253. (Realizar la Feria de Servicios de la Secretaría de Movilidad, exclusiva para las Mujeres).
- Fortalecer los puntos de policía judicial en el sistema Transmilenio en portales y estaciones (4 portales: 80, Usme, 170, Tunal) y garantizar la conectividad del sistema con fiscales asignados.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Aumento de pie de fuerza policial con posibilidad de personal encubierto dentro de los articulados y personal femenino (500 uniformados más).
- Plan de capacitación a 1000 operadores/as de Transmilenio, Misión Bogotá, Policía, SITP sobre temas relacionados con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, Derechos humanos y enfoque de género, prevención y atención de violencias contra las mujeres.

Componente Protección de derechos y dignificación de las condiciones de vida para las mujeres en ejercicio de la prostitución y habitantes de calle y prevención de la trata de mujeres y niñas

- Implementar una (1) estrategia de comunicación en el terminal de transportes de Bogotá, dos temporadas al año (junio-julio / diciembre-enero) para prevenir la trata y la explotación sexual de mujeres, niñas y jóvenes

III. Sector Educación

Se ha adelantado la asesoría técnica para la formulación e implementación del Plan de Transversalización e Institucionalización de la Igualdad de Género y concertación de acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género con la Secretaría de Educación alrededor de las siguientes líneas de trabajo:

Implementación de la Directiva 001 del 19 de noviembre de 2012 Política Institucional de Atención Integral frente a la Violencia Sexual en las Instituciones Educativas Oficiales del Distrito Capital.

- Difusión de la Directiva en 250 Instituciones Educativas Distritales, en articulación con coordinadoras y coordinadores institucionales del Proyecto Educativos para la Ciudadanía y la Convivencia y las Unidades Móviles de Respuesta Integral de orientación Escolar (RIO), en lo referente al tema de convivencia y seguridad.
- Realización de jornadas de formación con las Unidades Móviles de la estrategia RIO en derechos de las mujeres y atención con enfoque de género.
- Mesa interinstitucional de trabajo para el seguimiento de la atención a casos de violencia sexual que se presenten en los colegios distritales, así como otros tipos de violencias contra las niñas y mujeres jóvenes. Se cuenta con una mesa de trabajo conjunta SED y SDMujer para articular el SOFIA y la estrategia RIO, en este escenario se inició un trabajo para la prevención de la trata de personas en las IED con lineamientos de la SDMujer.

Apoyo a las Casas Refugio en la elaboración de estrategias que garanticen el derecho a la educación para las mujeres acogidas

- Realización de acciones de articulación SDMujer y SED para garantizar la escolaridad al 100% de los niños, niña y adolescentes acogidos en las Casas Refugio para mujeres.
- Construcción e implementación de un protocolo para garantizar el derecho a la educación para mujeres, niñas y niños víctimas de las Casas Refugio para ser adoptado institucionalmente por la SED.
- Se ha avanzado en la generación de protocolos para la cobertura educativa a mujeres y sus hijos e hijas, particularmente en el marco de la atención a mujeres víctimas de violencias.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Implementación de una estrategia de movilización de la comunidad educativa frente a la violencia sexual en las IED

- Realización de acciones en 20 colegios para el desarrollo de las 5 fases de la estrategia de movilización de la comunidad educativa en articulación con los gestores y gestoras de Ciudadanía.
- Incorporación del tema de la violencia contra las mujeres en campañas y acciones comunicativas que adelante la SED en relación con la violencia en el ámbito educativo.
- Incorporación del enfoque de género en los instrumentos de formulación de los Planes Institucionales de Convivencia y Seguridad.
- Realizar procesos locales de movilización de las comunidades educativas en el marco de la formulación de los Planes Institucionales de Seguridad en articulación con el equipo de Entornos de la estrategia RIO.

Formulación y ejecución de una ruta de transversalización de la Igualdad de Género en colegios distritales y Direcciones Locales de Educación

- Implementación de la ruta para la transversalización del enfoque de género en los colegios y las DILE.
- Fortalecimiento de la Red de Docentes para la Equidad de Género.
- Apoyo a la Incorporación del enfoque de género en los Planes Integrales de Educación para la Ciudadanía y la Convivencia.
- Apoyo a la incorporación del enfoque de género en los Proyectos de Educación Sexual- PES.
- Mesa intersectorial de abordaje de los derechos sexuales y los derechos reproductivos con énfasis en disminución del embarazo adolescente y subsecuente (articulación para diseño de estrategias pedagógicas y de movilización de la comunidad educativa desde un enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres, con abordajes diferenciales).
- Incorporación del enfoque de género en la dimensión organizacional.
- Apoyar la formulación de un Plan de Bienestar para las mujeres como parte del PETIG.
- Formulación del plan de formación a personal administrativo en equidad de género.
- Gestión del plan de estímulos ante las instancias competentes en la SED.

Caracterización de las condiciones de equidad de género en la Secretaría de Educación

- Elaborar participativamente el Plan Educativo de transversalización de la igualdad de género en la SED.
- Inclusión de estrategias pedagógicas para el abordaje del enfoque de género en los proyectos de construcción del currículo de calidad (Desarrollo del Proyecto Educativo para la Sexualidad con enfoque de género en articulación con la mesa técnica que lidera la SDMujer con el convenio Parlamento Andino y la campaña No es hora de Callar).
- Acciones diferenciales para las mujeres en la SED.

IV. Sector Salud

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

En este sector, se cuenta con la Resolución 1095 del 2013, por la cual se adopta el Plan de Transversalización de Igualdad de Género en el Sector Salud del Distrito Capital y se han desarrollado las siguientes acciones:

- Acompañamiento al proceso intersectorial de la mesa interna para la transversalización de género en el sector salud.
- Sensibilización al equipo del proyecto especial contratado desde la Dirección de Salud Pública para la formulación de planes de transversalización del enfoque de género en el sector salud por redes hospitalarias.
- Definición y concertación de metas 2014 frente al Plan de Transversalización de Género en el sector salud.
- Implementación de 20 servicios colectivos en salud para las mujeres en las 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres CIOM.
- Sensibilización a profesionales de atención a Urgencias del sector salud para la prevención de violencia contra las mujeres.
- Formulación, y ejecución del seminario de actualización sobre derechos sexuales y reproductivos para las mujeres dirigido a servidores públicos.
- Diez jornadas en el marco del 28 de mayo “día de la acción por la salud de las mujeres”, con los equipos de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y equipos de salud de los Hospitales públicos de 1º y 2º nivel.
- Trabajo local y distrital en seis localidades y en el concejo de Bogotá para presentar la campaña “Métele un gol al cáncer de seno, cáncer de cuello uterino y la violencia contra las Mujeres”.

V. Sector Planeación

Con la asesoría y acompañamiento permanente de la Secretaría Distrital de la Mujer, se expidió la Resolución 1595 de 2013 “Por la cual se adopta el Plan Sectorial de Transversalización e Institucionalización de la Igualdad de Género en el Sector Planeación 2013-2016”. En el marco de dicha resolución se han logrado los siguientes avances:

En el marco de dicho plan se ha avanzado en la reformulación del protocolo de participación y del manual de comunicaciones en una perspectiva de lenguaje incluyente en consonancia con el Acuerdo 381 de 2009. Se acordó trabajar intersectorialmente en la conmemoración de fechas tales como el 8 de marzo y el 25 de noviembre; la articulación entre comunicaciones y participación.

En materia de las políticas internas de bienestar y capacitación, se ha acordado la puesta en marcha de una política de teletrabajo, salas de lactancia y un plan de capacitación centrado en planeación física y presupuestal con enfoque de derechos de las mujeres y perspectiva de género, sobre derechos de las mujeres y aspectos técnicos de urbanismo y planeación con enfoque de género.

Por otra parte, está en definición la puesta en marcha de dos pilotos para la transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y perspectiva de género en las operaciones estratégicas Triangulo de Fenicia y

Río Fucha. De la misma manera se ha planteado un trabajo de transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y perspectiva de género en el proceso participativo del Plan de Desarrollo Distrital, la evaluación de programas distritales y sectoriales y en el Observatorio de Diversidad.

Se realiza revisión del Instructivo “Protocolo para la participación en la toma de decisiones colectivas” y el procedimiento “E-PD-020 Diseño, implementación y seguimiento de estrategias y metodologías de participación y comunicación para la planeación” en clave de perspectiva de género y enfoque de derechos de las mujeres.

Sugerencias técnicas para que cinco investigaciones en curso de la Dirección de Estudios Macro sean realizadas con perspectiva de género y enfoque de derechos de las mujeres. Estas investigaciones son: “Determinantes de la tenencia de vivienda en Bogotá”; “El orden sistémico en la conjunción de la huella ecológica urbana, los ciclos de vida de los recursos naturales y los límites del crecimiento urbano”; “Las víctimas en Bogotá: una población con dignidad”; Evaluación de impacto del programa Misión Bogotá sobre el empleo”; “Transcurrir vital: adolescencia y derecho a la participación en Bogotá “y se harán sugerencias a la totalidad de las investigaciones propuestas para este año—diez en total— desde la Dirección de Estudios Macro, lo que implicará un acompañamiento técnico al equipo por parte de la SDMujer, asunto ya acordado con la dirección.

Seguimiento del enfoque de derechos de las mujeres y perspectiva de género en la encuesta multipropósito, asunto sobre el cual la SDMujer hizo acompañamiento durante el último trimestre de 2013 y se ha sugerido que en la contratación del equipo encargado de asuntos metodológicos de participación ciudadana se incluya la contratación de dos profesionales especializados (as) en asuntos de género así como que, en lo posible el plan de contratación de los proyectos priorizados en el Plan Sectorial de Transversalización sea ejecutado teniendo en cuenta la posible incidencia en la transversalización de la perspectiva de género y del enfoque de derechos de las mujeres, para lo cual la SDMujer ha ofrecido asesoría técnica y acompañamiento en la elaboración de estudios previos y términos contractuales, lo que hasta el momento ha sido de buen recibo por parte de los equipos técnicos de la SD Planeación y no implica inversión adicional, sino un ajuste en el enfoque de la contratación de personal calificado.

Por último, se llevó a cabo una capacitación técnica en planeación y urbanismo con enfoque de género a todas las áreas implicadas en el Plan de Transversalización Sectorial.

En el marco del Plan Sectorial de Transversalización se está trabajando en las siguientes líneas y acciones puntuales tanto de transversalización como de institucionalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos de las mujeres:

Incorporar la perspectiva de género al proyecto de inversión 717 —Coordinación de la Política Pública de garantía de Derechos de las Personas Lesbianas, Gays, Transgeneristas, y otras identidades de género y orientaciones sexuales—



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Desarrollo de un apartado específico sobre mujeres de los sectores LGBTI dentro de la línea base de situación de derechos de los sectores LGBTI en Bogotá.
- Análisis particularizado de la oferta de capacidad institucional en lo referente a la vinculación laboral para las mujeres de los sectores LGBTI.
- Sistematización de la encuesta de ambientes laborales inclusivos teniendo en cuenta los resultados específicos para mujeres de los sectores LGBTI.
- Conmemoración de fechas emblemáticas teniendo en cuenta la promoción de acciones orientadas a la garantía de los derechos para las mujeres de los sectores LGBTI.
- Articulación del Observatorio de política pública para la garantía plena de derechos de las personas de los sectores LGBTI (Dirección de Diversidad Sexual) con el Observatorio de mujeres y equidad de género. (SDMujer)

Incorporar la perspectiva de género al proyecto de inversión 798 Evaluación y seguimiento de políticas públicas sectoriales para identificar y promover la gestión de lo público

- Inclusión de obligaciones específicas respecto al enfoque de género en estudios previos del proceso contractual.
- Incorporación del enfoque de género en la fase de formulación de las políticas públicas asesoradas.

Incorporar la perspectiva de género al proyecto de inversión 304 Implementación del Sistema Distrital de Planeación

- Inclusión de obligaciones específicas respecto al enfoque de género en estudios previos del proceso contractual.
- Intervención en los procesos de participación que están ligados a los proyectos y operaciones de la SDP.
- Adecuación de modelos y lineamientos de los procesos de participación de la SDP.

Incorporar la perspectiva de género al proyecto de inversión 535 Consolidación de la información estratégica e integral para la planeación del Distrito

- Gestión para incorporar perspectiva de género en la Encuesta Multipropósito de Bogotá

Incorporar la perspectiva de género al proyecto de inversión 797 Generación de procesos de seguimiento y evaluación de las políticas poblacionales con el fin de producir información estratégica para la formulación y el diseño de acciones que contribuyen a superar la segregación social y la discriminación

- Inclusión de obligaciones específicas respecto al enfoque de género en estudios previos del proceso contractual.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Conmemorar el 25 de noviembre "Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres", como oportunidad para sensibilizar al 1005 de servidoras y servidores sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

Diseñar y ejecutar una propuesta de inclusión de la igualdad de género en el plan de bienestar en el sector

- Diseño y concertación de estrategia piloto de teletrabajo para la entidad
- Diseño de estrategias para la construcción de escenarios de responsabilidad compartida (sala de lactancia)
- Diseño y puesta en marcha del plan de capacitación con actividades referidas a la perspectiva de género.
- Desarrollo de actividades de capacitación y sensibilización en torno al enfoque de género.
- Inclusión de la perspectiva de género en el plan de estímulos de la SDP

Diseñar y ejecutar una propuesta de inclusión de la igualdad de género en el plan de capacitación en el sector

Desarrollar estrategias para que servidoras y servidores de carrera administrativa del sector aplican los enfoques de derechos de las mujeres y de género en su gestión, principalmente de las dependencias de comunicación, planeación y gestión humana.

- Realización de concursos y/o actividades en las que servidoras y servidores apliquen el enfoque de derechos de las mujeres.

Diseñar y desarrollar estrategias tendientes a la transformación de imaginarios individuales y colectivos

- Diseño de estrategias para transformar los imaginarios individuales y colectivos
- Diseño de estrategia de comunicación libre de sexismo junto con la SDMUJER
- Actividades de sensibilización y capacitación sobre comunicación libre de sexismo en conjunto con la SDMUJER.
- Diseño y ejecución de concurso sobre buenas prácticas en comunicación libre de sexismo con el apoyo de la SDMUJER.
- Realización de informe acerca de acciones y resultados de la estrategia de lenguaje incluyente.

Seguimiento al cumplimiento de la ley de cuotas en el sector

- Informes de reporte acerca del cumplimiento de ley de cuotas en la SDP.

Incluir estadísticas desagregadas por sexo, indicadores de género y/o análisis de género en estudios, estadísticas y sistemas de información realizados de la SDP.

- Diez estudios asesorados por el equipo técnico de las SDMUJER con análisis de género.
- Gestión para incorporar perspectiva de género en la EMB

VI. Sector Integración Social

Mediante la Resolución No. 1116 del 24 de julio 2012 estableció los lineamientos generales para la formulación, adopción e implementación del *Plan Sectorial de Transversalización de la Igualdad de Género –PSTG-* el cual establece como objetivo “Incorporar progresiva y gradualmente la perspectiva de igualdad de género en la SDIS, para garantizar el goce real y efectivo de los derechos de las mujeres en la entidad, desmontando situaciones de desigualdad y discriminación”. En dicho proceso contó con el acompañamiento y asesoría permanentes de la Secretaría Distrital de la Mujer.

De acuerdo con la resolución mencionada y acorde con las directrices distritales, el PSTG consta de dos componentes, uno que comprende el ámbito institucional, administrativo, orientado a la incorporación progresiva de la perspectiva de género y el enfoque de derechos de las mujeres, en las prácticas organizacionales y administrativas. En el marco de este componente se formula y desarrolla el programa “cerrando brechas de desigualdad contra las mujeres en el ámbito laboral”.

El otro componente, de transversalización propiamente dicho, está relacionado con la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de derechos de las mujeres en los proyectos y servicios que se realizan desde el Sector, en cumplimiento de la misionalidad, este componente comprende tres (3) programas y trece (13) líneas de acción, que se relacionan a continuación.

PROGRAMAS	LINEAS DE ACCIÓN
Eliminación de las violencias contra las mujeres.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilización y prevención: acciones que tengan como referente el reconocimiento de las diferencias y las desigualdades 2. Protección: tomar medidas de protección inmediatas para finalizar cualquier tipo de violencia contra mujeres 3. Atención: integral, eficaz y eficiente con enfoque de género a mujeres víctimas de violencia, considerando situaciones de especial riesgo (ley 1257) 4. Guías y protocolos: con enfoque de género para la atención de las mujeres víctimas. 5. Promoción y formación en derechos de las mujeres: en las comunidades para la promoción de los derechos de las mujeres, formación, prevención y protección ante casos de violencia
Transformación de prácticas, imaginarios colectivos, representaciones y estereotipos de	<ol style="list-style-type: none"> 1. Transformación de patrones culturales para resignificar prácticas e imaginarios y representaciones sexistas que subordinan y discriminan lo femenino y sobrevaloran lo masculino 2. Deconstrucción de roles asignados a mujeres y hombres para eliminar estereotipos de género, desmontando imaginarios sexistas sobre lo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

discriminación contra las mujeres	femenino y lo masculino en lo público y lo privado para construir nuevas relaciones. 3. Prácticas artísticas culturales, patrimoniales de recreación y deporte fomentando la participación de las mujeres en estas prácticas para disminuir inequidad en este campo y avanzar en cultura libre de sexismo 4. Cultura y comunicación no sexista nuevas prácticas comunicativas, uso de lenguaje incluyente y no sexista en todas las formas de comunicación institucional
Prevención del embarazo adolescente (acciones intersectoriales)	1. Promoción de proyectos de vida alternativos: estrategias para promover proyectos vitales no centrados en la maternidad/paternidad, visibilización de ventajas de postergar la maternidad/paternidad para la vida adulta 2. Desarrollo de estrategias de escuelas del cuerpo, herramienta metodológica para la apropiación del cuerpo como territorio del ejercicio de derechos y la autonomía 3. Desarrollo de estrategias sobre derechos sexuales, resignificar la sexualidad desde la lúdica, el placer y el autocuidado. 4. Desarrollo de estrategias sobre derechos sexuales y reproductivos: promoción de Métodos anticonceptivos modernos de forma continua entre las y los adolescentes

El componente de transversalización está integrado entonces por un conjunto de actividades propuestas para desarrollar en las localidades o para afectar positivamente el trabajo del sector en las mismas, las cuales están proyectadas para ejecutar entre 2014 y 2015. Así, las subdirecciones técnicas y el IDIPRON han propuesto las siguientes actividades en el marco del PSTG.

Subdirección para las familias:

- Formación a los equipos de las Comisarías, en un enfoque de derechos de las Mujeres y diferencial, que potencie la aplicación de la ley 1257, y las convenciones de CEDAW y Belén do para.
- Elaborar procesos de prevención con enfoque de género en el Marco del Plan Distrital de Prevención con los diferentes grupos: Niños, niñas y adolescentes, padres, madres y cuidadores/as; Mujeres; Hombres; Personas Mayores; Funcionarios/as; Comunidad en general
- Diseño y aplicación de un instrumento de identificación del riesgo en las Comisarías de Familia
- Incrementar la imposición de medidas de protección a favor de las víctimas de violencias al interior de la familia.
- En el marco del Consejo Distrital, fortalecer los Comités Locales de atención integral a víctimas de VIF y violencia y abuso sexual.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Actualizar y ajustar desde el enfoque de género un manual para la realización de los talleres vivenciales sobre manejo de la VIF que se realizan como parte de la estrategia de seguimiento a víctimas en el marco de la atención a víctimas de VIF en las Comisarías de Familia.
- Revisión, ajuste, actualización desde la Perspectiva de Género de guías, lineamientos, protocolos en diferentes servicios de subdirección de familias
- Construcción de los Estándares de Calidad, para las Comisarías de Familia, con enfoque de género y diferencial.
- Revisión y ajuste de los procesos y procedimientos, para las Comisarías de Familia, para incorporar el enfoque de derechos, de género y diferencial.

Subdirección para la infancia:

- Realización de talleres de prevención de violencias basadas en género dirigida a profesionales de los equipos de ámbitos institucional, familiar y no convencional
- Incorporar el enfoque de género en la implementación de la ruta de atención integral de explotación sexual y comercial mediante el acompañamiento psicosocial a las niñas y las adolescentes víctimas o en riesgo de esta vulneración de derechos
- Realización de grupos de apoyo en el ámbito institucional con la participación de los padres y demás miembros de las familias para la promoción lactancia materna, patrones crianzas, derechos sexuales y derechos reproductivos.
- Realización de jornadas de consejería de lactancia materna con la participación de los padres y demás miembros de la familia del ámbito institucional.
- Promoción y difusión de derechos sexuales y derechos reproductivos para el fortalecimiento de las redes intersectoriales de lactancia materna para la atención de las familias lactantes.
- Construir un módulo de talleres de género para la transformación de roles, estereotipos, representaciones y prácticas sexistas en los escenarios de acogida para la primera infancia, infancia y adolescencia.
- Realización de un pilotaje sobre embarazo adolescente en tres localidades del Distrito Capital: Suba, Ciudad Bolívar y Kennedy
- Asesorías a gestantes adolescentes en temas de derechos sexuales y derechos reproductivos en los ámbitos familiar e institucional
- Socialización de la Ruta de Embarazo Adolescente dirigida al talento humano de la subdirección de infancia mediante acciones de coordinación intersectorial
- Apoyo en el proceso de atención integral a la gestantes mediante la entrega de las Mochilas de Bienvenida
- Construcción una guía técnica de consulta dirigida a profesionales psicosociales para unificar criterios técnicos sobre adolescentes gestantes.

Subdirección para la juventud:

- Diseñar e implementar un taller específico para Jóvenes en cada localidad sobre transformación de patrones culturales para resignificar prácticas e imaginarios y representaciones sexistas.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Realizar, en el marco del componente de formación de las iniciativas juveniles, actividades que permitan el establecimiento de Proyectos de vida que replanteen y transformen prácticas, imaginarios y representaciones sexistas que incluyan el enfoque de derechos de las mujeres y nuevas masculinidades

Subdirección para la adultez:

- Incorporación del enfoque de género en el censo de población habitante de calle.
- Definición de la ruta de atención integral e interinstitucional a las mujeres que están vinculadas al fenómeno de la prostitución.
- Diseñar y aplicar, en los centros de atención a habitantes de calle, un protocolo para el ingreso y revisión de mujeres diversas.

Subdirección para la vejez y el envejecimiento:

- Diseñar la estrategia de prevención de la violencia a la persona mayor
- Acciones de sensibilización para el reconocimiento y valoración del trabajo no visibilizado de las mujeres

Subdirección para la Gestión Integral Local:

- Planeación y ejecución de actividades para la no violencia contra las mujeres, el reconocimiento de las diferencias y las desigualdades en razón del sexo, la edad y la etnia, en el marco del componente de inclusión social del servicio social mi vital alimentario, en la modalidad de comedor comunitario-centros de referencia y desarrollo de capacidades.
- Incorporación de acciones de promoción de no violencias contra las mujeres en los Centros de Desarrollo Comunitario
- Articulación y coordinación interinstitucional frente a procesos artísticos, culturales, recreativos y deportivos en el marco de la ampliación de capacidades de las mujeres en los Centros de Desarrollo Comunitario (CDC), para el fomento de una cultura libre de sexismo.
- Promoción de la participación de las mujeres en actividades artísticas, culturales, recreativas y deportivas, en los centros de referencia y desarrollo de capacidades, orientadas a la ampliación de capacidades para el ser y el hacer que propicien el aprovechamiento del tiempo libre en las mujeres.
- Incluir actividades de promoción y reconocimiento, para el ejercicio y exigibilidad de los derechos sexuales y derechos reproductivos con adolescentes y jóvenes beneficiarios del servicio social mi vital alimentario, modalidad comedores comunitarios –CRDC-.

Subdirección para asuntos LGBTI:

- Diseñar y aplicar en los Centros de atención integral a la diversidad sexual un instrumento para la caracterización de mujeres lesbianas víctimas de violencia en razón a su orientación sexual en sus hogares de origen y en sus hogares constituidos.

Proyecto 721 Atención integral a Personas con Discapacidad, familias y cuidadoras/es:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Realizar el pilotaje del módulo de fortalecimiento en plan de igualdad de oportunidades para implementar en el servicio de cuidadoras la incorporación del Enfoque de Derechos de las Mujeres
- Participar en el pilotaje de articulación intersectorial para la atención de personas con discapacidad y cuidadoras, en 2 UPZ priorizadas por la Secretaría Distrital de Salud.
- Participar en la elaboración y presentación ante el Concejo Distrital, de una propuesta de acuerdo sobre economía del cuidado que reconozca esta labor en términos materiales.
- Impulsar la conformación de una mesa interinstitucional para adelantar acciones que permitan el reconocimiento distrital del valor social, económico y simbólico de la labor del cuidado, en el marco del enfoque de derechos y con perspectiva de género.

Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud -IDIPRON-:

- Incorporación en el Proyecto Educativo Institucional (PEI) del Colegio San Juan Bosco el tema de la transversalización de género y sexualidades con un enfoque diferencial.
- Programación de conversatorios sobre violencia de género con el fin de aportar a la transformación de imaginarios, representaciones y prácticas respecto a las identidades de género en la comunidad del IDIPRON en particular, y en la ciudad en general.
- Elaboración de diagnóstico de imaginarios, representaciones y prácticas respecto al enfoque de género de los servidores públicos, niños, niñas, adolescentes y jóvenes que hacen parte del Instituto.
- Preparación de las jóvenes de las UPIs como multiplicadoras de saberes adquiridos en IDIPRON para la definición de proyectos de vida, mediante escuelas y talleres del cuerpo.

VII. Sector Hábitat

- Se han realizado reuniones para trabajar el plan de renovación del Bronx, donde la SDMujer ha realizado aportaciones sobre el enfoque de mujer y género.
- Aportes al proyecto de vivienda de la avenida comuneros sobre los temas de construcción con enfoque de género y se ha buscado que existe una población significativa de mujeres beneficiarias del proyecto.
- Jornadas de sensibilización sobre mujer y territorio en las Casas de Igualdad de Oportunidades CIOM.
- Sensibilización con el equipo de participación para la construcción de indicadores con enfoque de género.

VIII. Sector del Ambiente

- Jornadas de sensibilización con el equipo encargado del proceso de transversalización de la PPMYEG.
- Construcción de ruta para implementación del proceso de transversalización.
- Aportes al documento del Plan Distrital de Adaptación y Mitigación a la Variabilidad y al Cambio Climático para implementar el enfoque de género y la Política pública.
- Con el Jardín Botánico de Bogotá se han realizado jornadas de sensibilización sobre el papel de la mujer en el ambiente y construcción de un conversatorio de mujer y agricultura familiar para el mes de noviembre de este año.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

IX. Sector Hacienda

El proceso de institucionalización de la igualdad de género en la entidad ha sido reconocido y visibilizado gracias a la buena articulación con la referente de género del despacho, los productos realizados y que se encuentran en vigencia son:

- El diseño, elaboración, difusión y sostenimiento de piezas comunicativas con contenido de derechos humanos de las mujeres y enfoque de género, visibles en diferentes espacios del edificio de Catastro.
- Divulgaciones a través de la intranet: tips de lenguaje incluyente a divulgación de la ley 1010 sobre acoso laboral.
- La elaboración de artículos sobre derechos humanos de las mujeres en el medio de comunicación interno: Hacendario Virtual.
- La puesta en marcha de diferentes estrategias comunicativas para conmemorar fechas representativas sobre los derechos humanos de las mujeres: ciclos de cine foros con enfoque de derechos humanos de las mujeres y con perspectiva de género.

X. Sector Cultura

Se han desarrollado varias estrategias para incorporar la perspectiva de género y derechos de las mujeres en las dos dimensiones de la Resolución 0746 de 2012. En la parte misional de las entidades de la Secretaría Distrital de Cultura, en los proyectos de inversión se concertaron acciones afirmativas atendiendo las metas del proyecto de inversión como los derechos de la política pública de mujer y género. Se pueden enumerar entre ellas:

- Dos encuentros Interlocales por semestre que vinculan las Casas de Igualdad y Oportunidades para las Mujeres-CIOM y el Consejo Distrital de Cultura de Mujeres;
- Dos talleres para reconocer los imaginarios de las mujeres de las localidades dentro del Plan de Revitalización del Centro Ampliado con el Instituto de Patrimonio; un convenio con IDARTES para implementar clubes de lectura en las 20 casas de igualdad del Distrito.
- Talleres de escritura y lectura con mujeres en ejercicio de prostitución.
- Un evento en el marco del programa “Arte en Femenino” del Escenario Móvil de IDARTES en el mes de noviembre.
- Conmemoración de la no violencia contra las mujeres; la programación de conciertos con la Orquesta Filarmónica de Bogotá; intervenciones al aire libre que vinculen temas de seguridad y recreación y deporte para mujeres en ejercicio de prostitución y de habitantes de calle.

XI. Sector Desarrollo Económico

El desarrollo de las acciones de orientación y coordinación con el Sector económico (SDDE, IPES, IDT) para el de diseño, adopción y puesta en marcha del Plan de Transversalidad (PT) y de las acciones de Plan

de Igualdad de oportunidades para la equidad de género en el Distrito Capital, se han desarrollado las siguientes acciones :

Institucionalización.

- Orientación técnica para el diseño y adopción del Plan de Transversalización en cada una de las entidades del SECTOR, en marzo 31 del 2014 el Secretario Distrital de Desarrollo Económico adoptó el PT para la SDDE, (Resolución 145) El IDT formuló un PT y el IPES no ha consolidado su PT. En este momento se están construyendo el PT del sector.
- Jornadas de sensibilización con servidoras y servidores sobre la PPMYEG, sobre el sistema SOFIA y equidad laboral.
- Conmemoración de las fechas emblemáticas con jornadas educativas y foros.
- Jornada de sensibilización e información con áreas de comunicación de IDT.
- Aplicación de la Encuesta de Equidad (ETIG 2014) en todo el sector, realizando previamente una campaña interna de expectativa y motivación.

Transversalización

- Documentos de reconocimiento de las experiencias de emprendimiento y empleabilidad y los intereses de las mujeres y de las barreras de acceso de las mujeres diversas y víctimas de violencias en relación a avanzar hacia la autonomía Económica para el ejercicio pleno del derecho al Trabajo en condiciones de Igualdad y Dignidad.
- Mesa de trabajo intersectorial en el tema de formación para el trabajo y se construyó la ruta para acceder a procedimientos y programas diseñados por la SDDE y el IPES. En esta mesa se orienta las demandas de las mujeres diversas, de las localidades, en ejercicio de prostitución y víctimas de violencias (Conflicto armado, Casas Refugio, Agentes químicos, habitancia en calle), Participan el IPES, la SDIS, SDE, SDMujer y SDDE. Se están aplicando a grupos de los proyectos de las SDMujer y CIOM las pruebas PIVOC que diseñan y sistematizan el IPES identificar perfil ocupacional como paso necesario para el proceso de empleabilidad.
- Concertación con SDDE, para informar y referenciar a través de las CIOM oportunidades de formación y empleabilidad a través de las demandas específicas de pactos por el empleo que desarrolla la SDDE o requerimientos de entidades públicas o privadas en cumplimiento de la Directiva 022.
- Generación de información y/o inscripción de las mujeres de las localidades, en ejercicio de prostitución y víctimas de violencias (Conflicto armado, Casas Refugio, Agentes químicos) con SDE, IDPRON y otras entidades para la nivelación educativa. Articulación con el SENA formación para el trabajo para el acceso de las mujeres a programas de formación complementaria en las CIOM o formación titulada, en tanto estos dos aspectos son barrera para la inserción laboral, sin embargo esta acción podría tener mayor impacto en tanto se concrete un acuerdo con el SENA como una acción afirmativa.
- Se avanzó en generación de información y registro de participantes en los proyectos de la SDDE y el IPES con información desagregada por sexo y localidad, se emitió una nota editorial para el 8 de Marzo sobre participación de la mujer en el mercado laboral y resultados de la Encuesta de Uso del Tiempo – EUT- para Bogotá.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- En desarrollo del PT se ha concertado la acción de ampliar oportunidades para las mujeres en programas de emprendimiento con los CEDEL, coordinando información y referenciarían, través de la CIO y con la Dirección financiación que está desarrollando la SDDE. 364 mujeres están participando del programa de 728 unidades financiadas.
- Se está diseñando una estrategia conjunta con IDT en el tema de trata de personas y guías turísticas, iniciando por la capacitación y sensibilización con empresarios de turismo.
- Diseño e implementación de recorridos temáticos sobre la importancia de la mujer en la historia, se realizaron tres recorridos en el marco del 8 de marzo y se mantienen algunos temas en los recorridos regulares.
- Estrategia para difusión de la política distrital de mujer y equidad de género en las capacitaciones de seguridad turística dirigidas a personas vinculadas a la prestación de servicios turísticos.
- Inclusión en las encuestas de viajeros, alojamiento y de satisfacción y percepción de turistas; variables de identificación de género que permitan analizar la percepción de las mujeres sobre la ciudad.
- Se está realizando en convenio con la SDIS el proyecto de elaboración por parte de productoras de la red de confeccionistas (50 mujeres- 38 talleres) de 5.000 Morrales de bienvenida.

En el marco Económica del Cuidado se instaló la Mesa de metro social sobre este tema, participan las Secretarías Distritales de Integración Social, de Educación, de Salud, de Desarrollo Económico y esta Secretaría; la agenda es para caracterizar los servicios de cuidado del distrito las condiciones del trabajo no remunerado de Cuidadoras y la construcción de una política de cuidado en el distrito con enfoque diferencial y de género.

Frente a las acciones de competencia de la Secretaría, en esta respuesta se retoman los aspectos sobre la implementación del Sistema SOFÍA, la Estrategia de Justicia de Género, las Casas Refugio y el acompañamiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias en las Casas de Igualdad de Oportunidades, expresados en respuesta a otras Proposiciones, informando adicionalmente que las tres Casas Refugio para Mujeres Víctimas de Violencia al Interior de la Familias (VIF) están operando en este momento, cuentan con el siguiente presupuesto asignado:

Casa Refugio	Datos Convenio		Presupuesto
1	CAS 264	SDMUJER	800.000.000
		Asociado	113.815.900
		Total	913.815.900
2	CAS 263	SDMUJER	800.000.000
		Asociado	164.388.376
		Total	964.388.376
3	CAS 348	SDMUJER	800.000.000
		Asociado	86.615.000
		Total	886.615.000

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Las Casas Refugio (CR), como los espacios físicos en los cuales a las mujeres se les garantiza la medida de protección, prevista en la Ley 1257 de 2008 y sus decretos reglamentarios, son lugares de alojamiento temporal para brindar acogida, asesoría y acompañamiento jurídico, terapéutico y psicosocial a mujeres víctimas de violencias al interior de la familia cuya vida e integridad se encuentran en inminente riesgo, así como a sus hijas e hijos. El período de permanencia gratuita hasta por cuatro (4) meses contempla servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario.

Durante el año 2013, la SDMujer protegió integralmente 251 mujeres, con sus hijas e hijos, víctimas de violencias mediante las Casas Refugio, correspondientes a la acogida de 100 mujeres con medida de protección.

De esta forma se observa que, actualmente la SDMujer aumentó en 250% la cobertura para la protección de mujeres víctimas de violencia con la puesta en operación de 4 Casas Refugio a través de las cuales se han acogido a 556 personas víctimas de violencia intrafamiliar: Mujeres: 230, adolescentes 92, niños: 38, niñas: 114, bebés: 88, brindándoles atención psicosocial, pedagógica y orientación jurídica. Las Casas Refugio se consolidan como un modelo de atención integral orientada no solamente a interrumpir el ciclo de violencia, sino a promover su desarrollo personal a partir del reconocimiento y potenciación de sus capacidades y habilidades, y el fortalecimiento de su autoestima y toma de decisiones para la reconstrucción de sus proyectos de vida. La estrategia de intervención en la CR incluye actividades de orientación e intervención tanto individual como colectiva, a través del trabajo en las áreas de pedagogía, psicología, intervención socio-jurídica y trabajo social.

Se retoman los aspectos de actuación para prevención y atención de las violencias contra las mujeres en el transporte público y por ataques con agentes químicos, expresados en respuesta a otras Propositiones.

Sobre las fechas y resultados de implementación de los Consejos Locales de Seguridad para las mujeres, se han instalado 19 Consejos Locales de Seguridad de Mujeres presididos por los Alcaldes y Alcaldesas locales y con la participación de los miembros reglamentarios establecidos por el Acuerdo 526 de 2013. A continuación se presenta la información detallada de la instalación, la fecha en que se realizaron y el número de participantes.

LOCALIDAD	FECHA	ASISTENTES	LOCALIDAD	FECHA	ASISTENTES
USAQUEN	20 MARZO	20 PERSONAS	TUNJUELITO	25 DE MARZO	15 PERSONAS



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SUBA	25 DE MARZO	17 PERSONAS	KENNEDY	28 DE MARZO	16 PERSONAS
MARTIRES	28 DE MARZO	19 PERSONAS	USME	28 DE MARZO	15 PERSONAS
ENGATIVA	31 DE MARZO	11 PERSONAS	TEUSAQUILLO	31 DE MARZO	12 PERSONAS
ANTONIO NARIÑO	1 DE ABRIL	15 PERSONAS	CHAPINERO	2 DE ABRIL	20 PERSONAS
CANDELARIA	4 DE ABRIL	19 PERSONAS	BARRIOS UNIDOS	5 ABRIL	21 PERSONAS
SAN CRISTOBAL	9 DE ABRIL	25 PERSONAS	PUENTE ARANDA	10 DE ABRIL	23 PERSONAS
BOSA	11 DE ABRIL	28 PERSONAS	SUMAPAZ	24 DE ABRIL	14 PERSONAS
CIUDAD BOLIVAR	25 DE ABRIL	20 PERSONAS	FONTIBON	13 DE MAYO	18 PERSONAS
SANTA FE	14 MAYO	16 PERSONAS			

En los procesos participativos se reportan los siguientes datos:

- ✓ Se ha realizado el proceso de elección de 19 delegadas a los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres según los requisitos establecidos en el Acuerdo 526 de 2013:
 - Número de organizaciones participantes: 51
 - Número de mujeres inscritas: 153

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

- ✓ Se construyeron 20 diagnósticos cualitativos locales de violencias contra las mujeres y percepciones de inseguridad local:
 - Se realizaron 39 talleres de cartografía social en las 20 localidades, asistieron 687 mujeres y 31 hombres
 - Se realizaron tres recorridos, en los Mártires y Barrios Unidos para mujeres en ejercicio de prostitución y en Chapinero para mujeres lesbianas y bisexuales para un total de 65 mujeres participantes.
- ✓ Se han instalado 19 Consejos locales de Seguridad de Mujeres con la participación de 344 personas, dentro de las cuales asistieron alcaldes/as, comandantes de estación, personeras/os, delegadas de organizaciones de mujeres, delegadas de Comité Operativo Local de Mujer y Género, delegadas de la SDMujer, gerentes de los hospitales, delegadas de las Comisarias de Familia, Directores/as de las Direcciones Locales de Educación y demás invitadas/os especiales.
- ✓ A la fecha se han realizado 17 mesas de trabajo y concertación de los planes locales de seguridad de mujeres con la participación de 229 personas representantes de instituciones y mujeres de las localidades.

El plan 75/100 es una estrategia adoptada por la Administración Distrital para focalizar la intervención en aquellos barrios que por los altos índices asociados a seguridad tales como homicidios, lesiones personales, hurtos, delitos sexuales, violencia contra niños, niñas y adolescentes, violencia intrafamiliar y dictámenes sexológicos tienen tasas altas de conflictividad y violencia. Por lo anterior, se busca confluir en una intervención intersectorial que permita la disminución de dichos índices. En este sentido la Secretaría Distrital de la Mujer se suma a esta apuesta distrital no solo con la oferta de servicios que en el nivel local y barrial se puede adelantar sino en las mesas distritales para incluir el enfoque de género en las acciones que desde allí se concerten.

Particularmente la SDMujer se vincula a esta estrategia con la prestación de los siguientes servicios:

- a. Jornadas de asesoría jurídica para mujeres víctimas de violencia
- b. Identificación de casos de violencia contra las mujeres y orientación en la ruta de atención de violencias, asesoría y acompañamiento jurídico.
- c. Formulación de acciones que se concretarán en los planes locales de seguridad para las mujeres
- d. Coordinación interinstitucional para el abordaje de la prostitución desde los derechos humanos de las mujeres, atención psicosocial y jurídica especializada; acciones de protección y desestímulo del ejercicio de la prostitución.

Adicionalmente y desde el trabajo interlocal tanto con los Consejos Locales de Gobierno como los demás comités se contribuye en la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres con los actores identificados.

Sin embargo y dada la limitación de recurso humano para poder llegar a cada uno de los barrios se trabaja en la articulación intersectorial para realizar la identificación y canalización de situaciones particulares en materia del derecho a una vida libre de violencias para que sean remitidos a las Casas de Igualdad de Oportunidades. Así mismo se continúa con los procesos de transversalización para que dentro de los planes, programas y proyectos se avance en la inclusión de las necesidades y reconocimiento de las mujeres desde sus diversidades que aún sigue siendo un proceso gradual y que no todas las instituciones desarrollan.

En lo referente a los avances en promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, la Entidad informó que a partir del mes de junio del año 2013, se inicia el trabajo intersectorial para la promoción de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de las mujeres como Secretaría Distrital de la Mujer con la participación en la Mesa Nacional intersectorial del CONPES 147 (prevención de embarazo no deseado).

Para el mes de septiembre del año 2013, en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (CIO) se priorizaron seis (6) localidades: (Suba, Ciudad Bolívar, Usme, Bosa, Usaquén, Kennedy), donde se realizó una primera caracterización de familias gestantes y/o lactantes tanto adolescentes como jóvenes, con el propósito de levantar una cartografía de necesidades relacionadas con el contexto donde se desarrollan sus vidas, pero a la vez, dando la palabra a las y los participantes para decidir sobre el embarazo a temprana edad como un problema de salud pública o no; discutir los términos para referirnos a esta situación, incluidos los espacios de educación como talleres, conversatorios y debates a los cuales fueron convocados los grupos focales realizados en estas localidades.

Como una apuesta distrital, se consolidó la Mesa Metrosocial de derechos sexuales y reproductivos, embarazo en adolescentes, prevención de las violencias y parto humanizado. En este espacio de valiosa articulación intersectorial, fueron presentados los primeros resultados del pilotaje dentro de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y se inicia el trabajo en la propuesta para el proyecto distrital que a hoy lidera la Secretaría Distrital de la Mujer.

Construcción de la ruta de atención integral a mujeres en estado de gestación y víctimas de violencia habitantes de calle, con los profesionales el territorio saludable especial de Bronx.

En la actualidad la Secretaría Distrital de la Mujer, está coordinado una mesa técnica compuesta por los sectores de: Secretaría de Integración Social, Secretaría Distrital de Educación y Secretaría Distrital de Salud, en donde se establecen acuerdos de trabajo en vía a la consolidación de acciones coordinadas para la prevención de embarazo adolescente. En este proceso se está formulando una estrategia que cuentan con tres componentes y uno transversal de acción que se encuentran en proceso de concertación, los cuales son: Fortalecimiento Institucional, Movilización Política y Ciudadana, Procesos Pedagógicos y Metodológicos y el componente transversal que es el de comunicación.

Conjuntamente con la Secretaría Distrital de Salud, se está acompañando las mesas locales de Sexualidad y Género, las cuales estas coordinadas por los Hospitales locales, en ella se realizan diferentes actividades de promoción dirigidas a concertar jornadas locales de prevención de embarazo adolescente en colegios, sensibilización a personal de educación como orientadoras que participan en esta instancia, así como al personal de salud del programa de territorios saludables.

En el marco de las acciones concertadas del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género con el sector salud, se acompaña los Servicios Amigables en Salud Sexual y Reproductiva para las Mujeres con la articulación de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres de Suba y Candelaria, que se encuentran ubicadas en las zonas territoriales correspondientes, igualmente se coordinan actividades locales como conversatorios, seminarios, y remisiones de casos para la atención integral a las mujeres jóvenes y en todas las etapas de su ciclo vital.

En la actualidad, la Secretaría Distrital de la Mujer está formulando el proyecto de derechos sexuales y derechos reproductivos para las mujeres en su diversidad, en donde se definen acciones con énfasis en jóvenes y adolescentes que se enmarcan de 10 a 27 años, en proceso de sensibilización en colegios, organizaciones sociales juveniles. Así como en mujeres jóvenes con discapacidad y cuidadoras, afrodescendientes, transgeneristas.

En cuanto a las acciones coordinadas y concertadas con la Secretaría Distrital de Integración Social frente a los casos de violencia intrafamiliar contra las mujeres, la Entidad informa que como insumos para el fortalecimiento de la respuesta del sector de protección –bajo el liderazgo de las Comisarías de Familia- la Secretaría Distrital de la Mujer avanza en el diseño y puesta en marcha de un protocolo para la prevención del feminicidio así como en el desarrollo de una estrategia técnica para el posicionamiento del feminicidio como un delito autónomo. En este contexto se ha avanzado en:

- a) La investigación y documentación de casos de feminicidio identificando omisiones o acciones irregulares de las autoridades y otros factores de riesgo que concurrieron a que este delito se presentara tanto en el ámbito privado como en el público,
- b) La preparación y realización de actividades de sensibilización dirigidas a las autoridades distritales con competencia en la prevención y atención de las violencias contra las mujeres posicionando los análisis de buenas prácticas y resultados de investigaciones que contribuyan a fortalecer la capacidad de respuesta en la prevención del feminicidio.
- c) La generación de espacios y jornadas de diálogo, intercambio y sensibilización con mujeres y organizaciones de mujeres, sociales y comunitarias, para la identificación de obstáculos para el acceso a la protección integral y la generación de propuestas para el posicionamiento del feminicidio como delito.
- d) La conformación de una mesa técnica de trabajo con la Fiscalía General de la Nación con el propósito de evaluar la tipificación del feminicidio como delito autónomo y promover la emisión de una directiva que de instrucción a los Fiscales respecto al tratamiento de los actos urgentes en materia de violencias contra las mujeres.

272 de 2014. Tema: Situación de la contratación en Bogotá. Aprobada en la sesión plenaria el día 17 de julio de 2014.

En respuesta, la Entidad informó, para esa fecha, los contratos celebrados en 2013 y en lo corrido de 2014 y los procesos de licitación pública en curso así:

Contratos celebrados por la SDMujer durante la vigencia 2013:

Total Número de Contratos:	453
No. de Contratos por Licitación Pública:	4
No. de Contratos por Selección Abreviada:	14
No. de contratos por Concurso de Méritos:	8
No. de Contratos por Mínima Cuantía	22
No. de Contratos Directos:	405

Fuente: Informe Rendición de Cuentas Veeduría Distrital 2013.

Contratos celebrados por la SDMujer desde el mes de enero hasta julio 2014:

Total Número de Contratos:	150
No. de Contratos por Licitación Pública:	1
No. de Contratos por Selección Abreviada:	3
No. de contratos por Concurso de Méritos:	0
No. de Contratos por Mínima Cuantía	6
No. de Contratos Directos:	140

Procesos contractuales en curso en la modalidad de licitación pública:

REFERENCIA	OBJETO	CUANTÍA
SDMUJER-LP-002-2014	Realizar el apoyo logístico para las diferentes actividades que adelanta la Secretaría en cumplimiento de su misión.	\$ 466.251.000,00
SDMUJER-LP-003-2014	Desarrollar acciones de difusión y apropiación ciudadana de los Derechos de las Mujeres y la Equidad de Género”.	\$ 419.427.821,00
SDMUJER-LP-004-2014	Adquisición de una solución integral TIC para la Secretaría Distrital de la Mujer que le	\$ 334.000.000,00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

permite efectuar la gestión de sus procesos administrativos, financieros, estratégicos y de apoyo integrada web-tipo ERP o GRP.

En cuanto a la manera como la Entidad verifica el acatamiento de la prohibición de contratar personas que tengan parentesco de consanguinidad, afinidad o civil, la Entidad informa que la verificación del cumplimiento de las normas legales se realiza a través del estudio cuidadoso de la información contenida en el formato único de hoja de vida. Circunstancia que deben ser evidenciada previamente a la suscripción del respectivo contrato, por el funcionario responsable de la contratación en la entidad, y quien de incumplir con sus responsabilidades, frente a ésta obligación, estaría incurso en una investigación disciplinaria, de acuerdo con las normas vigentes sobre el particular.

Además, la información en los procesos de contratación por convocatoria pública, se verifica en la carta de presentación de la propuesta de cada proponente, en la cual bajo la gravedad de juramento manifiesta que no se halla incurso en causal alguna de inhabilidad e incompatibilidad de las señaladas en la Constitución y la Ley, y que tampoco se encuentra en ninguno de los eventos de prohibiciones especiales para contratar.

Por su parte, en los procesos de contratación directa, como en el caso de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, dicha verificación también se realiza en la carta de presentación diligenciada por cada uno de los contratistas en la cual manifiestan bajo la gravedad de juramento que no se encuentran incursos en causal de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición legal o constitucional para contratar con el Distrito Capital.

304 de 2014. Tema: Contratación y situación laboral de los funcionarios del Distrito Capital. Aprobada en la sesión plenaria el día 29 de julio de 2014.

En respuesta, la Entidad reitera la información sobre los contratos celebrados en la vigencia 2013 y en lo corrido de la vigencia 2014 hasta esa fecha, presentada al contestar la Proposición 272 de 2014 y, adicionalmente, indica que según lo señalado en el artículo 2° del Decreto Distrital No. 429 de 27 de septiembre de 2013 *"Por medio del cual se adopta la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se dictan otras disposiciones"*, a 31 de diciembre de 2013, el número de funcionarios y contratistas por cada modalidad de contratación que se encuentran vinculados a esta Secretaría, se relacionan en el siguiente cuadro:

Modalidad de contratación a diciembre 31 de 2013	No. Funcionarias (os)
Libre nombramiento y remoción	19
Carrera administrativa	2
Provisionales	71

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico: atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Total Número de Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión	362
Número total de contratistas	212
TOTAL CARGOS	304

La diferencia entre el número de contratos celebrados y el número de contratistas, radica en que durante esta vigencia hubo contratistas que tuvieron más de un (1) contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión celebrado con la entidad, en distintos meses del año.

Sobre el personal vinculado a la Entidad y bajo qué modalidad a 30 de junio de 2014, en la respuesta se presentó el siguiente cuadro:

Modalidad de contratación a junio 30 de 2014	No. Funcionarias (os)
Libre nombramiento y remoción	19
Carrera administrativa	2
Provisionales	70
Número total de contratistas por prestación de servicios profesionales	80
Número total de contratistas por prestación de servicios y apoyo a la gestión	22
TOTAL CARGOS	193

361 de 2014. Tema: Transmilenio S.A. Aprobada en sesión de la comisión Primera permanente del Plan de Desarrollo y Ordenamiento territorial el día 29 de agosto de 2014. La Entidad sólo dio respuesta en el marco de sus competencias, manifestando las siguientes novedades:

La realización de otros dos seguimientos al Plan Piloto “*Mujeres Seguras en Transmilenio*” en el Portal de Suba durante los días 5 y 6; 22 y 23 de mayo, destacando los siguientes resultados:

- Las campañas realizadas en Transmilenio son conocidas por aproximadamente el 60% de los(as) usuarios(as).
- Específicamente, la campaña promovida por la Secretaría de la Mujer y Transmilenio es reconocida por el 70% de los(as) usuarios(as).
- El 61.3% de las mujeres y el 56.3% hombres está de acuerdo con esta acción afirmativa.
- Se resalta que el 50% de los(as) usuarios(as), se sienten tranquilos al utilizar Transmilenio.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Los resultados demuestran avances significativos sobre la implementación de esta acción afirmativa y la importancia de este Plan Piloto a corto y mediano plazo, en el marco de la campaña de sensibilización de las violencias contra las mujeres en el transporte público.

Se construyó una ruta de atención para las mujeres víctimas de agresiones en Transmilenio, de tal manera que cuando la agresión se presenta en portales y estaciones se procede así:

- a. La Mujer víctima y/o personas testigos de la situación de acoso, puede informar a cualquier funcionario o funcionaria del sistema Transmilenio o Policía, o llama desde su móvil a la línea de emergencia 123 y reporta la situación, informando la estación en la que se encuentra.
- b. El/la funcionario/a se comunica con el personal de policía presente en la estación o portal, o con el centro de control de Transmilenio, para activar dispositivo policial o dar aviso a las autoridades de policía presentes en las estaciones. Los respectivos refuerzos, acuden al punto y se comunican con la víctima y/o persona testigo.
- c. Capturan al presunto agresor
- d. La víctima y/o persona testigo se dirige a uno de los puntos de policía judicial más cercano a la estación donde ocurre la agresión. En los Portales de Américas, Calle 80, Norte y Tunal, existe un punto de policía judicial.
- e. La víctima y/o persona testigo puede dirigirse a las Unidades de Reacción Inmediata URI de la Fiscalía General de la Nación.

Ahora, cuando la agresión se presenta al interior de los vehículos articulados, se definió el siguiente procedimiento:

- a. La mujer víctima y/o persona testigo de la situación de acoso, debe informar al conductor o conductora.
- b. El/la conductor/a activa el botón de emergencia (El centro de control de Transmilenio, activa dispositivo policial. El articulado se detiene en la estación, donde exista apoyo policial para atender la situación).
- c. Captura al presunto agresor
- d. La víctima y/o persona testigo se dirige a uno de los puntos de policía judicial más cercano a la estación donde ocurre la agresión. En los Portales de Américas, Calle 80, Norte y Tunal, existe un punto de policía judicial.
- e. La víctima y/o persona testigo puede dirigirse a las Unidades de Reacción Inmediata URI de la Fiscalía General de la Nación.

En el desarrollo de los encuentros de conversación psicosocial y jornadas de información y de sensibilización, las mujeres han manifestado abiertamente el haber sido agredidas en el transporte público (aunque no precisan si en el Sistema Transmilenio). En estos espacios grupales se ha identificado la dificultad que tienen las mujeres para reconocer las agresiones sexuales como violencias de género. También ha sido frecuente que al hablar sobre este tipo de violencia y en especial la que sucede en el transporte público, las mujeres no consideran viable la denuncia ya que han afirmado que cuando estas agresiones ocurren, las autoridades e

instituciones competentes no prestan la atención adecuada, ignoran la denuncia y en los pocos casos en los que capturan al agresor, este puede ser liberado rápidamente. Además, manifiestan entre las razones para no iniciar el proceso jurídico respectivo, que los trámites pueden ser muy largos y que tienen miedo de encontrarse con el agresor y que éste tome represalias por la denuncia.

En el marco del proceso penal se ha trabajado porque la investigación se adelante como acoso sexual y no por el delito de injuria por vía de hecho; pues la Fiscalía General de la Nación toma la denuncia y adelanta el proceso judicial bajo este delito, desconociendo el contenido sexual de los hechos y la afectación al bien jurídico de la libertad sexual, y protege el de la integridad moral el cual se enmarca dentro del delito de injuria. Así las cosas, se ha logrado que los casos que habían sido inicialmente tipificados por injuria por vía de hecho, cambien de unidad y pasen a la de delitos sexuales, bajo el delito de acoso sexual, y en esta etapa se encuentran en fase de indagación.

Se destaca que el Plan Piloto ha sido implementado en las Rutas: J23 - F23, C71 – G71, D26 -E26, implementando además las siguientes acciones:

- a) La puesta en marcha de las campañas “*Las violencias contra las mujeres son un delito*” y “*Transmilenio rechaza la violencia contra las mujeres*”, impulsadas a través de diversos canales (eucoles, banner de Transmilenio, rutas de atención, cuñas radiales),
- b) Actividades culturales dentro del sistema dirigidas a promover la transformación de patrones culturales sexistas entre usuarias y usuarios de Transmilenio con el fin de generar espacios de reflexión acerca de la importancia de consolidar la igualdad de género, el respeto por los cuerpos de las mujeres y su derecho a la ciudad y a la libre movilidad.
- c) El fortalecimiento de los puntos de policía judicial en portales y estaciones del Sistema Transmilenio.
- d) El desarrollo de una ruta de atención interinstitucional para la atención de las mujeres víctimas de acoso sexual dentro del sistema Transmilenio y el impulso de estrategias de divulgación de la información.
- e) Un plan de capacitación al personal de operación de Transmilenio, Misión Bogotá, Policía, SITP sobre temas relacionados con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, derechos humanos y enfoque de género
- f) La SDMujer ha desarrollado espacios de sensibilización con el personal adscrito al Bus de la Prevención, con el propósito de fortalecer la comprensión y reconocimiento de las manifestaciones de las violencias contra las mujeres y brindar herramientas para la apropiación y aplicación de las Ley 1257 de 2008 y sus decretos reglamentarios, en lo relacionado con las competencias específicas de la Policía en la atención a las mujeres víctimas de violencias.
- g) Teniendo en cuenta que el Sistema Integrado de Seguridad y Emergencias NUSE 123 cumple un papel determinante en la activación oportuna de las rutas de atención en casos de acosos sexual en el sistema de transporte masivo, Transmilenio y la SDMujer, en articulación con el sector Gobierno, avanzó en la elaboración de una propuesta de ajustes de la guía de tipificación de incidentes de seguridad y emergencias NUSE, con el fin de fortalecer la atención de las emergencias relativas a las violencias contra las mujeres tanto el ámbito privado como en el público.

375 de 2014. Tema: Cirugía plástica estética y procesos no invasivos. Aprobada en la sesión de la Comisión Segunda de Gobierno del 4 de septiembre de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que las malas prácticas médicas en lo que a cirugía estética se refiere pueden generar responsabilidad civil o penal de las y los profesionales de la salud, esta última cuando ocurren delitos contra la vida e integridad personal. En estos casos, la Secretaría brinda asesoría y orientación jurídica a las mujeres víctimas a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades, con el fin de que acudan a las autoridades competentes, que en este caso serían la Fiscalía General de la Nación, en la etapa de investigación y la Jurisdicción Penal Ordinaria en la etapa de juzgamiento.

Igualmente, a nivel de vigilancia y control de la prestación del servicio de salud propiamente dicha, son competentes la Secretaría Distrital de Salud y la Superintendencia Nacional de Salud.

Se informa que la representación judicial de las mujeres víctimas que no cuenten con una abogada o abogado puede ser ejercida por la Defensoría del Pueblo.

378 de 2014. Tema: Virus del Papiloma Humano en Bogotá D.C. Aprobada en la sesión plenaria ordinaria del 5 de septiembre de 2014.

En respuesta, la Entidad sólo dio respuesta a la pregunta 11 del cuestionario, por ser la única de su competencia, informando que acompaña jornadas de prevención de Cáncer de Cuello Uterino que realizan los Hospitales de primer y segundo nivel en las localidades de Bogotá. De esta manera, ayuda en procesos de empoderamiento del derecho a la salud plena de las mujeres en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto Distrital 166 de 2010 "*Por el cual se adopta la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones*".

Este trabajo intersectorial se desarrolla en el marco del Programa de "Territorios Saludables" de la Dirección de Salud Pública de la Secretaría Distrital de Salud, el cual se concreta con la gestión en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIO, realizando procesos de convocatoria con las mujeres lideresas de la comunidad y de organizaciones sociales, divulgando jornadas de toma de citologías, charlas, foros, semilleros sobre derechos sexuales y derechos reproductivos, entre otras estrategias comunitarias, las cuales hacen posible avanzar en difusión de información para la detección temprana de cáncer de cuello uterino.

432 de 2014. Tema: Presuntas irregularidades en las actuaciones administrativas distritales. Aprobada en la sesión plenaria el día 30 de septiembre de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que en ejercicio de sus competencias la Secretaria Distrital de la Mujer en su calidad de servidora pública asumió el compromiso, como representante legal de la entidad, de poner en conocimiento de la Contraloría, de la Procuraduría o de cualquier otro ente de control, Nacional o Distrital, según el caso, los asuntos sobre los cuales tenga conocimiento para que se adelante la correspondiente indagación, con la única finalidad de que no se presenten irregularidades dentro de las actuaciones

administrativas y en el caso de darse, tomar los correctivos que sean necesarios para que dicha conducta no se replique.

Igualmente, para la fecha de la respuesta la Entidad, por presuntas irregularidades en distintas actuaciones administrativas, existían seis (6) procesos disciplinarios en curso en etapa de indagación preliminar, averiguación de responsables, de competencia de la Subsecretaría de Gestión Corporativa, según lo dispuesto en el artículo 16 del citado Decreto Distrital 428 de 2013 y en aplicación a lo dispuesto en los artículos 76 y siguientes de la Ley 734 de 2002.

De otra parte, se informa que se adelantó un proceso verbal el cual se encuentra debidamente ejecutoriado con fallo de segunda instancia. De igual manera, a la fecha habían sido radicadas en la Subsecretaría de Gestión Corporativa cuatro (4) quejas o informes, para iniciar la respectiva actuación disciplinaria.

Cabe señalar que a través del Sistema de Información Disciplinaria (SID3) se pueden establecer las diferentes conductas por presuntas irregularidades en distintas actuaciones administrativas que se generen en contra de las (los) servidoras (es) públicas (os).

Sobre el estado actual de los procesos, las personas implicadas y las denuncias ante otras entidades competentes, se argumentó que teniendo en cuenta que para esa fecha los procesos se encontraban en etapa de indagación preliminar, no es posible señalar las personas implicadas, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 95 de la Ley 734 de 2002 y que en el momento en que se determinaran los alcances de la posible irregularidad se comunicaría a las entidades correspondientes Fiscalía General de la Nación, Procuraduría General de la Nación, Contraloría de Bogotá, para que en el marco de sus competencias se adelantaran las actuaciones a que hubiera lugar.

En cuanto a la política de la Administración frente a las presuntas irregularidades en distintas actuaciones administrativas, se enuncian los principios constitucionales y legales aplicables en ejercicio de la función administrativa, según la Ley 1437 de 2011, indicando que la Secretaría Distrital de la Mujer, debe velar porque en todas las actuaciones administrativas surtidas al interior de la Entidad se observen los principios descritos, precisamente con el fin de evitar irregularidades que afecten el buen servicio, como por ejemplo, contestar los derechos de petición en los términos de ley, sin dilaciones injustificadas y de manera objetiva y responsable.

En relación con las acciones que se han adelantado para prevenir las presuntas irregularidades en distintas actuaciones administrativas, se destaca que la Secretaría Distrital de la Mujer profirió el Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía, el cual recoge los lineamientos establecidos por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República en los cuatro componentes: i) el mapa de riesgos de corrupción, ii) las medidas anti trámites, iii) la rendición de cuentas y iv) los mecanismos para la mejorar la atención a ciudadanas y ciudadanos, éstos de la mano con la implementación del Sistema Integrado de Gestión de la Entidad que apenas empieza a dar sus primeros avances y aunque son limitaciones propias de una entidad en creación, apostamos a la generación de lineamientos en cada componente que permita prever situaciones

que afecten la misión institucional y por ende generar acciones preventivas que contribuyan en la minimización de estos riesgos.

En este mismo sentido, se realiza un seguimiento periódico de las posibles situaciones generadoras de prácticas indeseables y se informa que para la fecha de la respuesta estaba en proceso la formulación de una estrategia institucional en pro de la transparencia en la gestión pública.

Se informa que a la fecha de la respuesta la Entidad no tiene conocimiento de alguna queja, reclamo o petición que se haya radicado por un particular, contratista, órgano de control frente a algún hecho de corrupción que se haya presentado al interior de la misma.

Igualmente, sobre el cumplimiento de la Directiva Distrital 003 de 2013, se presentan como avances la realización al interior de la Entidad las siguientes actuaciones: capacitaciones, divulgación de afiches, publicación de la citada Directiva en la página de la Secretaría www.sdmujer.gov.co, conocimiento al interior de la Entidad del manual de inducción y reinducción a través de la Dirección de Talento Humano, remisión de la mencionada Directiva a la Oficina de Control Interno, con el fin que en los planes de auditoría integral se incluya lo señalado en la citada normativa, en aras de dar cumplimiento a los principios orientadores de la función administrativa, optimizar la gestión distrital y salvaguardar las responsabilidades de las (los) servidoras (es) públicas de la SDMujer.

De otra parte y conforme al rol que legalmente le asiste a la Oficina de Control Interno, en lo relacionado con el fomento de la cultura de control y la cultura organizacional para contribuir con la productividad de la Secretaría Distrital de la Mujer, en coordinación con la Subsecretaría de Gestión Corporativa, se llevó a cabo la charla “*Orientación en responsabilidades públicas de personas vinculadas a entidades del Distrito*”, en colaboración con la Dirección Distrital de Asunto Disciplinarios de la Alcaldía Mayor de Bogotá, donde se abordaron temas relacionados con las frecuentes irregularidades en la Administración Distrital con incidencia disciplinaria. Adicionalmente la Subsecretaría de Gestión Corporativa el día 23 de julio de 2014, realizó la capacitación a todos los servidores públicos frente al tema de responsabilidades de servidoras y servidores públicos y de las y los contratistas.

436 de 2014. Tema: Presupuesto de las Entidades Distritales. Aprobada en la sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el día 4 de octubre de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que para la vigencia 2015 se estableció como proyección de gastos de funcionamiento los siguientes:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

CÓDIGO	GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	PROYECCION 2015
3-1-1	SERVICIOS PERSONALES	\$ 9.071.944.000,00
3-1-2	GASTOS GENERALES	\$ 2.325.700.000,00
	TOTAL	\$11.397.644.000,00

En la respuesta se destaca que de conformidad con los lineamientos establecidos por la Secretaría Distrital de Hacienda y la Secretaría Distrital de Planeación, la SDMujer formuló el anteproyecto del presupuesto de inversión 2015 que a continuación me permito relacionar para cada uno de los proyectos así:

CÓDIGO	PROYECTO DE INVERSION	PROYECCION 2015
934	CASAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA EL EJERCICIO DE DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL D.C	\$ 10.672.887.855,00
931	LITIGIO Y JUSTICIA INTEGRAL PARA LAS MUJERES	\$ 9.898.994.000,00
932	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CONOCIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO EN EL DISTRITO CAPITAL.	\$ 1.591.674.500,00
933	CALIDAD Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 761.332.000,00
935	GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PROBIDAD	\$ 70.000.000,00
966	ACCIONES PARA EL SEGUIMIENTO Y LA IMPLEMENTACION DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO	\$ 1.709.780.000,00
972	IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO AL MODELO DISTRITAL DE ABORDAJE INTEGRAL A LAS MUJERES EN EJERCICIO DE LA PROSTITUCIÓN	\$ 6.944.687.280,00
973	ACCIONES CON ENFOQUE DIFERENCIAL PARA EL RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD DE LAS MUJERES	\$ 1.103.600.000,00
	TOTAL	\$ 32.752.955.635,00

Por otro lado, se relaciona la ejecución agregada del presupuesto 2014 con corte a 9 de octubre de 2014, así:

III.	RESUMEN	EJECUCIÓN	PRESUPUESTO
VIGENCIA			2014
SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER			

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	PRESUPUESTO ASIGNADO	TOTAL COMPROMETIDO	%
FUNCIONAMIENTO	\$ 10.578.473.000	\$ 6.874.553.140	64,99%
INVERSION	\$ 24.083.000.000	\$ 13.494.593.886	56,03%
TOTAL	\$ 34.661.473.000	\$ 20.369.147.026	58,77%

A continuación se detalla la ejecución de cada uno de los proyectos de inversión así:

CÓDIGO	PROYECTO DE INVERSIÓN	ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL	VALOR COMPROMETIDO	% COMPROMISO
931	LITIGIO Y JUSTICIA INTEGRAL PARA LAS MUJERES	\$ 6.891.200.000,00	\$ 4.557.381.727,00	66,13%
932	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CONOCIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO EN EL DISTRITO CAPITAL.	\$ 760.800.000,00	\$ 495.774.167,00	65,16%
933	CALIDAD Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 628.000.000,00	\$ 557.663.906,00	88,80%
934	CASAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA EL EJERCICIO DE DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL D.C	\$ 6.753.000.000,00	\$ 5.028.499.871,00	74,46%
966	ACCIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA PPMYG	\$ 9.000.000.000,00	\$ 2.837.274.215,00	31,53%
935	GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PROBIIDAD	\$ 50.000.000,00	\$ 18.000.000,00	36,00%
	TOTAL	\$ 24.083.000.000,00	\$ 13.494.593.886,00	56,03%

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

A continuación se relacionan los giros agregados del presupuesto 2014 con corte a 9 de octubre de 2014:

	TOTAL COMPROMETID O	%	GIROS	%
FUNCIONAMIENT O	\$ 6.874.553.140	64,99%	\$ 5.979.795.333	56,53%
INVERSION	\$ 13.494.593.886	56,03%	\$ 4.898.245.826,00	20,34%
TOTAL	\$ 20.369.147.026	58,77%	\$ 10.878.041.159	31,38%

A continuación se detallan los giros de cada uno de los proyectos de inversión así:

CÓDIG O	PROYECTO DE INVERSION	VALOR COMPROMETID O	% COMPRO MISOS	VALOR GIRADO	% GIROS
931	LITIGIO Y JUSTICIA INTEGRAL PARA LAS MUJERES	\$ 4.557.381.727,00	66,13%	\$ 1.246.591.170,00	18,09%
932	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CONOCIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO EN EL DISTRITO CAPITAL.	\$ 495.774.167,00	65,16%	\$ 238.309.207,00	31,32%
933	CALIDAD Y FORTALECIMIEN TO INSTITUCIONAL	\$ 557.663.906,00	88,80%	\$ 188.042.579,00	29,94%
934	CASAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADE S PARA EL	\$ 5.028.499.871,00	74,46%	\$ 1.936.165.738,00	28,67%

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	EJERCICIO DE DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL D.C				
966	ACCIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA PPMYG	\$ 2.837.274.215,00	31,53%	\$ 1.271.137.132,00	14,12%
935	GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PROBIDAD	\$ 18.000.000,00	36,00%	\$ 18.000.000,00	36,00%
	TOTAL	\$ 13.494.593.886,00	56,03%	\$ 4.898.245.826,00	20,34%

453 de 2014. Tema: Atención de la violencia intrafamiliar. Aprobada en sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día 18 de octubre de 2014.

En respuesta, la Entidad enunció las medidas de protección para mujeres víctimas de violencia intrafamiliar establecidas por los artículos 17 y 18 de la Ley 1257 de 2008 y el Decreto Nacional 4799 de 2011, reglamentario de ésta.

Es así que, la Secretaría Distrital de la Mujer, aporta a la efectividad de las medidas de protección, con la operación de las Casas Refugio – CR-, a la cual se accede a través de la valoración que la autoridad competente hace del caso y el otorgamiento de esta medida particular y posterior remisión para la inclusión en la referida Casa. Las Casas Refugio se consolidan como un modelo de atención integral, orientada no solamente a interrumpir el ciclo de violencia, sino a promover su desarrollo personal a partir del reconocimiento y potenciación de sus capacidades y habilidades, el fortalecimiento de su autoestima y toma de decisiones para la reconstrucción de sus proyectos de vida. La estrategia de intervención en las CR incluye actividades de orientación e intervención tanto individual como colectiva, a través del trabajo en las áreas de pedagogía, psicología, intervención socio-jurídica y trabajo social.

En esta misma línea, se avanza en el fortalecimiento de una estrategia de recepción, seguimiento y acompañamiento a casos de violencias contra las mujeres conocidos por el nivel central, bien sea a través de la remisión por parte de otras entidades, o por el contacto directo de las mujeres víctimas.

Durante el 2014 se han recibido y acompañado noventa y un casos (91) casos de violencias contra las mujeres, frente a los cuales se han activado las rutas de atención pertinentes con los sectores competentes. En el marco del seguimiento a los casos, se ha fortalecido la interlocución con los sectores involucrados en la protección

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

y restablecimiento de derechos (principalmente Comisarías de Familia e instituciones de salud), para mejorar y aclarar protocolos de atención y mecanismos para el acompañamiento a las mujeres víctimas.

Así mismo, con el apoyo de las profesionales de enlace para la implementación del Sistema SOFIA en el ámbito local se han priorizado casos de mujeres víctimas de violencias atendidas y acompañadas en las CIO con el propósito de realizar seguimiento a la respuesta intersectorial para la protección y restablecimiento de derechos por parte de las autoridades competentes. En esta labor, se han detectado las barreras y obstáculos identificados por las mujeres en los procesos de atención en el ámbito local y se han impulsado –antes las instituciones e instancias pertinentes- las gestiones necesarias para su superación.

Adicional al componente jurídico que es desarrollado por profesionales del derecho, en cada uno de los espacios indicados, se cuenta con un componente psicosocial en las Casas de Igualdad de Oportunidades, mediante el cual se brinda esta orientación, la cual es atendida por profesionales de la psicología, como estrategia de la entidad para territorializar la oferta institucional.

En estos espacios, la orientación no es clínica ni terapéutica, es a través de un enfoque psicosocial que se desarrollan procesos individuales y colectivos con el objetivo de empoderar a las mujeres y contribuir a mejorar su calidad de vida, garantizando su autonomía y el ejercicio de sus derechos y ciudadanía.

Dichas intervenciones socio-Jurídicas, ofrecidas a las mujeres del Distrito Capital, no reemplazan a las autoridades competentes del restablecimiento y la protección ya mencionadas, sino que pretenden promover y dar a conocer los derechos de las mujeres, así como realizar acompañamiento si es del caso, ante las respectivas autoridades y en el caso especial de las niñas y adolescentes cuya competencia tanto del restablecimiento como del acompañamiento y representación ante autoridades judiciales es del ICBF, se realiza una primera atención en la cual se brinda información y asesoría sobre la vulneración de sus derechos y rutas de atención y se remite a la autoridad competente.

En esta respuesta se reiteran las campañas de sensibilización y prevención de la violencia contra las mujeres emprendidas desde la Entidad, mencionadas frente a otras Proposiciones.

474 de 2014. Tema: Violencia de género en el transporte público. Aprobada en la sesión plenaria realizada el 30 de octubre de 2014.

En respuesta, nuevamente se resalta la importancia del plan piloto de vagones exclusivos para mujeres en el Sistema Transmilenio, el cual constituye una acción afirmativa a favor de ellas. Se resalta que según el monitoreo realizado por la Entidad en Portales como Suba y las Américas, el 82% de los hombres y el 84% de las mujeres, considera que actos como el manoseo sin consentimiento y otro tipo de actos de acoso y abuso sexual en el sistema son delitos, con lo cual, se avanza en la pretensión de desnaturalizar estas conductas, es decir, hacerlas parecer como “lo normal” por ocurrir a diario. Por el contrario, además de reducir los niveles de tolerancia social a estas conductas, a través de campañas de prevención y denuncia de las violencias en el transporte público, la Secretaría brinda acompañamiento jurídico y atención psicosocial

a las mujeres víctimas, para que puedan acceder efectivamente a la justicia y obtener el restablecimiento de sus derechos.

Igualmente, se destaca la institucionalización del Protocolo de Atención a Mujeres Víctimas de Delitos Sexuales, como herramienta que permite incorporar el enfoque de género y de derechos de las mujeres a la actuación de la Policía y brindar pautas para evitar la revictimización.

Frente a los resultados de impacto del plan piloto de vagones exclusivos para mujeres en Transmilenio, en esta respuesta se destaca:

- El conocimiento de la medida llega al 75.5% de los hombres y el 76.4% de las mujeres, 3 de cada cuatro usuarias y usuarios conocen de su implementación.
- El 76.3% de los hombres y el 77.2% de las mujeres cree que la medida contribuye a la disminución de la violencia contra las mujeres.
- Fue posible identificar una brecha de género, siendo mayor la proporción de usuarias que siente malestar frente a los actos de violencias contra ellas en el sistema, que los hombres que piensan que este tipo de conductas afectan realmente a las mujeres.
- Este plan piloto permitió conocer la percepción general de mujeres y hombres sobre el trato ofrecido por el sistema a los grupos vulnerables de población, así como la ausencia de una respuesta solidaria al presenciar actos de violencia contra las mujeres, pues entre ellas sólo el 30.3% asumiría una actitud de defensa o ayuda a las agredidas, en tanto que sólo el 35.9% de los hombres lo haría.

Además, se rescata el trabajo de incidencia de la Entidad para que la Fiscalía General de la Nación comprenda la importancia de tipificar estas conductas como acoso sexual, pues actualmente no se encuadran en un tipo penal específico.

494 de 2014. Tema: Nuevo Código de Policía y Convivencia y su aplicación en Bogotá D.C. Aprobada en la sesión plenaria realizada el día 25 de noviembre de 2014.

En respuesta, la Entidad realizó observaciones al Proyecto de Ley del nuevo Código, entre las cuales por la estructura del cuestionario no hubo lugar a reportar aspectos de la gestión institucional de las entidades distritales.

510 de 2014. Tema: Ejecución del Plan Distrital de Desarrollo 2012-2016. Aprobada en la sesión plenaria ordinaria realizada el día 11 de diciembre de 2014.

En respuesta, la Entidad informa que no habrá pronunciamiento por no ser de su competencia las preguntas del cuestionario.

513 de 2014. Tema: Cumplimiento de los Programas de Gobierno Bogotá Humana 2012-2015. Aprobada en la sesión plenaria realizada el 18 de diciembre de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que en cuanto a la reducción de contratación precaria en la Entidad, la planta de personal, en los términos del Decreto Distrital 429 de 2013, por medio del cual se adopta la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer, se encuentra conformada por 95 cargos, así: 20 de libre nombramiento y remoción y 75 de los niveles asistencial, técnico y profesional. De los últimos cargos en mención, dos se encuentran provistos en carrera administrativa y 73 como provisionales.

Sin embargo, se aclara que como el personal requerido para el funcionamiento de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres no fue tenido en cuenta en la planta de personal adoptada mediante el Decreto Distrital 429 de 2013, se vinculó mediante contrato de prestación de servicios, pero se estaban adelantando para la fecha de la respuesta los trámites requeridos ante el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, para la creación de una planta temporal, la consecuente formalización de esos empleos y el cumplimiento del Programa Trabajo Decente y Digno del Plan de Desarrollo “*Bogotá Humana*”

Igualmente, se informa que durante la vigencia 2014 la Secretaría no ha realizado ningún tipo de contrato para la normalización de su planta de personal.

515 de 2014. Tema: Foro Niños, niñas y adolescentes frente al Sistema de Responsabilidad Penal en Bogotá y situación actual, compromisos y perspectivas sociedad, familia y Estado. Aprobada en la sesión plenaria realizada el 18 de diciembre de 2014.

En respuesta, la Entidad informó que aunque no es Entidad competente para el restablecimiento de los derechos de menores, las niñas y adolescentes forman parte de la población objetivo de sus programas, sin perjuicio de las atribuciones del ICBF y las Comisarías de Familia, en este último evento cuando son víctimas de violencia intrafamiliar,

Se aclara que nuestras usuarias y usuarios menores de 18 años acceden a los servicios de la Entidad cuando son acogidas y acogidos junto con sus madres víctimas de violencias en las Casas Refugio, previa medida de protección otorgada por las Comisarías de Familia en el marco de la Ley 1257 de 2008, pero que las competencias del Sistema Penal de Responsabilidad para Adolescentes son determinadas por la Ley 1098 de 2006 en cabeza de la Policía de Infancia y Adolescencia, jueces y fiscales del sistema y Defensores y Defensores de Familia del ICBF y que, en consecuencia, la atención de niñas y adolescentes en estos casos está por fuera de las atribuciones de esta Secretaría.

034 de 2015. Tema: Mujeres capitalinas. Aprobada en sesión Plenaria Ordinaria realizada el día 1° de febrero de 2015.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En respuesta, la Entidad presentó los siguientes avances de cumplimiento de las metas del Sector Mujeres en el Plan de Desarrollo Distrital:

Meta Plan de Desarrollo	Avance Cuantitativo	Avance Cualitativo
Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos de las mujeres y de género para la protección integral de mujeres víctimas de violencias.	6 Casas Refugio (86%)	<p>La Secretaría Distrital de la Mujer tiene operando a 31 de diciembre de 2014 6 Casas Refugio, con un modelo de atención integral, por medio del cual se brinda acogida y acompañamiento temporal a mujeres víctimas de violencias en el ámbito familiar, a sus hijas e hijos, u otros miembros del núcleo familiar, a partir de una medida de protección expedida por autoridad competente, apoyándolos en el reconocimiento como víctimas de violencias, e igualmente con la disposición de contribuir en la reconstrucción de su proyecto de vida.</p> <p>El período de permanencia gratuita hasta por cuatro meses contempla servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario, en el que las mujeres puedan tener una experiencia de vida en la cual además de interrumpir el ciclo de violencias al que han estado sometidas, promueva el desarrollo personal a partir del reconocimiento y potenciación de sus capacidades y habilidades y el fortalecimiento del autoestima y toma de decisiones para la reconstrucción de sus proyectos de vida, por medio de la asesoría y asistencia técnica con enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género, en las áreas de jurídica, trabajo social, psicología y pedagogía principalmente.</p> <p>Una de las Casas Refugio está orientada a la atención de mujeres víctimas del conflicto armado en el marco de la Ley 1448 de 2011 y la jurisprudencia emitida por la Corte Constitucional en favor de sus derechos. El 20 de febrero de 2014 se dio la apertura de la Casa Refugio Violeta, la cual opera en aplicación de los componentes de asistencia y atención marco de la Ley 1448 de 2011, en su artículo 49. Para la garantía del inicio de restablecimiento de derechos se desarrolla un proceso de articulación, coordinación y concurrencia con el Sistema</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		Distrital de Atención a Víctimas, atendiendo a lo dispuesto por el Decreto Nacional 4800 de 2011.
Proteger integralmente 2.859 mujeres, junto con sus hijas e hijos víctimas de violencias a través de las Casas Refugio.	1.188 mujeres con sus hijas e hijos (41.5%) 2013 (251) 2014 (937)	<p>En las Casas Refugio se han acogido desde 2013 y durante la vigencia 2014 un total de .188 mujeres con sus hijas e hijos, de las cuales 1.016 han sido víctimas de violencias al interior de la familia y 172 por el conflicto armado.</p> <p>En el 2013 fueron acogidas 251 personas y en el 2014 fueron acogidas 937 mujeres, niñas, niños y bebés víctimas de violencias al interior de la familia, cuyas edades están comprendidas entre cero meses y sesenta y dos años, a quienes se les ha brindado atención psicosocial, pedagógica, orientación jurídica, trabajo social, acompañamiento nutricional y enfermería.</p> <p>Al respecto, cada una de las áreas de atención de las Casas Refugio desarrolla acciones concretas de intervención: desde el área de pedagogía se realizan valoraciones pedagógicas, se trabaja con las mujeres en sus proyectos de vida, desarrollando actividades de sensibilización, formación, lúdica, artística. Así mismo, se les brinda alfabetización o refuerzos, apoyándolas para participar en procesos de validación y certificación de sus estudios en educación básica y secundaria. Además, se incluye la orientación a las mujeres para el acompañamiento de sus hijas e hijos en las tareas y refuerzo escolar.</p> <p>En el área de psicología, las mujeres, sus hijas e hijos reciben valoración psicológica, acompañamiento terapéutico para reconocer recursos propios, promover procesos de cambio y enfrentar momentos de crisis. Desde el área sociojurídica se acompaña a cada una de las mujeres protegidas en los procesos administrativos o penales necesarios. El área de trabajo social busca que las mujeres, sus hijas e hijos, adquieran herramientas que les permitan resignificar eventos de violencias, proyectarse en espacios libres de violencias y autogestionar procesos que les permitan restablecer sus derechos. En el marco de estos procesos, se identifican</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>redes de apoyo y se hace seguimiento a los casos durante seis meses después del egreso con el fin de continuar vinculándolas a las actividades de sensibilización y remitiéndolas a los diferentes servicios institucionales. En este contexto, se establecen relaciones interinstitucionales que permitan vincular a las mujeres a los planes, programas, proyectos y ayudas que promuevan el restablecimiento de sus derechos.</p> <p>Para el inicio del restablecimiento de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto armado se desarrolla un proceso en tres etapas:</p> <p>El primer momento es de acogida de las mujeres y su sistema familiar en la Casa Refugio Violeta, en articulación con los Centros Dignificar y la Personería Delegada para las Víctimas.</p> <p>El segundo momento es el tiempo de acogida de las mujeres y su sistema familiar en la Casa Refugio Violeta, en articulación con los Centros Dignificar, la Secretaría de Educación del Distrito, la Dirección Local de Integración Social, la Personería y el Comité Internacional de la Cruz Roja.</p> <p>El tercer momento es el egreso de las mujeres y su sistema familiar de la Casa Refugio Violeta y los Centros Dignificar.</p> <p>A continuación se mencionan los logros en atención integral de las Casas Refugio:</p> <ul style="list-style-type: none">• 100% de las mujeres acogidas en Casa Refugio han realizado movilización de recursos personales, potenciando su capacidad de autogestión, proactividad, resiliencia, intención de reestructurar su proyecto de vida de forma inmediata, movilizando los recursos en pro del bienestar personal y familiar y fortaleciendo su autoestima.
--	---

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<ul style="list-style-type: none">• 100% de las mujeres acogidas son acompañadas en procesos de vinculación laboral de acuerdo con sus necesidades e intereses y atendiendo a sus propias iniciativas.• 100% de las niñas y niños acogidos se han vinculado al sistema formal de educación.• 100% de los sistemas familiares acogidos se encuentran afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud.• Todos los sistemas familiares acogidos han activado sus redes a nivel personal, familiar e institucional, con el acompañamiento del equipo de profesionales.• Todos los sistemas familiares acogidos han aprendido hábitos alimentarios saludables, la práctica regular de actividad física, para el mejoramiento de su estado nutricional y de salud. Se ha vinculado a niñas y niños a programas de recuperación nutricional.• Todas las personas vinculadas han hecho declaraciones de los hechos de violencia en el marco de la Ley 1257 de 2008 y para el caso de mujeres víctimas del conflicto armado han declarado los hechos victimizantes ante los Centros Dignificar o el Ministerio Público activando la ruta distrital de atención. <p>En articulación entre la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Salud, en el marco del Subprograma de salud plena para las mujeres de la Dirección de Salud Pública de esa Entidad, se activa la ruta para casos de emergencia en aseguramiento, asignación de citas y atención inmediata en salud mental.</p>
Aumentar en 50% la intervención sociojurídica especializada en casos de violencias contra las mujeres.	16.190 intervenciones sociojurídicas (124.85%) 2013 (4.991) 2014 (11.199)	A la fecha de la respuesta se habían realizado 16.190 intervenciones sociojurídicas, superando lo programado que eran 12.968 para todo el cuatrenio. Para el 2013 se culminó con un total de 4.991 intervenciones sociojurídicas. Para el 2014 se reporta un total de 11.199 intervenciones sociojurídicas desagregado de la siguiente manera: 500

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>asesorías jurídicas a mujeres en ejercicio de prostitución; desde las Casas de Igualdad de Oportunidades ubicadas en cada una de las Localidades del Distrito Capital se ha reportado un total de 6.392 intervenciones sociojurídicas; desde el Proyecto Litigio y Justicia Integral para las Mujeres, se han realizado 4.307 intervenciones sociojurídicas, en los espacios interinstitucionales como las Casas de Justicia ubicadas en las Localidades de Kenedy, Usme, Ciudad Bolívar, Suba, Mártires, Fontibón y San Cristóbal y a través de los Convenios con la Fiscalía General de la Nación en los Centros de Atención de la Violencia Intrafamiliar (CAVIF), los Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual (CAIVAS) y los Centros de Atención Penal Integral para las Víctimas (CAPIV).</p> <p>Las intervenciones sociojurídicas especializadas hacen referencia a 3 niveles de atención: orientación, asesoría y representación jurídica en procesos administrativos y judiciales.</p> <p>La atención se realiza a partir del enfoque de derechos de las mujeres que parte de comprender las violencias contra las mujeres como una consecuencia estructural de la discriminación a la cual están sometidas en la sociedad. Por lo anterior, la intervención va encaminada, por un lado, a transformar a través del empoderamiento y sensibilización de las mujeres, la concepción de naturalización que se tiene de las violencias. Por otro lado, realizar los acompañamientos necesarios para permear los escenarios de la administración de justicia de los contenidos sobre los derechos de las mujeres y construir y garantizar el enfoque de género en los trámites y procesos adelantados. Se busca con estas acciones aportar al cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Estado colombiano en materia de garantía y protección de los Derechos Humanos de las Mujeres.</p>
Formular e implementar un Plan Distrital y 20 planes integrales de seguridad para	100% formulados	En el marco de la obligación del Estado colombiano de garantizar a las mujeres su derecho a una vida libre de violencias, el Distrito formuló un Plan Integral de

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

las mujeres en las Localidades del Distrito Capital.	<p>Seguridad y Convivencia y la construcción de Planes Locales de Seguridad para Mujeres, con un avance de gestión del 85%, representado en identificación de los lugares inseguros y valoración de propuestas para la generación de una ciudad libre de violencias contra las mujeres. Estos últimos insumos se posicionan en el marco de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, creados mediante el Acuerdo Distrital 526 de 2013 y son fundamentales para la transformación de las condiciones de vida de las mujeres en materia de seguridad y convivencia.</p> <p>En el marco del Acuerdo Distrital mencionado, Secretaría Distrital de la Mujer expidió la Resolución 318 de 2013 <i>“Por medio de la cual se adopta los lineamientos para el funcionamiento de los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres, en las localidades del Distrito Capital”</i> y la Circular 010 de 2013, modificada por la Circular 001 de 2014, que estableció el cronograma para la elección de la Delegada por las organizaciones de mujeres ante los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, entre otros aspectos.</p> <p>La instalación formal de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres se realizó en el mes de marzo, con una reunión formal en cada una de las Localidades de la ciudad y con la firma por parte de los 20 Alcaldes Locales del Decreto Local que regula el funcionamiento de dicha instancia.</p> <p>Las reuniones de instalación de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres contaron con la presentación del diagnóstico local cuantitativo y cualitativo elaborado por esta Secretaría, que recoge cifras relevantes sobre la situación de violencias contra las mujeres en cada una de las Localidades de Bogotá. La información del diagnóstico cuantitativo se soporta con las cifras del DANE, la Base de Datos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y la Encuesta Bienal de Culturas, realizada por la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte.</p>
--	--

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>El proceso de concertación de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres se llevó a cabo en 19 Localidades a excepción de Sumapaz, donde se han llevado a cabo encuentros con mujeres, pero el proceso de concertación incluyendo instancias institucionales, para la fecha de esta respuesta no había culminado. En total se realizaron 42 mesas de concertación, 52 mesas técnicas y 87 encuentros, con una participación a nivel distrital de 1.507 personas.</p> <p>Para el efecto, se contó con la participación de las siguientes entidades distritales: Subdirecciones Locales de Integración Social, Hospitales Locales, ICBF, Personería, Alcaldías Locales, delegados de la Policía, Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal, Direcciones Locales de Educación, Comités Operativos Locales de Mujer y Género, la Dirección de Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de la Secretaría de Gobierno, las Secretarías Distritales de Cultura, Hábitat y Ambiente y mujeres de las comunidades. Se destaca que la participación de las Comisarías de Familia no ha sido constante.</p> <p>Fueron priorizadas las siguientes problemáticas: Hechos de violencias contra las mujeres, percepciones de inseguridad que limitan el uso, goce y apropiación del espacio público por parte de ellas, violencias en el espacio privado en el marco de la Ley 1257 de 2008, barreras en la seguridad de las mujeres para el desarrollo de procesos de participación, organización, movilización y representación social, problemáticas de convivencia en las instituciones educativas y hechos de violencias en sus entornos, violencias contra las mujeres en el marco del conflicto armado interno y feminicidio.</p>
Vincular laboralmente al 100% de mujeres víctimas de quemaduras con agentes químicos que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y	50%	<p>A la fecha de la respuesta esta Secretaría había identificado 41 mujeres sobrevivientes a ataques con agentes químicos, de las cuales 14 habían manifestado su deseo de tener una oportunidad laboral y 7 se encuentran empleadas, así:</p> <p>En la Secretaría Distrital de Movilidad: Dos (2)</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

<p>cumplan con los requisitos exigidos para el empleo, en coordinación con los demás Sectores de la Administración Distrital.</p>		<p>En el instituto de Desarrollo Urbano: Dos (2) En la Secretaría Distrital de la Mujer: Una (1) En la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico: (1) En la Secretaría General: (1).</p> <p>Con las restantes 7 mujeres la SDMujer continúa trabajando en articulación interinstitucional que les permita en el corto plazo contar con un empleo en condiciones dignas. De igual manera, hace seguimiento a la actividad institucional nacional y distrital cuando tiene conocimiento de un ataque a mujeres con sustancias químicas, poniendo a disposición de las víctimas el acompañamiento jurídico y psicosocial para el caso. En el acompañamiento jurídico, se realiza orientación, asesoría y representación jurídica a través de un equipo de profesionales especializadas en litigio, cuya intervención ha hecho que estén siendo representadas 4 mujeres en procesos judiciales para la fecha de la respuesta. En el componente psicosocial, las mujeres que lo han solicitado, han recibido valoración y atención terapéutica en las Casas de Igualdad de Oportunidades.</p> <p>Por otro lado, esta Secretaría lidera la Mesa Interinstitucional de Prevención, Protección, Atención y Restablecimiento de los derechos de las mujeres sobrevivientes de agresores con agentes químicos, que es un escenario de interlocución con entidades del Gobierno Nacional y Distrital con competencias en la materia: Ministerio de salud y Protección Social, Secretaría Distrital de Salud, Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Policía Metropolitana, con representantes de la academia, del Programa de Acción para la Igualdad y la Inclusión Social (PAIIS) de la Universidad de los Andes. Con este último programa se ha gestionado el acompañamiento jurídico a mujeres que requieren medidas urgentes y específicas para obtener tratamientos que les hayan sido negados.</p> <p>La SDMujer participó en una jornada con personal de la Dirección del Centro Regulador de Urgencias y</p>
---	--	---

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>Emergencias de la Secretaría Distrital de Salud, con el propósito de fortalecer la comprensión de los ataques con agentes químicos como un expresión del continuum de violencias contra las mujeres y socializar la guía de actuación para el primer respondiente ante este tipo de agresiones, diseñada también en coordinación con el Hospital Simón Bolívar. De igual manera, en el marco del proceso de reglamentación de la Ley 1639 de 2013 <i>“Por medio de la cual se fortalecen las medidas de protección a la integridad de las víctimas de crímenes con ácido y se adiciona el artículo 113 de la Ley 599 de 2000”</i>, la Entidad participó en las mesas de trabajo de seguimiento a la misma en el Congreso de la República y para la elaboración del Decreto Nacional 1033 de 2014.</p> <p>De igual manera, esta Secretaría trabajó de manera articulada con la Secretaría Distrital de Salud para la preparación y realización del Seminario “Salud en Cuerpo de Mujer”, llevado a cabo los días 3, 4 y 5 de septiembre de 2014. Este espacio aportó de manera satisfactoria a la construcción de lineamientos sobre los ataques con agentes químicos.</p> <p>La coordinación interinstitucional entre la Secretaría Distrital de la Mujer, el Ministerio de Salud y Protección Social, la Secretaría Distrital de Salud y el Hospital Simón Bolívar, ha permitido la notificación directa de los casos, dinamizando la ruta de atención y seguimiento.</p> <p>Con el uso de herramientas artísticas y audiovisuales, la Secretaría propició encuentros entre mujeres víctimas de ataques con agentes químicos, con miras al fortalecimiento por estos medios de la construcción de redes de apoyo y del trabajo en equipo.</p>
Implementar 120 acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género del Distrito Capital.	75 acciones implementadas	Estas 75 acciones han sido implementadas en corresponsabilidad con los demás Sectores de la Administración Distrital, especialmente Gobierno, Seguridad y Convivencia, Salud, Educación, Desarrollo Económico, Movilidad, Integración Social, Planeación,

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Hacienda, Gestión Pública y Cultura, Recreación y Deporte. Algunos avances son:</p> <p>En el derecho a la paz y convivencia con equidad de género, con la asesoría de esta Secretaría, la Subdirección para la Infancia de la Dirección Poblacional de la Secretaría de Integración Social, atendió 2.442 niñas y adolescentes víctimas de conflicto armado y ha desplegado acciones para el restablecimiento de sus derechos.</p> <p>El Sector Mujeres construyó la agenda de las mujeres para la paz, a partir de un proceso participativo en el que se realizaron consultas a 226 organizaciones de mujeres que trabajan la temática de la paz.</p> <p>En el derecho a una vida libre de violencias, el Sector Gobierno, Seguridad y Convivencia conformó la Red Distrital para la Prevención y Atención de la Trata de Personas, en cumplimiento de la Ley 985 de 2005 <i>“Por medio de la cual se adoptan medidas contra la trata de personas y normas para la atención y protección de las víctimas”</i></p> <p>La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico inició la intervención intersectorial, con la asesoría de esta Secretaría, con enfoque diferencial, de género y de derechos de las mujeres, a personas privadas de la libertad y menores infractores.</p> <p>El Sector Movilidad y esta Secretaría implementaron una estrategia interinstitucional de prevención y atención de las violencias contra las mujeres en el Sistema Transmilenio. De igual manera diseñaron y pusieron en marcha dos rutas de atención para mujeres víctimas en las estaciones y en los articulados. La Policía Metropolitana inauguró 4 salas de denuncia de delitos contra mujeres en los portales de Usme, Tunal, Norte y 80. Así mismo, dispuso de un equipo de mujeres policías encubiertas que en 2014 capturaron y pusieron a disposición de los jueces a 119 personas por delitos</p>
--	---

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>relacionados con la violencia sexual contra mujeres en el Sistema Integrado de Transporte Público.</p> <p>La estrategia de prevención se apoyó en un proceso de formación de operadoras y operadores del Sistema Transmilenio, así como jóvenes de Misión Bogotá, Policías Bachilleres y gestoras y gestores de convivencia que fueron capacitadas y capacitados en la activación de rutas de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el marco del Sistema SOFÍA.</p> <p>Frente al derecho a la participación y representación con equidad, se destacan en la Subdirección de Adultez de la Dirección Poblacional de la Secretaría Distrital de Integración Social 8 encuentros interlocales de cuidadoras de personas con discapacidad, con la participación de 300 mujeres, donde se reivindican los derechos de las trabajadoras del cuidado y de sus familiares con discapacidad. La SDMujer realizó cinco encuentros de mujeres diversas para la socialización del Pacto de Corresponsabilidad con mujeres indígenas, afrodescendientes, negras y campesinas, en el marco de la Política de Mujeres Equidad de Género.</p> <p>En el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, la Secretaría de Desarrollo Económico y el IPES diseñaron y pusieron en marcha una ruta de atención para disminuir las barreras de acceso de las mujeres diversas a los procesos de formación para el trabajo y empleabilidad. El 74% de los procesos de emprendimiento apoyados por la Administración Distrital han beneficiado a mujeres, quienes trabajan en áreas como alimentos, confecciones, artesanías y otros servicios. La Secretaría de Desarrollo Económico vinculó 1.200 unidades productivas de mujeres con operadores financieros, con acompañamiento de la formulación y ejecución de sus proyectos de negocios. La SDMujer a través de articulación intersectorial con la Secretaría Distrital der Integración Social y de Convenios con la Unión Temporal La Mochila Azul, entregó 7.500 morrales de bienvenida en el marco del</p>
--	---

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Proyecto “Mujeres Gestantes y Lactantes”, que permitió la consolidación de un grupo de mujeres confeccionistas, en tanto que se implementó un modelo de compras públicas.</p> <p>En lo que respecta al derecho a la educación con equidad de género, se han desarrollado programas de educación flexibles, vinculando en ellos a 5.749 mujeres adultas.</p> <p>En relación con el derecho de las mujeres a la salud plena, a través del Programa Territorios Saludables liderado por la Secretaría Distrital de Salud, en trabajo conjunto con la SDMujer, se incorporó el Subprograma de Salud Plena para las Mujeres en 14 Hospitales de primero y segundo nivel, en los cuales se hace énfasis en procesos de empoderamiento sobre el cuerpo y el cuidado, entre mujeres de estratos 1 y 2 y en los 85 territorios saludables de la ciudad. El 28 de mayo de 2014 se realizó el Día de la Acción por la salud de las mujeres en todas las Localidades, donde se hicieron tamizajes a 16.436 mujeres, valoración nutricional, citología, visual, audiometría, ocupacional y de tensión arterial. También la SDMujer en articulación con la Asociación Colombiana de Ginecología y Obstetricia y la Secretaría Distrital de Salud, diseñaron un instrumento de sondeo sobre la atención a mujeres para ser aplicado en la Red Hospitalaria Pública.</p> <p>En Convenio con el Instituto Distrital de Artes (IDARTES), en lo que respecta al derecho a una cultura y comunicación libres de sexismos y el derecho a una vida libre de violencias, se desarrollaron actividades lúdicas en las Localidades con el objeto de visibilizar los aportes de las mujeres a la cultura y el arte potenciando sus capacidades, avanzando así en procesos de cambio cultural en los que se reconozca a las mujeres como sujetas de derechos, logrando cualificar en las ciudadanas sus habilidades de producción cultural y artística y además brindarles herramientas para que conozcan sobre sus derechos y la Política de Mujeres Equidad de Género.</p>
--	--

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>De otra parte, en lo que respecta al derecho al hábitat y vivienda digna, la SDMujer, la Secretaría Distrital del Hábitat y Transmilenio le apostaron a la iniciativa de poner en marcha 6 rutas con vagones preferenciales optativos (Rutas F23, J23, C71, G71, D26 y E26), como una medida afirmativa para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y miedo en el sistema de transporte. Estas estrategias comunicativas, pedagógicas y preventivas han logrado modificar el imaginario que tienen las bogotanas y bogotanos sobre la seguridad en Transmilenio. Así lo evidencia la Encuesta de Percepción del Observatorio de Culturas de la Secretaría Distrital de Cultura, que de 10.773 personas encuestadas, el 60% afirmó conocer y estar de acuerdo con la acción de vagones preferenciales optativos para mujeres, lo cual representa un avance en el reconocimiento del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, el mejoramiento de su calidad de vida y en el disfrute del sistema de transporte público.</p>
Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género diseñado y en operación.		<p>El Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género se estructura en un sistema de información de indicadores de ciudad en el goce efectivo de derechos de las mujeres- SISMUJER-, un subsistema de seguimiento a los instrumentos de la Política de Mujeres Equidad de Género y un modelo de intercambio de información, que da cuenta de la producción intelectual en la Secretaría Distrital de la Mujer, e información externa en materia de situaciones y condiciones de las mujeres que habitan en el Distrito Capital. Es sin duda una herramienta pionera en la ciudad que permite disponer de información oportuna y confiable con enfoque de derechos y de igualdad de género y provee insumos necesarios para que entidades, instituciones, empresas, organizaciones de carácter público y privado y la ciudadanía en general, puedan ejercer el seguimiento, control y veeduría de los compromisos en el nivel distrital, que se asuman con respecto a la promoción de la igualdad de oportunidades, según lo estipulado en el Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y la Equidad de Género.</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Respecto del modelo para la producción e intercambio de información y conocimientos, se han producido documentos, informes y material pedagógico y metodológico, que contribuye con la aproximación, comprensión, reflexión, análisis crítico y multiplicación de los contenidos de la Política de Mujeres Equidad de Género. El propósito es el de desarrollar capacidades en la gestión pública, cualificar la toma de decisiones y el ejercicio del control social por parte de la ciudadanía.</p> <p>El SISDMUJER, cuenta con el 100% de los indicadores de gestión instalados y parametrizados en la página web del Observatorio, cada uno de ellos con su respectiva hoja de vida, gráficas y visualización de resultados en la cartografía oficial de Bogotá.</p> <p>Fueron recabadas 17 fuentes entre encuestas y registros institucionales, que sustentan el funcionamiento del SISDMUJER a saber, Encuesta de Clima Escolar 2013, Registro Comisarías de Familia 2013, Encuesta Bienal de Culturas 2011, Encuesta Bienal de Culturas 2013, Encuesta de Convivencia y Seguridad Ciudadana 2012, Encuesta Distrital de Demografía y Salud 2011, Encuesta Metropolitana de Bogotá 2011, Encuesta nacional de Movilidad 2011, Encuesta Nacional de Calidad de Vida 2012, Encuesta Nacional de Calidad de Vida 2013, Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2013, Gran Encuesta Integrada de Hogares 2013, Gran Encuesta Integrada de Hogares 2014 (primer semestre), Registro de Estadísticas Vitales 2009-2013, Encuesta de Transversalización y Equidad de Género 2013, Encuesta de Transversalización y Equidad de Género 2014, Registro de Homicidios y lesiones no fatales Medicina Legal 2013, Registro de Homicidios y lesiones no fatales Medicina Legal 2014 (enero-mayo), medición de la pobreza, miseria y desigualdad 2012, Registro de funcionarios del Distrito 2011, Registro de funcionarios del Distrito 2012, Registro de funcionarios del Distrito 2013, Encuesta Plan Piloto “Mujer viaja en Trasmilenio 2014”.</p>
--	---

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>Adicionalmente, se ha realizado el acompañamiento respectivo para la incorporación de los enfoques de derechos y de género en 7 instrumentos de medición de la ciudad, a saber:</p> <p>Encuesta de Culturas:</p> <ul style="list-style-type: none">- Incorporación del lenguaje incluyente en el 100% del instrumento de recolección de información.- Incorporación de una batería de preguntas para indagar por perjuicios patriarcales.- Producción de análisis de derechos de las mujeres y de género en los resultados de la encuesta.- Publicación der la EBC 2013 desde el enfoque de derechos de las mujeres. <p>Encuesta Multipropósito de Bogotá:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ajuste incorporando en el 100% del instrumento de recolección el lenguaje incluyente.- Inclusión de preguntas para indagar por inequidades de género. <p>Encuesta Distrital de Juventudes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Diseño y construcción del formulario con enfoque de derechos de las mujeres.- Incorporación del lenguaje incluyente en el 100% del instrumento de recolección de información. <p>Encuesta de Clima Escolar y Victimización:</p> <ul style="list-style-type: none">- Incorporación del lenguaje incluyente en el instrumento de recolección de información.- Producción de un artículo publicable denominado “Género en el escenario educativo: una aproximación a los resultados de la Encuesta de Clima Escolar 2013”.
--	--	--

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>Encuesta Distrital de Movilidad:</p> <p>Diseño e incorporación de una batería de preguntas que indagan específicamente por la seguridad de las mujeres en el transporte público.</p> <p>Caracterización de población afro:</p> <ul style="list-style-type: none">- Propuesta de preguntas sustitutivas para indagar por brechas de género.-- Incorporación del lenguaje incluyente en el 100% del instrumento. <p>Caracterización de Mujeres Gitanas:</p> <ul style="list-style-type: none">- Diseño del instrumento de caracterización de mujeres gitanas casadas y solteras.- Diseño metodológico de grupos focales para recolección de información.- Modelo de sistematización y análisis de información. <p>Respecto del modelo de intercambio de información y producción de conocimientos, los materiales producidos son:</p> <p>20 diagnósticos de seguridad y convivencia para las mujeres publicados.</p> <p>4 Boletines “Mujeres en Cifras”, 3 publicados: No. 1 “Aquí estamos”; No. 2 “Una movilidad distinta – enfoque de derechos de las mujeres”; No. 3 “El continuum de las violencias contra las mujeres”; uno en proceso de diagramación y corrección de estilo: No. 4 “Participación de las mujeres en la Administración de Bogotá y sus órganos de decisión – político administrativos”.</p>
--	--	---

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	<p>Manual de sensibilización para servidoras, servidores y la ciudadanía sobre la Política de Mujeres Equidad de Género. Publicado con su Caja de Herramientas.</p> <p>81 cartografías en producción con el IDECA que dan cuenta de situaciones y condiciones de las mujeres en Bogotá, respecto de seguridad y convivencia, cultura democrática, transformaciones culturales y prejuicios, acceso a la cultura, el arte, el patrimonio, el deporte y la recreación.</p> <p>12 boletines informativos Flash Mujeres en Cifras – Info Mujeres por mes: 1. “Mujeres y ruralidad en Bogotá” Info Mujeres, 2. “La satisfacción de las mujeres y la vida familiar” Info Mujeres, 3. “Jefatura de hogar en Bogotá” Info Mujeres, 4. “Jefas de hogar y acceso a la seguridad social” Info Mujeres, 5. “La salud de las mujeres en Bogotá” Info Mujeres, 6. “Procesos de migración hacia el Distrito de los y las jefas de hogar” Info Mujeres, 7. “Educación y jefatura de hogar femenina en Bogotá” Info Mujeres, 8. Jefas de hogar y nivel de escolaridad en Colombia” Info Mujeres, 9. “Tiempo compartido por las niñas y los niños del D.C. con sus madres y padres” Info Mujeres, 10. “Mujeres y estado conyugal en el Distrito Capital” Info Mujeres, 11. “Género y pertenencia a organizaciones en el Distrito Capital”. 12. Pendiente expresar cuál es el boletín de diciembre.</p> <p>Sistematización de información asociada a indicadores de violencias contra las mujeres indagados por la Encuesta Distrital de Demografía y Salud 2011, así como de indicadores de empleo y participación económica de las mujeres extraídos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2013, como parte del proceso de seguimiento al Objetivo del Milenio No. 3 igualdad de género.</p> <p>Artículo de análisis de la Encuesta “Clima Escolar 2014”, en el marco del derecho a la educación con equidad, para dar cuenta de la situación de niñas y adolescentes en el entorno escolar.</p>
--	--

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>Sistematización de la información sobre mujeres con discapacidad en Bogotá D.C., con base en el Registro de localización y caracterización de población con discapacidad, 2010 (DANE).</p> <p>Elaboración de un documento publicable sobre el comportamiento de la conducta suicida en mujeres discapacidad en Bogotá D.C., con base en la información proveniente del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.</p> <p>Presentación de resultados cuali /cuantitativos del proceso de caracterización de mujeres gitanas en Bogotá D.C., para la elaboración de un documento analítico por parte de la Dirección de Enfoque Diferencial.</p> <p>Diseño de indicadores para el instrumento de caracterización del ejercicio de la prostitución en Bogotá D.C., con miras a la construcción de un modelo de abordaje por parte de la Dirección de Derechos y Diseño de Política.</p> <p>Finalmente, como parte de la operación del Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género, se diseñó y parametrizó una página web, se realizaron ejercicios de prueba, se revisó el contenido y se realizaron los seguimientos de seguridad; una vez se contó con parámetros de calidad se socializó en el Comité Directivo para su aprobación y éste definió como fecha de lanzamiento al público el primer semestre de 2015 para garantizar la mayor participación de actores estratégicos y ciudadanía.</p>
Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las Localidades del Distrito Capital.	100% 20 CIOS	Es de destacar que las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres son el principal mecanismo para el desarrollo de la estrategia de territorialización de la Política de Mujeres Equidad de Género, al constituirse en el escenario más cercano para las mujeres de las Localidades en la promoción de sus derechos.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>Se consideran una acción afirmativa que contribuye a “transformar diferentes aspectos del sistema social de género que condicionan la realidad social de las mujeres y las relaciones entre hombres y mujeres. Las CIOS centran sus esfuerzos en generar cambios en relación con la participación la auto-representación y el ejercicio de derechos de las mujeres. Si bien por sí solas no generan la transformación de relaciones sociales de género, contribuyen a visibilizar la situación desigual de las mujeres y desarrollar acciones que permitan informar y formar a las mujeres sobre la garantía y ejercicio de sus derechos.</p> <p>En las CIOS el empoderamiento y ejercicio de los derechos de las mujeres busca cualificar su incidencia social y política. Su actuación gira en torno a siete componentes fundamentales: intervención sociojurídica especializada en casos de violencias contra las mujeres, orientación psicosocial, acercamiento a la oferta institucional del Distrito Capital, empoderamiento de las mujeres en el ejercicio de sus derechos, fortalecimiento de los grupos, redes y organizaciones de mujeres, territorialización del el Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y la Equidad de Género, transversalización de género en el ámbito local.</p>
Empoderar 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 Localidades del Distrito Capital.	41.658 mujeres empoderadas (83%) 2013 (21.151) 2014 (20.507)	<p>El avance de la meta Plan de Desarrollo es de 41.658 mujeres participantes en acciones de empoderamiento para el ejercicio de derechos, correspondiente al 83% de lo programado para el cuatrenio.</p> <p>Por lo anterior, para la vigencia 2013 se vincularon desde las Casas de Igualdad de Oportunidades 21.151 mujeres, en tanto que en el 2014 han sido 20.507 mujeres. Las intervenciones corresponden en su mayoría a orientaciones psicosociales, procesos de formación, divulgación y sensibilización sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, desarrollados por las abogadas.</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>Los procesos de información y sensibilización, se caracterizan por brindar a las mujeres herramientas conceptuales básicas sobre los Derechos Humanos de las Mujeres y el ejercicio de los mismos en el contexto local, Distrital y Nacional, a través del abordaje de temáticas como: Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y la Equidad de Género y Política de Mujeres Equidad de Género, así como Ley 1257 de 2008 y sentencia C-355 de 2006 de la Corte Constitucional. Estos procesos se llevan a cabo a través de metodologías que facilitan la participación activa de las ciudadanas en las sesiones que se realizan, así como la apropiación de conceptos e implementación de los mismos en la cotidianidad.</p> <p>Así mismo, se aterriza el contenido de los derechos en el marco del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y la Equidad de Género, a través de la identificación de situaciones en que estos son vulnerados en la cotidianidad y se enuncian acciones de prevención de todo acto de violencia.</p> <p>De otra parte, las orientaciones psicosociales se constituyen como espacios de encuentro, conversación y reflexión entre mujeres acerca de temáticas de interés común. Durante este período se ha evidenciado interés en las formas de violencia psicológica y las formas de prevención y erradicación de las mismas. Así mismo, se inculcan prácticas de autocuidado para el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres.</p> <p>Dentro de las estrategias establecidas se distinguen por la aceptación de las ciudadanas los cineforos, donde se promueve el derecho a una cultura libre de sexismo, en relación con el derecho a una vida libre de violencias.</p> <p>Así mismo, se realiza la identificación de estereotipos y roles de las mujeres que posibilitan la violencia de género. Adicionalmente, en estos espacios se visibiliza la importancia de las redes de apoyo y solidaridad entre</p>
--	--	--

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		mujeres. En ese contexto, se han promovido encuentros para compartir experiencias de violencias ente mujeres diversas, por razones de pertenencia étnica y de orientación sexual.
Fortalecer 100 organizaciones de mujeres, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	30 (2013) 0 para la fecha de la respuesta (2014)	<p>Retrasos para la fecha de esa respuesta: El proceso de fortalecimiento fue ajustado en su estructura, se ampliaron los tiempos de postulación de las organizaciones sociales, lo que retrasó el cronograma, y sólo hasta la vigencia 2015 culminará el proceso de fortalecimiento.</p> <p>Durante la vigencia 2013, la Secretaría suscribió el Convenio No. 270 de 2013 con la Corporación Centro de Apoyo Popular con el objeto de “<i>implementar la estrategia de fortalecimiento de organizaciones de mujeres rurales y urbanas del D.C</i>”, con el fin de fortalecer la capacidad de gestión e incidencia de los procesos organizativos de mujeres en el Distrito Capital, con la vinculación de mujeres diversas (mujeres indígenas, negras, afrodescendientes, Room, campesinas, jóvenes, adultas mayores, LGBTI, víctimas del conflicto armado, mujeres con discapacidad), para la puesta en marcha de estrategias que permitan el reconocimiento, garantía y restablecimiento de derechos de las mujeres.</p> <p>A la convocatoria para el proceso de fortalecimiento en 2013 se presentaron 87 organizaciones sociales y se seleccionaron 30 organizaciones. El proceso de selección tuvo en cuenta los criterios y requisitos previamente establecidos y los cupos por diversidades así: indígenas (2), negras y afrodescendientes (3), Room (1), campesinas (3), jóvenes (4), adultas mayores (3), LGBTI (3), víctimas del conflicto armado (3), mujeres con discapacidad (3) y otras (5), para un total de 30 procesos organizativos.</p> <p>En el proceso de consolidación de los proyectos de las organizaciones seleccionadas, el 46% (14) enfocaron sus acciones en el derecho a una vida libre de violencias, el 26% (8) trabajaron el derecho a la participación y</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>representación con equidad 20% (6) el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad. Otros derechos abordados fueron el derecho a la salud plena, el derecho a la educación con equidad y el derecho al hábitat.</p> <p>El fortalecimiento se desarrolla a través de un proceso formativo, de acompañamiento y asesoría a las organizaciones participantes. La capacitación desarrolló dos ejes temáticos: el primero orientado al fortalecimiento interno de las organizaciones y el segundo a la formación y formulación técnica de la iniciativa de las organizaciones.</p> <p>La capacitación se llevó a cabo en cinco (5) Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, en las Localidades de Candelaria, Usme, Rafael Uribe Uribe, Teusaquillo y Engativá. Durante el proceso CENTRAP elaboró un diagnóstico y caracterización de las organizaciones y una propuesta de Plan de Mejoramiento, según las necesidades específicas de cada organización.</p> <p>Para el año 2014 se dio apertura y cierre a la convocatoria de fortalecimiento de procesos organizativos en el Distrito Capital y se presentaron 144 propuestas. En este marco se celebró el Convenio 396 de 2014 la Corporación Centro de Apoyo Popular, mediante el cual en 2015 acciones que posibilitarán el fortalecimiento de 40 organizaciones seleccionadas de las 144, con el apoyo permanente de la SDMujer</p>
100% de los Sectores de la Administración Distrital implementan Planes de Transversalización de la Igualdad de Género.	6 Sectores (46%)	La transversalización de la igualdad de género ha contribuido a la formulación de proyectos más cualificados en la Administración Distrital para responder de manera más eficiente a las necesidades de las mujeres. A la fecha de la respuesta, se habían adoptado por Resolución los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género en los Sectores de Hacienda, Planeación, Integración Social, Salud, Desarrollo Económico y Gestión Pública – Secretaría General. Otros Sectores, aunque no tienen acto administrativo desarrollan los componentes del Plan

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		Distrital de Transversalidad de la Igualdad de Género a través de planes de acción.
Secretaría Distrital de la Mujer creada y operando.	1 Secretaría	<p>En la puesta en operación de la Secretaría se destaca: la suscripción de un contrato de arrendamiento de un inmueble que cumple con los requerimientos para la Entidad, entre otros aspectos, fue expedido el Decreto Distrital 428 de 2013 <i>“Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones”</i>, se había avanzado en un 63, 88% en la implementación del SIG, teniendo entre otros avances: la elaboración y aprobación del plan Estratégico de la Entidad y la expedición de la Resolución 445 de 2014 de adopción del mismo; Documento de Coherencia Institucional elaborado y aprobado; Manual del SIG elaborado y aprobado mediante la Resolución 444 de 2014; cambio de formato de caracterización de procesos y actualización de las caracterizaciones de 14 procesos, quedando pendientes 3 por caracterizarse; avances en el Subsistema de Gestión Ambiental, etc.</p> <p>Frente a la infraestructura tecnológica de la Entidad, se destaca la continuación del soporte, mantenimiento y administración del Software del Sistema Operativo Windows Sever, las licencias Windows Sever Datacenter, última versión liberada en el idioma español con licenciamiento por volumen; del Sistema de Virtualización, con el servicio de Hyper-V en cada uno de los dos servidores de Microsoft Sistem Center Vrtualization Manager, para realizar la implementación de los servidores virtuales que se implementaron, entre otros aspectos tecnológicos.</p> <p>En cuanto a los requerimientos de sistemas de información y otros aplicativos en la SDMujer, se avanzó en la atención de las solicitudes de todas las dependencias en cuanto a las herramientas para generar información y estadísticas, acompañamiento en la implementación del Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género en esta Secretaría; seguimiento al aplicativo de georreferenciación proporcionado por el</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>IDECA, acompañamiento para la implementación del aplicativo de gestión SOFÍA, soporte, mantenimiento y actualización de la Intranet de la SDMujer, soporte, mantenimiento y actualización de la herramienta de captura de las entidades colaboradoras, soporte, mantenimiento y actualización de la Página Web de la SDMujer, soporte, mantenimiento y actualización de la herramienta de encuestas, soporte, mantenimiento y actualización de la herramienta del Sistema Integrado de Gestión, desarrollo, soporte y seguimiento de la herramienta de gestión para la apropiación de LUCHA, atención a todos los requerimientos de soporte de la Ventanilla Única de Correspondencia y seguimiento al Sistema SIVICOF para el envío de informes a la Contraloría.</p>
<p>Implementar en 86 entidades del Distrito, herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de legalidad, en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el Estatuto Anticorrupción.</p>		<p>Inicialmente se trabajó y definió, en el marco de lo dispuesto en el Decreto Nacional 1510 de 2013, la implementación de los estudios de análisis del Sector como instrumento contractual que contribuya a fortalecer la probidad y transparencia.</p> <p>De otra parte, se diseñó una estrategia llamada Así se Construye una Gestión con Visión con la cual la Secretaría concursó a nivel distrital en el marco del PREMI, realizando un curso virtual en 4 fases así: Sensibilización en Código de Ética - CONOCER, talleres de apropiación en conceptos de transparencia, probidad y cultura de la ética pública –HACER, procesos de formación de ética en lo público –AFIANZAR y evaluación del proceso, cuyo objetivo fue identificar los conceptos de transparencia, probidad y su relación con la gestión de lo público, para generar acciones contra la corrupción y los comportamientos negativos asociados, así como su vinculación con el Código de Ética. Este proceso contó con la participación de 94 servidoras y servidores en sus dos primeras fases, reforzando además como parte de las jornadas de inducción y reinducción el Código de Ética.</p> <p>Sin embargo, no se logró cumplir con el cronograma con todas las dependencias, dadas las dificultades de</p>

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

		<p>concertación y en el proceso contractual para el desarrollo del proceso virtual, el cual culminó en diciembre de 2014, por lo que sólo se realizará en el primer trimestre de 2015.</p> <p>Otro de los instrumentos trabajados fue el mapa de riesgos asociados a corrupción, para el cual se adelantó un taller a directivas, servidoras y servidores en el mes de julio.</p>
--	--	---

Igualmente, en respuesta a la Proposición 034 de 2015, se reiteran las acciones de prevención de las violencias contra las mujeres en el Sistema Trasmilenio, las acciones implementación del Sistema SOFIA, en sus Subsistemas de Prevención, Atención y Seguimiento; las medidas de protección de las mujeres víctimas de violencias según el tenor literal de los artículos 17 y 18 de la Ley 1257 de 2008 y reglamentadas por el Decreto Nacional 4799 de 2011, al igual que se enunciaron frente a otras Proposiciones.

Sin embargo, en esta respuesta se presentan los porcentajes de los tipos de violencias atendidas en la oferta institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer, así:

En primer lugar, en 2014 en las CIOs se encontró que el tipo de violencia principalmente atendida fue la violencia económica con un 28%; en segundo lugar se ubica la violencia psicológica con un 27%; en tercer rango está la violencia patrimonial con un 16%; en el cuarto lugar se reporta la violencia física con un 13%; luego la violencia verbal con el 9% y finalmente se encuentra la violencia institucional con un 3%.

Por otro lado, en los espacios interinstitucionales, Casas de Justicia, CAVIF y CAIVAS, el tipo de violencia principalmente atendida fue la violencia psicológica con un 24%; violencia económica con un 23%; violencia sexual 17%; 12% violencia verbal; 12% violencia física y para culminar está el grupo de violencia patrimonial con el 8% e institucional con el 1%.

De otra parte a diciembre de 2014 las abogadas de litigio completaron 187 casos representando a mujeres víctimas de violencias en el marco de la Ley 1257 de 2008, los cuales se desagregan en los siguientes tipos:

En primer lugar, 32.6% violencia sexual; en segundo lugar 24%; con un porcentaje del 18% se encuentra la violencia psicológica; luego se encuentra la violencia física con un 14% y en menor medida pero no de menor importancia está la violencia patrimonial con un 7%; verbal 2.6%; y, por último, institucional con un 0.3%

041 de 2015. Tema: Inclusión laboral de personas en condición de discapacidad, sus cuidadoras y cuidadores. Aprobada por la sesión plenaria ordinaria realizada el día 12 de febrero de 2015.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En respuesta, la Entidad informó en primer lugar, la composición de su planta personal, informando que se encuentran vinculadas (os) 18 personas en empleos de libre nombramiento y remoción, 2 personas ostentan derechos de carrera administrativa y 71 personas desempeñan sus cargos en calidad de provisionales, para un total de 91 empleos provistos.

Respecto al número de personas con discapacidad, desde el 19 de febrero del año 2013 se encuentra vinculada una (1) persona con discapacidad física, de profesión Abogada y Especialista en Derecho Administrativo, quien actualmente se desempeña en el cargo de Profesional Especializada código 222 grado 27, asignado a la Oficina Jurídica, con una asignación mensual de \$3.222.726.

Por otro lado, considerando la meta del Plan de Desarrollo Distrital consistente en *Incluir laboralmente 3% de personas con discapacidad en las plantas de personal del Distrito (...)*, el avance en el cumplimiento de la misma es del 50%.

Frente a la implementación de la herramienta del Teletrabajo La Secretaría Distrital de la Mujer, con el ánimo de llevar a cabo la prueba piloto para su implementación, ha realizado las siguientes acciones: se conformó el comité coordinador de la Entidad, con asesoría del doctor Elías Millares de la Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá; se asistió a 4 reuniones de trabajo estableciendo compromisos, de acuerdo con los criterios de prioridad establecidos en el artículo 7° del Decreto Distrital No. 596 de 2013; se consultó con las (os) posibles teletrabajadoras (es) y sus jefas inmediatas procediendo a diligenciar el formato Postulación para el Teletrabajo y se elaboró el proyecto de Resolución *“Por la cual se dictan los lineamientos para la implementación del teletrabajo en la Secretaría Distrital de la Mujer”*.

044 de 2015. Tema: Proposición aditiva a la proposición 375 de 2014 Cirugía plástica estética y procesos no invasivos. Aprobada en la sesión de la Comisión Segunda Permanente de gobierno el día 13 de febrero de 2015.

En respuesta, la Entidad reitera lo expresado frente a la Proposición 375 de 2014, en el sentido de que en estos casos, la Secretaría brinda asesoría y orientación jurídica a las mujeres víctimas a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades, con el fin de que acudan a las autoridades competentes, que en este caso serían la Fiscalía General de la Nación, en la etapa de investigación y la Jurisdicción Penal Ordinaria en la etapa de juzgamiento. Igualmente, a nivel de vigilancia y control de la prestación del servicio de salud propiamente dicha, son competentes la Secretaría Distrital de Salud y la Superintendencia Nacional de Salud, en tanto que la representación judicial de las mujeres víctimas que no cuenten con una abogada o abogado puede ser ejercida por la Defensoría del Pueblo.

047 de 215. Tema: Consejos Locales de Seguridad de la Mujer. Aprobada en la sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día 13 de febrero de 2015.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

En respuesta, la Entidad informa que los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer, son instancias de análisis de las problemáticas de seguridad de las mujeres, toma de decisiones y formulación del plan local de seguridad, el cual debe ser implementado por todas las autoridades competentes.

Se informan las fechas de instalación por Localidad así:

Localidad	Fecha
Usaquén	20 de marzo de 2014
Chapinero	2 de abril de 2014
Santa Fe	14 de mayo de 2014
San Cristóbal	9 de abril de 2014
Usme	28 de marzo de 2014
Tunjuelito	25 de marzo de 2014
Bosa	11 de abril de 2014
Kenedy	28 de marzo de 2014
Fontibón	13 de mayo de 2014
Engativá	31 de marzo de 2014
Suba	25 de marzo de 2014
Barrios Unidos	11 de abril de 2014
Teusaquillo	31 de marzo de 2014
Los Mártires	28 de marzo de 2014
Antonio Nariño	1° de abril de 2014
Puente Aranda	10 de abril de 2014
Candelaria	27 de marzo de 2014
Rafael Uribe Uribe	25 de septiembre de 2014
Ciudad Bolívar	25 de abril de 2014
Sumapaz	24 de abril de 2014

Las dinámicas de los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer se detallan en la respuesta por Localidad y en la misma se indica que pueden resumirse así: En la primera sesión se hizo la presentación a los asistentes del Acuerdo Distrital 526 de 2013, de la Resolución 318 de 2013 de esta Secretaría que regula el funcionamiento de los mismos, se presentaron los diagnósticos cualitativos y cuantitativos de las violencias contra las mujeres por Localidad. Se definió la realización de mesas de trabajo por Localidad con el fin de establecer las problemáticas priorizadas y los compromisos para enfrentarlas.

En la segunda sesión se realizó la presentación establecer las problemáticas priorizadas por Localidad y las instituciones que liderarían las acciones en el marco de sus competencias.

Para la tercera sesión se estableció como metodología la presentación de los Planes Locales de Seguridad según los acuerdos logrados en las anteriores. Adicionalmente, se informa que en esta Secretaría se aprobarán

los planes operativos de implementación de dichos planes para el año 2015 y que ya se tienen las 20 matrices de éstos que serán discutidas y aprobadas en la próxima sesión.

Como aporte de los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer se destaca el constituir escenarios para la formulación y validación con participación institucional y ciudadana de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, logrando integrar algunas de las actividades de los Planes Integrales de Seguridad y Convivencia con aquellas a realizar en los primeros en mención. Igualmente se resalta un avance en la seguridad de la ciudad, en la medida en que se mejora la seguridad de las mujeres a través de esas instancias de coordinación.

Como dificultad para el funcionamiento de los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer, se menciona la resistencia a la realización de las sesiones y la dificultad de comprensión de su importancia dentro de la institucionalidad local.

En cuanto al presupuesto invertido en el funcionamiento se informa que en 2014 fue de \$ 365.249.583, representados en contratos de prestación de servicios profesionales para el apoyo de la realización de los diagnósticos cualitativos y cuantitativos de las violencias contra las mujeres por Localidad, la instalación de los Consejos y la formulación de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres.

Por otro lado, en lo que respecta a los Comités Operativos Locales de Mujer y Género, se informan los actos administrativos de creación y la integración de cada uno de ellos.

Igualmente, se enuncia el listado de organizaciones de mujeres reconocidas e inscritas por los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer.

056 de 2015. Tema Violencia en contra de la mujer en Bogotá. Aprobada en la sesión plenaria ordinaria realizada el día 17 de febrero de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que en la implementación del Sistema SOFÍA destaca las siguientes acciones:

a. Campaña comunicativa:

- Se ha adelantado una estrategia comunicativa para aportar en la identificación de los diferentes tipos de violencias que afectan a las mujeres así como las alternativas para la protección de sus derechos. Estas piezas incluyen información clara para que las mujeres puedan: i. Informarse, ii. Solicitar atención en salud, iii. Solicitar protección inmediata y iv. Acceder a la Justicia.

Se ha impulsado la difusión de piezas comunicativas mediante la entrega a las instituciones competentes en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres (Secretaría de Integración Social, Secretaría de Educación, Secretaría de Salud, Policía Metropolitana de Bogotá, Transmilenio, entre otras.) con el compromiso de que cada entidad las divulgara a través de sus puntos de atención en las 20 Localidades.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

MATERIAL IMPRESO	PIEZAS PORTABLES
<ul style="list-style-type: none">- Afiches alusivos a cada una de las formas de violencia reconocidas en la Ley 1257 de 2008:- Postales y tarjetas alusivas a cada una de las formas de violencia reconocidas en la Ley 1257 de 2008. Postales (10 diseños) - Diseño e impresión: SDMujer. Tiraje: 33.000 por cada diseño. Tarjetas (5 diseños) - Diseño e impresión: SDMujer. Tiraje: 86.000 por cada diseño.	<ul style="list-style-type: none">- Monederos y silbatos para identificación de voceras
	CUÑAS RADIALES – Producción de Agencia en Casa.
	<ol style="list-style-type: none">1. Audio Cuña Violencia Sexual 1.2. Audio Cuña Violencia Sexual 2.3. Audio Cuña Violencia Física.4. Audio Cuña Violencia Psicológica.5. Audio Cuña Violencia Económica.

- Se han desarrollado acciones dirigidas a fomentar la participación de las mujeres como voceras del Sistema SOFIA y -por esa vía como- como veedoras del cumplimiento de las obligaciones del Estado respecto al derecho a una vida libre de violencias. Para este fin se diseñaron y distribuyeron en las 20 localidades, piezas (monederos y silbatos) que faciliten la apropiación del Sistema SOFIA y se han fortalecido las instancias locales [como los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres y los Comités Operativos de Mujer y Géneros] y distritales con la participación de las mujeres, sus organizaciones y redes para recoger las voces que aportan en el análisis de las barreras culturales, psicosociales, económicas, educativas e institucionales y transformarlas en propuestas y acciones de cambio.
- En articulación con la Secretaría de Movilidad y Transmilenio, se han desarrollado acciones de prevención del acoso sexual en el sistema de transporte público, posicionando la importancia de: i. Identificar el acoso sexual como un delito y fortalecer los procesos de denuncia y sanción social, ii. Aportar en la deconstrucción de imaginarios y prejuicios que comprenden el cuerpo de las mujeres como un objeto y justifican el uso de estrategias de control y abuso en los espacios públicos y iii. Reducir los niveles de tolerancia social de los transeúntes o pasajeros ante actos de acoso sexual en contra de las mujeres que hacen uso del sistema de transporte masivo.

b. Sensibilización y formación

- Se han desarrollado talleres de formación dirigidos a funcionarias y funcionarios con el propósito de avanzar en el reconocimiento de competencias, procedimientos y rutas para la prevención de las violencias contra las mujeres y la atención y protección de las mujeres en riesgo o víctimas de este delito con el fin de contribuir en la estandarización de procedimientos que faciliten al acceso a la atención de mujeres. En particular, se ha sensibilizado a los integrantes de la Escuela del Consejo Distrital de Atención Integral a Víctimas de Violencia

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Intrafamiliar y Violencia y Explotación Sexual. En este espacio de formación se han abordado las siguientes temáticas: i. Enfoque de género y derechos humanos de las mujeres, ii. Sistema Distrital de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia -SOFIA-, iii. Ley 1257 de 2008, iv. Decretos reglamentarios para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres, v. Atención a Mujeres Víctimas del Conflicto Armado y vi. Enfoque diferencial e interseccional en los procesos de atención y reparación a mujeres víctimas del conflicto armado.

- De igual manera, se han adelantado espacios de trabajo con organizaciones sociales, de mujeres y comunitarias con miras a la identificación de las rutas para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres y el análisis de las potencialidades y límites para la operatividad del Sistema SOFIA en el ámbito local. En el marco de este proceso se consolidaron mapas y directorios locales como herramienta para el fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres.
- En el marco de la campaña para la prevención del acoso sexual en el sistema de transporte masivo -Transmilenio- se han generado espacios de difusión de la medida del vagón exclusivo para mujeres (Rutas: J23 - F23, C71 – G71, D26 -E26) con el personal de Misión Bogotá a cargo de la labor de brindar información tanto en portales como estaciones de Transmilenio y de igual manera con personal de la Policía Metropolitana de Bogotá y de la Secretaría Distrital de Movilidad.
- Se han desarrollado espacios de sensibilización con el personal adscrito al Bus de la Prevención de la Policía Nacional con el propósito de fortalecer la comprensión y reconocimiento de las manifestaciones de las violencias contra las mujeres y brindar herramientas para la apropiación y aplicación de las Ley 1257 de 2008 y sus decretos reglamentarios en lo relacionado con las competencias de esta entidad en la atención a las mujeres víctimas de violencias.
- Se han registrado avances en la identificación y coordinación de acciones para la puesta en marcha de una estrategia orientada a la prevención de la violencia sexual en el ámbito educativo así como espacios de formación sobre enfoque de género y derechos humanos de las mujeres con los equipos móviles de la estrategia de Respuesta Integral de Orientación Escolar -RIO- con el fin de fortalecer la atención a casos de violencia y discriminación contra las niñas y adolescentes en el ámbito educativo.

II. Subsistema de atención y protección integral

a. Cualificación de funcionarias y funcionarios

- Se ha aportado en el mejoramiento de las capacidades del personal policial que labora en el distrito capital en la atención a las mujeres víctimas de violencia a través del desarrollo de jornadas de formación y capacitación en género, derechos de las mujeres a una vida libre de

violencia, competencias policiales y Guía de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia Intrafamiliar y de Pareja de la Policía Nacional. La SDMujer -en articulación con la Secretaría Distrital de Integración Social- diseñó y desarrolló el “Taller de Formación en género, derechos de las mujeres a una vida libre de violencias y competencias de la Policía en la atención a mujeres víctimas de violencia”, con una intensidad de 10 horas que contó con la participación de 783 integrantes de la Policía asignados a las Estaciones de Ciudad Bolívar, Engativá, Suba, San Cristóbal, Bosa, Kennedy y Los Mártires. Este proceso se desarrolló en el marco de las acciones priorizadas por el Consejo Distrital de Atención Integral a la Violencia Intrafamiliar y la Violencia y Explotación Sexual.

- Se han desarrollado procesos de formación con el personal a cargo de la Línea 155 para el manejo de la Guía de Atención a Mujeres con el objetivo de fortalecer los conocimientos del personal que labora en la línea a través de la facilitación de herramientas conceptuales y prácticas que permitan la comprensión del marco legal de protección de los derechos de las mujeres víctimas de violencias, las competencias policiales al respecto y la guía de atención a mujeres víctimas de violencia.
- De igual manera, en el marco de la cualificación de la Policía, se desarrolló del “Taller de formación en género, derechos de las mujeres a una vida libre de violencias y competencias de la Policía en la atención a mujeres víctimas de violencias” con una intensidad de 2 horas y dirigido 90 auxiliares bachilleres en formación de la Escuela Metropolitana de Bogotá (ESMEB) perteneciente a la Dirección Nacional de Escuelas (DINAE) de la Policía Nacional.
- De igual manera, se desarrolló un proceso de sensibilización dirigido a cuarenta (40) funcionarias y funcionarios del NUSE (operadores, analistas, supervisores, apoyo administrativo, apoyo a la gestión interinstitucional, capacitadores y contratistas). El objetivo central de esta sensibilización consistió en brindar conceptos y herramientas a los funcionarios/funcionarias y operadores/operadoras del NUSE para una atención específica y adecuada a las emergencias por violencias contra las mujeres. La Coordinación General del NUSE asumió el compromiso de asegurar las condiciones para que este grupo priorizado realice actividades de réplica con todo el personal de operación del Sistema en los procesos de inducción y reentrenamiento.
- La Secretaría Distrital de la Mujer, acompañó procesos de formación y sensibilización a funcionarios y funcionarias que intervienen en las rutas de atención a mujeres víctimas de violencias en el sector salud, con el objetivo de fortalecer la respuesta a las víctimas desde un enfoque de género y derechos humanos de las mujeres. Así, la SDMujer hizo acompañamiento técnico al proceso de sensibilización adelantado con 150 funcionarios y funcionarias del Centro Regulador de Urgencias y Emergencias de la Secretaría Distrital de Salud, a propósito del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y las competencias del sector salud en el restablecimiento de derechos de las mujeres víctimas. La SDMujer no sólo apoyó la construcción de la propuesta metodológica sino que asistió

el desarrollo mismo de las sesiones, en las que se abordaron asuntos estratégicos tales como: Ley 1257 de 2008, rutas de atención y protección en casos de violencias contra las mujeres, haciendo especial énfasis en las competencias de la respuesta de urgencia y emergencia, y problematización de prácticas de re-victimización en los procesos de atención.

- En la misma línea, se han realizado ejercicios de sensibilización con funcionarios y funcionarias responsables de Atención a la Ciudadanía en la red de hospitales públicos del Distrito y al personal de la RED de CADES Y SUPERCADES, entre otros.
- b. Revisión y adopción de guías y protocolos de atención en torno al derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- Se han impulsado procesos continuos de coordinación con el sector salud para avanzar en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, en el marco del Sistema SOFIA. Al reconocer que la atención pre-hospitalaria constituye uno de los escenarios más importantes para garantizar una respuesta efectiva y oportuna a las mujeres víctimas de violencias de la ciudad, la SDMujer avanzó en un ejercicio de articulación con el Centro Regulador de Urgencias y Emergencias de la Secretaría Distrital de Salud, con el fin de articular esfuerzos para la puesta en marcha de las acciones que fortalezcan el tema de violencias contra las mujeres en el marco del Sistema Integrado de Urgencias y Emergencias.
- De igual manera, en articulación con la Subsecretaría de Salud Pública de la Secretaría Distrital de Salud, se conformó una mesa técnica para avanzar en las acciones necesarias para el fortalecimiento de la respuesta integral y oportuna en materia de salud mental para las mujeres víctimas de violencias que habitan Bogotá. Este ejercicio permitió consolidar una propuesta con miras a la construcción e implementación participativa de los lineamientos para la atención integral en Salud Mental a las mujeres víctimas de violencia - que habitan el Distrito Capital- con enfoque de derechos humanos de las mujeres, de género y diferencial, en el marco de las leyes 1257 de 2008, 1616 de 2013 y 1639 del mismo año.
- La SDMujer aportó el proceso de elaboración e incidencia para la adopción -por parte de la Policía MEBOG- de un instructivo orientado a facilitar la aplicación de la Guía de Atención a Mujeres Víctimas por parte de las 19 Estaciones de la ciudad. El objetivo de esta guía consiste en *“Orientar la atención a mujeres víctimas de violencia en forma eficaz y oportuna, para contribuir a garantizar la protección de sus derechos”*. Este instructivo fue suscrito por el Comandante de la Policía Metropolitana de Bogotá el día 14 de agosto de 2014.
- La SDMujer elaboró una propuesta de protocolo de atención por parte de la Policía Metropolitana de Bogotá a mujeres víctimas de delitos sexuales. Este instrumento tiene el propósito de estandarizar las actuaciones de los funcionarios y funcionarias de la policía de

vigilancia en la atención a hechos de violencia sexual, incorporar en la atención los enfoques de género y derechos humanos y definir pautas para evitar la re-victimización. Actualmente se encuentra en proceso de socialización y validación con actores estratégicos para su correspondiente institucionalización y manejo por parte de la SIJIN de la Policía Metropolitana.

- La SDMujer, elaboró una guía de criterios para la priorización de casos de violencias contra las mujeres en el marco de los Comités Locales de Seguimiento a Casos, institucionalizados por el Consejo Distrital y los Consejos Locales de Atención Integral a la Violencia Intrafamiliar y la Violencia y Explotación Sexual como espacios estratégicos para la coordinación de acciones para la protección integral y restablecimiento de derechos de las víctimas de los delitos conocidos por esta instancia.
- Elaboración de una guía para la identificación de prácticas re-victimizantes y discriminatorias en los procesos de atención a mujeres víctimas de violencias. Este instrumento tiene el propósito de aportar en el reconocimiento de prácticas, conductas y actitudes en el ámbito institucional que toleran y justifican las violencias contra las mujeres. La guía tiene un contenido a su vez pedagógico que busca fortalecer la incorporación de procesos dignificantes, de reconocimiento y humanización frente a la atención de las mujeres víctimas de violencias.
- Se avanzó en la articulación con el Sistema Integrado de Seguridad y Emergencias para fortalecer la atención integral a mujeres víctimas de violencias en el marco de la Ley 1257 de 2008 y el análisis de las potencialidades para la actuación de la Secretaría Distrital de la Mujer en dicho Sistema. En este proceso se diseñó una Guía introductoria para la actuación de operadores/as del Sistema Integrado de Seguridad y Emergencias para la atención a mujeres víctimas de violencia que además de orientar sobre cómo atender la emergencia en el caso de las mujeres víctimas de violencias aporta conceptos claves respecto a las diversas formas, características y consecuencias de las violencias contra las mujeres y en la definición de la emergencia desde un enfoque de género.

De igual manera se elaboró una propuesta de ajustes de la guía (protocolo) de tipificación de incidentes de seguridad y emergencias NUSE en lo relativo a violencias contra las mujeres (Ley 1257 de 2008). Este documento fue validado y aprobado por el NUSE como un insumo fundamental de sugerencias / recomendaciones dentro de su operación para fortalecer la atención de las emergencias relacionadas con violencias contra las mujeres.

c. Incidencia en agenda normativa para la garantía del derecho a una vida libre de violencias.

- La SDMujer construyó y presentó de manera conjunta con la Secretaría Distrital de Salud al Gobierno Nacional, una propuesta de modificación al Decreto 2734 de 2012 por el cual se reglamentan las medidas de atención a las mujeres víctimas de Violencia, al evidenciar que el Decreto en cuestión que reglamenta dichas medidas, tiene aspectos de naturaleza sustancial que requieren una reforma

urgente para la realización de su objetivo. Esta propuesta ha estado acompañada de escenarios de interlocución y discusión directa con el Ministerio de Salud y Protección Social.

- d. Acompañamiento a procesos de atención de los sectores competentes a mujeres víctimas de violencias
- La SD Mujer acompaña a la Subsecretaría de Salud Pública de la Secretaría Distrital de Salud en la puesta en marcha de una línea telefónica Distrital de atención y orientación de salud plena para las mujeres, con dos componentes: Derechos sexuales y reproductivos, y Mujeres víctimas de violencias. En este segundo componente, la dirección brinda acompañamiento técnico directo para la atención que se espera brindar a través de la línea, al tiempo que fortalece los lineamientos para la identificación y seguimiento de casos de mujeres víctimas de violencias con los equipos de territorios saludables para su efectiva canalización y activación coordinada de rutas de atención.

III. Subsistema de seguimiento y evaluación

a. Estrategia de seguimiento a casos y monitoreo a la respuesta sectorial

- Se ha avanzado en el fortalecimiento de una estrategia de recepción, seguimiento y acompañamiento a casos de violencias contra las mujeres conocidos tanto en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres como en el nivel central bien sea a través de la remisión por parte de otras entidades o por el contacto directo de las mujeres víctimas. En los casos priorizados y acompañados se han activado las rutas de atención pertinentes con los sectores competentes y se ha realizado el seguimiento a la respuesta institucional que las mujeres han recibido en el proceso de restablecimiento de sus derechos.

En este contexto, de manera permanente se han venido documentando las barreras que encuentran las mujeres en el recorrido de las rutas para la atención de las violencias en las 20 localidades, y como resultado de este ejercicio se generan propuestas y recomendaciones para que los sectores competentes unifiquen enfoques, afinen los protocolos de atención y establezcan mecanismos de seguimiento al cumplimiento de sus obligaciones en términos de: i. Evitar prácticas discriminatorias y re-victimizantes en los procesos de atención, ii. Tomar las medidas pertinentes y oportunas para impedir la ocurrencia de nuevos hechos y iii. Brindar la protección integral requerida por la víctima, sus hijos e hijas y otros dependientes.

En el marco de esta estrategia de acompañamiento y seguimiento a casos durante el 2014 se acompañó a un total de 493 mujeres víctimas de violencias entre aquellas que acudieron al nivel central de la SD Mujer (109) y las que fueron acompañadas a través de la labor desarrollada por las profesionales de enlace para la implementación del Sistema SOFIA en las 20 localidades (384).

Con la información recopilada en el marco de este proceso de seguimiento y acompañamiento a casos se elaboró un documento que contiene la descripción de las barreras identificadas en los procesos de atención que ofrecen las Comisarías de Familia, la Fiscalía, la Policía Metropolitana de Bogotá, las instituciones de salud y las instituciones educativas. De igual manera, se proponen una serie de acciones que pueden contribuir a la superación de las barreras identificadas. Se espera que este documento constituya un aporte para el

proceso de revisión interna de los procesos de atención que brindan las autoridades competentes en materia de protección integral de las mujeres víctimas de violencias, en particular las Comisarías de Familia en tanto que constituyen un punto de entrada crucial en materia de identificación del riesgo y de generación de acciones para la protección integral y oportuna en atención del principio de debida diligencia.

- De igual manera, se ha logrado avanzar con el sector salud en el fortalecimiento de los mecanismos para la canalización prioritaria de casos, afianzando la interlocución y coordinación con la red de hospitales públicos del Distrito para la activación de rutas de atención a mujeres víctimas de violencias (atención a la ciudadanía). Este ejercicio ha favorecido la respuesta oportuna en los casos que son acompañados, al tiempo que ha evidenciado los principales obstáculos que enfrentan las mujeres para recibir la atención oportuna dentro de los servicios de salud.
- En el marco de la articulación con la Secretaría General -con el liderazgo de la Subdirección de Calidad de la Dirección de Desarrollo de Servicios- se ha priorizado la definición de un modelo de seguimiento a los servicios que brindan las entidades competentes en la atención integral a las mujeres víctimas de violencias y así mismo se hizo entrega del material requerido para la incorporación de la información general sobre las instituciones competentes y servicios en materia de atención a las violencias contra las mujeres en la Guía de Trámites y Servicios como instrumento base de la Línea 195.

072 de 2015. Tema: Participación de las mujeres con y sin discapacidad en deporte competitivo, actividad física y recreación. Aprobada en la sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito público el día 23 de febrero de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que de acuerdo con su objeto misional lo relacionado con programas, proyectos y actividades para la vinculación de personas en deportes competitivos, actividad física y recreación, con ocasión de la realización de los Juegos Nacionales de Ibagué 2015, no son del resorte de esta Secretaría.

Sin embargo, el Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y la Equidad de Género, actualizado en 2014; dentro de sus objetivos se dispone, *“7.2 -Fomentar en las mujeres desde su diversidad la circulación, apropiación, formación, investigación, visibilización, transmisión y comunicación deportiva, recreativa y de actividad física”*.

Adicionalmente, en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en lo que tiene que ver con la articulación con el Instituto Distrital para la Recreación y el Deporte (IDRD), se destacan las siguientes acciones:

Tres bicicletadas por los derechos de las mujeres en los meses de mayo, septiembre y noviembre de 2014, a propósito de la conmemoración de fechas relacionadas con la visibilización de los derechos de las mujeres y el enfoque de género.

Para la vigencia 2015, se están concertando con esta misma Entidad, las siguientes actividades:

1. Realización de dos intervenciones desde el equipo de recreación con las mujeres de las CIO- y con las mujeres en ejercicio de prostitución y habitantes de y en calle.
2. Una intervención desde el equipo de recreación para mujeres lesbianas, bisexuales y transgéneristas LBT.
3. Realización de un Encuentro Femenino de deportes extremos en septiembre 2014.
4. Diseño y realización de al menos una convocatoria dirigida a mujeres desde el Programa Distrital de Estímulos dentro de la línea recreación y deporte.

Adicional a ello, desde la Dirección de Territorialización de Derechos, se fortalece la capacidad organizativa de las mujeres y su empoderamiento en el ejercicio pleno de sus derechos a través del arte y el uso del tiempo libre, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres; allí en coordinación con lideresas se desarrollan procesos de expresión artística, de autocuidado y desarrollo corporal y/o deportiva, potenciando sus saberes, experiencias, intereses y capacidades.

De esta manera, se contribuye al avance en procesos de cambio cultural que produzcan la visibilización y garantía del derecho a la cultura y recreación libre de sexismos en tanto mujeres, sujetas de derechos, en el reconocimiento a la intersección de sus diferencias que las hacen diversas con el género.

ESTRATEGIA JUSTICIA DE GÉNERO

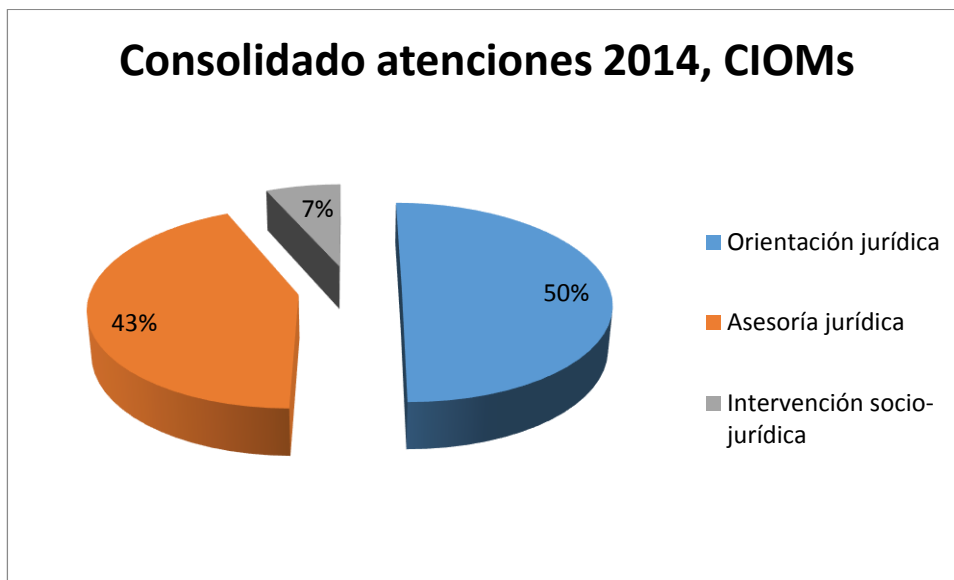
En el marco de la Estrategia de Justicia de Género, institucionalizada mediante las Resoluciones 045 y 072 de 28 de febrero y 19 de marzo de 2014, se realiza atención sociojurídica a mujeres en dos escenarios: Casas de Igualdad de Oportunidades y espacios interinstitucionales como Casas de Justicia, CAIVAS y CAVIF.

Las atenciones socio – jurídicas comprenden tres niveles, el primero de orientación, el segundo más especializado de atención y el último de representación jurídica. La atención socio – jurídica se presenta en los diferentes escenarios de la estrategia y a continuación se hace el análisis de atención en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y en los espacios interinstitucionales en los cuales hacen presencia las abogadas de la Secretaría.

Atenciones realizadas en Casas de Igualdad de Oportunidades para Mujeres

Las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres CIOM, son los escenarios principales de la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en las localidades de Bogotá, y a través de los cuales se territorializa la política pública de mujeres y equidad de género, a su vez son los espacios a través de los cuales la Secretaría brinda atención directa a las mujeres, con el fin de contribuir a sus procesos de empoderamiento y fortalecimiento de la acción organizacional.

En las CIOM para el año 2014 se realizaron 6.392 atenciones sociojurídicas, desagregadas en los siguientes porcentajes que corresponden a 3.171 orientaciones, 2.731 atenciones y 424 intervenciones socio – jurídicas:

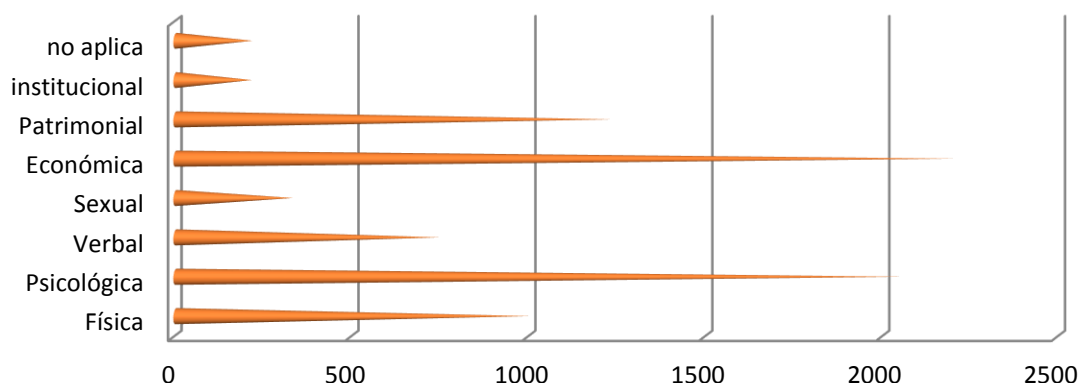


El modelo desarrollado por la Estrategia de Justicia de Género garantiza que en las CIOM los niveles de orientación y atención socio –jurídica sean los más representativos con un 50% y 43% de la población que visita estos escenarios. Se convierten así en una oferta local que permite recibir información adecuada y acompañamiento socio jurídico en los casos requeridos.

Las intervenciones socio – jurídicas hacen referencia a los casos en que las abogadas de la CIOM por la urgencia y necesidad del caso deben acompañar en escenarios judiciales o administrativos el caso, por concebir la Estrategia de Justicia de Género un grupo específico para atender estos casos, son el menor porcentaje de atención con un 7%.

Desagregado de atenciones según el tipo de violencia atendida

Consolidado tipo de violencia CIOs 2014



La

	Física	Psicológica	Verbal	Sexual	Económica	Patrimonial	institucional	no aplica
Series1	1006	2059	750	335	2210	1237	218	220

clasificación de atenciones brindadas en las CIOM se desagrega en el tipo de violencia contra la mujer que el caso presenta. Se parte de entender que en virtud del continuum de las violencias en la vida de las mujeres a causa de la discriminación, la mayoría de los casos no se circunscriben a un solo tipo sino presenta multiplicidad de afectaciones.

En primer lugar en las CIOs se encuentra que el tipo de violencia que principalmente es atendido es la *violencia económica*, con 2.210 casos, lo cual se soporta en la fácil sustracción de la obligación alimentaria por parte de los hombres, debido a la cultura que históricamente ha asignado un rol de mayor responsabilidad en la maternidad frente a la paternidad y conlleva que las mujeres deban asumir ellas solas el sustento de sus hijos e hijas.

En segundo lugar se ubica la *violencia psicológica*, con 2.059 casos. Este rango evidencia la enorme afectación que la violencia contra las mujeres tiene en la salud mental de las mujeres, y como las Casas de Igualdad se convierten en uno de los pocos escenarios en los cuales se dimensiona el daño psicológico y se relaciona con una forma de violencia que puede dar lugar a trámites de índole jurídico y recibir atención sicosocial.

En el tercer rango se relaciona la *violencia patrimonial*, con 1.231 casos. En el marco de la regulación de las relaciones patrimoniales nacidas en el vínculo de pareja ya sea de hecho, legal o religioso, se evidencian

situaciones desiguales que necesariamente requieren que las mujeres conozcan sus derechos para un tratamiento igualitario en el desarrollo del vínculo de pareja y posterior a la terminación de este.

En el cuarto rango se reporta la *violencia física*, con 1.006 casos. Culturalmente cuando se habla de violencia contra las mujeres se relaciona con la violencia física. Sin embargo, este tipo de cifras demuestran que son muchas otras las violencias que están invisibilizadas y que también requieren atención en diferentes niveles. Igualmente que no se reporte un rango tan alto en estos casos se sustenta en que existe una mayor conciencia de que estas situaciones son delitos y por tanto se acude directamente a los escenarios de Fiscalía para activar la ruta judicial al respecto.

Posterior a estas violencias se ubican la *verbal* (750 casos), que por lo general es una violencia que va acompañada de otras formas de violencia y que por tanto queda invisibilizada por otras que revisten mayor gravedad. Continúa en el rango la *violencia sexual* (335 casos), que tal como se expuso en el consolidado de asuntos, responde a que existen escenarios especializados para atender este tipo de violencias y la ciudadanía acude allí por ser la ruta jurídica necesaria para acceder a la justicia.

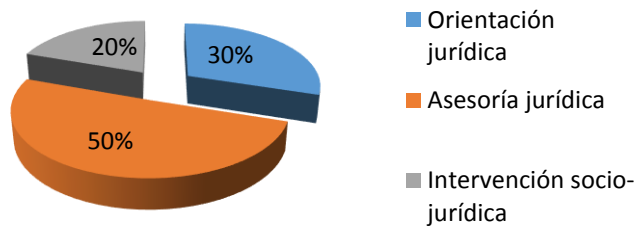
Finalmente se encuentra la *violencia institucional* (218 casos), que consiste en aquella que las instituciones ejercen contra las mujeres cuando desean acceder a la justicia. A pesar de ser la cifra con menor cantidad, la existencia de estos casos es una alerta para trabajar en la mejor prestación del servicio a las mujeres y no convertirse el acceso a la justicia en una fuente de nuevas discriminaciones y casos de violencia.

Atenciones socio – jurídicas realizadas en los escenarios interinstitucionales en el año 2014

Los escenarios interinstitucionales hacen referencia a los espacios en los cuales la Secretaría se articula con otras entidades del orden distrital y nacional para brindar servicios a la comunidad. El primero de los escenarios está enmarcado en el Sistema Distrital de Justicia, haciendo parte de las Casas de Justicia ubicadas en las localidades de Bosa, Suba, Kennedy, San Cristóbal, Fontibón, Mártires, Usme, Ciudad Bolívar. El segundo escenario hace referencia a la alianza con la Fiscalía General de la Nación para hacer presencia en los Centros de atención especializados, Caivas – Centro de atención integral a víctimas de abuso sexual, Cavif – Centro de atención a víctimas de violencia intrafamiliar, y el reciente creado Capiv – Centro de atención penal integral a víctimas.

En cada uno de los escenarios la Secretaría hace presencia con abogadas que brindan atención en los tres niveles, orientación, asesoría y representación o intervención judicial, grupo de abogadas que es considerado el grupo de abogadas de litigio, que articula la prestación de su servicio para los casos conocidos en los primeros niveles de atención en las CIOM.

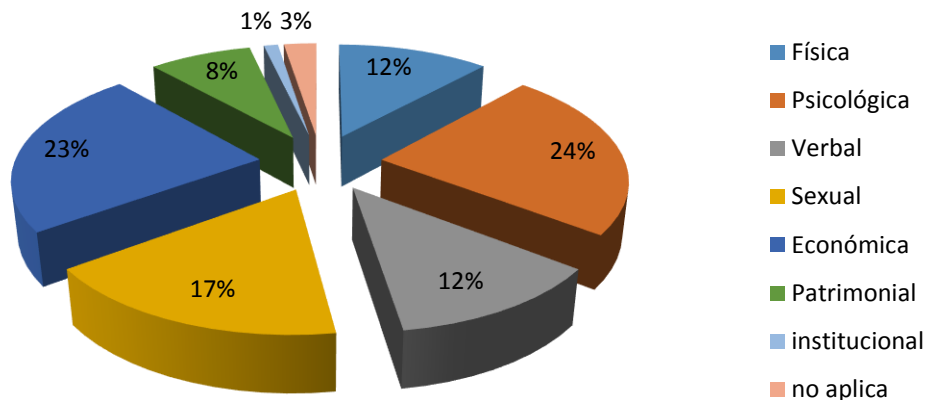
Atenciones espacios interinstitucionales 2014



Para el año 2014, en los espacios interinstitucionales se brindó atención a 4.307 casos desagregados en los diferentes niveles de atención así, 2.172 casos en nivel de atención correspondiente a un 50%, 1.289 casos por orientación, correspondientes al 30 % y 846 casos correspondientes a intervenciones judiciales.

Desagregado de atenciones según el tipo de violencia atendida

Tipo de violencias



Respecto a los tipos de violencia, en los escenarios interinstitucionales la mayor violencia reportada es la *psicológica*, el 24% de casos (1.278) se refieren a este tipo de violencia, partiendo de la comprensión que los



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

casos no se puedan clasificar por una única violencia, pues generalmente conllevan una multiplicidad de afectaciones que repercuten en varias violencias en un mismo caso, siendo la psicológica consecuencia irremediable de las demás formas de violencia.

Al igual que en CIOs y de conformidad con los asuntos de mayor reporte de atención, la *violencia económica* con el 23% y 1.268 casos atendidos evidencia como la sustracción de la obligación alimentaria se traduce en actos de violencia contra las mujeres, en cuanto son ellas las que deben asumir de manera individual la manutención y cuidado de hijos e hijas.

Posteriormente la *violencia sexual*, se reporta con 938 casos representados en 17%. La alianza en escenarios de la Fiscalía como el Caivas permite a la Secretaría acercarse a los casos de violencia sexual y brindar acompañamiento oportuno a las mujeres que solicitan información o denuncian por este tipo de violencia.

Seguido de esta violencia se reportan con el 12% las *violencias verbal y física*. Cierran el grupo la *violencia patrimonial* con 8% e *institucional* con el 1%.

Casos de representación jurídica

En general la representación jurídica de casos, más allá de la decisión final que puede ser favorable o negativa a los interés de la mujer, busca garantizar en el marco del proceso jurídico un enfoque a partir de los derechos de las mujeres en el que se tenga en cuenta las diferentes formas de violencia y se puedan evidenciar y afrontar los obstáculos que las mujeres encuentran para acceder a la justicia, a través del empoderamiento en la exigibilidad de derechos, reconocimiento de la autonomía y litigio con enfoque de derechos humanos y de género. Se coordina desde el nivel central de la SD Mujer

A **diciembre de 2014**, las abogadas de litigio reportaron un acumulado de **187 casos**, representados jurídicamente a lo largo del año y desagregados en los siguientes tipos de violencia:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

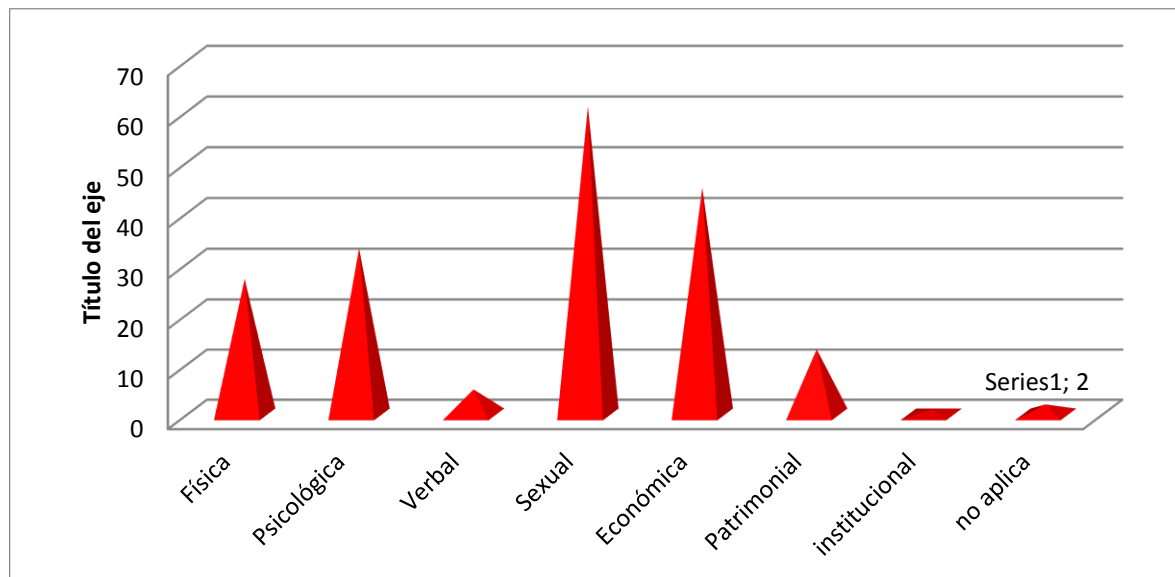
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Frente al tipo de violencias, los casos representados para diciembre de 2014, evidencian en primer lugar con un 32.6 % de los casos representados, los de violencia sexual. La necesidad que en materia de violencia sexual se tenga una representación jurídica por parte de abogada con enfoque de derechos se sustenta en la evidencia que en este tipo de violencias aún persisten con mayor claridad, los estereotipos sobre los cuales se llevan a cabo las investigaciones y redundan en la re victimización de las mujeres, en el cuestionamiento de sus conductas sexuales y en la desconfianza para acceder a la justicia.

La violencia económica como segunda violencia con el 24% de casos de representación, denota el efecto de la discriminación histórica de las mujeres en el manejo de la economía monetaria y en la ausencia de un acceso a educación y empleo de manera igualitaria respecto a los hombres, así como la persistencia de los roles asignados en el hogar a hombres y mujeres. De igual manera, esta violencia en el segundo renglón se relaciona con que la reclamación en la mayoría de los casos es a favor de hijos e hijas, lo cual reitera como el principal asunto por el que las mujeres acuden a lo público es por las afectaciones a otros y otras y no a ellas mismas.

Con un porcentaje de 18% se presentan los casos de violencia psicológica, lo cual se justifica en que en la mayoría de los casos esta violencia no va sola y se subsume en otras de mayor visibilidad como la sexual, económica o se acompaña de la física. Este tipo de violencia, aún es naturalizada en la sociedad, por lo que evidenciarla en casos concretos como violencia principal no es constante.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

La violencia física representa el 14% de los casos representados, casos en los cuales el riesgo de una agresión mayor y por tanto un feminicidio es concreto y hacen necesaria la intervención de abogadas de la Secretaría para intervenir en los procesos judiciales y administrativos respectivos.

En menor medida pero no menor importancia, se ubican la violencia patrimonial 7%, verbal 2,6%, e institucional 0.5 %. Este tipo de violencias quedan subsumidas en muchos casos en los actos de mayor gravedad.

La violencia patrimonial se evidencia entre otros casos, en asuntos de regulación del régimen patrimonial de la pareja, y por lo general va acompañada de otro tipo de violencia principal. Al igual que la violencia psicológica, el bajo índice también se explica en que son las formas de violencias menos reconocidas incluso por las mismas mujeres, por lo que son las menos denunciadas y a su vez menos evidenciadas en los asuntos ventilados en escenarios judiciales.

PROYECTO CASAS REFUGIO

Desde el 22 de febrero de 2013 hasta el 31 de diciembre de 2014, en el Proyecto Casas Refugio para mujeres víctimas de la violencia al interior de la familia se han realizado acciones de prevención de la violencia contra la mujer y la violencia intrafamiliar, a través de la implementación de talleres de acuerdo a los Bloques Temáticos establecidos para tal fin: Violencias, Cuerpos, Memorias e Identidades, Rutas de acceso y garantía de derechos y Proyecciones, además de acciones de seguimiento durante los procesos de acogida y egreso de las personas acogidas.

La relación de personas acogidas en los años 2013 y 2014 en Casas Refugio es la siguiente

	2013	2014	TOTAL
Total mujeres acogidas	100	305	405
Total hijos e hijas acogidos	151	460	611
Total personas Acogidas	251	765	1016

Por otro lado, a través de los seguimientos realizados a las mujeres egresadas a través de llamadas telefónicas, invitaciones a encuentros colectivos, visitas domiciliarias, y atención individual, se identifica la situación socio económica de la ciudadana, se continúa con la orientación frente a las rutas que le permitan garantizar sus derechos, la de sus hijos e hijas, como manera de prevenir que las mujeres sean víctimas nuevamente de violencias al interior de las familias.

Como resultados fundamentales se pueden incluir los siguientes:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- De las 405 mujeres atendidas en el periodo reportado no han vuelto con sus agresores o agresoras el 65.5% (265)
- Concertación y puesta en marcha de una estrategia de educación para NNA de Casa Refugio “Aula Refugio” como propuesta de pilotaje para 2015 en un Colegio del Distrito, la cual cuenta con una docente y apoyo de ruta escolar para 30 NNA
- Articulación con la Subsecretaría de Asuntos para la Convivencia y Seguridad Ciudadana para la construcción, formalización y puesta en marcha del Protocolo de Seguridad para las mujeres víctimas de violencias acogidas en las Casas Refugio y fortalecimiento de la articulación con los cuadrantes de la Policía donde están ubicadas las Casas Refugio, y los comandantes de los CAI respectivos
- Articulación con los Hospitales de Chapinero, San José y Centro Oriente para la atención de servicios colectivos y con el Centro Amigable Jorge Eliecer Gaitán para que las mujeres y adolescentes acogidas en CR tengan información frente a los derechos sexuales y reproductivos, accediendo a métodos de planificación. Entre la SDMujer y el Hospital Santa Clara se estableció una ruta en el caso de que en Casas refugio se presente el caso de alguna mujer que tenga problemas de Consumo de SPA
- Articulación con la Subdirección para la Infancia de la Secretaría de Integración Social; logrando establecer una ruta que permita la vinculación de niños y niñas de 0 a 5 años de edad en las localidades donde están ubicadas las Casas Refugio y en las localidades en donde se ubican las mujeres al egresar de CR (15 niños y niñas de 20) y con las Subdirecciones de Integración Social de las localidades Mártires, Teusaquillo y Barrios Unidos, en el que se ha logrado que las personas acogidas accedan al programa de Ámbito Familiar y Centros Acunares: 5 mujeres gestantes y 66 de 136 niños y niñas (48.53%) con edades de 0 a 5 años de edad.
- En articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico han accedido 15 mujeres de 38 (39%) a curso de capacitación en manipulación de alimentos y 17 de 35 (49%) de mujeres en curso de asociatividad de los cuales ya se encuentran certificadas, y se encuentran 4 vinculadas laboralmente. Se han aplicado las pruebas PIVOG a 20 mujeres de 296 (6.8%) acogidas en Casas Refugio

090 de 2015. Tema: Situación de los niños en la ciudad de Bogotá. Aprobada en la sesión plenaria ordinaria el día 8 de marzo de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que las estrategias, programas y acciones adelantadas por esta Entidad impactan la garantía de los derechos de las niñas y las adolescentes por la vía de la atención de mujeres víctimas de violencias con sus hijas e hijos dependientes, que acceden a la oferta integral que la Secretaría dispone para la protección de las mujeres víctimas de violencia a través de las casas refugio.

Así, en las Casas Refugio para el año 2014 en el marco de la Ley 1257 de 2008 se acogieron como dependientes 34 adolescentes, 145 niñas, 132 niños y 149 menores de edad entre los 0 y 2 años. En el marco de la Ley 1448 de 2011 se acogieron en la Casa Refugio Violeta, en donde se brinda atención a mujeres víctimas del conflicto armado, junto con sus hijas e hijos, 11 adolescentes mujeres entre los 13 a 17 años, 5 adolescentes hombres, 31 niñas, 30 niños y 27 menores de edad entre los 0 y 2 años.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Sin embargo, esta Entidad no sustituye a las autoridades competentes en el restablecimiento de los derechos de las menores de edad víctimas de violencias, como el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a través de los Defensores de Familia y las Comisarías de Familia. Por el contrario, las funciones otorgadas a esta Secretaría, en su acto de creación, están dirigidas a la difusión, promoción de derechos y a brindar una oferta de servicios tendiente a acompañar dichos procesos.

091 de 2015. Tema: Atención, Asistencia y Reparación a Víctimas en el Distrito. Aprobada en la sesión plenaria ordinaria el día 8 de marzo de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que se vinculó al Sistema Distrital de Atención a Víctimas a partir de la Resolución Distrital 36 del 30 de mayo de 2014 *"Por la cual se adopta el Reglamento del Comité Distrital de Justicia Transicional"*, cuya finalidad es facilitar la adecuada coordinación y articulación de los miembros que lo componen, para el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de la política distrital de prevención, protección, asistencia, atención, reparación integral y garantías de no repetición a favor de las víctimas del conflicto armado interno, dentro del marco de la Ley 1448 de 2011 *"Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones"*.

Desde esta perspectiva se destacan los siguientes avances:

A. Participación de mujeres en espacios de decisión frente a la paz.

1. Se promovió la participación y representación de las mujeres en el Consejo Distrital de Paz. Para lograr este objetivo:
 - La Secretaría Distrital de la Mujer brindó asesoría técnica y fortaleció los liderazgos de las jóvenes y de las representantes de la Plataforma Distrital de Mujeres por la Paz, al interior del Consejo Distrital de Paz.
 - Acompañó la Mesa de impulso del Consejo Distrital de Paz, conformada por organizaciones de la sociedad civil que trabajan por la paz.
 - Hizo parte de la Mesa de coordinación interinstitucional entre la Secretaría Distrital de Gobierno, la Secretaría General y la Secretaría de Integración Social, con el fin de impulsar la participación y el compromiso de estas instituciones con el Comité de Impulso y con el Consejo Distrital de Paz.
2. En el marco de la Estrategia de Corresponsabilidad, de manera articulada, se acompañó y asesoró la realización del evento de conmemoración del Día Internacional de los Derechos de las Mujeres impulsado por la Bancada Informal de Mujeres del Concejo de Bogotá, con participación de organizaciones sociales de mujeres. Como resultado se cuenta con una Declaración firmada por las concejales de los diferentes partidos, en la que expresan:

"Declaramos que el derecho a la paz tendrá centralidad, como referente de integralidad, al abordar las problemáticas que afectan la vida las mujeres y niñas, especialmente en las localidades que presentan mayores índices de violencia.

Insistimos en la necesidad de prestar mayor atención al cumplimiento de los compromisos del Estado con las Resoluciones de las Naciones Unidas sobre mujeres, paz y seguridad.

Solicitamos al Concejo que proponga mecanismos de fortalecimiento y financiación para aumentar la participación y representación de mujeres en las instancias de decisión para la construcción y consolidación de la paz.”¹

3. A partir de la Declaración se estableció la relación entre organizaciones de mujeres que trabajan por la paz y representantes de la Bancada Informal de Mujeres del Concejo de Bogotá para construir conjuntamente una normativa que reconozca y afiance los liderazgos locales de las mujeres, en la construcción de paz, como establece la Resolución 1325 de las Naciones Unidas².

B. Agenda Ciudadana de mujeres populares diversas para la construcción de la paz en el D.C.

Mediante un proceso participativo a partir de una alianza entre la Secretaría Distrital de la Mujer -Derecho a la Paz- y El Centro de Promoción y Cultura CPC- de Kennedy se convocaron diversas organizaciones de mujeres para participar en la construcción de una Agenda que recogiera propuestas, conocimientos y saberes de las mujeres y sus organizaciones, para posicionarlas en los escenarios distritales donde se definen las políticas de paz.

Durante el proceso se recopilaron y sistematizaron agendas de paz de organizaciones de mujeres a nivel local. Inicialmente se consultó a través de correo electrónico a 226 organizaciones de mujeres que trabajaban la temática de paz. Se llevó a cabo un sondeo a 80 organizaciones vía telefónica y se realizaron 11 consultas directas a mujeres y representantes de organizaciones que trabajan iniciativas de paz.

Se consolidó un proceso con las siguientes organizaciones: Asociación de Mujeres Afro por la paz (Afromupaz); Centro de Promoción y Cultura, Mujeres y Madres Abriendo Caminos, Mujeres Campesinas y Rurales del Distrito Capital, Educadoras Hijas del Pueblo, organizaciones que integran la Plataforma Distrital de Mujeres por la Paz. Se avanzó conjuntamente en la elaboración de un marco conceptual y metodológico y se definió un enfoque de construcción de paz. En la construcción de la Agenda participaron 145 mujeres de 28 organizaciones.

La *Agenda de mujeres populares diversas para la construcción de paz en el Distrito Capital* contiene 6 ejes políticos: 1) Desmilitarización y paz en los territorios con garantías de derechos; 2) Mujeres y ciudadanías para la paz; 3) Cuerpo como territorio de paz: Cuerpo y sanación para la reparación; 4) Tierra, territorio y territorialidad: Protección, sostenibilidad y soberanía alimentaria; 5) Cultura de paz y 6) Prevención y protección a lideresas. De estos ejes se desprenden 18 propuestas de trabajo.

¹ Declaración de la Bancada Independiente de Mujeres del Concejo de Bogotá con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Bogotá 14 de marzo de 2014.

² Resolución 1325 de 2000, del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas. Numeral 6. Pide al Secretario General que proporcione a los Estados Miembros directrices sobre la importancia de la participación de las mujeres en la adopción de todas las medidas de mantenimiento y consolidación de la paz.

Como parte de este trabajo se aportaron lineamientos para una estrategia de incidencia de la Agenda para ser implementada durante el 2015.

C. Memoria histórica de las mujeres, desde su diversidad, orientada a la reparación simbólica y la construcción de ciudadanías para la paz. Se realizaron acciones de articulación entre la SD Mujer-Derecho a la Paz y el Centro Distrital de Memoria Paz y Reconciliación de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas la Paz y la Reconciliación.

Se logró incidir en el reconocimiento de las mujeres como actrices políticas y constructoras de paz; destacando sus acciones cotidianas emprendidas en sus barrios y localidades, así como sus propuestas en torno a la memoria.

Como resultado de esta articulación se realizó: un conversatorio orientado a visibilizar los aportes de 10 organizaciones de mujeres a la paz; una exposición en el Centro de Memoria Paz y Reconciliación y la elaboración de 3 videos sobre historias de organizaciones de mujeres constructoras de paz y un video adicional que recoge la experiencia de 7 organizaciones que trabajan por la paz en Bogotá.

D. Formulación de un Plan de Prevención y Protección a lideresas y defensoras de DDHH. Se formuló un Plan de Prevención y Protección a lideresas defensoras de DDHH. Dicho documento fue elaborado a partir de insumos de la Secretaría de Gobierno y de documentos de organizaciones de mujeres que recogían sus propuestas entorno a la prevención y a la protección.

- El Plan contiene un protocolo de protección para lideresas y propone una adecuación de la ruta institucional de protección. Esta ruta y protocolo fueron avalados por la Secretaría de Gobierno, entidad responsable de su implementación. El protocolo incluye una mirada general al estado actual de la protección en el Distrito Capital, las instituciones del nivel nacional y distrital encargadas de la protección de riesgos y amenazas, los obstáculos para la efectiva protección y los criterios de adecuación para la ruta distrital de protección que tiene la Secretaría de Gobierno de cara a la garantía de los derechos de las mujeres.
- En el marco de la formulación del Plan se acompañó la implementación de la estrategia pedagógica de la Secretaría de Gobierno para la sensibilización a funcionarias/os y el trabajo con lideresas. Entre las acciones desarrolladas, se presentaron los avances del Plan a 200 lideresas y defensoras quienes participaron, en el evento de clausura de la estrategia pedagógica.
- Durante el proceso de elaboración del Plan se participó en diversos escenarios con lideresas y defensoras víctimas de violaciones a los DDHH y al DIH: Mesa Autónoma de Víctimas, Mesa Distrital de Participación Efectiva para las Víctimas. También se aportaron propuestas al proceso de formulación del plan de participación, prevención, protección y garantías de no repetición (en el marco del Auto 092), convocado por la UARIV y Sisma Mujer.
- Se realizaron 4 grupos focales conformados por lideresas y defensoras de derechos humanos para afinar las propuestas de la estrategia de prevención y el protocolo de protección; y se desarrollaron 2 talleres con el equipo de protección de la Secretaría de Gobierno en los que se revisaron la ruta propuesta y los criterios de protección, desde la garantía del enfoque de derechos de las mujeres.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- El proceso de convalidación, convocó a organizaciones sociales teniendo en cuenta la diversidad étnica (afrocolombianas, indígenas), orientación e identidad sexual, jóvenes, adultas, mujeres con liderazgos en las diferentes localidades, que se destacan por trabajo social y político; mujeres víctimas del conflicto armado, participantes de espacios colectivos como la Mesa Autónoma de Mujeres, mujeres con discapacidad, entre otras.
- Como parte del Plan se diseñó una estrategia de prevención del riesgo que cuenta con 17 acciones concertadas con las siguientes entidades: Secretaría de Gobierno, Alta Consejería para las Víctimas, Secretaría de Educación, IDPAC, Centro Distrital de Memoria, a implementar durante el 2015.
- Se diseñó una estrategia de difusión del Plan que incluye piezas comunicativas sobre la temática.
- El 3 de diciembre de 2014 se presentó en un evento público el PPPAMLIV junto con un reconocimiento a diversos liderazgos de las mujeres en defensa de los derechos humanos en el Distrito.
- Se logró la firma de una Resolución conjunta de la SDMujer y la Secretaría Distrital de Gobierno para la adopción del Plan de Prevención y Protección a lideresas y defensoras de DDHH en el D.C. El Plan hace parte integral de la Resolución No. 374 del 3 de diciembre de 2014.

E. Restablecimiento de los derechos de las mujeres víctimas de vulneraciones de los Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario en el marco del conflicto armado.

La Casa Refugio Violeta se puso en operación el 20 de febrero de 2014 bajo el objetivo de brindar acogida y acompañamiento temporal a las mujeres víctimas y su sistema familiar, brindándoles una atención integral, a través de un equipo especializado y multidisciplinario de profesionales en las áreas de: pedagogía, psicología, derecho, trabajo social y ciencias de la salud con nutricionista y enfermería.

Avances y logros en las metas de Atención: Para el periodo 2014, se estableció una meta de atención a 100 personas. A corte de 31 de diciembre de 2014, la Casa Refugio Violeta atendió integralmente a 172 personas, para un total de 65 sistemas familiares, de las cuales 65 son mujeres declarantes mayores 18 años, 3 son mujeres dependientes mayores de 18 años, 11 son adolescentes mujeres (13 a 17 años), 5 son adolescentes hombres y mujeres (13 a 17 años), 31 son niñas (3 a 12 años), 30 son niños (3 a 12 años), 13 son bebés mujeres (0 a 2 años) y 14 son bebés hombres (0 a 2 años).

De las 172 personas atendidas, se reconocen como afrodescendientes a 58 personas, así: 23 mujeres declarantes mayores 18 años, una (1) mujer dependiente mayor de 18 años, 2 adolescentes mujeres (13 a 17 años), 2 adolescentes hombre y mujer (13 a 17 años), 8 niñas (3 a 12 años), 14 niños (3 a 12 años), 3 bebes mujeres (0 a 2 años) y 5 bebes hombre (0 a 2 años).

Se reconocen como indígenas: una (1) mujer declarante mayor de 18 años, una (1) mujer dependiente mayor de 18 años.

Se reconocen como mestizas: 39 mujeres declarantes mayores 18 años, 2 mujeres dependientes mayor de 18 años, 6 adolescentes mujeres (13 a 17 años), 5 adolescentes hombres mujeres (13 a 17 años), 19 niñas (3 a 12 años), 20 niños (3 a 12 años), 10 bebes mujeres (0 a 2 años) y 9 bebes hombre (0 a 2 años).

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Así mismo, no se reconocen en ningún grupo específico étnico y/o poblacional: una mujer (1) declarante mayor de 18 años junto con su hijo adolescente.

Logros en la atención:

- Todas las mujeres acogidas en Casa Refugio Violeta han realizado movilización de recursos personales, potenciando su capacidad de autogestión, proactividad, capacidad resiliente y la intención de reestructurar su proyecto de vida en términos de inmediatez. También han movilizado recursos personales en pro de su bienestar actual personal – familiar y fortaleciendo su autonomía.
- La mayoría de mujeres acogidas se han vinculado laboralmente.
- Todas las niñas y niños acogidos en Casa Violeta se han vinculado al sistema formal de educación.
- Todos los sistemas familiares acogidos en Casa Violeta están en el sistema formal de salud.
- Todos los sistemas familiares han activado sus redes a nivel personal, familiar e institucional, con acompañamiento psicosocial del equipo de profesionales.
- Todos los sistemas familiares han aprendido hábitos alimentarios saludables y la práctica regular de actividad física entorno al mejoramiento del estado nutricional y por ende el estado de salud. Se han vinculado a niñas y niños a programas de recuperación nutricional.
- Todas las personas acogidas han realizado declaración de los hechos victimizantes en los Centros Dignificar o en el Ministerio Público activando la ruta distrital de atención a población víctima del conflicto.
- Se está garantizando una atención diferencial integral en el distrito orientado a las mujeres víctimas del conflicto armado colombiano.

- **Definición de un andamiaje jurídico:** En respuesta al marco normativo nacional a favor de las mujeres víctimas del conflicto la Casa Refugio Violeta se constituye en una acción afirmativa para garantizar los derechos de las víctimas contemplados en el Artículo 28 de la Ley 1448 de 2011 y opera en el marco de la asistencia y la atención de la misma ley. Desde este andamiaje, la Casa Violeta busca el restablecimiento de los derechos humanos de las mujeres víctimas, especialmente el derecho a una vida libre de violencias; impulsando a través de la atención la activación de la oferta del Sistema Distrital de atención a víctimas del conflicto. Mediante esta acción afirmativa, la Secretaría Distrital de la Mujer se vincula al Sistema Distrital de Atención a Víctimas formalizándose a través de la Resolución Distrital 36 del 30 de mayo de 2014.
- **Avances en definición de lineamientos para la operación:** Se diseñó un documento con los lineamientos para la operación y atención a las mujeres y su sistema familiar. Este documento responde a las directrices establecidas en la jurisprudencia nacional e internacional en materia de atención a mujeres víctimas del conflicto armado; y así mismo, recoge la experiencia profesional del equipo multidisciplinar de la Casa Refugio Violeta. Se establecen como principios éticos políticos y enfoques de trabajo: Derechos Humanos de las Mujeres, Enfoque Acción sin Daño y Enfoque Sistémico. Dichos enfoques se han destacado por dar efectiva respuesta a las demandas de las mujeres víctimas del conflicto armado.

Se incorporó el concepto *sistema familiar* ante el sistema distrital de atención a víctimas, el cual busca reflejar la situación en la que llegan las mujeres víctimas del conflicto a la ciudad. Dicho concepto pretende dar cuenta de que las mujeres luego de haber vivenciado los hechos victimizantes a causa del conflicto, se desplazan reconstruyendo su sistema familiar, que generalmente, va más allá de su núcleo familiar inmediato.

De cara a estos enfoques y los lineamientos jurídicos para la atención a víctimas se construyeron instrumentos de trabajo para cada una de las áreas y momentos de atención de las mujeres y su sistema familiar, garantizando una atención diferencial.

- **Avances en la Coordinación y Articulación:** Para la puesta en marcha y operación de la Casa Refugio Violeta, se estableció la articulación y coordinación, apelando al principio de concurrencia, descrito en la ley 1448 de 2011 y en el artículo 12 del Decreto Nacional 4800 de 2011 “*Por el cual se reglamenta la Ley 1448 de 2011 y se dictan otras disposiciones*”.³

Bajo este marco normativo, se han desarrollado las acciones de articulación y coordinación con los sectores que hacen parte del Sistema Distrital de Atención a Víctimas, para la garantía del restablecimiento de los derechos de las mujeres y su sistema familiar, y se ha establecido un enlace permanente con la Alta Consejería para los Derechos de la Víctimas la Paz y la Reconciliación⁴ en cada uno de los momentos de atención de la Casa Refugio Violeta.

Dichas acciones se han desarrollado en tres momentos:

Primer momento: Solicitud de Acogida de la mujer y su sistema familiar. Las entidades a nivel Distrital que realizan dicha solicitud son: la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas la Paz y la Reconciliación, a través de los Centros Dignificar y la Personería Delegada de Víctimas; dependencias que asigna un/a profesional referente para este proceso. Adicionalmente, se cuenta con un enlace de género en cada uno de los Centros Dignificar, con quien la SDMujer mantiene una comunicación permanente.

³ Decreto Nacional 4800 de 2011 – “**Artículo 12. Concurrencia.** Las entidades nacionales y territoriales deben actuar oportuna y conjuntamente, en busca de un objetivo común. Las entidades involucradas ejercerán acciones de manera conjunta, respetando siempre el ámbito de competencias propio y el ámbito de competencias de las demás.”

⁴ Dependencia adscrita al Despacho del Alcalde Mayor de Bogotá, creada a través de los Decretos Distritales 059 y 284 de 2012, con el propósito de construir la política pública de atención a víctimas, para garantizar los derechos a la verdad, justicia y la reparación; y con la función, entre otras, de coordinar el SDARIV, el Sistema Distrital de Atención a Víctimas del Conflicto. La Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación atiende a la población víctima del conflicto que habita en Bogotá a través de los Centros Dignificar.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Segundo momento: Tiempo de Acogida de la mujer y su sistema familiar. Existe una articulación permanente con la Unidad Móvil de los Centros Dignificar⁵ de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas la Paz y la Reconciliación y con las enlaces de género, con el fin de activar las rutas correspondiente para cada una de las etapas de Ayuda Humanitaria en que se encuentre la mujer. Con esa dependencia se elabora, conjuntamente, el plan de egreso de la mujer y su sistema familiar, para que siga en el proceso distrital de atención a víctimas.

En esta etapa, también se concierta con la Secretaria Distrital de Educación, la vinculación de las niñas, los niños, las mujeres, las y los adolescentes al Sistema de Educación, para garantizar este derecho. Adicionalmente, con la Subdirección Local de Integración Social de la localidad de ubicación de la Casa Violeta, se desarrolla el proceso de vinculación de las mujeres y su sistema familiar a los programas sociales de esa entidad.

En este momento de atención, y de acuerdo al protocolo suscrito con el Comité Internacional de la Cruz Roja – CICR, se desarrolla un proceso para la postulación al proyecto de empleabilidad/capacitación, para las mujeres acogidas en la Casa Refugio que deseen vinculación laboral en la Ciudad de Bogotá.

Tercer momento: Egreso de la mujer y su sistema familiar. Con la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas la Paz y la Reconciliación, previamente se elabora el plan de egreso, esto con el fin de dar continuidad en la atención y garantizar los derechos de las mujeres víctimas, dentro en la ruta distrital. Así mismo, se diseñó un protocolo conjuntamente con el Comité Internacional de la Cruz Roja – CICR, para la postulación de las mujeres al programa de asistencia humanitaria.

A su vez, en esta etapa se desarrolla la articulación con la Secretaria Distrital de Educación para garantizar la permanencia en el Sistema Educativo de las niñas, los niños y adolescentes, una vez las mujeres han egresado de la Casa y se trasladan a alguna Localidad de la ciudad.

- **Articulación con la Alta Consejería Para los Derechos de las Víctimas la Paz y la Reconciliación:** El proceso de atención de Casa Refugio Violeta se desarrolla en permanente articulación con los Centros Dignificar de la ACV. Dicha articulación ha permitido el nombramiento de las referentes de género en cada uno de los Centros Dignificar y su fortalecimiento en derechos humanos de las mujeres para garantizar una atención diferencial e idónea a las mujeres víctimas que llegan a la ciudad. En este sentido, se ha venido construyendo un equipo distrital para la garantía de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto. El trabajo de articulación se desarrolla directamente con las enlaces de Género de cada uno de los Centros Dignificar y se abrió un escenario de articulación que se desarrolla una vez al mes (último miércoles de cada mes) para el fortaleciendo las enlaces de género, con una agenda

⁵ Es el lugar donde podrá recibir Orientación, Atención y Asesoría como víctima del conflicto Armado Interno.

Los centros "Dignificar" fueron creados en el marco de La Ley 1448 de 2011 (Ley de víctimas y Restitución de tierras), en ellos encontrará la oferta institucional Distrital y Nacional de las entidades que tienen responsabilidades para el restablecimiento de sus derechos.

permanente. Además de este proceso de acercamiento el equipo de la Secretaria y el de la Casa Violeta, mantienen permanente comunicación con dos referentes de género de la Unidad Móvil con quién se realiza una reunión semanal.

- **Escenarios de construcción de política pública para la atención a mujeres víctimas del conflicto armado:** La Casa Refugio Violeta, la Secretaría Distrital de la Mujer participan en las instancias de coordinación y articulación del sistema distrital de atención a víctimas del conflicto armado, posicionado el enfoque de derechos humanos de las mujeres en el Plan Distrital de Atención a las Víctimas, instrumento que establece planes, programas, proyectos, presupuesto y metas específicas en materia de atención. Los escenarios de articulación y coordinación son: Subcomité de Asistencia y Atención; Espacios de Trabajo Interinstitucional; Mesa de Enfoque diferencial.
- Mesa Distrital de participación Efectiva de las Víctimas: Se han realizado 2 reuniones para presentar las competencias de la Secretaría Distrital Mujer en materia de atención a víctimas y el proyecto Casa Refugio Violeta para dar cumplimiento a la resolución 0388 de 2013, por la cual se adopta el protocolo de participación efectiva de las víctimas del conflicto armado.
- **Apertura de Mesas sectoriales para la garantía de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto y víctimas en el ámbito de la familia:** De esta manera, para la garantía de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto y víctimas en el ámbito de la familia, se dio apertura a las **Mesas sectoriales**, como parte de la estrategia de la articulación interinstitucional. Es así que, entre la SDMujer y la Secretaría Distrital de Educación, se creó, una mesa de trabajo para diseñar un modelo de educación que responda a los tiempos y a las necesidades de atención de las mujeres en las Casas Refugio, por lo que se tiene proyectado, para el 2015, un programa conjunto denominado “Aula Refugio”, ésto de acuerdo a lo dispuesto en la Ley 1257 de 2008 “*Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones*”, y la Ley 1448 de 2011.

Ahora bien, durante el 2014, también se trabajó con la Dirección de Seguridad de la Secretaria Distrital de Gobierno para la elaboración de un protocolo y ruta para la seguridad de las Casas Refugio que operan en la ciudad de Bogotá.

Finalmente, en cuanto al presupuesto asignado para la atención de mujeres víctimas del conflicto armado, se informó que para la vigencia 2014 los recursos asociados corresponden a las metas de: a) Proteger Integralmente 100 personas a través de la Casa refugio para las mujeres y su sistema familiar víctimas del conflicto armado, y b) Formular un Plan de Prevención y Protección a Lideresas -PPPAMLIV, para lo cual, fueron ejecutados \$ 419.005.708,40 (97.9% de lo asignado) y \$211.240.000 (100% de lo asignado), respectivamente.

El presupuesto asignado para la vigencia 2015 es de \$907.700.000, asociados a la meta Proteger Integralmente a 170 personas a través de la Casa refugio Violeta, para las mujeres y su sistema familiar (víctimas del conflicto armado).

099 de 2015. Tema: Inclusión digital para personas con discapacidad. Aprobada en la sesión plenaria ordinaria realizada el día 8 de marzo de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que a través de la Oficina Asesora de Planeación, ha asistido por invitación de la Alta Consejería Distrital de TIC - ACDTIC, a todas las reuniones convocadas en las que se ha trabajado el tema de Inclusión Digital, de las cuales podemos mencionar el Primer Seminario Distrital sobre Accesibilidad - Web, realizado el 30 de julio de 2014, en conjunto con el Instituto Nacional para Ciegos-INCI, en este seminario se abordó lo dispuesto en el Acuerdo Distrital 559 del 2014 *“Por el cual se dictan normas para la adecuación de la información pública, de trámites y servicios en las páginas web de las entidades del Distrito Capital con el fin de garantizar el acceso universal de las personas con y/o en situación de discapacidad”*, y sobre pauta de accesibilidad.

En cuanto a las acciones concertadas con el Ministerio del ramo para la implementación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, se destaca que el marco de la Convocatoria 607 de 2012, realizada por Colciencias y el Ministerio; cuyo objetivo era conformar un Banco de Proyectos Elegibles de iniciativas innovadoras en TIC, que a través del desarrollo de actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación, sirviera, como medio, para contribuir a impulsar procesos de inclusión social, disminución de brechas de inequidad, fortalecimiento de capacidades para la participación ciudadana en la toma de decisiones, el aumento de productividad y competitividad y el desarrollo regional sostenible en concordancia con los Planes de Desarrollo Departamentales y Municipales; fue seleccionada la iniciativa denominada *“Formación para la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres a través de las TIC”* de la Alcaldía Mayor de Bogotá, liderada por la Secretaría General-Alta Consejería Distrital de TIC y la Secretaría Distrital de la Mujer.

Esta propuesta, tiene como finalidad emprender acciones para disminuir la brecha entre mujeres y hombres frente al ejercicio del derecho a la participación y representación política, promoviendo el acceso y uso de TIC. Para ello, desde esta Secretaría se dotaron 15 Casas de Igualdad de Oportunidades⁶ con salas TIC.

En este contexto, la iniciativa *“Formación para la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres a través de las TIC”*, implicó un esfuerzo interinstitucional entre entes públicos del orden nacional y distrital, involucrando para este último la alianza entre entidades cuyas misiones reflejan los dos componentes estratégicos de este proyecto: *i)* el ejercicio del derecho a la participación y representación política de las mujeres y *ii)* el uso y acceso a Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

⁶ La Secretaría Distrital de la Mujer, desde la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, implementa el proyecto **Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres**, de acuerdo a la establecido el en Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Humana”; lo que constituye un mecanismo para realizar acciones en cada una de las 20 localidad, orientadas al empoderamiento de las mujeres y el fortalecimiento desde el enfoque de Derechos y de Género de sus organizaciones, con el fin de cualificar su incidencia social y política.

Adicionalmente, el proyecto involucró a la empresa privada, a través de la selección y vinculación de la Asociación Colombiana de Organizaciones No Gubernamentales para la Comunicación Vía Correo Electrónico (COLNODO), que se encargó de la implementación de la iniciativa, por su amplia experiencia en el desarrollo de contenidos digitales con perspectiva de género.

Finalmente, también fue posible la vinculación de las ciudadanas en condición no solo como beneficiarias, sino como multiplicadoras o facilitadoras del desarrollo de la formación, a través de un proceso de selección que permitió la identificación de liderazgos y experticias en relación con las temáticas propuestas.

En relación con la vinculación de población en condición de discapacidad, el plan de sostenibilidad de la iniciativa, prevé un ejercicio articulado como Subsecretaría de Políticas de Igualdad que dispondrá de acciones afirmativas y recursos orientados a fortalecer el enfoque diferencial.

187 de 2015. Tema: Inversión y Proyectos para las mujeres en ejercicio de Prostitución en Bogotá. Aprobada en sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, el día 19 de mayo de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que en 2014 las acciones se orientaron al cumplimiento de la meta *“Implementar un plan interinstitucional para la garantía y goce efectivo de los derechos de las mujeres en ejercicio de prostitución”*. En 2015, se creó el proyecto 972- *“Implementación y Seguimiento al Modelo Distrital de Abordaje Integral a las Mujeres en Ejercicio de la Prostitución.”*

En el marco de estos proyectos, las principales acciones implementadas son las siguientes:

1.1. Intervención territorial

Desde el año 2014, se constituyó un equipo de trabajo interdisciplinario conformado por psicólogas, abogadas, trabajadoras sociales, terapistas ocupacionales, pedagogas y gestoras locales, con el fin de brindar información, orientación y asesoría a las mujeres en ejercicio de prostitución para el restablecimiento de sus derechos.

1.2. Centro especializado de atención: la Casa de Todas

La Casa de Todas es un espacio dispuesto para el desarrollo de procesos, programas y acciones que permitan un acercamiento de la institucionalidad a las mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo. Inició actividades en octubre de 2014 y hoy se constituye en un centro especializado de atención integral, con énfasis en prevención del riesgo de la prostitución, al igual que la promoción de sus derechos y la atención directa en los servicios de tal forma que les permita restablecer sus derechos vulnerados. Está ubicada en la localidad de Mártires en la Calle 23 No. 18 – 74. La Casa de Todas es un escenario de la territorialización de la Política

Pública de Mujeres y Equidad de Género, que busca con sus actuaciones aportar al cumplimiento de los siguientes objetivos:

- Difundir los derechos de las mujeres y los mecanismos para la exigibilidad de los mismos para garantizar el ejercicio pleno de su ciudadanía.
- Constituirse un escenario de implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género.
- Fortalecer, desde el enfoque de derechos de las mujeres, de género y diferencial a mujeres en ejercicio de la prostitución que quieran hacer parte de redes y organizaciones sociales para su empoderamiento e incidencia en procesos que las favorezcan.
- Promover el desarrollo de acciones de corresponsabilidad con los derechos de las mujeres desde diferentes actores locales y distritales.
- Fomentar la denuncia y la cultura de tolerancia cero con las violencias de género contra las mujeres en todos los ámbitos y en el espacio público y privado para el ejercicio pleno de sus derechos.
- Promover la articulación de acciones interinstitucionales e intersectoriales que permitan el acceso de las mujeres, que ejercen la prostitución o están en riesgo de estarlo, a los bienes, servicios y recursos de la ciudad.

Casa de Todas, presta la atención integral a través de los siguientes ejes de actuación:

- **Orientación jurídica:** En este nivel se atienden casos relacionados con las diferentes ramas del Derecho, que no requieren mayor intervención jurídica, pero que sí implican el desarrollo de una línea de orientación e información especializada de la ruta de acceso a la justicia, en la que se identifica el trámite a realizar, la autoridad competente, los escenarios hipotéticos de acción y sus posibles consecuencias.
- **Asesoría jurídica:** Este segundo nivel de atención, se enfoca en las consultas relativas a situaciones directamente relacionadas con las violencias contra las mujeres, y se realiza una asesoría especializada, acompañamiento directo y seguimiento permanente a la ciudadana que así lo requiera. En este contexto, el tipo de intervención que se presenta es de dos tipos. El primero, está referido al acompañamiento jurídico frente a la autoridad competente, para que ésta determine la imposición o no de las medidas de protección y medidas de atención. El segundo, comprende la construcción de elementos jurídicos por parte de la abogada que sustenten la elaboración de derechos de petición o acciones de tutela, susceptibles de ser interpuestos por la ciudadana que así lo manifieste.
- **Representación Jurídica:** corresponde a la representación jurídica de mujeres víctimas de violencias en instancias jurisdiccionales por casos relacionados con Violencia Física, Psicológica, Sexual, Patrimonial, Económica, Institucional y Conflicto armado, entre otros. Implica constituir poder de representación en un escenario judicial y realizar acompañamiento a lo largo del respectivo proceso.

La orientación y acompañamiento psicosocial está encaminada a promover la toma de decisiones que favorezcan el bienestar, la autonomía, el autocuidado, el empoderamiento, el ejercicio de la ciudadanía y la exigibilidad de derechos de las mujeres, a partir de su participación en espacios de interacción, reflexión y conversación individuales y/o colectivos en los que puedan identificar y compartir sus necesidades, vivencias

para visibilizar y movilizar sus redes de apoyo, sus recursos de afrontamiento y posibles rutas de acción frente a los derechos vulnerados y las violencias que experimentan.

La asesoría social integral, se orienta a identificar redes de apoyo comunitarias e institucionales, mayores oportunidades de capacitación y de generación de ingresos. Las profesionales de la SDMujer realizan la identificación de la situación social y económica, las vocaciones productivas o de empleabilidad y acompañan el acceso de las mujeres a la institucionalidad que les brinda estos servicios.

Empoderamiento de derechos de las mujeres. Se desarrollan actividades orientadas a fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para la exigibilidad de sus derechos, el ejercicio de su autonomía y su ciudadanía. A continuación se presentan algunas de las actividades que se realizan con las mujeres:

- **Escuela de Vida:** Es un espacio semanal que busca posibilitar el intercambio y encuentro de las mujeres en ejercicio de la prostitución a partir de los temas y propuestas de ellas mismas que les permita reconocer su subordinación y discriminación, y conjuntamente gestionar salidas a sus problemáticas.
- **Lunes por derechos:** Es un espacio temático semanal para abordar los Derechos del Plan de Igualdad de Oportunidades.
- **Chocolatadas literarias:** Este escenario busca acercar a las mujeres que ejercen la prostitución o están en riesgo de estarlo, a la interpretación y el sentido de cada obra, el uso del lenguaje, conocer diversos recursos literarios y aprender a expresarse de manera eficaz y creativa a través de la escritura. Las mujeres que acuden a los talleres además de encontrarse con otras mujeres y otras historias de vida, muchas con elementos comunes, pueden desarrollar sus propias narrativas de testimonio autobiográfico a partir de hechos cotidianos, rescatar sus experiencias personales para construir relatos creativos, y resignificar desde la palabra escrita su propia realidad.
- **Tardes lúdicas:** A partir del teatro, los títeres, la música se crea un espacio para vencer la timidez y aceptar que así como son observadas también pueden ser observadoras, pero no desde una posición pasiva o comparativa a partir de estereotipos fijados culturalmente, sino desde el reconocimiento de su valor, de su dignidad, de su propia identidad, conscientes de lo que desean, de lo que pueden proyectar y apropiar para sí mismas del mundo que las rodea.
- **Jornadas de formación para el emprendimiento:** Procesamiento artesanal del cuero (Sena).
- **Orientación de habilidades laborales:** Un día a la semana abordan temáticas relacionadas con asuntos relativos a la empleabilidad.

Orientación y acercamiento a la oferta institucional. Articular la oferta institucional de servicios para las mujeres y orientar, con calidad y eficacia, a las mujeres que solicitan información sobre programas, proyectos y servicios de las entidades del Distrito Capital.

- **De las mujeres, sus organizaciones u organizaciones privadas:** actividades para la prevención y la detección de enfermedades, actividades para el uso del tiempo libre, etc.
- **De las entidades Públicas.** Servicios Colectivos en Salud, promoción de derechos sexuales y reproductivos, información permanente de los servicios de la Secretaría de Integración Social, la

Secretaría Distrital de Planeación brinda información y atención para el desarrollo de trámites relacionados con el registro en esta base de datos del SISBEN.

1.3. Procesos de Empleabilidad

Con el Instituto Distrital de Protección a la Niñez- IDIPRON – se consolidó desde el proyecto “Generación de ingresos y oportunidades Misión Bogotá Humana”, la vinculación de mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo, como guías ciudadanas.

1.4. Creación de un Centro de Acogida

Frente a la necesidad de dar respuesta a la protección de las mujeres que ejercen prostitución y que se encuentran en inminente riesgo, se definió el establecimiento de una casa de acogida temporal para ellas, sus hijos y sus hijas de modo que sea posible brindarles respuestas educativas, sociales, de prevención y representación judicial. Las acciones desarrolladas en la Casa se centran en la búsqueda de la igualdad de oportunidades y la autonomía de las mujeres.

1.5. Emprendimiento

Con el Instituto para la Economía Social – IPES, se definió adelantar acciones de capacitación, formación, emprendimiento y fortalecimiento de unidades productivas para mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo. Se espera beneficiar a 250 mujeres quienes participarán del proceso de formación para emprendimiento y formación para el trabajo.

Este programa contempla las siguientes fases:

1. Identificación y convocatoria de las beneficiarias
2. Formación en desarrollo humano
3. Formación en emprendimiento
4. Formulación y evaluación de planes de negocio
5. Formación para el trabajo
6. Emprendimiento. Este componente apoya la creación y fortalecimiento de empresas y unidades productivas, financiando los planes de negocio que hayan sido calificados como viables técnicamente por el IPES. Dentro de estas iniciativas se contempla: Capital de Trabajo (materia prima, insumos, inventarios y demás gastos operativos de funcionamiento), maquinaria y/o equipos por un monto determinado.
7. Seguimiento.

De tal manera, se inició un proceso para fortalecer empresarial y organizativamente a las mujeres que ya tengan la idea de negocio pero que no tienen conocimiento empresarial, de distribución, mercadeo e imagen.

1.6. Fortalecimiento de organizaciones sociales

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

Actualmente se desarrolla un proceso de “fortalecimiento a procesos organizativos de mujeres”, el cual prevé dos componentes, a saber:

- **Fortalecimiento Organizacional**, a través del cual se brinda acompañamiento y asesoría para orientar la inclusión de los enfoques de derechos de las mujeres y de género en el quehacer de las organizaciones, así como orientación jurídica, administrativa y financiera cuyo objetivo es que las organizaciones transformen no solo su trabajo comunitario, sino que se fortalezcan interna y estructuralmente, buscando promover escenarios justos, igualitarios y equitativos para las mujeres.
- **Formulación de un proyecto y su ejecución**. Las organizaciones interesadas que trabajen el tema, tiene la opción de elaborar un proyecto que, de cumplir con la totalidad de los requisitos, será financiado por la SDMujer.

En cuanto al presupuesto asignado para la atención de mujeres en ejercicio de prostitución, en la respuesta se destaca que para la vigencia 2014, el proyecto de inversión a través del cual se desarrollaron acciones con mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo fue el proyecto 966- acciones para la implementación y seguimiento de la PPMYG, con una asignación presupuestal de nueve mil millones de pesos m/cte. (\$9.000.000.000), en tanto que para la vigencia 2015 se tiene una asignación presupuestal de \$3.500.000.000.

Finalmente, se informó que la SDMujer ha avanzado en la construcción de un instrumento de caracterización de la Mujeres en ejercicio de prostitución, con el fin de tener un registro institucional que permita dar cuenta de las situaciones y condiciones en que se encuentran las mujeres en ejercicio de la prostitución y de las intervenciones realizadas por el equipo de trabajo de la SDMujer. Este instrumento será incorporado dentro del sistema de información misional de la Entidad.

191 de 2015. Tema: Oportunidad laboral y generación de ingresos económicos para personas con discapacidad en Bogotá. Aprobada en sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno, el día 20 de mayo de 2015.

En respuesta, la Entidad informó que La Secretaría Distrital de la Mujer, con el ánimo de llevar a cabo la prueba piloto para la implementación de Teletrabajo, desde mediados del mes de julio de 2014, ha venido adelantando las siguientes acciones:

1. Para los meses de agosto y septiembre de 2014, se conformó el Comité promotor integrado por las siguientes profesionales:
 - Luz Marina Lurduy Ortegón (Profesional Especializada Dirección de Derechos y Diseño de Políticas.

- Yeni Carolina Martínez Bocanegra (Profesional Especializada Dirección de Talento Humano)
- Alicia Violeta Valencia Villamizar (Profesional Especializada Oficina Asesora Jurídica)
- Cristina Sánchez Herrera- (Profesional Especializada Oficina Asesora de Planeación)
- Lida Zamira León Leal (Profesional Universitaria Dirección de Talento Humano).

2. Con la asesoría del doctor Elías Millares de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá se realizaron 4 reuniones de trabajo en las que se presentó la normativa legal, la estructura y la forma general para planear la implementación de la prueba piloto de teletrabajo en la Secretaría Distrital de la Mujer.

3. Como resultado de las mesas de trabajo, el día 9 de septiembre de 2014, se estableció el documento del plan general, el cual contiene objetivos, alcance, etapas del proyecto, riesgos, indicadores, presupuesto, equipo Coordinador del proyecto, entre otros.

4. Se realizaron las autoevaluaciones de los componentes administrativo, jurídico y de recursos humanos.

De los componentes antes citados, resulta conveniente resaltar los requerimientos que fueron analizados:

4.1. Acuerdos con ARL

4.2. Proyecto de Resolución de Teletrabajo

4.3. Modelo de acuerdo con Teletrabajadoras (es)

4.4. Concepto con radicado No. 2013-209-015275-2 de octubre 03 de 2013 del Departamento Administrativo de la Función Pública, el cual dispone que no es necesario modificar los manuales de funciones, sino identificar qué actividades son susceptibles de ser desarrolladas mediante modalidad laboral.

4.5. Revisión del manual de funciones en donde se establecieron nueve (9) cargos que tienen funciones que pueden ser teletrabajables.

4.6. Medios de Comunicación Interna

4.7. Se realizó una encuesta verbal a las (os) servidoras (es) para conocer quien tenía la intención de realizar Teletrabajo y cuál era su criterio de prioridad.

4.8. Revisión y ajuste de los siguientes formatos: Postulación para Teletrabajo, Compromiso de Teletrabajo, Cuestionario para la evaluación del Programa piloto de teletrabajo

5. Se envió para revisión y aprobación a la Oficina Asesora Jurídica de la entidad, el proyecto de Resolución *“Por medio de la cual se dictan los lineamientos para la implementación del teletrabajo en la Secretaría Distrital de la Mujer”*.

6. Se realizó publicidad de teletrabajo en la Intranet de la entidad, a través de flyers y se asistió a diferentes capacitaciones sugeridas por parte de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

7. Analizados los criterios de prioridad para las personas que se encuentren en alguna situación de que trata el artículo 8° del Decreto Distrital No. 596 de 2013, la Dirección de Talento Humano mediante

memorando de enero 06 de 2015, postuló a tres (3) servidoras mujeres para adelantar Teletrabajo, por las siguientes razones:

1. Reside en la zona rural de Usme y tiene dos (2) hijos de 0 a 5 años de edad.
 2. Madre cabeza de familia de un niño de (5) años y las actividades que desarrolla no requieren de manera obligatoria presencia continua y permanente en el sitio de trabajo
 3. Con condición de discapacidad y las actividades que desarrolla no requieren de manera obligatoria presencia continua y permanente en el sitio de trabajo.-
8. Se realizó el diligenciamiento del formato “*Postulación de Teletrabajo*” por parte de las tres (3) servidoras públicas.
9. Mediante radicado 3-2015-00064 de enero 13 de 2015, la Jefa de la Oficina Asesora de Planeación- Área de Sistemas, informó estar atenta a la fecha en la cual se realizaría la visita técnica a las personas postuladas para Teletrabajo.
10. En el marco del Decreto Nacional 160 de 2014 “*Por el cual se reglamenta la Ley 411 de 1997 aprobatoria del Convenio 151 de la OIT, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos.*”, mediante radicado SDMujer 1-2015-00701 del 27 de febrero de 2015, el Sindicato Nacional de Trabajadores Municipales y Distritales de Colombia – Sintramunicipales-Seccional Bogotá, presentó pliego de solicitudes ante la Secretaría Distrital de la Mujer para la vigencia 2015 y en el Capítulo 1: Política Laboral, en cuanto al tema de Teletrabajo, manifestaron: “*Se solicita implementar en el 2015 el Teletrabajo en la Secretaría Distrital de la Mujer, teniendo en cuenta para ello, los derechos de las mujeres Trabajadoras y la perspectiva de género*”.
11. Con el fin de no hacer nugatorio el Derecho de Asociación y de garantizar la negociación colectiva, no se continuo con las acciones de implementación para el Teletrabajo, hasta tanto no se suscribiera el Acta de acuerdo con la Organización Sindical, hecho que ocurrió el 15 de mayo de 2015 y al respecto, se acordó:
- “Socializar los resultados de las encuestas de Teletrabajo.
Aplicación de la encuesta a otras personas.
Iniciar la implementación del Teletrabajo en la SDMujer.
En el proyecto de resolución de Teletrabajo de la SDMujer se sugiere en el numeral 9 art 16.
Difusión del plan de acción, se incluyan temas sobre economía del cuidado y trabajo decente.
En relación con la Conformación del Comité, además de la oficina de planeación, talento humano y sistemas, incluir a la Dirección de derechos y diseño de políticas”.*

Las representantes de la Administración aceptaron la implementación de la experiencia del Teletrabajo, teniendo en cuenta las solicitudes del Sindicato.

Igualmente, la Secretaría Distrital de la Mujer informa que retomará el tema de Teletrabajo, conforme al Acuerdo suscrito con el Sindicato y continuará con cada una de las etapas para la implementación de la prueba piloto en la Entidad.

192 de 2015. Tema: La explotación sexual de niños, niñas y adolescentes y la prostitución como problemática social en Bogotá. Aprobada en la sesión de la Comisión Segunda Permanente de Gobierno el día 20 de mayo de 2015. En respuesta, la Entidad informó que se presentaban las elaboraciones relacionadas con los estudios socioeconómicos y las investigaciones de fuente oficial adelantadas en la ciudad sobre la materia.

Por otro lado, informó que la realización de estudios epidemiológicos en materia de prevalencia de enfermedades de transmisión sexual corresponde por competencia a la Secretaría Distrital de Salud.

Sobre las investigaciones realizadas para determinar un diagnóstico real de la población total en situación de prostitución, se informó que el Distrito Capital cuenta con cinco (5) documentos producidos recientemente, tres (3) de los cuales se realizaron en desarrollo de ejercicios de investigación por parte de diferentes sectores de la Administración Distrital.

El primero de estos documentos es el Censo de Establecimientos, elaborado por el Centro de Estudios y Análisis en Convivencia y Seguridad Ciudadana de la Secretaría Distrital de Gobierno en el año 2012. De éste pueden identificarse aspectos relevantes asociados a las características del ejercicio de la prostitución en la ciudad entre los que se cuentan; la identificación de establecimientos y de los horarios, por localidad según clasificación por actividad (de contacto, de logística, de prestación de servicios). Igualmente se presenta información sobre las personas en ejercicio y personas en situación de vulnerabilidad, incluyendo datos de menores de edad, adolescentes y registro a través de cartografías del ejercicio de la prostitución según los diversos territorios.

La Caracterización de Personas en Situación de Prostitución y Personas Vinculadas al Fenómeno de Prostitución, elaborada por la Secretaría Distrital de Integración Social. Esta investigación recoge información del periodo comprendido entre enero y diciembre de 2013. Presenta datos geográficos y características sociodemográficas de la población incluyendo; personas en ejercicio de prostitución, número y porcentaje según sexo y rango etario, orientación sexual e identidad de género, nivel educativo, estado civil, afiliación al Sistema de Seguridad Social en Salud, enfermedades frecuentes, aspectos psicosociales relacionados con el ejercicio de la prostitución, lugar de residencia y de ejercicio, entre otros.

El Boletín Epidemiológico Homicidios de Mujeres en Condición de Prostitución 2004 - 2013, elaborado por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, que aborda los femicidios de quienes ejercen prostitución y brinda información a nivel nacional sobre la distribución por grupos de edad, grados de escolaridad y presunto agresor de las mujeres asesinadas.

El Estudio sobre el comportamiento sexual y prevalencia de infección por VIH de las mujeres trabajadoras sexuales en cinco ciudades de Colombia elaborado por el Ministerio de Salud —en ese entonces Ministerio de la Protección Social— y el Fondo de Población de las Naciones Unidas del 2012. Esta investigación aborda las características sociales y demográficas de las mujeres en ejercicio de prostitución en Bogotá, la prevalencia de VIH en una muestra de mujeres trabajadoras sexuales en Bogotá, las prácticas de consumo de Sustancias PsicoActivas o alcohol e incluye algunos datos referidos a indicios de violencias en la población sujeto del análisis.

Finalmente, el registro institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer, que incorpora información sobre las mujeres atendidas entre septiembre de 2013 y enero de 2015, ofrece análisis en el marco del desarrollo de la Estrategia de Atención Integral para Personas en Ejercicio de Prostitución, a cargo del equipo de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas.

A partir del registro institucional se aborda como problema socialmente relevante la situación de las personas en ejercicio, en riesgo y que ejercieron la prostitución. Según distribución por sexo, se encuentra que son las mujeres quienes más frecuentemente se vinculan (94%). En este contexto, los análisis dan cuenta del porcentaje de mujeres identificadas, lugar de nacimiento, edad, edad de inicio, localidad donde ejercen, orientación sexual e identidad de género, grupo étnico y condición de discapacidad. Adicionalmente y en materia de derechos se abordan situaciones asociadas al conflicto interno armado, el acceso al sistema de salud, la afectación por distintas formas de violencias y el nivel educativo entre otros.

En cuanto a las dificultades para establecer el número total de la población que ejerce la prostitución en la ciudad, se asocian entre otros los siguientes factores:

Existe un acumulado de información sobre la prostitución en Bogotá, producido por instituciones públicas, agencias internacionales, organizaciones no gubernamentales y la academia. Diferentes entidades públicas han realizado estudios parciales y sobre aspectos específicos del tema, permitiendo tener diversos acercamientos. Sin embargo, las informaciones no han sido producidas de manera sostenida o con criterios unificados, dificultado el seguimiento y caracterización permanente del problema y de la situación de las personas en ejercicio.

A esta dificultad generada por la falta de registros sistemáticos y unificados, se suman los cambios y dinámicas heterogéneas y cambiantes. La limitada investigación existente y la revisión de estudios comparados en otros contextos, permite deducir que en la prostitución confluyen múltiples modalidades de interacción, explotación económica, rutinas y lugares de encuentro, que a la vez generan una variedad de modos de exposición a las violencias, vulnerabilidad y jerarquías en la expresión, con efectos directos y concretos en las vidas de las personas en ejercicio de prostitución. De manera reciente, la creciente proliferación de nuevas tecnologías ha multiplicado las formas de la prostitución y complejizado sus conexiones con otros modos de explotación, comercio y desigualdades de género.

En lo referente a las acciones y estrategias se han diseñado e implementado en el Distrito Capital para desvincular a los niños, niñas y adolescentes de la explotación y prostitución infantil, se aclara que la coordinación de la Política Pública en materia de Prevención y Erradicación de la Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes- ESCNNA es competencia de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Sin embargo, la Secretaría Distrital de la Mujer incorporó en la Estrategia de Atención Integral a Personas en Ejercicio de Prostitución, en el eje “Promoción de Alternativas ante el Ingreso”, el desarrollo de acciones afirmativas tempranas para prevenir la trata y explotación sexual comercial. En este contexto, se ha desarrollado un proceso de articulación con el Instituto Distrital de Turismo, para aunar esfuerzos interinstitucionales conducentes a la adopción del Código de Conducta Internacional “The Code”, con 41 empresas turísticas privadas.

Sobre las acciones, programas y estrategias se han diseñado e implementado en el Distrito, tendientes a facilitar la coordinación interinstitucional e intersectorial para desvincular a las mujeres que ejercen la actividad de prostitución, se precisa que la Entidad se inicia un trabajo de coordinación intersectorial desde la Mesa Interinstitucional de Zonas Especiales de Alto Impacto-Mesa ZESAI⁷, para la incorporación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial en el abordaje de esta problemática, lo cual marca un giro en las acciones implementadas por la Administración Distrital, al reconocer a las personas en ejercicio de prostitución como sujetas de derechos. Igualmente, se reiteran las acciones implementadas directamente por la Secretaría Distrital de la Mujer a que se hizo referencia en respuesta a la Proposición 187 de 2015.

228 de 2015. Tema: La Mujer y el Ordenamiento Territorial en Bogotá. Aprobada en sesión de la Comisión primera permanente del Plan de Desarrollo y ordenamiento territorial el día 10 de junio de 2015. En respuesta, la Entidad informó que en el marco de sus competencias acompañó a la Secretaría de Planeación en la incorporación de la igualdad de género en el proceso de análisis y redacción de la **Modificación Extraordinaria del POT**, la cual se concretó mediante la expedición del Decreto Distrital 364 de 2013⁸ (suspendido provisionalmente), se pueden identificar algunas de las líneas que favorecen la habitabilidad de las mujeres en la ciudad de Bogotá:

Acceder a los servicios urbanos que presta la ciudad (Artículo 10 y 11)

- ✓ Vivir cerca al empleo
- ✓ Tener servicios urbanos cerca de la vivienda

Garantía de un sistema de transporte integral (Artículo 10)

⁷ (Decreto Distrital 126 de 2007).

⁸ ME-POT, Decreto 364 de 2013, suspendido por el Consejo de Estado mediante Auto 624 del 27 de marzo 2014, Sección primera. Por considerar que el Alcalde de la ciudad no podía modificar excepcionalmente el POT a través de Decreto, toda vez que el Concejo de Bogotá se había pronunciado de manera negativa.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- ✓ Con diferentes modos de transporte: Transmilenio, SITP, metro, tren ligero, cable aéreo bicicleta, desplazamiento a pie
- ✓ Sin congestión en la ciudad

Orientar la recuperación e integración de espacios ambientales como espacios para el disfrute de toda la ciudad (Capítulo V)

- ✓ Mejor calidad ambiental y paisajística
- ✓ Población no localizada en zonas de riesgo

Construcción de Planes para la gestión del riesgo y Cambio Climático (Capítulo IV)

1. Reducir la vulnerabilidad territorial de Bogotá frente a las nuevas condiciones de amenaza derivadas del cambio climático
2. Incorporación de medidas de adaptación y mitigación que incidan en la protección de la vida y la funcionalidad ambiental de los espacios naturales de montaña, ríos y quebradas con la incorporación del enfoque de género.

Bogotá ciudad incluyente (Artículo 9)

- ✓ Incentiva la oferta y facilita el acceso a Vivienda de Interés Prioritario (VIP) en las zonas centrales de la ciudad, que en combinación con la mezcla de usos, el acceso a transporte y servicios urbanos, garantiza mejor calidad de vida a las familias de menores ingresos.
- ✓ Se crean mecanismos para que los nuevos desarrollos de la ciudad aporten en la generación de Vivienda de Interés Prioritario, parques, colegios, bibliotecas y centros de servicios.

En el mismo Decreto, se encuentra un acápite relativo al componente urbano referente a la equidad de género así:

“TÍTULO II COMPONENTE URBANO

CAPÍTULO I. POLÍTICAS DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL SUELO URBANO

“Artículo 155.- Políticas de ordenamiento territorial en el suelo urbano. Estas políticas son específicas para el área urbana, parten de las políticas generales para el Distrito Capital y se articulan de manera transversal con las tres estructuras superpuestas e interdependientes de la estrategia de ordenamiento para el Distrito Capital. En concordancia con la dimensión regional del ordenamiento del territorio, estas políticas buscan facilitar la consolidación de la ciudad como nodo principal de la red de ciudades profundizando su articulación con el entorno regional y nacional y mejorando su posicionamiento internacional. Buscan además orientar la planeación al mejoramiento de la calidad de vida de la población reconociendo su diversidad y necesidades diferenciales, promoviendo condiciones para la igualdad de oportunidades y la equidad de género. (...)”

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

(...) 4. Política de enfoque de género y diferencial. Promueve el ejercicio de nuevas ciudadanías, a través de un proyecto colectivo de ciudad que incorpore en el diseño urbano, la definición de criterios para la localización de equipamientos y el reconocimiento de particularidades en los usos del suelo, teniendo en cuenta el enfoque de equidad social y de género, a partir de las diferencias etáreas, de sexo, procedencia, identidad y orientación sexual, pertenencia étnica, en situación de discapacidad y desplazamiento, entre otras. El objetivo es permitir el acceso al espacio urbano en igualdad de condiciones y oportunidades sociales y de género, la construcción de identidades y la exigibilidad de derechos, facilitando espacios para el desarrollo de acciones colectivas. Esta política tiene los siguientes lineamientos:

** Incorporar en el diseño urbano las necesidades específicas y particularidades de los diferentes grupos y sectores sociales, con enfoque de género y diferencial, de tal forma que permitan el acceso al espacio urbano en condiciones de igualdad y seguridad.*

** Tener en cuenta las actividades asociadas a las identidades y orientaciones sexuales y de género y particularidades de los diferentes grupos poblacionales y sectores sociales para la regulación de los usos de suelo.*

** Diseñar y ejecutar programas de dotación de equipamientos que soporten las necesidades y requerimientos de la población de acuerdo con las características de los grupos y sectores sociales desde un enfoque diferencial y género, promoviendo acciones afirmativas para grupos y sectores poblacionales que se encuentran en condiciones de desigualdad de género, económica y social. (...)”*

Sin embargo, actualmente para el Distrito Capital el Plan de Ordenamiento Territorial aplicable es el aprobado en el Decreto Distrital 190 de 2004 “*Por medio del cual se compilan las disposiciones contenidas en los Decretos Distritales 619 de 2000 y 469 de 2003*”. Así, en el artículo 1° de dicha normatividad se establecen sus objetivos, y en el numeral 8 de este artículo, en relación con el componente social, se indicó:

Artículo 1. Objetivos (artículo 1 del Decreto 469 de 2003).

Son objetivos de largo plazo del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D. C., los siguientes: (...)

(...) 8. Equilibrio y Equidad Territorial para el Beneficio Social. El Distrito Capital promoverá el equilibrio y equidad territorial en la distribución y oferta de bienes y servicios a todos los ciudadanos, buscando alcanzar los siguientes objetivos:

a. Disminuir los factores que generan pobreza y vulnerabilidad urbana y/o rural, en especial los relacionados con la acumulación de los impactos y la degradación ambiental.

b. Disminuir las causas que generan exclusión, segregación socio-espacial y desigualdad de la población.

c. Fomentar una estructura socio-espacial de la ciudad que favorezca la cohesión social y espacial.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

d. Priorizar la inversión pública en la atención de necesidades de las zonas que alberguen los grupos más vulnerables.

e. Generar suelo apto para el desarrollo de programas de Vivienda de Interés Social y Prioritaria, conducentes a disminuir el mercado informal.

f. Ejecutar los programas de dotación de equipamientos y mejoramiento integral en las áreas más deficitarias.

g. Atender de forma prioritaria el reasentamiento de familias ubicadas en zonas de alto riesgo.

h. Promover la inclusión de las variables sociales en los instrumentos y procesos de planificación de modo que se favorezca la identidad, apropiación, pertenencia, participación y solidaridad de la población en un territorio común.

Parágrafo: El Departamento Administrativo de Planeación Distrital participará en la definición, concertación y evaluación de la política social desde instancias interinstitucionales e intersectoriales, garantizando la articulación de variables biofísicas y sociales.”

Este último Decreto POT vigente no señala propuestas explícitas en relación con la igualdad de género

De otro lado, en la Ley 823 de 2003 *"Por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres"*. En el Capítulo I de los principios y fundamentos de la ley, en el inciso c señala *"Incorporar las políticas y acciones de equidad de género e igualdad de oportunidades de las mujeres en todas las instancias y acciones del Estado, a nivel nacional y territorial"*.

Además, en el artículo 10, se menciona que *"...con el fin de garantizar el ejercicio del derecho a una vivienda digna por parte de las mujeres, en especial de las mujeres cabeza de familia de los estratos más pobres, mujeres trabajadoras del sector informal, rural y urbano marginal, y madres comunitarias, el Gobierno diseñará programas especiales de crédito y de subsidios que les permitan acceder a la vivienda en condiciones adecuadas de financiación a largo plazo"*.

En el Capítulo III, Artículo 11 de la financiación de las políticas y acciones de género. *"...El Gobierno Nacional promoverá y garantizará la inclusión de proyectos, programas y acciones orientados a dar cumplimiento a lo dispuesto en la presente ley, en la ley del Plan Nacional de Desarrollo para que las autoridades departamentales, distritales y municipales puedan lograr la igualdad de oportunidades para las mujeres en los ámbitos públicos y privados, a cuyo efecto los fondos de cofinanciación nacional podrán contribuir a su financiación"*

En cuanto a los programas, proyectos y estrategias del Plan de Desarrollo Distrital, enfocadas a garantizar la transversalidad de género, el Acuerdo Distrital 489 de 2012, señala lo siguiente:

Eje 1. Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo.

Objetivos (Artículo 5): *“Destacar los principios de igualdad, equidad y diversidad como derroteros de las acciones de la Administración Distrital, centradas en el bienestar de las personas como titulares de derechos y obligaciones, con énfasis en la no discriminación y no exclusión, asociadas a identidades étnicas, culturales de género o por orientación sexual, considerando la realización de los derechos como un imperativo ético y legal”*

Estrategia (Artículo 6): *“Garantizar el ejercicio pleno de los derechos de la ciudadanía, el reconocimiento de la diversidad y las diferencias en la formulación de las políticas públicas, reconocer los enfoques diferenciales de orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnica y cultural, condición de discapacidad y ciclo vital...”*

Programa (Artículo 10) Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres: *“Busca garantizar en forma progresiva y gradual la igualdad de oportunidades para las mujeres y avanzar en la eliminación de las violencias e inequidades que impiden el ejercicio efectivo de sus derechos y capacidades. Esto con el fin de promover una ciudad garante de las libertades de las mujeres, mediante la implementación de acciones positivas para el goce real y efectivo de los derechos de las mujeres desde las diferencias que las constituyen”*

... Además se promoverá y coordinará el desarrollo de la política pública distrital de mujeres y equidad de género, para la transformación de prácticas y condiciones económicas, sociales, institucionales, políticas y culturales de discriminación, exclusión y violencia contra las mujeres, para fortalecer la capacidad institucional del distrito para garantizar y restituir el cumplimiento de los derechos de las mujeres.

Uno de los proyectos prioritarios del programa:

Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer. *“Con la puesta en marcha de la secretaría se busca promover la planeación con enfoque de derechos de las mujeres y de género y ejercicios presupuestales sensibles al género. Coordinar y articular con los sectores de la administración la implementación de políticas, programas y proyectos de igualdad de derechos y equidad de género para las mujeres. Promover el uso de información desagregada por sexo, la producción de indicadores de género y el análisis con enfoque de derechos de las mujeres y de género para evidenciar los impactos diferenciales entre mujeres y hombres en términos de la formulación e implementación de políticas públicas. Implementar las estrategias de la política pública de mujeres y equidad de género: transversalización, territorialización, comunicación y corresponsabilidad”*

“De manera adicional, en desarrollo de la política pública de mujeres y equidad de género este proyecto pretende incorporar la igualdad de oportunidades para las mujeres en todos los sectores de la Administración Distrital, mediante dos procesos, uno de carácter interno en la gestión administrativa, el otro en la incorporación de la igualdad de oportunidades para las mujeres en las políticas, planes, programas y proyectos de los sectores”

Particularmente para este proyecto, se definió como meta lo siguiente: *“ciento por ciento de los sectores de la Administración Distrital implementan planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género”*

En lo que tiene que ver con parámetros, criterios o líneas de equidad de género en relación al diseño de la ciudad, vías de circulación y espacio público, se precisa que con la asesoría técnica de la Secretaría Distrital de la Mujer, en el Sector Movilidad se han implementado las siguientes acciones:

La Dirección de Tránsito e Infraestructura de la Secretaría Distrital de Movilidad desarrolló un pliego de recomendaciones para que la estructuración y adjudicación de los equipamientos del SITP se adecúen para lograr una accesibilidad y movilidad suficientes para mujeres en condición de discapacidad, gestantes y cuidadoras. Para ello se incluyó el enfoque de género en el desarrollo de la Consultoría 20121789, cuyo objeto fue el de diseñar y evaluar Alternativas de Accesibilidad para los usuarios y usuarias del SITP en condición de discapacidad y el diseño del Plan de Trabajo de Movilidad Accesible con 5 ejes de acción.

El IDU, de la mano de la SDMujer construyó un anexo técnico con recomendaciones urbanísticas para incorporar el enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres en el diseño de la Primera Línea del Metro de Bogotá, según las diferentes escalas de diseño: ámbito de influencia alrededor de la estación (500 a 1000 metros), ámbito de influencia superficie del área de intervención (100 metros), la estación (interior) y el material rodante (vagón); lo que ofrece un enfoque de derechos humanos de las mujeres, género y diferencial en cada escala. Se realizaron diferentes jornadas para consolidar una estrategia de convocatoria y fomento de la participación de organizaciones de mujeres en 11 Localidades, con el fin de empoderarlas en los procesos de veeduría ciudadana en las diferentes fases de construcción y puesta en marcha del Metro de Bogotá.

Actualmente se trabaja con la Secretaría de Hábitat en la elaboración de la Política Pública de Inquilinatos para Bogotá para que se incorpore debidamente el enfoque de los derechos de las mujeres, de género y diferencial.

Adicionalmente, se realizó un acompañamiento a Metrovivienda en la etapa de diseño del proyecto de vivienda de interés prioritario para la Localidad de Barrios Unidos *La Estación*, para incorporar la perspectiva de género, tanto al espacio público y parques como al edificio y unidades habitacionales propuestos.

Por otro lado, en cuanto a las acciones impulsadas por esta Secretaría para transversalizar la perspectiva de género en todos los Sectores, en esa respuesta se destacan:

1. Dimensión de institucionalización de la igualdad de género.

Institucionalizar la igualdad de género significa incorporar sus valores en las rutinas y normas del quehacer de la entidad. La institucionalización es un proceso a través del cual un valor se vuelve práctica regular y cotidiana, proceso mediante el cual las demandas de las mujeres por la igualdad de género, ingresan en las rutinas y normas de las instituciones públicas.

En el Distrito Capital, se ha propuesto que las entidades incorporen dos aspectos en la dimensión de institucionalización: Entornos laborales con equidad de género y Adecuación institucional para garantizar una gestión con enfoque de derechos de las mujeres, de género y diferencial.

En el primer aspecto, relacionado con los **entornos laborales**, se anima a realizar campañas de sensibilización y formación para la prevención de violencias contra las mujeres en el ámbito laboral, en especial frente al acoso laboral (acoso sexual, acoso por identidad sexual y de género); y diseñar y, poner en marcha protocolos para revisar los casos detectados.

Así mismo, desarrollar políticas institucionales que permitan generar reflexiones y actividades hacia la redistribución de los roles la vida personal, familiar y laboral para trabajadoras y trabajadores del Distrito (Programas de teletrabajo, negociación de jornadas diferenciales), y análisis de división sexual del trabajo, de segmentación laboral y vertical, tercerización, brechas salariales y tasas de participación, ocupación y desempleo.

En cuanto al segundo aspecto denominado **adecuación institucional** para la gestión, se propone la revisión de aspectos como la incorporación de mecanismos para la comunicación no sexista y con enfoque de derechos de las mujeres, de género y diferencial; el fomento al uso del lenguaje incluyente, (según Acuerdo 381); la realización de estrategias de comunicación para repensar prácticas, imaginarios, representaciones y estereotipos discriminatorios contra las mujeres y en razón de la identidad de género y sexual en el ámbito institucional, el fomento de buenas prácticas en comunicación libre de sexismo y la conmemoración de fechas emblemáticas; los procesos de capacitación y salud ocupacional que reconocen las barreras que enfrentan las mujeres en sus diversidades.

Así mismo, se anima a aumentar los esfuerzos por divulgar estudios, investigaciones y estadísticas desagregadas por sexo y analizados por género. A diseñar e implementar herramientas orientadas a interpelar las políticas públicas, aumentando la conciencia sobre la necesidad de realizar diagnósticos sobre las desigualdades de género y planificar las acciones para su erradicación. Así mismo, instrumentos de monitoreo, seguimiento y evaluación, que permitan mostrar a la ciudadanía los resultados concretos y las apuestas por la sostenibilidad de los mismos.

2. Dimensión de transversalización de la igualdad de género

La dimensión de transversalización, debe entenderse como una estrategia para hacer de las preocupaciones y experiencias de las mujeres, una dimensión integral del diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de las políticas, planes y programas gubernamentales, de manera que mujeres y hombres se beneficien igualmente y las desigualdades no se perpetúen. La meta final es lograr la igualdad de género.

Igualmente, entender como un proceso técnico y político que requiere cambios en las entidades y en las formas de pensar de quienes diseñan e implementan las políticas, programas y estrategias públicas, así como de quienes asignan los recursos.

Finalmente, ambos procesos se cruzan y potencian: *la institucionalización del enfoque de género es un requisito para que la transversalización de género pueda instalarse en todas las estructuras y en el accionar de toda la Entidad; el contenido de género se transversaliza cuando existe una estructura institucional adecuada, se transforma en una práctica reconocida como “habitual” en la institución y a la vez fortalece la institucionalidad creada.*

Para el logro de la meta Plan de Desarrollo referida a los planes sectoriales de Transversalización, la entidad definió una ruta de trabajo, que se concreta en estos aspectos:

I. Caracterización del Sector: Se trata de hacer una radiografía de cada uno de los Sectores que son valorados desde el enfoque de derechos de las mujeres, de género, y diferencial y se convierten en puntos de partida para el diagnóstico del Plan de Sectorial respectivo y, por supuesto le permite tomar decisiones en la interlocución con el Sector.

- **Mapa de procesos de entidades del sector.** Identifica procesos misionales de Apoyo, Estratégicos y de Evaluación de las entidades del sector.
- **Funciones y organigramas de entidades del sector.** Lectura de oportunidades con perspectiva estratégica para la garantía de los derechos de las mujeres, y los diferentes grupos de ellas, así como oportunidades para la superación de inequidades, ubicando dependencias para la gestión del proceso de transversalización y sus desarrollos específicos, y el mecanismo de género.
- **Acciones Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género -PIOEG a cargo del sector.** Hacer visibles las acciones del PIOEG por Derechos; revisa el estado del reporte de seguimiento a esas acciones.
- **Políticas Públicas.** Identificar las políticas públicas a cargo del sector, formuladas y en proceso de formulación, y valorar estratégicamente la oportunidad y pertinencia para la incorporación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.
- **Proyectos de inversión.** Revisión de fichas EBI-D de proyectos en presupuesto de la vigencia en relación con las acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades y del Plan Sectorial de Transversalización de Género - PSTG.
- **Presupuesto.** Identificación de recursos y estado de ejecución de proyectos de la vigencia, principalmente de aquellos priorizados para hacer seguimiento a la intervención y que pueda garantizar el cumplimiento por parte de la entidad de los compromisos con el PIOEG, y el PSTG. Clasificar los



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

proyectos según consideren diferencialmente la situación de las mujeres, o deban hacerlo para una mayor pertinencia de la gestión pública, y desde allí dinamizar la financiación del ejercicio pleno de sus derechos a las mujeres de la ciudad.

- **Plan de Acción de cada Entidad del Sector.** Detectar metas asociadas a temas prioritarios para la transversalización de la igualdad de género, ya sea en PIOEG o en PSTG.
- **Plan de adquisiciones o de compras de cada Entidad del Sector.** Revisión para determinar estado de contratación de temas de interés, que responden a actividades en marcha y potenciales de PIOEG y PSTG.
- **Sistemas de Información e investigaciones.** Ubicar información que produce el sector que pueda responder a caracterización de brechas de género, o situación específica de mujeres o grupos específicos de ellas, en el territorio frente a sus derechos. Identificar diagnóstico, estudios o informes en producción, en contratación o por contratar, que aporten o que pudieran aportar al reconocimiento, visibilización y diseño de respuestas diferenciales de garantía de sus derechos a las mujeres de la ciudad.
- **Sistema de Coordinación Distrital.** Comisión Intersectorial del Sector Mujeres hace seguimiento a los Planes de transversalización de los diferentes sectores y al Plan de Igual de Oportunidades para la Equidad de Género. (Decreto 527/14)
- **Instancias de Participación.** Elaborar mapa de instancias y/o espacios de participación del sector, caracterizar, y determinar plan de trabajo del sector con esas instancias, para impulsar la participación de las mujeres, y sus prioridades.

II. Diagnóstico del Plan Sectorial de Transversalidad de la Igualdad de Género –PSTG-: Permite tener mayor claridad de lo que sucede en el Sector con relación a la implementación de la estrategia de transversalización del enfoque de derechos y de género, para así definir el camino conceptual y técnico que permita la coherencia entre los conceptos y la práctica. Igualmente este diagnóstico permite conocer cuáles son los grupos involucrados, las responsabilidades institucionales en el desarrollo del trabajo, cómo funciona la entidad para el cumplimiento de su misionalidad de cara al proceso de transversalización:

- **Estructura del PSTG.** Se analizan los siguientes aspectos:
 - Carácter sectorial o institucional.
 - Contenidos mínimos: Desarrollo de las dos dimensiones: Institucionalización y Transversalización propiamente dicha, Actividades, metas, indicadores de seguimiento y evaluación, responsables, presupuesto y cronograma de actividades. Periodo de vigencia.
 - **Reportes de seguimiento y calidad de los mismos.** Tipo de indicadores, calidad y cumplimiento con información de ejecución de recursos
 - **Elementos de sostenibilidad del Plan:** Acciones ancladas a procesos misionales y de continuidad.
 - **Relaciones e intersecciones** con Plan de Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género

Finalmente, en cuanto a las acciones y estrategias se han establecido en el Distrito para garantizar el derecho de las mujeres a una ciudad segura y equitativa, se reiteran las referentes a los Subsistemas de Prevención, Atención y Seguimiento del Sistema SOFÍA, incluyendo el desarrollo del Plan Piloto en Transmilenio,

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

además de la Estrategia de Justicia de Género y el modelo de protección de mujeres víctimas de violencias, que fueron expuestas en respuesta a varias Propositiones antes mencionadas.

278 de 2015. Tema: Problemática y la Política del Gobierno Nacional y de la Administración Distrital en materia de Desempleo Juvenil. Aprobada en la sesión plenaria extraordinaria el día 28 de julio de 2015.

En el marco de las competencias de esta Secretaría, en respuesta a las preguntas 5 y 7 del cuestionario, la Entidad informó:

Pregunta 5. ¿Cuáles son las tasas, cifras, estadísticas y porcentajes en materia de desempleo juvenil, frente a las de empleo formal e informal, así como los quintiles o niveles de población y los nuevos rangos de juventud (desde los 14 y hasta los 28 años) fijados por la Ley 1622 de 2013, en las vigencias 2013 a la fecha.

Características sociodemográficas

Cuando se alude a la ciudadanía joven en Bogotá, se hace referencia al 25% de la población bogotana (26,1% de los hombres y 23,9% de las mujeres). Según las estimaciones⁹, entre 2005 y 2014, en el Distrito Capital, el grupo de jóvenes, con respecto al total, tuvo un comportamiento decreciente de 2,4 puntos porcentuales y según lo proyectado, entre 2005 y 2020, tendrá una disminución de 4,1 puntos, 3,6 en los hombres y 4,6 en las mujeres. Para el año 2015, la población de jóvenes asciende a 1.943.119 personas, 50,6 hombres y 49,5 mujeres.

En cuanto a la distribución por sexo y tomando como referencia la información de la Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014, se evidencia que en el nivel distrital el porcentaje de mujeres jóvenes se sitúa levemente por debajo del porcentaje de hombres jóvenes (1,2 puntos). Las localidades que registran las cifras más altas de mujeres jóvenes son Usaquén, Fontibón, Suba y Teusaquillo, mientras que las localidades que presentan los más bajos son Santa Fe, Los Mártires y La Candelaria (gráfico 1).

⁹ www.dane.co/index.php/población-y-demografía/proyecciones-de-población/ visor: Proyecciones de población total por sexo y grupos de edad de 0 hasta 80 años y más años (2005 -2020).

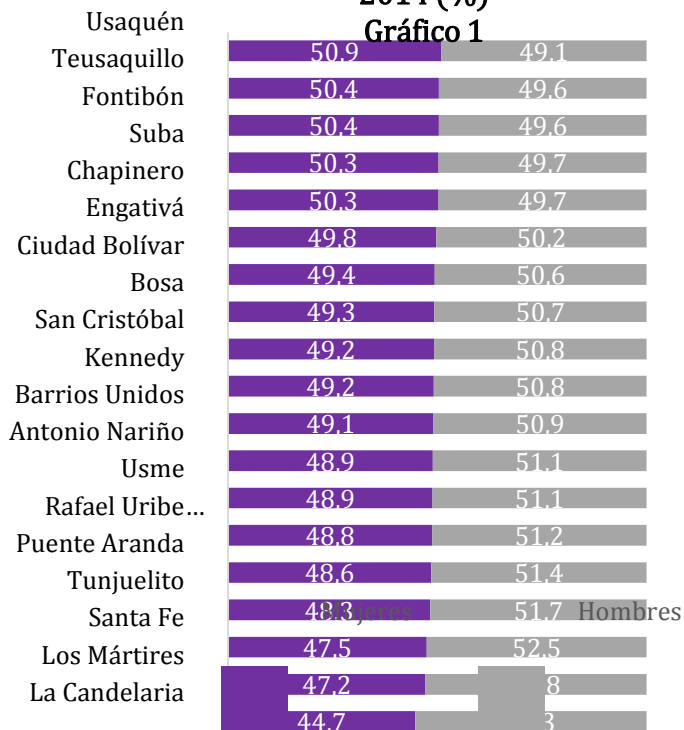


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Proyección de población según sexo por localidad, 2014 (%)

Gráfico 1



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014.

Según los resultados de la Encuesta Distrital de Jóvenes Juventud: ¿para dónde vamos?, realizada en el año 2014 por la Secretaría Distrital de Integración Social, el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud y el Observatorio de Culturas¹⁰, respecto al nivel socioeconómico, el 52,3% de las mujeres jóvenes se ubican en el nivel socioeconómico bajo, teniendo una representación mayor que los hombres (50,2), mientras que el 35,4% lo hacen en el medio y el 12,3% se encuentran en el nivel alto 2,4 puntos porcentuales por debajo de los hombres (gráfico 2).

¹⁰ Esta encuesta fue aplicada a 10.919 personas jóvenes, integrantes del grupo poblacional que se ubican en el rango de edades entre 14 y 28 años.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

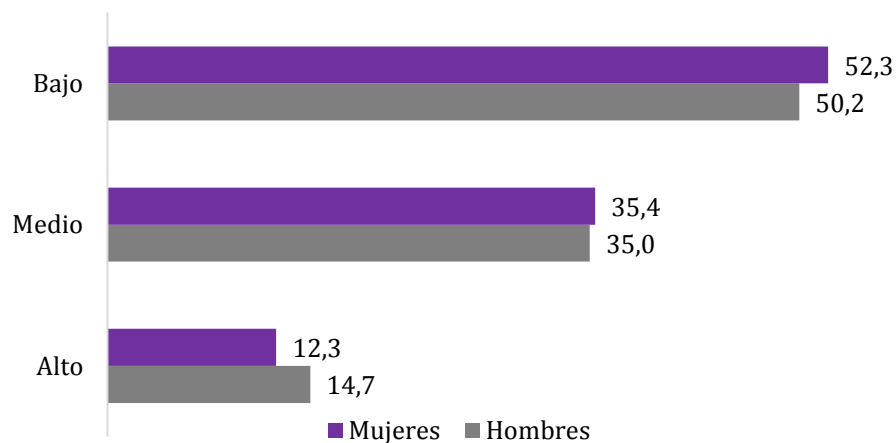
BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**Porcentaje de personas jóvenes, según su nivel
socioeconómico por sexo**
Gráfico 2



Fuente: Encuesta de Juventud 2014

Desempleo y empleo formal e informal en las y los jóvenes

El desempleo juvenil es un problema que afecta principalmente a las mujeres. Según el documento Trabajo decente para los jóvenes (2012), de la Organización Iberoamericana de Juventud (OIJ), en América Latina la tasa de desempleo de las mujeres jóvenes alcanzó el 17,7%, comparado con el 11,4% de los hombres jóvenes. Para 2013, en Colombia la tasa se situó en el 21,3% para las mujeres y el 12,9% para los hombres.

Al observar la tasa de desempleo juvenil en Bogotá, se encuentra que las mujeres entre 14 y 28 años registran una mayor tasa de desempleo (gráfico 3).

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANANA



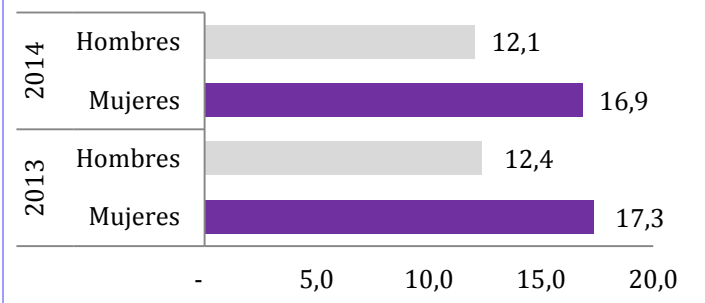
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Tasa de Desempleo en jóvenes por sexo

2013- 2014

Gráfico 3



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares, Dane.

Según la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2014, el 56,4% de las personas jóvenes que están desempleadas son mujeres, 12,9 puntos porcentuales por encima de la proporción de los hombres jóvenes desempleados (43,6%). Las mujeres constituyen el 58,1% de las personas desempleadas con edades entre 18 y 28 años. Entre todas las mujeres desempleadas, la tasa más alta la tienen las jóvenes en este rango de edad, pues constituyen el 45,6% del total de mujeres sin empleo y el 26,1% del total de personas desempleadas en Bogotá.

Por su parte, la Encuesta Distrital de Juventud 2014 revela que el 28,6% de mujeres jóvenes trabaja, el 12,6% trabaja y estudia, el 6,4% no trabaja por razones distintas al estudio y el 10,9% está en la búsqueda de empleo (gráfico 4).

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

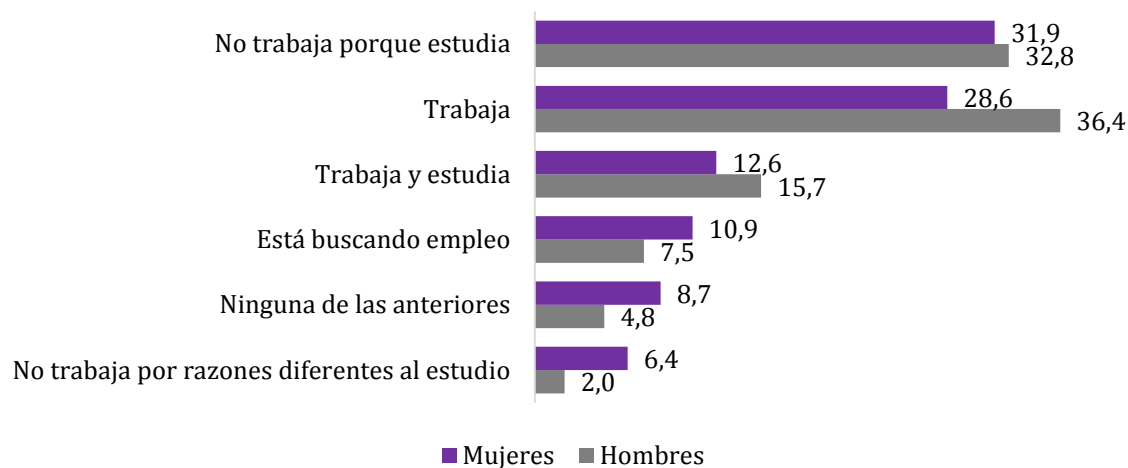


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Porcentaje de personas jóvenes, según su actividad actual por sexo

Gráfico 4



Fuente: Encuesta de Juventud 2014

Respecto a la información sobre la vinculación de la población de jóvenes al empleo informal, tomando como punto de referencia la definición construida sobre esta categoría por el equipo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico¹¹, según la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), para el 2014 se tiene que cerca del 84,2% de la población de jóvenes ocupados/as en la ciudad, tenía un contrato de trabajo. De quienes tienen contrato el 46,4% son mujeres mientras que el 53,6% son hombres.

¹¹ Cuando se hace alusión al empleo informal, se está haciendo referencia a las y los trabajadores asalariados informales y los trabajadores y las trabajadoras sin remuneración, quienes pueden estar vinculados(as) al sector formal o informal y se definen como trabajadores(as) informales por no tener un contrato, vinculación con el Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensión, o acceso a los beneficios prestacionales derivados de un contrato de trabajo.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

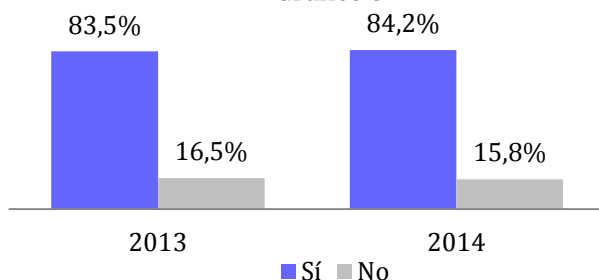


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Distribución de las personas jóvenes ocupadas según si tienen o no algún tipo de contrato

Gráfico 5

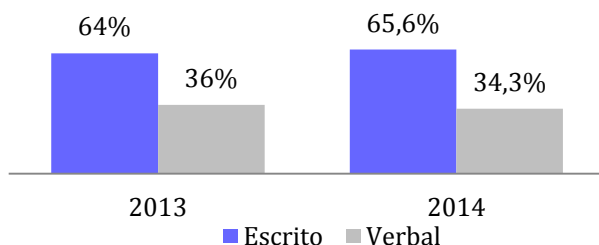


Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares, Dane.

De otra parte, según la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares, para el 2014 del total de personas jóvenes que afirma tener contrato, el 65,6% lo tenía escrito y el 34,3% verbal. De quienes tienen contrato verbal, el 43,2% está constituido por mujeres y el 56,8% por hombres.

Distribución de las personas jóvenes ocupadas según el tipo de contrato que tienen

Gráfico 6



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares, Dane.

Por posición de ocupacional, la información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares de 2014 evidencia que las(os) jóvenes ocupados se concentran en la categoría de obrero(a) o empleado(a) de una empresa particular. El 20,7% de las y los jóvenes trabajan por cuenta propia; de quienes se encuentran en esta posición ocupacional, el 48,9% son mujeres y el 51,1% hombres.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

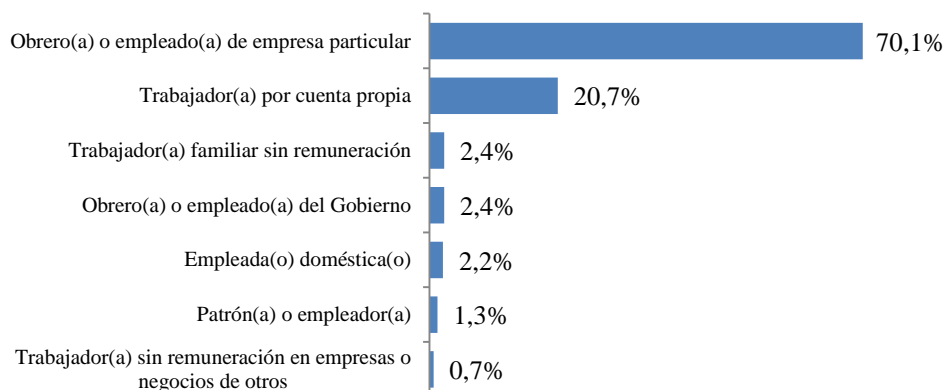
BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

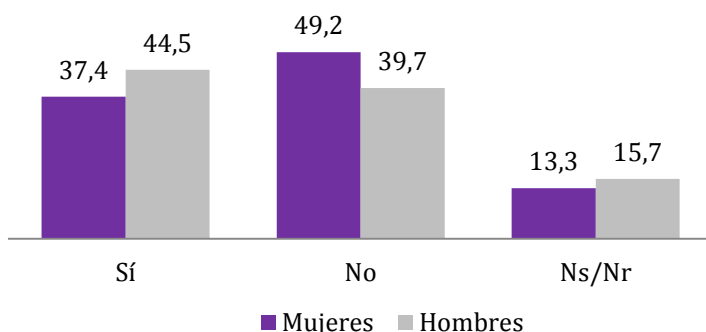
Porcentaje de población joven ocupada según posición 2014 Gráfico 7



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares, Dane.

Tomando como referencia la Encuesta Distrital de Juventud, al indagar a las y los jóvenes con respecto a la retribución por el trabajo realizado en el último mes, se encontró que mientras el 44,5% de hombres recibe remuneración por su trabajo, la cifra de mujeres es menor (37,4%). Como lo revela el gráfico 7, hay un alto porcentaje de jóvenes que no respondieron, aspecto que amerita una reflexión acerca de la apropiación y claridad sobre el concepto del trabajo remunerado: el 13,3% de las mujeres no contestaron a esta pregunta.

Porcentaje de personas jóvenes, según si recibieron remuneración por el trabajo que realizan por sexo Gráfico 8



Fuente: Encuesta Distrital de Juventud 2014.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

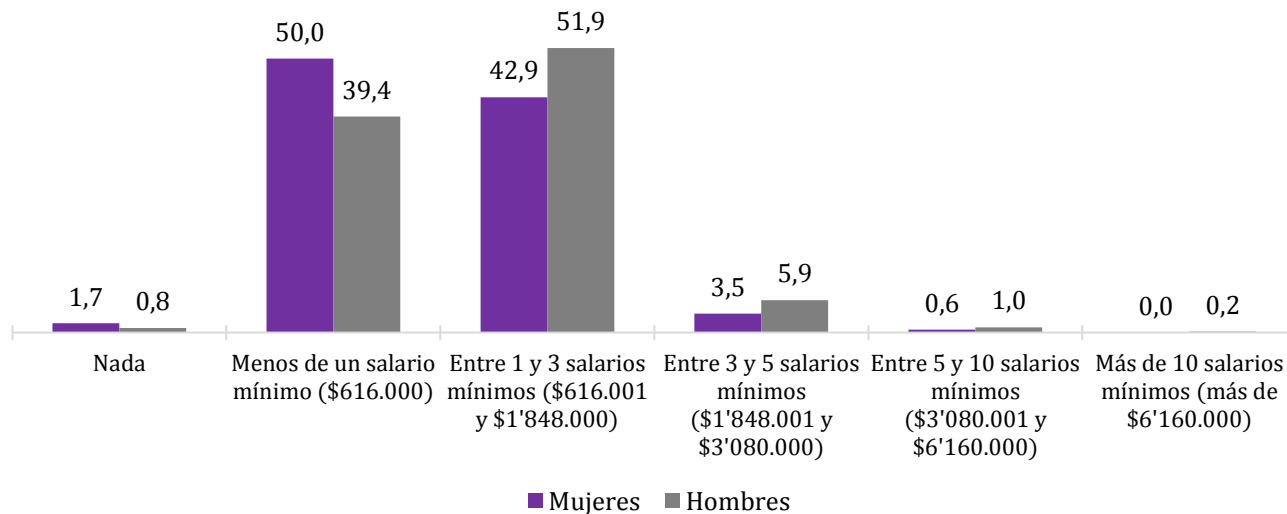
Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Entre las y los jóvenes que tuvieron trabajo remunerado durante el último mes, solamente las mujeres superan a los hombres en el nivel más bajo de remuneración, que incluso es menor al salario mínimo estipulado por la ley, lo cual hace pensar que se trata de labores ajenas al trabajo formal. En las demás categorías de remuneración, las proporciones de hombres son superiores a las de las mujeres. Sin embargo, la representación gráfica permite observar que la gran mayoría de jóvenes de ambos sexos percibieron remuneraciones inferiores a 3 salarios mínimos mensuales (gráfico 9).

Porcentaje de personas jóvenes, según ingresos recibidos en el último mes por actividades laborales
Gráfico 9



Fuente: Encuesta Distrital de Juventud 2014.

Respecto a la satisfacción que tienen con sus trabajos, más del 60% de las mujeres jóvenes afirmaron que disfrutaban de su trabajo. Sin embargo, quienes no están contentas con el mismo señalaron que las principales razones son una baja remuneración (33,6%), condiciones laborales desfavorables (18,7%), el tipo de trabajo (10,9%) y la falta de tiempo libre que les deja (8,7%).

Pregunta 7: ¿Qué acciones de política pública de la Alta Consejería para la Equidad de la Mujer se han implementado o se adelantan en la ciudad o por parte de la Administración Distrital para mejorar la situación y el acceso laboral de las mujeres, y cómo se está cerrando la brecha entre hombres y mujeres en materia de desempleo juvenil?

La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del Distrito Capital reconoce el derecho de las mujeres a un trabajo en condiciones de igualdad y dignidad. En desarrollo de esta política, la Administración implementa acciones interinstitucionales que permitan generar condiciones orientadas a la garantía de dicho derecho. A la fecha no se realiza ninguna actividad conjunta con la Alta Consejería para la Equidad de la Mujer.

La Secretaría Distrital de la Mujer en Convenio con el Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud desarrolló una estrategia de empleabilidad, que incluye el fortalecimiento de capacidades vocacionales y de empleo, por medio de la cual se vincularon como Guías Ciudadanas mujeres jóvenes entre los 18 y 28 años; así mismo, la Entidad realizó la vinculación de 100 mujeres jóvenes que están desempeñándose como promotoras de derechos de las mujeres; siendo esto un ejercicio de preparación y orientación vocacional, que incluye procesos de desarrollo de capacidades y formación en derechos y ciudadanía; conocimiento de mercado laboral y de la ciudad. De igual forma, con el Instituto para la Economía Social (IPES) se cerró un Convenio que tiene como fin adelantar acciones de capacitación, formación, emprendimiento y fortalecimiento de unidades productivas para mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo.

Dentro lado, en cuanto al emprendimiento, se han realizado acciones de intercambio de saberes y oportunidades entre las mujeres que hacen parte de redes de productoras, para que se fortalezcan en diferentes áreas del emprendimiento, produzcan productos de calidad, competitivos e integrados a una cadena de valor, o red empresarial; así mismo con las entidades que buscan el mejoramiento de los procesos y la definición del perfil empresarial, se hace necesaria la capacitación en temas de emprendimiento, formalización, financiamiento, comercialización y otras.

Según Informe de la Secretaría de Desarrollo Económico, de los emprendimientos financiados en toda la ciudad, el 74% son de mujeres que se encuentran mayoritariamente relacionadas en áreas como alimentos, confecciones, artesanías y servicios. Fueron cerca de 300 unidades productivas las que se vincularon al Programa de Banca Popular, con lo cual se avanza en la implementación de proyectos de apoyo a emprendimiento e iniciativas productivas sostenibles de las mujeres desde sus diversidades.

En este sentido, la Entidad y la Secretaría Distrital de Integración Social realizaron un Convenio que permitió aunar esfuerzos para fortalecer y posicionar a redes de mujeres confeccionistas en Bogotá. Se reunieron más de sesenta mujeres de 5 Localidades, organizadas en 38 talleres para elaborar 7.500 morrales que además de ser un símbolo de bienvenida a mujeres gestantes vinculadas a procesos de integración social, permitió posicionarse como una buena práctica de redes de productoras que potencian su emprendimiento desde una mirada responsable con el medio ambiente y ligada con el cuidado, la autonomía y los derechos.

Igualmente, se desarrolló durante el primer semestre de 2015, un proceso de fortalecimiento de 135 emprendimientos y ocho redes de productoras para adquisición de capacidades organizativas de comercialización y gestión para la formalización; las participantes son en un 43% mujeres en condiciones

de alta vulnerabilidad y con exclusión social y económica; 20% víctimas de violencias y 37% mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo. Hoy las mujeres, en su mayoría jóvenes, están recibiendo un apoyo en especie para fortalecer su idea de negocio. Durante el segundo semestre se realizará nuevamente este proceso y se espera vincular 100 nuevos emprendimientos.

La producción de información y análisis de la situación diferenciada de las mujeres y hombres en el mundo laboral son definitivas en los procesos de transformación social que aportan a la igualdad de género, por lo que la divulgación de una nota editorial relacionada con la Encuesta de uso del tiempo, permitió hacer visible el aporte de las mujeres a la economía de la ciudad y puso evidencia las barreras de participación en el mercado laboral, debido a la mayor dedicación de las mujeres a actividades de cuidado que no son remuneradas y que proporcionan una mayor carga de trabajo y por supuesto un menor tiempo de descanso. En concordancia con lo anterior, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico actualmente incluye en todos sus estudios información desagregada por sexo e indicadores de género.

Adicionalmente, se cuenta con el Plan Sectorial de Transversalización del Sector Desarrollo Económico (Resolución No. 356 de 2015), que hace énfasis en la instalación de capacidades en los procesos de planeación y diseño de proyectos locales y distritales con enfoque de género, así como en la definición de cupos o rutas a la medida para las mujeres diversas.

En el marco de la Dimensión de Transversalización de dicha Resolución, se desarrollaron las acciones concertadas en materia de rutas de acceso, jornadas de atención a las mujeres en kioscos, oferta de empleo y formación para el trabajo; se logró la coordinación para la información y acceso de las mujeres en la convocatoria a proyectos de emprendimientos de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y del Instituto Distrital de Turismo. Se está preparando el proceso de información del Protocolo de prevención y atención de casos de acoso laboral en foro e intranet. Se diseñó la campaña virtual y el conversatorio de sensibilización entorno al 22 de julio “Día internacional del trabajo doméstico”.

El Instituto para la Economía Social (IPES), en coordinación con la Secretaría Distrital de la Mujer, hizo una campaña de visibilización del trabajo de las mujeres en el sector informal. Por su parte, el Instituto Distrital de Turismo incorporó en los recorridos turísticos los sitios emblemáticos de reconocimiento de las mujeres en la ciudad. También adelantó jornadas de intercambio y profundización en temas de transversalización, lenguaje no sexista, enfoque de género en proyectos, instrumentos de seguimiento, e indicadores.

El Sector Desarrollo Económico ha adelantado una caracterización de mujeres para identificar sus necesidades de empleabilidad o generación de ingresos y hacer referenciaciones a entidades que por competencia pueden dar respuesta a las mismas, esto permitió el acceso de 358 mujeres a procesos de formación para el trabajo en áreas como confecciones y alimentos mayoritariamente. Dicho resultado se hizo posible por la articulación al Sistema Público de Empleo del Distrito Capital, con el cual se coordinaron jornadas para la inducción e inscripción de mujeres que analizaron sus capacidades y vocación productiva. Se avanza de esta manera en procesos de transformación que hagan compatible el crecimiento económico

de la ciudad con la generación de trabajo e ingresos para las mujeres al ofrecer mayores oportunidades de empleo y de acceso a la seguridad social.

285 de 2015. Tema: Situación de la Población Privada de la Libertad del Distrito Capital.
Aprobada en sesión de la Comisión de Gobierno del 3 de agosto de 2015.

La Entidad envía copia del oficio con radicación 2-2015-02100 del 2 de julio de 2015, mediante el cual dio respuesta a una petición de la Dirección de Seguimiento y Análisis Estratégico de la Secretaría Distrital de Gobierno sobre las acciones llevadas a cabo para las mujeres privadas de la libertad, así:

La Secretaría ha realizado dos procesos orientados a promover los derechos humanos de las mujeres privadas de la libertad, adelantados uno en el Centro de Reclusión de Mujeres de Bogotá, Cárcel El Buen Pastor y el otro en la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres.

Respecto del proceso en el Establecimiento de Reclusión de Mujeres de Bogotá, Cárcel El Buen Pastor, en el segundo semestre se desarrolló una estrategia piloto de sensibilización en derechos humanos de las mujeres y derechos sexuales y reproductivos. Constó de cinco talleres con una duración de dos horas cada sesión en los cuales se trabajó sobre derechos sexuales y reproductivos; se socializaron rutas de prevención de la violencia contra las mujeres; prácticas de autocuidado y autonomía; derecho a una maternidad libre e informada y derecho a una sexualidad libre de discriminación.

En 2015 se logró un Acuerdo de Voluntades entre el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario –INPEC-, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Regional Bogotá–ICBF-, la Fundación Padre Damián, la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría Distrital de Integración Social y la Secretaría Distrital de Salud, en el cual las partes se comprometieron a aunar esfuerzos para el fortalecimiento del Programa de Atención a Niñas (os) menores de 3 años de edad, hijas e hijos de internas, que permanecen con sus madres gestantes y lactantes en el Establecimiento de Reclusión de Mujeres de Bogotá, involucrando su contexto social y comunitario, de conformidad con los lineamientos y demás directrices emanadas del ICBF. En ese marco, la Secretaría desarrolla una estrategia pedagógica en derechos sexuales y reproductivos con dos componentes, así:

- a) Un proceso de sensibilización a mujeres privadas de la libertad que son madres de niñas y niños beneficiarios del Hogar Infantil. Esta estrategia consta de 7 talleres con una duración de 2 horas cada sesión. Con el propósito de brindar herramientas para que las mujeres puedan tomar decisiones informadas y autónomas sobre su capacidad reproductiva y a la vez generar experiencias de aprendizaje que les permitan construir una sexualidad consciente, libre de violencias y sostenida en redes de autoayuda y apoyo entre las reclusas. Así mismo, se les hace entrega a las gestantes, del morral de bienvenida, y las lactantes y madres de niñas y niños que están en el Jardín del ICBF, del morral de autocuidado.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- b) Un proceso de sensibilización al cuerpo de custodia de la Reclusión y a funcionarias y funcionarios de la Cárcel sobre la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y orientaciones sexuales e identidades de género no normativas, con el ánimo de promover cambios institucionales en los protocolos de atención a mujeres privadas de la libertad, que no sólo enfrentan violencias asociadas a la maternidad, sino a factores diferenciales, vinculados con la sexualidad, edad, condición de discapacidad, atributos étnico-raciales, entre otras formas de discriminación. Este proceso consta de dos talleres cada uno con una duración de dos horas por sesión.

El proceso en la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, se ha desarrollado mediante talleres de derechos humanos de las mujeres privadas de la libertad, donde se abordan los temas de derechos sexuales y derechos reproductivos; prevención y denuncia de las violencias contra las mujeres; sensibilización frente a la autonomía personal y la solidaridad. Así mismo, se realizó una jornada de conmemoración del Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres. En estos talleres participaron 70 mujeres privadas de la libertad. Así mismo, la Entidad desarrolló una jornada con el Instituto para la Economía Social (IPES), en que se aplicó la Prueba de Interés Vocacional (PIVOC), la cual permitirá adelantar una caracterización en el segundo semestre de 2015 sobre intereses y requerimientos para facilitar el acceso a procesos de formación para el trabajo y empleabilidad.

291 de 2015. Tema: Contratación y situación laboral de los funcionarios en el Distrito Capital.
Aprobada en sesión de la Comisión Tercera de Hacienda y Crédito Público, el día 10 de agosto de 2015.

En respuesta, la Entidad remite información sobre el personal vinculado a la Entidad en 2013, 2014 y lo corrido de 2015 hasta esa fecha, así:

Personal vinculado a planta SDMujer diciembre 31 de 2013

Nivel	Total No. de Cargos	Código	Grado	LNR	CA	P	PT	Vacantes
Directivo	1	020	09	1				
	3	045	08	3				
	8	009	06	7				1
	1	006	06	1				
Asesor	2	115	06	2				
	3	105	06	3				

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Profesionales	3	222	30			3		
	17	222	27			17		
	6	222	24			6		
	1	222	22		1			
	4	222	20			4		
	9	219	17			9		
	3	219	15			3		
	3	219	12			3		
	9	219	01			8		1
Técnico	6	367	17			5		1
Asistencial	1	407	27	1				
	12	407	19			12		
	1	407	18		1			
	1	407	15	1				
	1	407	04			1		
Total	95			19	2	71	0	3

*Libre nombramiento y remoción: **LNR**, Carrera administrativa: **CA**, Provisional: **P**, Planta temporal: **PT**

7. Informe ¿Cuántos funcionarios tenían contrato laboral vigente y bajo qué modalidad a 30 de junio de 2014? Discrimine el número de funcionarios y contratistas con cada modalidad de contratación.

Personal vinculado a planta SDMujer junio 30 de 2014

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Nivel	Total No. de Cargos	Código	Grado	LNR	CA	P	PT	Vacantes
Directivo	1	020	09	1				
	3	045	08	3				
	8	009	06	7				1
	1	006	06	1				
Asesor	2	115	06	1				1
	3	105	06	3				
Profesionales	3	222	30			3		
	17	222	27			17		
	6	222	24			6		
	1	222	22		1			
	4	222	20			4		
	9	219	17			9		
	3	219	15			3		
	3	219	12			3		
	9	219	01			8		1
Técnico	6	367	17			5		1
Asistencial	1	407	27	1				
	12	407	19			12		
	1	407	18		1			
	1	407	15	1				

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Nivel	Total No. de Cargos	Código	Grado	LNR	CA	P	PT	Vacantes
	1	407	04			1		
Total	95			18	2	71	0	4

*Libre nombramiento y remoción: **LNR**, Carrera administrativa: **CA**, Provisional: **P**, Planta temporal: **PT**

312 de 2015. Tema: Balance del cumplimiento de metas y contratación de la Secretaría Distrital de la Mujer. Aprobada en Sesión Plenaria Ordinaria realizada el día 25 de agosto de 2015.

En respuesta la Entidad informó, sobre el avance del Plan Estratégico 2014-2016 que la Secretaría Distrital de la Mujer, como organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera, fue creada mediante el Acuerdo 490 de 2012 del Concejo de Bogotá, con el objeto de *“liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres”*.

En la actualidad, la Entidad se enfoca, con base en las directrices del Plan de Desarrollo Distrital Bogotá Humana 2012 -2016, y su gestión institucional se organiza por procesos que permiten avanzar en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la misión, visión, objetivos institucionales, principios, estrategias institucionales, metas plan de desarrollo y otros elementos de direccionamiento, los cuales bajo un enfoque de derechos, de género y diferencial orientan la construcción de una ciudad que piensa en las mujeres y se proyecta a la transversalización del enfoque de género, reconociendo que si ¡Avanzan las Mujeres, Avanza Bogotá!.

A través de los proyectos de inversión y de la gestión de la Entidad se ha avanzado en la materialización real de los derechos de las mujeres, a continuación se mencionan algunos logros estratégicos:

- **Protección y atención a mujeres víctimas de violencia**

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

La Secretaría Distrital de la Mujer tiene operando a 30 de junio de 2015 seis (6) Casas Refugio de acuerdo a la normatividad con un modelo de atención integral previsto en la Ley 1257 de 2008, las cuales son espacios de alojamiento temporales que brindan protección, seguridad y atención integral a las mujeres y sus hijos e hijas afectados por la violencia de género en la familia, con la finalidad de aportar a su autonomía y al ejercicio de una vida digna y libre de violencias. Una de las Casas Refugio es una acción afirmativa para mujeres víctimas del conflicto armado.

De acuerdo con lo mencionado, se destaca el aumento en un 300% de la cobertura de acogida temporal a mujeres víctimas de violencia, con relación a la línea base, Bogotá pasó de tener 2 Casas Refugio a 6 Casas, en las que se han acogido 1.674 mujeres con sus hijas e hijos: 251 personas acogidas en 2013, para la vigencia 2014 fueron acogidas temporalmente 937 personas y para la vigencia 2015 con corte a junio han sido protegidas 486 mujeres con sus hijas e hijos y 61 personas en ejercicio de prostitución.

- **Asesoría y atención para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres.**

La Secretaría Distrital de la Mujer ha definido un modelo de gestión en Justicia de Género que implica la revisión del contexto a partir del cual se producen las violencias contra las mujeres, el análisis de los prejuicios y estereotipos de género que permean a la administración de justicia y que a su turno revictimizan a las mujeres, niñas y adolescentes.

Las intervenciones hacen referencia a tres niveles de atención: la orientación sobre algún tipo de información jurídica, indicando la ruta de acceso para la remisión a la entidad o institución competente; la asesoría especializada a las mujeres sobre sus derechos, garantía y ejercicio, en los casos que presenten algún tipo de violencia enmarcada en la Ley 1257 de 2008; y, la representación jurídica en escenarios administrativos y judiciales.

Al respecto, aumento en un 255% el número de intervenciones socio jurídicas¹², la línea base era de 8.645,¹³ a corte de junio de 2015 se han realizado **22.049** intervenciones socio jurídicas, superando lo programado en el Plan de Desarrollo que eran 12.968 para todo el cuatrienio.

¹² Las intervenciones socio-jurídicas hacen referencia a tres niveles de atención: la orientación, asesoría especializada y representación jurídica en escenarios administrativos y judiciales. El asunto de mayor consulta tiene que ver con temas relativos a alimentos e inasistencia alimentaria, esta solicitud de atención sobre violencia económica demuestra que en consonancia con la Ley 1257 de 2008, la violencia económica¹² es una de las principales preocupaciones de las mujeres de la ciudad. Le sigue la violencia patrimonial, la violencia conyugal o acoso, la violencia intrafamiliar, custodia de menores y derechos humanos.

¹³ Cifra señalada en el Plan de Desarrollo Distrital Bogotá Humana

En este sentido, del anterior total, durante el primer semestre del año 2015 se realizaron **5.859** intervenciones por parte de las abogadas que hacen presencia en los siguientes escenarios, distribuidas así: **2.340** intervenciones por parte del grupo de abogadas de litigio que prestan sus servicios en las Casas de Justicia ubicadas en las localidades de Kennedy, Usme, Ciudad Bolívar, Suba, Mártires, Bosa, Fontibón, San Cristóbal y en la móvil de Tunjuelito, Centros de Atención e Investigación Integral a Víctimas de Delitos Sexuales-CAIVAS, Centro de Atención a Víctimas de Violencia Intrafamiliar- CAVIF, Centro de Atención Penal Integral a Víctimas- CAPIV y abogadas de litigio estratégico del nivel central. Según los niveles de atención se distribuyen en 524 orientaciones, 966 asesorías socio jurídicas y 850 representaciones judiciales y administrativas a mujeres con enfoque de género y en casos enmarcados en los tipos de violencias contempladas en la Ley 1257 de 2008. **2.885** atenciones socio jurídicas realizadas en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres ubicadas en cada una de las localidades del Distrito Capital y **634** atenciones socio jurídicas a mujeres que ejercen prostitución o que se encuentran en riesgo de ejercerla.

En la vigencia de 2014, se reportó un total de **11.199** intervenciones socio jurídicas, desagregadas de la siguiente forma: 500 asesorías jurídicas fueron a mujeres en ejercicio de la prostitución; 6.392 realizadas a mujeres en las localidades desde las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres; 4.307 intervenciones socio-jurídicas en los espacios interinstitucionales como son las Casas de Justicia ubicadas en las localidades de Kennedy, Usme, Ciudad Bolívar, Suba, Mártires, Bosa, Fontibón, y San Cristóbal, y los convenios con la Fiscalía en el Centro de Atención Integral a Víctimas de violencia Intrafamiliar (CAVIF) y el Centro de Atención e Investigación Integral a las Víctimas de Delitos Sexuales (CAIVAS).

Finalmente, en el año 2013 se realizaron un total de **4.991** asesorías socio-jurídicas.

- **Sistema Distrital de Protección a Mujeres Víctimas de Violencia SOFIA**

Uno de los grandes retos ha sido la implementación del Sistema Distrital de Protección a Mujeres Víctimas de Violencia SOFIA¹⁴, que busca la reducción del número de asesinatos de mujeres por razón de género (feminicidio)¹⁵, en el cual se destacan las siguientes acciones: articulación con la

¹⁴ Creado por el Concejo de Bogotá mediante Acuerdo 421 de 2009, tiene como objeto generar una estrategia interinstitucional que permita atender de manera prioritaria y con enfoque de derechos de las mujeres, diferencia y de género a las mujeres víctimas de violencias en el Distrito Capital. El SOFIA desarrolla sus procesos de coordinación y comunicación a través de tres subsistemas, prevención, atención y protección integral y evaluación y seguimiento.

¹⁵ De acuerdo con la investigación de la Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Planeación y Corporación Casa de la Mujer Trabajador (2013). Análisis cuantitativo y cualitativo del feminicidio en Bogotá 2004-2012, durante este período, fueron asesinadas 1.246 mujeres, lo que equivale

Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer para la puesta en marcha la Línea de Orientación a Mujeres Víctimas de Violencias 155; la realización de una investigación que analiza la violencia feminicida, fundamentada en una conducta delictiva en el marco del continuum de las violencias que debe ser sancionado penalmente y no solo sea un agravante penal generando políticas públicas para prevenir el feminicidio y generar respuestas de las autoridades; el fortalecimiento de la respuesta y protección a mujeres víctimas de violencias por parte de la Policía Metropolitana de Bogotá, fue Geo-referenciado el delito de violencias contra las mujeres con el propósito de establecer los cuadrantes mayormente afectados y articular acciones de prevención y atención oportuna, se realizaron jornadas de formación con los policías responsables de los cuadrantes priorizados sobre competencias, de forma particular se expidió la Guía de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia Intrafamiliar y de Pareja de la Policía Nacional.

En este mismo sentido, se diseñó el instructivo orientado a facilitar la aplicación de la Guía de Atención a Mujeres Víctimas por parte de las 19 Estaciones de la ciudad; el protocolo de atención por parte de la Policía Metropolitana de Bogotá a mujeres víctimas de delitos sexuales; el instrumento para la detección del riesgo de feminicidio en el contexto de las relaciones de pareja y ex pareja; la guía de criterios para la priorización de casos de violencias contra las mujeres en el marco de los Comités Locales de Seguimiento a Casos institucionalizados por el Consejo Distrital y los Consejos Locales de Atención Integral a la Violencia Intrafamiliar y la Violencia y Explotación Sexual; la guía para la identificación de prácticas re-victimizantes y discriminatorias en los procesos de atención a mujeres víctimas de violencias el protocolo de tipificación de incidentes de seguridad y emergencias NUSE en lo relativo a violencias contra las mujeres (Ley 1257 de 2008); la Guía de actuación para el primer respondiente en casos de agresión con agentes químicos.

De igual manera, se contribuyó en la conformación de la red distrital para la prevención de la trata de personas, teniendo en cuenta lo preceptuado en la ley 985 de 2005 y se implementó una estrategia interinstitucional para la prevención, atención y protección integral de violencias contra las mujeres en el Sistema Transmilenio. Es así que se diseñaron y pusieron en marcha dos rutas de atención para mujeres víctimas de violencias dentro de las estaciones del sistema y en los buses articulados, también se diseñó una estrategia de prevención del acoso sexual en el transporte público con énfasis en Transmilenio, el cual se encuentra en proceso de implementación.

Por su parte, la Policía Metropolitana inauguró cuatro salas de denuncia de delitos contra las mujeres en los portales Usme, Tunal, Norte y Calle 80. Así mismo, dispuso un equipo conformado por mujeres policías encubiertas, que durante el segundo semestre de 2014, capturaron y procesaron

a un promedio de 138 al año y a una mujer cada tres días. Del total de mujeres asesinadas en este periodo, al menos un 20% (252 casos) se identifican como víctimas de feminicidio, en tanto los agresores fueron sus parejas, familiares u otros conocidos, o el asesinato se perpetró en el marco de un delito sexual.

judicialmente a personas por delitos vinculados con violencia sexual contra las mujeres en el sistema integrado de transporte. Esta estrategia de prevención se apoyó en la formación a operadores y operadoras del sistema Transmilenio, como jóvenes de Misión Bogotá, bachilleres de la policía y gestores de convivencia que fueron capacitadas y capacitados en la activación de rutas de atención y prevención de violencias en el marco del SOFIA.

- **Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades**

La Secretaría Distrital de la Mujer tiene en operación de 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres - CIOM, las casas son el escenario más cercano para las mujeres de las localidades en la promoción de sus derechos. En el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, las CIOM para el ejercicio de derechos de las mujeres, son una estrategia de acción afirmativa que contribuye a “transformar diferentes aspectos del sistema social de género que condicionan la realidad social de las mujeres y las relaciones entre hombres y mujeres”. Las CIOs centran sus esfuerzos en generar cambios en relación con la participación, la auto-representación y el ejercicio de derechos. Si bien, por sí solas no garantizan la transformación de las relaciones sociales de género, contribuyen a visibilizar en lo público la situación desigual de las mujeres y desarrollar acciones que permitan informar y formar a las mujeres sobre la garantía y ejercicio pleno de sus derechos.

Garantizando que en cada una de las localidades exista una Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres-CIOM pasamos de vincular 33.522 mujeres a procesos de empoderamiento en 4 años¹⁶ a 47.980 mujeres en la Bogotá Humana, específicamente en la vigencia 2013 fueron vinculadas 21.151, en la vigencia 2014 se vincularon 20.507 y en el 2015 con corte a 20 de junio 6.322 mujeres en acciones de empoderamiento.

- **Planes Locales de Seguridad Para Mujeres**

Con la apuesta de identificar y eliminar aquellas causas que afectan la seguridad de las mujeres en el Distrito Capital, la Secretaría Distrital de la Mujer culminó el proceso de revisión y ajuste de 20 Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, por lo cual cuenta con un documento por localidad. En la presente administración se dio la creación e instalación de los 20 Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres -CLSM y se ha avanzado en la concertación para la formulación de los

¹⁶ Línea de Base Plan de Desarrollo formulada por el IDPAC en el anterior plan de desarrollo.

planes locales de seguridad, a partir de la identificación de los lugares inseguros y de las propuestas para la generación de ciudades libres de violencias para las mujeres.

Se destaca que en las sesiones de los CLSM se ha logrado socializar y aprobar los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, comprometiendo a las diferentes entidades que hacen presencia en las localidades con acciones concretas para la prevención, atención y seguimiento de las violencias contra las mujeres. De ésta manera, se han generado acuerdos con sectores como Gobierno, Educación, Salud, Integración Social, Cultura, Ambiente, Movilidad, Hábitat y con la Policía Metropolitana los cuales involucran acciones como: georreferenciar y priorizar lugares con hechos y percepciones de inseguridad para las mujeres, intervenir y recuperar físicamente estos lugares priorizados, desarrollar eventos de reapropiación de lugares y espacios para las mujeres, desarrollar actividades orientadas a la eliminación de violencias en la comunidad educativa, socializar el PPPAMLIV (Plan de Prevención y Protección a Mujeres Líderesas y/o Defensoras de Derechos Humanos en situación de riesgo y/o amenaza), apoyar las acciones que fortalecen los liderazgos de las mujeres, sensibilizar a funcionarias/os, servidores/as y contratistas con presencia en el territorio local en temas como la Ley 1257 de 2008, SOFIA y rutas de atención (Educación, Salud, Comisarías de Familia, Policía, Alcaldías Locales), armonizar y validar las rutas locales con base en la legislación vigente y el enfoque de derechos de las mujeres, implementar acciones para el bienestar emocional y el empoderamiento de las mujeres y analizar y realizar seguimiento del feminicidio en el ámbito local articulado a las instancias y espacios del orden distrital, entre otras acciones que contribuyen a la superación de las violencias tanto en el espacio público como en el privado.

- **Fortalecimiento de la Participación y Representación Social y Política de las Mujeres**

Se realizó la primera Escuela de Formación Política “Por el Derecho de las Mujeres a Gobernar Bogotá”, que graduó en el 2014 a 300 mujeres que pertenecen a colectivos, organizaciones y procesos participativos de diferentes localidades de Bogotá con el objetivo de cualificar su ejercicio político de cara a procesos electorales futuros y aumentar el número de candidatas a cargos de elección popular. La Escuela se ubicó en cuatro zonas de la Capital, buscando estar en zonas estratégicas de la ciudad: sur en la localidad de Rafael Uribe Uribe; norte en Barrios Unidos; centro en La Candelaria y occidente en la localidad de Kennedy.

Para la vigencia 2015 se estructuró la Escuela de Formación Política “Por el Derecho de las Mujeres a Gobernar Bogotá”, orientado a candidatas a cargos de elección popular que en octubre de 2015 presentarán sus propuestas a la ciudadanía bogotana. En este sentido, se convocaron y seleccionaron 100 candidatas a cargos de elección popular, quienes con una integrante de su equipo de trabajo, desarrollarán 9 sesiones presenciales en 4 zonas de la ciudad, dentro de las cuales se desarrollaron contenidos temáticos orientados a brindar herramientas técnicas, metodológicas y políticas para

adelantar una campaña electoral en cuatro momentos: 1. Antes de Lanzarse, 2. Planeación y Preparación de la Campaña, 3. Plan de Campaña y 4. Después de Elecciones.

El grupo de participantes estuvo conformado por pre candidatas a las Juntas Administradoras Locales y al Concejo Distrital, e integrantes de los equipos de campaña, de 18 localidades. Es importante aclarar que de la localidad de Fontibón no hubo inscripciones, y que dadas las características de Sumapaz, tampoco se contó con la participación de mujeres de esta localidad.

- **Número de mujeres sensibilizadas en mecanismos de acceso a la justicia**

Durante la vigencia del actual PDD: Bogotá Humana, 20.743¹⁷ mujeres han sido sensibilizadas en mecanismos de acceso a la justicia, acciones de prevención, promoción y atención de derechos humanos y derechos de las mujeres.

- **Estrategia para la atención integral de las personas en ejercicio de la prostitución en el Distrito Capital**

Con el compromiso de “*Diseñar el modelo de abordaje de las mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y transgeneristas en ejercicio de la prostitución, con enfoque de derechos y de género, y orientar la implementación del mismo por parte de las autoridades competentes en el Distrito Capital*” (Decreto Distrital 428 de septiembre de 2013) se conformó un equipo de trabajo interdisciplinario que pudiese dar respuesta a necesidades sentidas por las mujeres; estos equipos conformados por psicólogas, abogadas, trabajadoras sociales, terapistas ocupacionales, pedagogas y gestoras locales (gran parte de estas mujeres han abandonado el ejercicio de la prostitución y desde su historia de vida aportan a la construcción del modelo), brindan información, orientación y asesoría a las mujeres para el restablecimiento de sus derechos.

Así, se dio apertura a dos centros de servicios especializados de atención a mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo, denominada “*Casa de todas*”, desde octubre de 2014.

En este sentido, para la vigencia 2014 se vincularon 1.040 mujeres en ejercicio de prostitución a intervenciones integrales, y se realizaron 1.612 intervenciones socio-jurídicas y psicosociales. Para la vigencia 2015, un total de 446 mujeres recibieron 300 orientaciones psicosociales, 382 asesorías en trabajo social, 111 asesorías pedagógicas y 634 asesorías socio-jurídicas.

¹⁷ En la vigencia 2013 fueron sensibilizadas en mecanismos de acceso a la justicia 8702, en la vigencia 2014. 9847 mujeres y en el 2015 con corte a junio 2.194 mujeres.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Así mismo, se inició la operación de un Centro de Acogida para mujeres que ejercen prostitución y que brinda asesoría y acompañamiento a las mujeres, sus hijas e hijos, de acuerdo con los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. El período de permanencia gratuita es hasta por cuatro (4) meses y contempla servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario. Durante el primer semestre de 2015, se atendieron en la Casa 26 núcleos familiares que corresponden a un total de 59 personas, quienes al momento del ingreso recibieron diferentes valoraciones, desde las áreas de enfermería, psicología, pedagogía, trabajo social y nutrición.

De otra parte, con el fin de avanzar en el reconocimiento de los derechos de las mujeres, particularmente aquellas que se encuentran en condiciones de fragilidad social y para quienes la administración debe generar nuevos mecanismos que les permitan mejorar sus condiciones de vida así como de trabajo digno, se firmó el convenio con el Instituto Distrital de Protección a la Niñez - IDIPRON, a través del cual se han vinculado 146 mujeres al proyecto: “Generación de ingresos y oportunidades Misión Bogotá Humana”. A través de este proceso además de la vinculación laboral se contempló la formación en habilidades comunicativas y cultura del servicio, en derechos de las mujeres y en el conocimiento de los servicios institucionales del Distrito.

Por último, la SDMujer realizó procesos de empleabilidad de 100 mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo, contratadas como promotoras de derechos de las mujeres, así como procesos de empoderamiento de derechos de las mujeres, en los que se desarrollaron actividades orientadas a fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para la exigibilidad de sus derechos, el ejercicio de su autonomía y su ciudadanía.

- **Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG)**

Hoy Bogotá tiene un Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG) que se estructura en un sistema de información de indicadores de ciudad en materia de goce efectivo de derechos para las mujeres-SISDMUJER, un subsistema de seguimiento a los instrumentos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género e información de ciudad en materia de condiciones y situaciones de las mujeres que habitan en el D.C. que permitirá tener mediciones de las brechas de desigualdad.

Sobre la puesta en operación de las Casas de Igualdad de Oportunidades y Casas Refugio, la Entidad informó que puso en marcha 4 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, en las siguientes localidades: Chapinero, Santa Fe, Antonio Nariño y Sumapaz. Así mismo, se dio continuidad a la operación de las 16 que administraba el Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal - IDPAC, obteniendo como resultado la operación del modelo de atención en cada una de las 20 localidades del Distrito Capital.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Desde el 1 de abril de 2013¹⁸ y hasta el 30 de junio de 2015, la administración y operación de las mencionadas Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres ha tenido un costo de \$9.504.740.580 de los cuales \$2.248.227.793 corresponden al periodo comprendido entre el 1 de abril y el 31 de diciembre del año 2013 (con promedio de costo mensual de \$249.803.088), \$4.843.848.604 al año 2014 (con promedio de costo mensual de \$403.654.050,33) y \$2.412.664.183 al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2015 (con promedio de costo mensual de \$402.110.692,2).

Según el Acuerdo 583 de 2015 del Concejo de Bogotá “*Por medio del cual se institucionalizan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá D.C.*”, Artículo 3, “*son objetivos de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres:*

- a. Difundir los derechos de las mujeres y los mecanismos para la exigibilidad de los mismos, con el fin de garantizar el ejercicio pleno de su ciudadanía.*
- b. Avanzar en la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, en las acciones de competencia de la Secretaría Distrital de la Mujer o quien haga sus veces.*
- c. Fortalecer desde el enfoque de derechos de las mujeres y de género a: grupos, redes, colectivos y organizaciones sociales de mujeres para su empoderamiento e incidencia en los procesos de desarrollo local.*
- d. Promover con diferentes actores locales el desarrollo de acciones colectivas de corresponsabilidad con los derechos de las mujeres.*
- e. Promover la participación y representación social y política de las mujeres en las localidades.*
- f. Apoyar a las Alcaldías Locales en la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de género y la Política pública de mujeres y equidad de género.*
- g. Desarrollar acciones y estrategias socio-jurídicas para fomentar la denuncia y cultura de cero tolerancia a las violencias de género contra las mujeres.*

¹⁸ En esta fecha, la SDMujer asumió la operación de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres

h. Propiciar en el ámbito local la articulación interinstitucional y transectorial con autoridades administrativas competentes para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.”

Así mismo y en el marco del Acuerdo anteriormente mencionado, artículo 6, se establece que “*El modelo de operación de las Casas de Igualdad de Oportunidades se articulará, teniendo en cuenta los siguientes componentes:*

a. Empoderamiento de las mujeres en el ejercicio de sus derechos. Busca fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para la exigibilidad de sus derechos.

b. Fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres. Fortalecer desde el enfoque de derechos de las mujeres y de género las capacidades técnicas, administrativas, jurídicas y de gestión de las organizaciones de mujeres para su empoderamiento e incidencia en los procesos de desarrollo local.

c. Prevención y atención de violencias contra las mujeres: Orientar a las mujeres de Bogotá D.C., víctimas de violencias, para que puedan acceder a la administración de justicia, propendiendo por el reconocimiento, garantía y restablecimiento de sus Derechos.

d. Orientación y acercamiento a la oferta institucional. Articular la oferta institucional de servicios para las mujeres y orientar con calidad y eficacia a las mujeres que solicitan información sobre programas, proyectos y servicios de las entidades del Distrito Capital.

e. Territorialización del Plan de Igualdad de Oportunidades Para las Mujeres y Equidad de Género, PIOEG. Implementar acciones afirmativas para las mujeres en el nivel local, de acuerdo con las competencias de la Secretaría Distrital de la Mujer o quien haga sus veces.

f. Transversalización de la igualdad de género en el nivel local. Incorporación progresiva del enfoque de derechos de las mujeres en los desarrollos normativos, programas y proyectos de los Fondos de Desarrollo Local.”

Con la finalidad de continuar con la implementación del modelo de atención de las 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, la SDMujer realizó la selección de las profesionales a través de un concurso público de méritos para ingresar a la Planta Temporal creada mediante Decreto Distrital 106 de 2015 “*Por medio del cual se crean unos empleos temporales en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer*”, que vincula laboralmente 100 personas, las cuales fueron designadas a cada localidad mediante Resolución No. 229 de 2015 “*Por la cual se establece*

el funcionamiento de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de la Secretaría Distrital de la Mujer”.

En este sentido, se resalta que desde el 1 de abril de 2013 y hasta el 30 de junio de 2015, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres se han vinculado 47.980 mujeres a acciones de empoderamiento para el ejercicio de sus derechos, que corresponden el 20,75% a orientaciones psicosociales (9.941), mujeres vinculadas a encuentros de conversación psicosocial 12,61% (6.043) y mujeres vinculadas a procesos de información, sensibilización y eventos locales de conmemoración de fechas emblemáticas entorno a sus derechos con el 55,27% (26.471). Así mismo, se toman en cuenta acá las orientaciones y asesorías sociojurídicas que alcanzan el 7% (3.380) y procesos de sensibilización desarrollados por abogadas durante la vigencia 2013¹⁹, 4,47% (2.145).

Finalmente y en el marco del mismo modelo de atención, se han fortalecido 72 organizaciones de mujeres del Distrito Capital, listadas a continuación:

1. Integración comunitaria ASINCO
2. Pa' lante y pa' las que sea
3. Inzane Toys Crew – INZ
4. Corporación para el desarrollo Afrocolombiano COPRODEPA
5. Corporación AGORAS
6. Corporación colectiva de mujeres campesinas Juana Julia Guzmán COMUCAM
7. Fundación de mujeres revolucionando comunicación en acción y discapacidad FUNUNDIMBRE
8. Red de mujeres campesinas agroecológicas de Usme REDAGRO
9. Unidad rural campesina interveredal URCI
10. Asociación de vivienda mejorar, ASOVIVIENDA
11. Observatorio de los derechos humanos de las mujeres Ofelia Uribe de Acosta
12. MAX CAMPO
13. Asociación de emprendedores y productores de Usme y Sumapaz ASOEMPRUS
14. Colegiado de Política pública de mujer y género USME
15. DUNAMIS
16. Red Distrital de mujeres negras afrocolombianas “Las Polonias”
17. Asociación semilleros de libertad, ASOSEMILLEROS
18. Cabildo indígena NASA

¹⁹ Durante los años 2014 y 2015, los procesos de sensibilización fueron implementados por las profesionales asignadas a las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de forma interdisciplinaria, aportando a cada jornada desde las diferentes áreas del conocimiento de quienes conforman los equipos territoriales.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

19. Corporación Popular para el desarrollo social, CORPODESO
20. Fundación para el desarrollo de proyectos sociales “Crear Ideas”
21. AMIA CONSAMU TUTU Mujeres tejedoras por tradición
22. Corporación Casa de la Mujer de Suba
23. Corporación por una sociedad en avance CORPOAVANCE
24. Fundación Flor de Vida EPSAL
25. Red de iniciativas cuidadora personas en condición de discapacidad
26. Corporación Mujeres al borde
27. Fundación Valores y nuevos retos de personas con discapacidad, VAREDISCAP
28. Corporación Black Sombra
29. Asociación de mujeres negras constructoras de desarrollo, ASOMUNCOD
30. Asociación Centro Integral de apoyo a la mujer violentada
31. Aso pasquillita
32. MEBECABENA
33. Grupo Mujeres Indígenas de los Pueblos Huitoto, Inga y Misak
34. Grupo Mujeres Indígenas de los Pueblos Camentsa, Nasa y Muisca de Bosa.
35. Grupo Mujeres Indígenas de los Pueblos Yanacona, Pastos y Tubú
36. Asociación de Mujeres Afrocolombianas AMUAFROC
37. Asociación Afro a Futuro
38. Organización de Mujeres Afrocolombianas ORMUAFRO
39. Mezcla Pacífica
40. Pueblo Gitano - PRO RROM
41. Pueblo Gitano - Unión ROMANI
42. Agrupación Tribu NEWEN BGIRLZ
43. Colectivo Mama Chía
44. Mujeres de Mi Barrio Loma Sur
45. Colectivo Ambiental Conciencia Limpia - CACLI
46. Asociación de Mujeres Construyendo Futuro- AMUCOF
47. Red de Mujeres Productoras y Productivas Manos Laboriosas de Engativá
48. Escuela de Formación Integral Artes y Oficios – ESFOIN
49. Jóvenes en Diversidad Activa
50. Corporación FEMM
51. Enigma Red de Mujeres Diversas
52. Fundación Grupo de Acción y Apoyo a Personas TRANS
53. Asociación de Desplazados, Población Vulnerable y Grupos Étnicos. ASOETNIC
54. Asociación Nueva Vida Mujer "ASOMUJER"
55. Fundación de Víctimas Volver a Nacer. VI VOLVER A NACER
56. Fundación Tutelar

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

57. Fundación Vida Lucro y Productividad
58. Asociación de Mujeres Sudamérica
59. Confluencia de Mujeres para la Acción Pública – Bogotá
60. Corporación Mundos Diversos
61. Grupo de Teatro Las Polas
62. Corporación ELEUSIS
63. Mesa Distrital de personas en ejercicio de prostitución PEPAC
64. Cristo Viajero
65. Corporación Sueños sin límite
66. Colectivo Diver...gentes
67. Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer, la Juventud y la Infancia – ASOMUJER & TRABAJO
68. Fundación Huellas de Arte, mujeres viviendo con VIH SIDA. HARTEMUVIS
69. Asociación de Madres Cabeza de Familia, Artesanas y Discapacitados por Accidente Laboral AMADIT
70. Asociación Red de Mujeres de la localidad de Usaquén
71. Corporación Asociativa Tiendas Solidarias
72. Colectivo Cultural MOSCAMUERTA

En relación con las metas asociadas a lo anteriormente descrito, se evidencia el siguiente cumplimiento:

Meta Plan	Cumplimiento de la Meta Plan
Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades.	100%
Fortalecer 100 organizaciones de mujeres mediante las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.	72%

Como soporte se anexan en medio magnético:

- Resolución 229 de 2019 “*Por la cual se establece el funcionamiento de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de la Secretaría Distrital de la Mujer*”. Diez (10) folios.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Decreto 106 de 2015 *"Por medio del cual se crean unos empleos temporales en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer"*. Tres (3) folios.
- Acuerdo 583 de 2015 del Concejo de Bogotá *"Por medio del cual se institucionalizan las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá D.C."*. Cuatro (4) folios.

Ahora bien, frente a las Casas Refugio se reitera que en la presente administración se han puesto en operación 6 casas refugio para mujeres víctimas de violencias. Cinco de ellas son para mujeres víctimas de violencias al interior de las familias y una de ellas para mujeres víctimas del conflicto armado

¿Qué funciones cumplen?

Las casas refugio son espacios físicos que garantizan alojamiento temporal para brindar acogida a las mujeres que se encuentran en inminente riesgo, así como a sus hijas e hijos, cuyo modelo de atención integral busca interrumpir el ciclo de violencia, promover su desarrollo personal a partir del reconocimiento y la potenciación de sus capacidades y habilidades y el fortalecimiento de su autoestima y toma de decisiones para la reconstrucción de sus proyectos de vida. Una de las seis casas está orientada a la atención integral de mujeres víctimas del conflicto armado, en el marco de la Ley 1448 de 2011.

Las acciones realizadas en la Casa Refugio están encaminadas de manera general, a:

Brindar acogida y acompañamiento temporal a las mujeres víctimas de violencias en el ámbito familiar, y a sus hijas e hijos si los tuviesen, que lleguen a la CR con medida de protección legal expedida o en curso por la autoridad competente, apoyándolas en sus procesos de reconocimiento e identificación como víctimas de violencia, e igualmente con la disposición para contribuir en la reconstrucción de su proyecto de vida.

Así mismo, de manera particular, se busca dar asesoría, asistencia técnica y asesoramiento con enfoque diferencial y perspectiva de género en las siguientes áreas:

- Jurídica: Asesoría y asistencia técnico legal gratuita y especializada
- Psicosocial
- Acompañamiento nutricional
- Pedagógica
- Enfermería
- Nutrición

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

- Acompañamiento y seguimiento al proceso de la mujer y su núcleo familiar (individual y/o grupal), durante la estadía en CR y para la mujer, luego de su egreso durante 6 meses

¿Cuántas mujeres han sido vinculadas a las Casas Refugio?

Para el caso de mujeres víctimas de violencia al interior de las familias entre febrero de 2013 y el 30 de junio de 2015, se han acogido un total de 1202 personas, de las cuales 476 mujeres adultas, 6 de ellas adultas mayores, 51 adolescentes, 241 niñas, 221 niños y 207 bebés.

En el caso de la casa refugio para mujeres víctimas del conflicto armado, entre febrero de 2014 y el 30 de junio de 2015 se han atendido integralmente; 221 personas dentro de un total de 85 sistemas familiares, de las cuales 85 son mujeres declarantes mayores 18 años, 6 son mujeres dependientes mayores de 18 años, 11 son adolescentes mujeres (entre 13 a 17 años), 5 son adolescentes hombres (entre 13 a 17 años), 40 son niñas (entre 3 a 12 años), 40 son niños (entre 3 a 12 años), 15 son bebés mujeres (entre 0 a 2 años) y 19 son bebés hombres (entre 0 a 2 años).

Cabe señalar que el 67% de las mujeres acogidas víctimas de violencias al interior de las familias no han vuelto con el agresor.

5. Planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer a 30 de julio de 2015.

La planta de personal de la entidad a julio 30 de 2015 se encuentra conformada como se muestra a continuación:

Nivel	Código	Grado	30 de julio de 2015			
			Total No. de Cargos	Planta Global	Planta Temporal	Vacantes
Directivo	20	9	1	1		
	45	8	3	3		
	9	6	8	8		
	6	6	1	1		
Asesor	115	6	2	2		
	105	6	3	3		
Profesionales	222	30	3	3		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

	222	27	17	17		
	222	24	6	6		
	222	22	1	1		
	222	20	4	4		
	219	17	9	9		
	219	15	3	3		
	219	12	63	3	60	
	219	1	29	8	19	2
Técnico	367	17	6	5		1
Asistencial	407	27	1	1		
	407	19	12	12		
	407	18	21	1	20	
	407	15	1	1		
	407	4	1	1		
Total			195	93	99	3

Sobre el número de contratistas, OPS, provisionales y planta temporal

- El número de contratistas y OPS, se anexan en medio magnético CD.
- Numero de provisionales y planta temporal a julio 31 de 2015

Naturaleza del empleo	No.
Provisionales	72
Temporales	99
TOTAL	171

Sobre el tipo de protocolos de ayuda a mujeres en condición de abandono y maltrato que maneja la Secretaría Distrital de la Mujer se informó que en concordancia con la prioridad que la Administración Distrital le ha asignado a la protección del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, el artículo 10 del Plan de Desarrollo 2012-2016, le asigna a la Secretaría Distrital de la Mujer la misión de desarrollar el proyecto prioritario “Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres” que consiste en *“brindar atención prioritaria y especializada a las*

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

mujeres víctimas de violencias por medio de la articulación de acciones intra e interinstitucionales en los componentes de prevención, protección y sanción de las violencias contra ellas en el distrito capital”.

En este contexto, la Secretaría Distrital de la Mujer brinda una atención oportuna e integral a las mujeres en riesgo o víctimas de violencias mediante una oferta de acompañamiento a través de los siguientes servicios:

- Unidades Móviles de Atención Psicosocial: Como estrategia para fortalecer los procesos de acompañamiento integral a las mujeres en riesgo o víctimas de violencias, la Secretaría Distrital de la Mujer ha dispuesto de dos Unidades Móviles para la Atención de mujeres víctimas de violencias, conformadas por (4) profesionales: (2) profesionales en Trabajo Social y (2) profesionales en Psicología. Las Unidades Móviles han contribuido a los procesos de activación presencial de rutas de atención integral a mujeres víctimas de violencias y se han posicionado como posibilidad de seguimiento e incidencia frente a los compromisos institucionales en materia de atención, protección y acceso a la justicia, en el marco de las afectaciones que se identifican como consecuencia de las violencias.

En el ámbito de las competencias de la Secretaría Distrital Mujer, los casos que atiende la Unidad Móvil de atención psicosocial no constituyen casos que representen urgencias vitales; se realiza acompañamiento, atención y seguimiento a casos post-emergencia, cuyo abordaje no represente riesgo para las mujeres víctimas de violencias, ni para el equipo de la Unidad Móvil, y tampoco invisibilice las competencias de los demás sectores y entidades que tienen responsabilidades en la atención y protección de dichas mujeres.

- Línea Púrpura Distrital: La Línea Púrpura Distrital 018000112137 es una estrategia creada entre la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Salud con el objetivo de prevenir el feminicidio, el daño emocional y las afectaciones en salud de las mujeres a través de una línea telefónica de orientación y atención psicosocial.

Las mujeres pueden comunicarse desde su teléfono fijo y celular de manera gratuita con un equipo profesional conformado por psicólogas y enfermeras que atienden orientan en casos relacionados con:

- Violencias contra las mujeres en el ámbito público y privado
- Afectaciones en el bienestar emocional y la salud mental de las mujeres.
- Información sobre derechos sexuales y reproductivos.
- Información sobre la oferta institucional relacionada con los derechos de las mujeres.

- Barreras de acceso a servicios de salud.
- Asesoría a mujeres gestantes
- Acompañamiento psicosocial.

- Orientación Psicosocial: La orientación psicosocial es un espacio individual de reflexión sobre las violencias y malestares que afrontan las mujeres en el que se pretende identificar el impacto emocional y relacional de estas problemáticas, así como las rutas de acción, visibilizando los recursos y las redes de apoyo con las que cuentan las ciudadanas. Se pretende generar un contexto de confianza, confidencialidad, empatía, escucha activa y reconocimiento de la experiencia y las capacidades que permita la toma de decisiones a favor del bienestar emocional de las mujeres. El servicio está dirigido principalmente a la atención de mujeres con diversas demandas y necesidades. Las niñas menores de 14 años deben participar en las sesiones en compañía de una acudiente.

- Litigio de género y justicia integral: Consiste en promover, brindar y desarrollar la orientación socio-jurídica y el litigio desde el enfoque de derechos de las mujeres y género, desarrollando acciones eficaces para la atención, asesoría, acompañamiento y representación judicial especializada de las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias. Este componente se desarrolla a través de tres niveles de atención:

- **Orientación jurídica**: para todas aquellas personas que se acerquen a la entidad a obtener algún tipo de información. Se ofrece orientación técnico-jurídica de manera general sobre cualquier asunto de naturaleza legal que requiera, por ejemplo civil, laboral, penal, administrativo. Si es del caso se orienta la ruta para la remisión a la entidad o institución competente.
- **Asesoría jurídica**: consiste en brindar una orientación especializada a las mujeres sobre sus derechos, garantía y su ejercicio, especialmente en los casos que presenten algún tipo de violencia enmarcada en la Ley 1257 de 2008. Incluye la asesoría, elaboración de diversos documentos jurídicos tales como derechos de petición o eventuales demandas y el acompañamiento a la mujer en trámites administrativos pertinentes.
- **Representación jurídica**: Corresponde a la representación jurídica de mujeres víctimas de violencias en instancias jurisdiccionales por casos relacionados con violencia física, psicológica, sexual, patrimonial, institucional y conflicto armado, entre otros. Implica constituir poder de representación en un escenario judicial y realizar acompañamiento a lo largo del respectivo proceso.

Este componente se brinda a través de las abogadas de la Estrategia de Justicia de Género, quienes hacen presencia tanto en los centros de atención integral a víctimas de la Fiscalía (Centro de Atención e Investigación Integral a las Víctimas de Delitos Sexuales – CAIVAS, Centro de Atención Integral contra la Violencia Intrafamiliar-CAVIF y Centro de Atención Penal Integral a Víctimas – CAPIV), así como en las Casas de Justicia Principales, Justicia Satélites y Móviles.

De igual manera, la intervención socio jurídica gratuita, se realiza a través de profesionales del derecho, asignadas a cada una de las veinte (20) Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. En ese espacio las mujeres pueden acceder a los servicios de orientación y asesoría jurídica.

- Casas Refugio: La Secretaría Distrital de la Mujer tiene a cargo la implementación de las Casas Refugio como una estrategia de atención integral para mujeres víctimas de violencias junto con sus hijos e hijas- cuya vida e integridad se encuentran en inminente riesgo. Las Casas Refugio son espacios físicos en los que se brinda, hasta por cuatro meses, un periodo gratuito de acogida, protección, asesoría, acompañamiento jurídico, terapéutico, psicosocial y atención integral a las mujeres víctimas, con la finalidad de aportar a su autonomía y a su derecho a una vida libre de violencias.

Actualmente se encuentran en operación seis Casas Refugio y un hospedaje transitorio (espacio físico de acogida y tránsito para el proceso de atención integral bajo medida de protección). Una de las seis casas está orientada a la atención integral de mujeres víctimas del conflicto armado y las demás están dispuestas para atender las solicitudes de medidas de protección por violencias en el contexto familiar en los términos de lo dispuesto en la Ley 1257 de 2008.

Igualmente, desde las Casas de Igualdad de Oportunidades, se brindan los servicios de intervención socio-jurídica e intervención psico-social especializada con enfoque de derechos y perspectiva de género a Mujeres que se encuentren en condiciones de abandono y maltrato.

La intervención socio-jurídica consistente en asesoría, orientación y acompañamiento a las ciudadanas para acudir antes las instancias judiciales y/o administrativas para la reclamación y restablecimiento de sus derechos, así como la representación en audiencias ante Comisaria de Familia dentro de la ruta de atención de violencia intrafamiliar y/o reclamación de derechos alimentarios para ellas, sus hijas, hijos y/o personas a cargo conforme a la ley 1257 del 4 de diciembre de 2008, código de infancia y adolescencia régimen penal colombiano y demás normas concordantes y afines.

De ser necesario y siempre que reúna alguno de los criterios para la representación judicial, los cuales consisten, entre otros, que se encuentre en las condiciones que el código civil exige para el

amparo de pobreza porque no cuenta con los recursos económicos para pagar un abogado/a de confianza, así como evidencia de violencia en su contra basada en su condición de mujer, que se encuentre inmersa en un ciclo de violencia, que se haya enfrentado a barreras de acceso a la justicia, que la ciudadana manifieste su voluntariedad para ello; los casos se documentan y escalonan ante el Comité de Enlace de la Estrategia de justicia de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer para obtener la representación judicial.

Así mismo, se redirecciona a las ciudadanas para que accedan a la oferta institucional y privada existente en cada localidad, entre los que se cuenta con los proyectos de la Secretaría de Integración Social, en cada subdirección local, también, se le vincula a las redes de proyectos productivos con las redes de mujeres productoras e invita a los procesos de fortalecimiento en los espacios de dinamización de los derechos de las mujeres que se desarrollan dentro de la CIOM.

El acompañamiento psicosocial que se brinda está enmarcado desde los enfoques de Derechos de las Mujeres y de Género, propendiendo por el reconocimiento de los recursos personales y colectivos con los que cuentan las mujeres y a la superación del impacto psicosocial de las violencias que afrontan, para la toma de decisiones a favor de su bienestar, empoderamiento y ejercicio pleno de su ciudadanía.

Las atención psicosocial está dividida en las siguientes fases: Primera atención, en dónde se determina cuáles son los pedidos de las mujeres y qué tipo de acompañamiento requieren, seguido a esto está el acompañamiento psicosocial personal el cual se da hasta en cinco atenciones por mujer, en este se busca mitigar los impactos de las violencias, se busca generar autonomía y agencia para la toma de decisiones en pro del bienestar de las mujeres y su entorno familiar y social. Finalmente, se encuentra los encuentros de conversación psicosocial, estos encuentros buscan colectivizar la experiencia de las mujeres a través de herramientas como las tertulias literarias, cine foros y jornadas de bienestar emocional, generando así cohesión y tejido social en las mujeres.

Por otro lado, sobre el manejo se le da a las mujeres que acuden con menores de edad o en estado de embarazo, se informó que la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con una Dirección de Enfoque Diferencial que apuesta por el reconocimiento e institucionalización de este enfoque a través de acciones orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres del Distrito Capital atendiendo a sus diversidades.

En este contexto, la Secretaría Distrital de la Mujer y -a su vez- todos los procesos de atención integral asociados a los proyectos, programas y servicios que brinda, acogen los estándares internacionales y nacionales que reconocen las condiciones de especial protección -como lo son las mujeres en estado de embarazo y/o con hijas e hijos menores de edad, las mujeres con discapacidad

y cuidadoras, entre otras- y los requerimientos particulares de acuerdo a las situaciones sociales, económicas, de violencia o de discriminación.

Así mismo, es pertinente resaltar que esta Secretaría atiende los lineamientos distritales para la aplicación de enfoques diferenciales que abarcan “*categorías de análisis del enfoque diferencial en razón a la condición étnica, discapacidad, de víctimas del conflicto armado, género y sexualidades diversas, que deberían ser aplicadas en todo el ciclo de las políticas públicas desde las entidades de la Administración Distrital*”²⁰ y en este marco ha avanzado en la construcción de lineamientos técnicos para la implementación de acciones diferenciales reconociendo la diversidad de las mujeres indígenas, afrodescendientes, raizales y palenqueras, mujeres gitanas, campesinas y rurales, mujeres con discapacidad y cuidadoras, mujeres jóvenes, mujeres mayores, mujeres transgeneristas y mujeres lesbianas y bisexuales.

Estos lineamientos se podrán constituir en una herramienta técnica para la incorporación del enfoque diferencial en todos los ámbitos y niveles de atención a las mujeres diversas que habitan el Distrito Capital.

Entonces, la oferta de servicios institucionales mencionados en el numeral 9 se ofrece a las mujeres quienes como representantes legales de los derechos de sus hijas e hijos, acuden a la consulta jurídica para la reclamación de derechos de ellas y ellos.

Dentro del espacio psicosocial las herramientas y el espacio que se ofrece pretende mitigar los impactos de las violencias, con ello se busca generar autonomía y agencia para la toma de decisiones en pro del bienestar de las mujeres.

326 de 2015 Tema: Cumplimiento Plan de Desarrollo 2012-2016. Aprobada en Sesión Plenaria Ordinaria realizada el día 3 de septiembre de 2015

La asociación de la SDMujer a las metas Plan de Desarrollo inició en la vigencia 2013, aspecto que se evidencia en el Sistema de Seguimiento al Plan de Desarrollo – SEGPLAN, principalmente al eje 1 “una ciudad que supera la segregación y la discriminación. El ser humano centro de las preocupaciones del desarrollo”, Programa No 4: “Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres” así:

Plan de Desarrollo Bogotá Humana 2012 – 2016
Eje 1: Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo

²⁰ Secretaría Distrital de la Mujer. Alcaldía Mayor de Bogotá. El Enfoque diferencial en la Secretaría Distrital de la Mujer. Bogotá. 2015. Pág. 8.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

04 Programa: Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres	
Proyecto prioritario: Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres	
Metas	Entidad que reporta
Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos de las mujeres y de género para la protección legal de mujeres víctimas de violencias	SDMujer
Proteger integralmente 2.859 mujeres, con sus hijas e hijos, víctimas de violencias a través de las casas refugio	SDMujer
Aumentar en 50% la intervención socio-jurídica especializada en los casos de violencias contra las mujeres	SDMujer
Vincular laboralmente a ciento por ciento de mujeres víctimas de quemaduras con ácido que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y que cumplan los requisitos exigibles para acceder a un empleo en coordinación con todos los sectores administrativos.	SDMujer
Proyecto Prioritario: Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres	
Implementar 120 acciones del Plan de igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género en el DC.	SDMujer
Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género diseñado y en operación	SDMujer
Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades	SDMujer
Empoderar 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en 20 localidades	SDMujer
Fortalecer 100 organizaciones de mujeres a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	SDMujer
Proyecto Prioritario: Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer	
100% de los sectores de la administración distrital implementan planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género	SDMujer
Secretaría creada y operando	SDMujer
05 Programa: Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital	
Proyecto prioritario: Plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social: habitantes de la calle, personas en situación de prostitución	
Adoptar un plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social (habitantes de la calle y personas en situación de prostitución)	SDMujer / SDIS
Eje 3: Una Bogotá que defiende y fortalece lo público	
Programa: Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente	
Proyecto Prioritario: Fortalecimiento de la capacidad institucional para identificar, prevenir y resolver problemas de corrupción y para identificar oportunidades de probidad	
Implementar en 86 entidades (44 entidades, 22 hospitales y 20 localidades) siete herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el Estatuto Anticorrupción.	Coordina: Veeduría. SDMujer / Entidades del Distrito

Sobre el presupuesto por meta del Plan de Desarrollo, asignado para las vigencias 2013, 2014 y 2015 la Entidad informó lo siguiente:

De acuerdo a la pregunta se organiza la información en la siguiente tabla, identificando las metas plan de desarrollo, las vigencias, con la respectiva programación, ejecución y porcentaje anotando que están en millones.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Plan de Desarrollo Bogotá Humana 2012 – 2016												
Informe Secretaría Distrital de la Mujer												
Eje 1: Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo												
04 Programa: Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres												
Proyecto prioritario: Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres												
Meta	2012	2013			2014			2015			Total 2013-2015	
		Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Ejecu
Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos de las mujeres y de género para la protección legal de mujeres víctimas de violencias	N.A	2.962	2.962	100	2.450	2.447	100	5.001	4.185	83,7	10.413	9.594
Proteger integralmente 2.859 mujeres, con sus hijas e hijos, víctimas de violencias a través de las casas refugio	N.A	1.633	1.633	100	2.144	2.128	99	740	730	98,6	4.517	4.491
Aumentar en 50% la intervención socio-jurídica especializada en los casos de violencias contra las mujeres	N.A	2.176	2.102	96,6	2.412	2.333	97	3.392	2.522	74,3	7.980	6.957
Vincular laboralmente a ciento por ciento de mujeres víctimas de quemaduras con ácido que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y que cumplan los requisitos exigibles para acceder a un empleo en coordinación con todos los sectores administrativos.	N.A	N.A	N.A	N.A	75	20	27	77	75	97,4	152	95
Proyecto Prioritario: Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres												
Meta	2012	2013			2014			2015			Total 2013-2015	
		Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Ejecu
Implementar 120 acciones del Plan de igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género en el Distrito Capital	N.A	3.116	2.990	96,0	10.457	10.249	98	4.970	4.000	80,5	18.543	17.239
Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género diseñado y en operación	N.A	325	325	100	311	311	100	473	402	85	1.109	1.038
Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades	N.A	2.603	2.603	100	2.585	2.585	100	3.473	1.445	41,6	8.661	6.634
Empoderar 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en 20 localidades	N.A	250	250	100	1.960	1.944	99,2	2.188	1.171	53,5	4.398	3.366
Fortalecer 100 organizaciones de mujeres a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	N.A	200	200	100	610	607	99,5	280	280	100	1.090	1.087
Proyecto Prioritario: Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer												
Meta	2012	2013			2014			2015			Total 2013-2015	
		Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Ejecu
100% de los sectores de la administración distrital implementan planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género	N.A	N.A	N.A	N.A	400	397	99	925	895	96,7	1.325	1.292
Secretaría creada y operando	N.A	1.685	1.283	76,1	628	628	100	700	628	89,7	3.013	2.539
05 Programa: Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital												
Proyecto prioritario: Plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social: habitantes de la calle, personas en situación de prostitución												
Meta	2012	2013			2014			2015			Total 2013-2015	
		Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Eje cu	%	Pro gra	Ejecu
Adoptar un plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social (habitantes de la calle y personas en situación de prostitución)de transversalización de la igualdad de género	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	3.500	3.182	90,9	3.500	3.182

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Eje 3: Una Bogotá que defiende y fortalece lo público												
26 Programa: Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente												
Proyecto prioritario: Bogotá promueve una cultura ciudadana y de la legalidad												
Meta	2012	2013			2014			2015			Total 2013-2015	
		Progra	Ejecu	%	Progra	Ejecu	%	Progra	Ejecu	%	Progra	Ejecu
Implementar en 86 entidades (44 entidades, 22 hospitales y 20 localidades) siete herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el estatuto	N.A	50	44	87,3	50	50	100	50	50	100	150	144

Fuente: Sistema de Seguimiento al Plan de Desarrollo Distrital – SEGPLAN, junio 2015

Sobre el avance porcentual de avance físico discriminado año por año 2012, 2013, 2014 y 2015, se incluyó un cuadro presentando la información solicitada, tomando como fuente el registro del Sistema de Seguimiento al Plan de Desarrollo – SEGPLAN con corte a 30 junio de 2015.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58
Código Postal 111321
PBX 3169001
Página WEB: www.sdmujer.gov.co
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Plan de Desarrollo Bogotá Humana 2012 – 2016											
Informe Secretaría Distrital de la Mujer											
Eje 1: Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo											
04 Programa: Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres											
Proyecto prioritario: Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres											
Meta	Magnitud PDD	2012	2013			2014			2015		
			Progra	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%
Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos de las mujeres y de género para la protección legal de mujeres víctimas de violencias	7 Casas Refugio	N.A	2	5	250%	6	6	100%	7	6	85,7%
Proteger integralmente 2.859 mujeres, con sus hijas e hijos, víctimas de violencias a través de las casas refugio	2859 personas	N.A	300	251	83,7%	900	937	104,1%	1.100	547	49,7%
Aumentar en 50% la intervención socio-jurídica especializada en los casos de violencias contra las mujeres)	intervenciones	N.A	10	37,87	378,7%	50	60	124%	50	85	170%
Vincular laboralmente a ciento por ciento de mujeres víctimas de quemaduras con ácido que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y que cumplan los requisitos exigibles para acceder a un empleo en coordinación con todos los sectores administrativos.	100%	N.A	10	10	100%	50	50	100%	50	64	128%
Proyecto Prioritario: Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres											
Meta	Magnitud PDD	2012	2013			2014			2015		
			Progra	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%
Implementar 120 acciones del Plan de Igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género en el Distrito Capital	120 acciones	N.A	30	75	250%	75	75	100%	120	75	62,5%
Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género diseñado y en operación	1 observatorio	N.A	0,15	0,15	100%	1	1	100%	1	1	100%
Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades	20 CIOM	N.A	17	20	117,7%	20	20	100%	20	20	100%
Empoderar 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en 20 localidades	50000 mujeres	N.A	16.000	21.151	132,2%	20.000	20.507	102,5%	6.000	6.322	105,4 %
Fortalecer 100 organizaciones de mujeres a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	100 organizacion	N.A	20	30	150%	50	30	60%	80	72	90%
Proyecto Prioritario: Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer											
Meta	Magnitud PDD	2012	2013			2014			2015		
			Progra	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%
100% de los sectores de la administración distrital implementan planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género	100% sectores	N.A	10	38	380%	44	46	104,6%	90	100	111%
Secretaría creada y operando	1	N.A	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
05 Programa: Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa											
Proyecto prioritario: Plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social: habitantes de la calle, personas en situación de prostitución de transversalización de la igualdad de género											
Meta	Magnitud PDD	2012	2013			2014			2015		
			Progra	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%	Progr	Ejecu	%
Adoptar un plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social (habitantes de la calle y personas en situación de prostitución) de transversalización de la igualdad de género	10%	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	5	5	100%

Eje 3: Una Bogotá que defiende y fortalece lo público											
26 Programa: Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente											
Proyecto prioritario: Fortalecimiento de la capacidad institucional para identificar, prevenir y resolver											
Meta	Magnitud PDD	##	2013			2014			2015		
			Pro	Ejec	%	Progr	Ejec	%	Progr	Ejec	%
Implementar en 86 entidades (44 entidades, 22 hospitales y 20 localidades) siete herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y	1	N.A	1	0,15	15%	1	1	100%	1	1	100%

Sobre el avance físico, presupuestal y porcentual en el cuatrienio, la Entidad informó:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En el cuatrienio el avance presupuestal y porcentual de las metas plan de desarrollo asociadas a la SDMujer, son:

Plan de Desarrollo Bogotá Humana 2012 – 2016						
Informe Secretaría Distrital de la Mujer						
Eje 1: Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo						
04 Programa: Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres						
Proyecto prioritario: Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres						
Meta	Avance Físico 2013 - 2015			Avance Presupuestal 2013		
	Pro gra	Ejecu	%	Pro gra	Ejecu	%
Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos de las mujeres y de género para la protección legal de mujeres víctimas de violencias	7	6	85,71%	10.413	9.594	92,1
Proteger integralmente 2.859 mujeres, con sus hijas e hijos, víctimas de violencias a través de las casas refugio	2.859	1.735	60,69%	4.517	4.491	99,4
Aumentar en 50% la intervención socio-jurídica especializada en los casos de violencias contra las mujeres	12.968	22.049	170%	7.980	6.957	87,2
Vincular laboralmente a ciento por ciento de mujeres víctimas de quemaduras con ácido que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y que cumplan los requisitos exigibles para acceder a un empleo en coordinación con todos los sectores administrativos.	100%	82%	82%	152	95	62,5
Proyecto Prioritario: Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres						
Meta	Avance Físico 2013 - 2015			Avance Presupuestal 2013		
	Pro gra	Ejecu	%	Pro gra	Ejecu	%
Implementar 120 acciones del Plan de igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género en el Distrito Capital	120 acciones	75	66,25%	18.543	17.239	93,0
Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género diseñado y en operación	1 observatorio	1	100%	1.109	1.038	93,6
Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades	20 CIOM	20	100%	8.661	6.634	76,6
Empoderar 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en 20 localidades	50000 mujeres	47.980	95,96%	4.398	3.366	76,5
Fortalecer 100 organizaciones de mujeres a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	100 organizaciones	72	72%	1.090	1.087	99,7
Proyecto Prioritario: Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer						
Meta	Avance Físico 2013 - 2015			Avance Presupuestal 2013		
	Pro gra	Ejecu	%	Pro gra	Ejecu	%
100% de los sectores de la administración distrital implementan planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género	13 sectores	13	100%	1.325	1.292	97,5
Secretaría creada y operando	1 SDMujer	1	100%	3.013	2.539	84,3
05 Programa: Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital						
Proyecto prioritario: Plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social: habitantes de la calle, personas en situación de prostitución						
Meta	Avance Físico 2013 - 2015			Avance Presupuestal 2013		
	Pro gra	Ejecu	%	Pro gra	Ejecu	%
Adoptar un plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social (habitantes de la calle y personas en situación de prostitución) de transversalización de la igualdad de género	10% del Plan	5	50%	3.500	3.182	90,9
Eje 3: Una Bogotá que defiende y fortalece lo público						
26 Programa: Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente						
Proyecto prioritario: Bogotá promueve una cultura ciudadana y de la legalidad						
Meta	Avance Físico 2013 - 2015			Avance Presupuestal 2013		
	Pro gra	Ejecu	%	Pro gra	Ejecu	%
Implementar en 86 entidades (44 entidades, 22 hospitales y 20 localidades) siete herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el estatuto anticorrupción	1	1	53,75%	150	144	96

Igualmente, se resalta que la Secretaría Distrital de la Mujer no tiene metas del Plan de Desarrollo que tengan como avance cero, ni por debajo del 50%.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co



Sobre los avances cualitativos y cuantitativos de la ejecución de las metas del Plan de Desarrollo a cargo de la Entidad, se presentaron con corte a 30 de junio, así:

EJE 1. Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo	
PROGRAMA 04. Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres	
PROYECTO PRIORITARIO: Bogotá Humana segura y libre de violencias contra las mujeres	
Meta: Poner en operación 7 Casas Refugio con enfoque de derechos de las mujeres y de género para la protección legal de mujeres víctimas de violencias.	
AVANCE ACUMULADO EN PDD	85.71%
<p><i>La Secretaría Distrital de la Mujer tiene operando a 30 de junio de 2015 seis (6) Casas Refugio: Amarú; Violeta, para mujeres víctimas del conflicto armado; Artemisa; Policarpa; Mujeres Escucha; y San Felipa. Dos firmas interventoras están realizando la interventoría técnica, administrativa, contable y financiera. Las Casas Refugio tienen un modelo de atención integral previsto en la Ley 1257 de 2008, su principal objetivo es garantizar a mujeres que viven situaciones de violencia, un lugar para salvaguardarse. Son espacios temporales que brindan protección, seguridad y atención integral a las mujeres y sus hijos e hijas afectados por la violencia de género en la familia, con la finalidad de aportar a su autonomía y al ejercicio de una vida digna y libre de violencias. Una de las Casas Refugio es una acción afirmativa para mujeres víctimas del conflicto armado. El ingreso a las casas se da a partir de una medida de protección legal expedida o en curso por la autoridad competente, apoyándolas en sus procesos de reconocimiento e identificación como víctimas de violencias, e igualmente con la disposición para contribuir en la reconstrucción de su proyecto de vida.</i></p> <p><i>El período de permanencia gratuita hasta por cuatro (4) meses, contempla servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario, en el que las mujeres podrán tener una experiencia de vida que además de interrumpir el ciclo de la violencia al cual han estado sometidas, promueva su desarrollo personal a partir del reconocimiento y potenciación de sus capacidades y habilidades, y el fortalecimiento de su autoestima y toma de decisiones para la reconstrucción de sus proyectos de vida, por medio de asesoría, asistencia técnica y asesoramiento con enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género en las áreas jurídicas, trabajo social, psicología y pedagogía, principalmente.</i></p> <p><i>Una de éstas Casas Refugio está orientada a la atención integral de mujeres víctimas del conflicto armado, en el marco de la Ley 1448 de 2011 y la jurisprudencia emitida por la Honorable Corte Constitucional a favor de los derechos de las mujeres víctimas de conflicto armado. El 20 de febrero de 2014 se dio la apertura de la Casa Refugio Violeta, la cual opera bajo el componente de asistencia y atención que establece la ley 1448 de 2011, en su artículo 49. Para la garantía del inicio del restablecimiento de derechos se desarrolla un proceso de articulación y coordinación, bajo el principio de concurrencia, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto 4800 de 2011 con el Sistema Distrital de Atención a Víctimas.</i></p>	
Meta: Proteger integralmente 2.859 mujeres, con sus hijas e hijos, víctimas de violencias mediante las Casas Refugio.	
AVANCE ACUMULADO EN PDD	60.69%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En las Casas Refugio se ha acogido desde el 2013 hasta marzo de 2015 un total de 1.735 mujeres con sus hijas e hijos, de los cuales 1.453 son víctimas de violencia al interior de la familia, 221 son víctimas de conflicto armado y 61 de la casa de acogida de mujeres en ejercicio de prostitución.

Durante el primer semestre del año 2015, se protegieron integralmente 547 mujeres, sus hijas e hijos víctimas de violencia a través de casas refugio, de los cuales 437 son víctimas de conflicto intrafamiliar (174 mujeres mayores, 3 adultas mayores, 9 adolescentes mujeres, 8 adolescentes hombres, 96 niñas, 89 niños, 26 bebés niñas y 32 bebés niños), 49 son víctimas de conflicto armado (23 mujeres mayores, 9 niñas, 10 niños, 2 bebés niñas y 5 bebés niños) y 61 son mujeres con personas dependientes protegidas en la casa de acogida.

Para el año 2014 fueron acogidas 937 mujeres, adolescentes, niñas, niños y bebés víctimas de violencia al interior de la familia, cuyas edades están comprendidas entre los cero (0) meses de nacidas y los 62 años. De otra parte, en la Casa Refugio Violeta para mujeres víctimas del conflicto armado se han acogido desde 20 de febrero de 2014 hasta diciembre de la misma vigencia un total de 172 mujeres, adolescentes, niñas, niños y bebés víctimas de violencia de conflicto armado. De otra parte, para el año 2013 fueron acogidas 251 personas: mujeres 100, adolescentes 20, niños 38, niñas 51, bebés 42, brindándoles atención psicosocial, pedagógica y orientación jurídica y acompañamiento permanente de tipo nutricional y de enfermería.

La atención integral consiste en intervenciones desde diferentes áreas, entre ellas el área de pedagogía, se realizan valoraciones pedagógicas, se trabaja con las mujeres sus proyectos de vida, desarrollando actividades de sensibilización, formación, lúdica, artística en los bloques temáticos. Asimismo, se les brinda alfabetización y/o refuerzo a las mujeres, apoyándolas para participar en procesos de validación y certificación de sus estudios en educación básica y secundaria. Además se incluye la orientación a las mujeres para el acompañamiento a sus hijas e hijos en las tareas y refuerzo escolar.

Meta: Aumentar 50% la intervención socio-jurídica especializada en los casos de violencias contra las mujeres.

AVANCE ACUMULADO EN PDD	170%
-------------------------	------

A la fecha se han realizado 22.049 intervenciones socio jurídicas superando las 12.968 programadas para todo el cuatrienio. Estas intervenciones hacen referencia a tres niveles de atención:

- *El nivel de orientación se asocia al suministro de información jurídica especializada sobre cualquier asunto que se indague por parte de la ciudadanía, incluyendo las indicaciones sobre las rutas a seguir.*
- *El nivel de asesoría jurídica implica una atención especializada en casos que se enmarquen en la garantía de los derechos de las mujeres y requieran acciones más cualificadas tales como elaboración de documentos o acompañamientos.*
- *El nivel de representación, corresponde a la representación jurídica en sus diferentes fases procesales.*

Todas estas acciones en su conjunto, están encaminadas por un lado a transformar a través del empoderamiento y sensibilización de las mujeres, la concepción y naturalización que socialmente se tiene de la violencia contra estas, por otro lado, acompañar a las mujeres para permear los escenarios de administración de justicia de los contenidos de los derechos de las mujeres y así garantizar el enfoque de género en los trámites y procesos adelantados, atendiendo al cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Estado Colombiano en materia de garantía y protección de los Derechos humanos de las mujeres.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Los motivos de consulta han versado, entre otras, sobre: violencia intrafamiliar/conyugal, alimentos, violencia sexual, régimen patrimonial -conyugal, de hecho, divorcio-; violencia de género/acoso, custodia –custodia, paternidad, patria potestad; abuso policial; y derechos humanos –acceso a servicios, desplazamiento forzado-.

En este sentido, durante el primer semestre del año 2015 se realizaron **5.859** intervenciones por parte de las abogadas que hacen presencia en los siguientes escenarios, distribuidas así: 2.340 intervenciones por parte del grupo de abogadas de litigio que prestan sus servicios en las Casas de Justicia ubicadas en las localidades de Kennedy, Usme, Ciudad Bolívar, Suba Principal, Suba Niza, Suba Aures - Gaitana, Mártires, Bosa, Fontibón, Chapinero, y en las móviles de Bosa y Tunjuelito, los escenarios de Fiscalía de atención integral Centros de Atención e Investigación Integral a Víctimas de Delitos Sexuales-CAIVAS, Centro de Atención a Víctimas de Violencia Intrafamiliar- CAVIF, Centro de Atención Penal Integral a Víctimas- CAPIV y el grupo de abogadas de litigio estratégico del nivel central. Según los niveles de atención se distribuyen en 524 orientaciones, 966 asesorías socio jurídicas y 850 representaciones judiciales y administrativas a mujeres con enfoque de género y en casos enmarcados en los tipos de violencias contempladas en la Ley 1257 de 2008; 2.885 atenciones socio jurídicas realizadas en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres ubicadas en cada una de las localidades del Distrito Capital; y 634 atenciones socio jurídicas a mujeres que ejercen prostitución o que se encuentran en riesgo de ejercerla. Las intervenciones socio jurídicas, en los niveles de orientación, asesoría y representación jurídica son consultas por temas de violencia intrafamiliar/conyugal, alimentos, violencia sexual, asuntos de régimen patrimonial como divorcios, violencia de género y acoso, custodia, paternidad, patria potestad, entre otros.

En la vigencia de 2014, se reportó un total de **11.199** intervenciones socio jurídicas, desagregadas de la siguiente forma:

500 asesorías jurídicas a mujeres en ejercicio de la prostitución;

6.392 intervenciones socio jurídicas desde las CIO

4.307 intervenciones socio-jurídicas en Casas de Justicia, CAIVAS y CAVIF

Finalmente, en el año 2013 se culminó con un total de **4.991** asesorías socio-jurídicas.

Meta: Vincular laboralmente al 100% de mujeres víctimas de quemaduras con ácido que manifiesten su deseo de tener una oportunidad laboral y que cumplan los requisitos exigibles para acceder a un empleo, en coordinación con todos los sectores administrativos.

AVANCE ACUMULADO EN PDD

82%

Desde el momento de su creación, la Secretaría Distrital de la Mujer ha asumido el compromiso de avanzar en la visibilización, entendimiento y prevención de los ataques con agentes químicos (ácidos, álcalis y otros corrosivos o sustancias similares), así como en la protección y restablecimiento de los derechos de las mujeres sobrevivientes de estas agresiones, bajo el entendido de que esta modalidad de violencia representa una de las formas más extremas de agresión a las mujeres por razones directamente asociadas a su condición de género, lo cual exacerba los daños sobre los cuerpos y vidas de quienes la padecen y da cuenta de las profundas inequidades entre hombres y mujeres al configurarse como dispositivo para sostener la subordinación de estas últimas dentro de la sociedad.

Vale la pena destacar que es la primera vez que una Administración Distrital ubica en un lugar prioritario de la agenda pública esta problemática y la incorpora en sus líneas de trabajo, como aporte para el reconocimiento, restablecimiento y garantía de los derechos de las mujeres en la ciudad. Para el momento en el que inició este proceso, el país no contaba con ningún instrumento normativo específico en estos casos, ni con la oferta institucional que pudiera dar respuesta a las necesidades particulares de las víctimas.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Actualmente la SDMujer ha identificado 40 mujeres sobrevivientes a ataques con agentes químicos en Bogotá, de las cuales 11 han manifestado su deseo de tener una oportunidad laboral. Gracias a la coordinación con distintos sectores de la Administración Distrital, a la fecha nueve (9) sobrevivientes se encuentran empleadas, en:

Secretaría Distrital de Movilidad: Dos (2)

Instituto de Desarrollo Urbano –IDU: Dos (2)

Secretaría Distrital de la Mujer: Dos (2)

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico: Una (1)

Secretaría General: Una (1)

Unidad de Mantenimiento Vial (1)

Con las demás mujeres, la SDMujer continúa adelantando acciones de acompañamiento y gestión interinstitucional que les permitan en el corto plazo contar con un empleo en condiciones dignas. Algunas de las acciones son:

Jurídico: Representación jurídica como parte integral de la estrategia de justicia de género.

Psicosocial: Orientación psicológica a través del equipo de la estrategia psicosocial de las Casas de Igualdad de Oportunidades, acompañamiento emocional y trabajo de contención en situaciones de crisis.

Empleabilidad: De las 11 sobrevivientes que han manifestado su deseo de tener una oportunidad laboral, 9 ya se encuentran empleadas en el Distrito y las demás están siendo acompañadas en la búsqueda de empleo.

De igual manera, la SDMujer lidera la Mesa Interinstitucional para la Prevención, Protección, Atención y Restablecimiento de los derechos de las mujeres sobrevivientes de agresiones con agentes químicos; Escenario de interlocución con entidades del Gobierno Nacional y Distrital con competencias: Ministerio de Salud y Protección Social, Secretaría Distrital de Salud, Fiscalía General de la Nación, Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Policía Metropolitana, Secretaría Distrital de Integración Social, Secretaría de Gobierno y con representantes de la academia como el Programa de Acción por la Igualdad y la Inclusión Social -PAIIS- de la Universidad de Los Andes.

Adicionalmente, en el marco de las gestiones bilaterales que adelanta la SDMujer con todos los sectores de la Administración Distrital, se ha acordado una ruta de canalización de la demanda de empleo de las mujeres víctimas de violencias con el sector de desarrollo económico, que a través del programa Bogotá Trabaja puede hacer inducción a la oferta de servicios, identificación de perfiles laborales y ubicación de las posibles ofertas de trabajo en el sector privado, de las que conoce el programa.

Finalmente, vale la pena destacar que estas acciones han sido impulsadas por la SDMujer con antelación a la reglamentación de la Ley 1639 de 2013, y que en la actualidad ya existe una ruta de atención reglamentada por el Gobierno Nacional para brindar atención en el componente de intermediación para la búsqueda de empleo a todas las víctimas de ataques con sustancias químicas y que están formulados en el Decreto 1033 de 2014, los mecanismos para proporcionar ocupación laboral a las víctimas de ataques con ácido, álcalis o sustancias similares o corrosivas que generen daño al entrar en contacto con el tejido humano.

PROYECTO PRIORITARIO: Bogotá con Igualdad de Oportunidades para las Mujeres

Meta: Implementar 120 acciones del Plan de igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género en el Distrito Capital

AVANCE ACUMULADO EN PDD

66.25%

La implementación de acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género – PIOEG, se logra a partir de la corresponsabilidad con las entidades del Distrito, principalmente los sectores de Ambiente,

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Gobierno, Mujeres, Salud, Educación, Desarrollo Económico, Movilidad, Integración Social, Planeación, Hacienda, Gestión pública y Cultura.

La SDMujer como entidad responsable de hacer seguimiento y monitoreo a la implementación del PIOEG evidencia un avance en la implementación de 75 acciones implementadas. En el primer trimestre del año en curso, se realizó una revisión de las acciones concertadas e implementadas en la vigencia 2014; fueron socializados en la Comisión Inter-Sectorial definida por el Decreto 527 de 2014 los avances y compromisos del PIOEG. En otro sentido, la SDMujer recibió con corte a junio 30 de 2015 las correspondientes matrices PIOEG con información relacionada con concertación de acciones de los Sectores de Educación, Ambiente, Planeación y Mujeres.

Meta 124 - Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género diseñado y en operación

AVANCE ACUMULADO EN PDD	100%
-------------------------	------

Hoy Bogotá tiene un Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG) que se estructura en un sistema de información de indicadores de ciudad en materia de goce efectivo de derechos para las mujeres-SISDMUJER, un subsistema de seguimiento a los instrumentos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género e información de ciudad en materia de condiciones y situaciones de las mujeres que habitan en el D.C. que permitirá tener mediciones de las brechas de desigualdad.

Al respecto, el Observatorio Distrital de Mujeres y Equidad de Género (OMEG) es una estrategia desarrollada por la Bogotá Humana para recopilar, ordenar, analizar, interpretar y difundir información y conocimientos respecto de la situación de las mujeres que habitan en el Distrito Capital en materia de derechos, se estructura en un sistema de información de indicadores de ciudad en materia de goce efectivo de derechos para las mujeres-SISDMUJER, un subsistema de seguimiento a los instrumentos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y un módulo para el intercambio de conocimientos que da cuenta de la producción intelectual de la SDMujer y de información externa, en materia de condiciones y situaciones de las mujeres que habitan en el D.C. Adicionalmente, el OMEG cuenta con un módulo de Cartografía operando, donde se encuentran mapas temáticos elaborados con base en la cartografía oficial de la ciudad, suministrada por la oficina de Catastro Distrital, Infraestructura de Datos Espaciales para el Distrito Capital –IDECA. Actualmente como parte de las estrategias de difusión, acercamiento a la ciudadanía, intercambio y construcción de nuevos conocimientos se diseñó, implemento y colocó en línea una página web como expresión virtual del OMEG.

El Observatorio es una realidad para la ciudad, se encuentra en línea funcionando sin inconvenientes desde el pasado 27 de marzo de 2015 ha superado a la fecha (30 de junio de 2015) las 11.000 visitas, y las 2.700 descargas de documentos. Cuenta con una batería de indicadores robusta y actualizada que permite dar cuenta de la situación en materia de derechos de las mujeres en el distrito capital y comienza a ser referente para la ciudad en materia de procesos de gestión del conocimiento al interior de la gestión pública.

Meta 125 - Poner en operación 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las localidades.

AVANCE ACUMULADO EN PDD	100%
-------------------------	------

La Secretaría Distrital de la Mujer tiene en operación de 20 Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres - CIOM, es de destacar que las CIOM son el principal mecanismo para el desarrollo de la estrategia de territorialización, al constituirse en el escenario más cercano para las mujeres de las localidades en la promoción de sus derechos. En el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, las Casas de Igualdad de Oportunidades (CIOs) para el ejercicio de derechos de las mujeres, son una estrategia de acción afirmativa que contribuye a “transformar diferentes aspectos del sistema social de género que condicionan la realidad social de las mujeres y las relaciones entre hombres y mujeres”. Las CIOs centran sus esfuerzos en generar cambios en relación con la participación, la auto-representación y el ejercicio de derechos. Si bien por sí solas no garantizan

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

la transformación de las relaciones sociales de género, contribuyen a visibilizar en lo público la situación desigual de las mujeres y desarrollar acciones que permitan informar y formar a las mujeres sobre la garantía y ejercicio pleno de sus derechos. Su actuación gira en torno a siete componentes fundamentales: Intervención socio - jurídica especializada en casos de violencias contra las mujeres; Orientación Psico- social; Orientación y acercamiento a la oferta institucional del Distrito Capital; Empoderamiento de las mujeres en el ejercicio de sus derechos; Fortalecimiento a grupos, redes y organizaciones de mujeres; Territorialización del Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de género; Transversalización de la igualdad de género en el ámbito local.

También se destaca la consolidación de los equipos de las CIOM en planta temporal, la consolidación del modelo de Casa de Igualdad de Oportunidades para las mujeres, el posicionamiento de la estrategia psicosocial, orientación individual – encuentros colectivos, la realización de la Escuela de Formación Política con equipos de 77 campañas. Así como la consolidación de relaciones interinstitucionales locales y de puentes entre la ciudadanía.

Meta 126 - Empoderar 50.000 mujeres en el ejercicio de sus derechos a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en 20 localidades

AVANCE ACUMULADO EN PDD	96%
-------------------------	-----

El avance en la meta plan de desarrollo es de 47.980 mujeres participantes en acciones de empoderamiento para el ejercicio de sus derechos, correspondiente al 96 % de avance del porcentaje programado para el cuatrienio. De acuerdo a lo anterior, para la vigencia 2013 desde las Casas de Igualdad de Oportunidades se vincularon 21.151 mujeres, para el 2014, fueron 20.507 mujeres y para el primer semestre del año 2015, 6.322 mujeres han participado en acciones de empoderamiento para el ejercicio de sus derechos que corresponden a orientaciones psico-sociales, encuentros de conversación psicosocial, procesos de información, divulgación y sensibilización sobre la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género.

Los procesos de información y sensibilización, se caracterizan por brindar a las mujeres herramientas conceptuales básicas acerca de los Derechos de las Mujeres y el ejercicio de los mismos dentro del contexto local, Distrital y Nacional, a través del abordaje de temáticas como: Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género y Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como Ley 1257 de 2008 y Sentencia C355 de 2006. Estos procesos, se llevan a cabo a través de metodologías que posibilitan la participación activa de las ciudadanas en las sesiones que se realizan, logrando así, la apropiación de conceptos e implementación de los mismos en la cotidianidad. Así mismo, se difundieron y profundizaron conocimientos en derechos de las mujeres contenidos en el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, a través de metodologías que permiten tanto la identificación de las situaciones en que se vulneran los Derechos de las Mujeres en la cotidianidad como acciones de prevención a todo acto de violencia.

De otra parte, los encuentros de conversación psicosocial, se constituyen como espacios de encuentro y reflexión entre mujeres acerca de temáticas de interés común, durante este periodo se evidenció interés particular acerca de las diferentes formas de violencia psicología y mecanismos de prevención y erradicación de las mismas. Así mismo, se socializan prácticas de autocuidado que mejoran la calidad de vida de las Mujeres.

Se destaca el uso de herramientas metodológicas didácticas que permiten la construcción de espacios que conllevan a la reflexión sobre varios derechos de forma simultánea. Dentro de las estrategias establecidas se distingue por la aceptación de las ciudadanas, cine foros, donde se promueve el derecho a una cultura libre de sexismo en relación con otros derechos de las mujeres, como una vida libre de violencias. Así mismo, se resalta el

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

desarrollo de actividades que permiten la identificación de roles y estereotipos asociados a las mujeres y que posibilitan la violencia de género, así como acciones de autocuidado que contribuyen a la prevención y eliminación de algunas de estas violencias. Adicionalmente, en estos espacios se visibiliza la importancia de crear redes de apoyo y solidaridad entre mujeres, a través de las cuales generar reflexiones colectivas frente a la cotidianidad y las situaciones que generan dolor.

Así mismo, se promovieron, técnicas de autocuidado encaminadas a fortalecer la autoestima y bienestar de cada una de las ciudadanas participantes. Estos encuentros permitieron a las ciudadanas acceder a un ambiente de confianza en el cual expresar sus intereses y demandas, así como el cansancio y la molestia que le generan algunas situaciones en su cotidianidad y que se encuentran asociadas a estereotipos sexistas frente al comportamiento socialmente relacionado con las mujeres. De este modo, se permitió el intercambio de saberes entre mujeres diversas, quienes compartieron experiencias de violencia asociadas con la pertenencia étnica y la orientación sexual, entre otros.

Meta 127 - Fortalecer 100 organizaciones de mujeres a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.

AVANCE ACUMULADO EN PDD

72%

En aras de fortalecer los procesos organizativos de mujeres que habitan el Distrito Capital, la Secretaría Distrital de la Mujer suscribió dos Convenios de Asociación con la Corporación Centro de Apoyo Popular – CENTRAP, mediante los cuales se ha contribuido al fortalecimiento de la capacidad de gestión e incidencia de los procesos organizativos de mujeres seleccionados.

Durante la vigencia 2013, el proceso planteó un énfasis en la planeación y gestión del desarrollo local, la construcción de lo público, la articulación con otras organizaciones de mujeres, el fortalecimiento interno de la estructura organizativa y la dimensión política de los procesos. A la convocatoria para este proceso se presentaron 87 organizaciones sociales y se seleccionaron 30, que cumplieran con los requisitos establecidos para participar en el proceso.

Entre los temas planteados en desarrollo de los proyectos se destacan: La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, marco normativo, Ley 1257 de 2008, técnicas para la identificación, resignificación y apropiación del espacio público por parte de las mujeres e historial de los movimientos sociales de mujeres. Así mismo, se organizaron y realizaron actividades productivas como: mercados campesinos, recuperación de residuos y comercialización de productos.

Durante el año 2014 y previa evaluación del proceso implementado durante la vigencia anterior, se suscribió el Convenio de Asociación 369 del mismo año, mediante el cual se propendió por el desarrollo de acciones encaminadas al fortalecimiento de 40 organizaciones de mujeres en el Distrito capital, seleccionadas de 144 organizaciones inscritas durante el proceso de convocatoria apoyado por la entidad. Las organizaciones de mujeres se seleccionaron priorizando en los siguientes grupos: mujeres indígenas; mujeres negras, afrodescendientes, raizales y palenqueras; mujeres Room / gitanas; mujeres jóvenes; mujeres adultas y mayores; mujeres lesbianas y bisexuales; mujeres transgeneristas; mujeres víctimas del conflicto armado y mujeres con discapacidad y cuidadoras. También se seleccionaron organizaciones que trabajan con mujeres en ejercicio de prostitución, organizaciones que trabajan por la eliminación de las violencias contra las mujeres y organizaciones de mujeres que trabajan por la construcción de paz.

Lo anterior a partir de un modelo de fortalecimiento que incluía tanto formación en derechos de las mujeres, planeación con enfoque de género, asesoría y acompañamiento a la formulación de planes de mejoramiento, como apoyo a iniciativas de los grupos, redes, colectivos y organizaciones de mujeres.

Así mismo y en el marco del trabajo territorial desarrollado por profesionales que prestan sus servicios a la entidad, durante el año 2015 se fortalecieron dos organizaciones de mujeres en la localidad de Ciudad Bolívar,

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

entendido este proceso como la cualificación a las integrantes de organizaciones de mujeres en su capacidad técnica y misional, siendo esta última relacionada con la promoción de los derechos de las mujeres.

De otra parte, mediante el Convenio de Asociación 365 de 2015 "Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para desarrollar la estrategia de fortalecimiento a las organizaciones de base de mujeres rurales y campesinas del Distrito Capital en el marco de la PPMYG", se seleccionaron 20 procesos organizativos de mujeres campesinas y rurales de las localidades con ruralidad y producción agropecuaria del Distrito Capital. El fortalecimiento propuesto para los procesos organizativos de mujeres campesinas y rurales está orientado al desarrollo de sus capacidades organizativas, administrativas, técnicas, financieras, de gestión y de incidencia en los ámbitos local, distrital y regional, desde los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, el cual se encuentra en proceso.

PROYECTO PRIORITARIO: Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer

Meta 128 - 100% de los sectores de la administración distrital implementan planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género

AVANCE ACUMULADO EN PDD | 100%

En 13 sectores de la Administración Distrital fueron concertados planes de transversalización, los cuales están en proceso de desarrollo. Para el proceso de acompañamiento técnico la SD Mujer actualizó la estrategia en torno a la asesoría técnica específica por Sector, contenida en la "Ficha de seguimiento y acompañamiento al proceso de asistencia técnica a la transversalización de la equidad y la igualdad de género a los sectores de la Administración Distrital", la cual tiene como objetivo unificar y sintetizar el instrumento que recoge la información que da cuenta de la asistencia técnica que brinda el Sector Mujeres a los (13) sectores de la administración distrital, para el diseño e implementación de los planes de transversalización de la igualdad de género, y de esta manera, facilitar el reporte de seguimiento y acompañamiento integral y estratégico a la estrategia de transversalización en el Distrito Capital.

Algunas de las acciones de implementación a destacar son: más de 750 funcionarios y funcionarias han participado en procesos de formación y sensibilización; se cuenta con salas de lactancia y una Acunara en el CAD; se han realizado diferentes acciones asociadas al arte, Mujeres en la calle, Peña de mujeres Afro, mujeres reinventan y recrean el lenguaje; beca de creación artística para mujeres; foro mujer y territorio; 83 servicios colectivos para mujeres; realización de videos, cartillas y otras herramientas que han tenido como motivo los derechos de las mujeres; planes de bienestar donde las mujeres son más visibles; mayor uso de lenguaje incluyente; ejercicios frecuentes de revisión de presupuestos; cartillas de presupuestos sensibles al género; reflexión Metro de Bogotá con enfoque de derechos de las mujeres; espacios como Mesas y equipos de género en las entidades.

Meta 129 - Secretaría creada y operando

AVANCE ACUMULADO EN PDD | 100%

La Secretaría Distrital de la Mujer recientemente creada mediante el Acuerdo 490 del 28 de junio de 2012 del Concejo de Bogotá, inició su operación en la vigencia de 2013, la secretaria se constituye en un hito al configurarse en la entidad rectora de los planes y proyectos que hagan realidad la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital y representan un avance en la voluntad para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres del Distrito Capital. Al respecto, el avanzar en la implementación de herramientas administrativas contribuye a mejorar la eficiencia y efectividad de toda la gestión pública.

EJE 1. Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

PROGRAMA 05 Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital	
Meta 135: Adoptar un plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social (habitantes de la calle y personas en situación de prostitución)	
AVANCE ACUMULADO EN PDD	50%
<p><i>Con el compromiso de “Diseñar el modelo de abordaje de las mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y transgeneristas en ejercicio de la prostitución, con enfoque de derechos y de género, y orientar la implementación del mismo por parte de las autoridades competentes en el Distrito Capital” (Decreto Distrital 428 de septiembre de 2013) se conformó un equipo de trabajo interdisciplinario que pudiese dar respuesta a necesidades sentidas por las mujeres; estos equipos conformados por psicólogas, abogadas, trabajadoras sociales, terapistas ocupacionales, pedagogas y gestoras locales (gran parte de estas mujeres han abandonado el ejercicio de la prostitución y desde su historia de vida aportan a la construcción del modelo), brindan información, orientación y asesoría a las mujeres para el restablecimiento de sus derechos.</i></p> <p><i>De esta forma se dio apertura a dos centros de servicios especializados de atención a mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo, denominada “Casa de todas”, desde octubre de 2014.</i></p> <p><i>En este sentido, en la vigencia 2014, se vincularon 1.040 mujeres en ejercicio de prostitución a intervenciones integrales, y se realizaron 1.612 intervenciones socio-jurídicas y psicosociales. Para la vigencia 2015 un total de 446 mujeres recibieron 300 orientaciones psicosociales, 382 asesorías en trabajo social, 111 asesorías pedagógicas y 634 asesorías socio-jurídicas.</i></p> <p><i>Así mismo, se inició la operación de un Centro de Acogida para mujeres que ejercen prostitución y que brinda asesoría y acompañamiento a las mujeres, sus hijas e hijos, de acuerdo con los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. El período de permanencia gratuita es hasta por cuatro (4) meses y contempla servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario. Durante el primer semestre de 2015 se atendieron en la Casa 26 núcleos familiares que corresponden a un total de 59 personas, quienes al momento del ingreso recibieron diferentes valoraciones desde las áreas de enfermería, psicología, pedagogía, trabajo social y nutrición.</i></p> <p><i>De otra parte, con el fin de avanzar en el reconocimiento de los derechos de las mujeres, particularmente aquellas que se encuentran en condiciones de fragilidad social y para quienes la administración debe generar nuevos mecanismos que les permitan mejorar sus condiciones de vida así como de trabajo digno, se firmó el convenio con el Instituto Distrital de Protección a la Niñez - IDIPRON, a través del cual se han vinculado 146 mujeres al proyecto: “Generación de ingresos y oportunidades Misión Bogotá Humana”. A través de este proceso además de la vinculación laboral se contempló la formación en habilidades comunicativas y cultura del servicio, en derechos de las mujeres y en el conocimiento de los servicios institucionales del Distrito.</i></p> <p><i>Por último, la SDMujer realizó procesos de empleabilidad de 100 mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo, contratadas como promotoras de derechos de las mujeres, así como procesos de empoderamiento de derechos de las mujeres, en los que se desarrollaron actividades orientadas a fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres para la exigibilidad de sus derechos, el ejercicio de su autonomía y su ciudadanía.</i></p>	
Fuente: Secretaría Distrital de la Mujer / Oficina Asesora de Planeación / Fecha de corte: 30 junio 2015	

Se resalta que de acuerdo a los lineamientos de la Secretaría Distrital de Planeación, todos los recursos de los proyectos de inversión se asocian a las metas del Plan de Desarrollo. Por consiguiente, la Secretaría Distrital de la Mujer no tiene proyectos, ni contratos con recursos de inversión que no aporten a las metas Plan de Desarrollo – Bogotá Humana.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

330 de 2015. Tema: ¿y cómo queda la infraestructura de la ciudad después de la Bogotá Humana? Aprobada en Sesión Comisión Primera Permanente del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial realizada el día 7 de septiembre de 2015.

En respuesta, se reitera la información suministrada en respuesta a la Proposición 326, respecto de las metas formuladas y las metas alcanzadas de acuerdo a cada uno de los ejes del Plan de Desarrollo Bogotá Humana, los recursos de inversión, el avance anual en la ejecución. Adicionalmente, se incluyó el siguiente cuadro sobre los contratos de prestación de servicios para la ejecución de las metas del Plan de Desarrollo, celebrados a la fecha de la respuesta a esa Proposición:

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN VIGENCIAS 2013 - 2014 - 2015		
VIGENCIA FISCAL	PROYECTO DE INVERSIÓN	No. DE CONTRATISTAS
2013	931	46
	932	28
	933	12
	934	119
	935	2
2014	931	71
	932	13
	933	12
	934	152
	935	4
	966	94
2015	931	88
	932	39
	933	16
	934	124
	935	2
	966	22
	972	159
	973	16

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

En relación con las beneficiarias y beneficiarios de los Programas a cargo de esta Secretaría, se informó que Los proyectos de inversión de la SDMujer transversalmente se orientan a las mujeres desde las diversidades que las constituyen, el acceso a los servicios o acciones se da por oportunidad y por demanda. Entendiendo que los servicios se asocian directamente a las acciones o actividades de carácter misional, evidenciadas principalmente en los siguientes proyectos de inversión: 931 - Litigio y justicia integral para las mujeres; 932 - Gestión estratégica del conocimiento de la política pública de mujeres y equidad de género en el distrito capital; 934 - Casas de Igualdad de Oportunidades para el ejercicio de derechos de las mujeres en el D.C.; 966 - Acciones para la implementación y seguimiento de la Política de Mujeres y Equidad de género en el Distrito Capital; 972 - Implementación y seguimiento al modelo distrital de abordaje integral a las mujeres en ejercicio de la Prostitución; y 973 - Acciones con enfoque diferencial para el reconocimiento de la diversidad de las mujeres, asociados al Eje 1 del Plan de Desarrollo, denominado *“Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo”*.

Con corte a 30 de junio del presente año, se han beneficiado de la oferta de servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer durante las vigencias 2013, 2014 y 2015, alrededor de 93.489 mujeres, de las cuales 90.489 mujeres se asocian al programa 04 *“Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres”* y 2.470 al programa 5 *“Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital”*, evidenciado en la siguiente tabla, así:

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Plan de Desarrollo Distrital Bogotá Humana Secretaría Distrital de la Mujer				
Plan de Desarrollo Bogotá Humana	2013	2014	2015	Total 2013-2015
Eje 1: Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo	28.000	49.235	16.254	93.489
Programa 04: Bogotá Humana con igualdad de oportunidades y equidad de género para las mujeres	28.000	47.995	15.024	90.919
Proyecto prioritario: Bogotá Humana, segura y libre de violencias contra las mujeres	5.242	15.150	8.602	28.994
Proyecto Prioritario: Bogotá con igualdad de oportunidades para las mujeres	22.758	32.845	6.422	61.925
Proyecto Prioritario: Creación y puesta en operación de la Secretaría Distrital de la Mujer	0	0	0	0
Programa 05: Lucha contra distintos tipos de discriminación y violencias por condición, situación, identidad, diferencia, diversidad o etapa del ciclo vital	N.A.	1240	1.230	2.470
Proyecto Prioritario: Plan de protección diferencial para poblaciones con fragilidad social: habitantes de la calle, personas en situación de prostitución	N.A.	1240	1.230	2.470

353 de 2015. Tema: Mujeres sin Protección. Aprobada en Sesión Plenaria Ordinaria realizada el día 16 de septiembre de 2015.

Sobre la ruta de atención de las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, la Entidad informó que como parte de la oferta Distrital existente en materia de atención a mujeres víctimas de violencias en el contexto familiar, las mujeres que así lo requieran y decidan, pueden acudir a servicios de orientación y acompañamiento jurídico y psicosocial, proporcionados por profesionales de la Secretaría Distrital de la Mujer, así:

- ✓ Escenarios de la Secretaría Distrital de la Mujer o con presencia de profesionales en los que pueden acceder a orientación socio-jurídica
 - Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.
 - Casa de Todas, principalmente para mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo.
 - Casas de Justicia.

- ✓ Escenarios de la Secretaría Distrital de la Mujer o con presencia de profesionales en los que pueden acceder y acompañamiento y/o atención psicosocial:
 - Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.
 - Casa de Todas, principalmente para mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo.
 - Línea Púrpura Distrital “Mujeres que escuchan mujeres” 018000-112137.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

- ✓ Escenarios en que es posible recibir asistencia, orientación e intervención jurídica por parte de abogadas de la Secretaría Distrital de la Mujer: Las mujeres deben saber que en el marco de su derecho al acceso a la justicia, pueden recibir de manera gratuita y especializada asistencia, orientación e intervención jurídica. Para tales fines, la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con un equipo de abogadas que hacen presencia en:
 - Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.
 - Casa de Todas, principalmente para mujeres en ejercicio de prostitución o en riesgo de estarlo.
 - Casas de Justicia.
 - Centro de Atención e Investigación Integral contra la Violencia Intrafamiliar –CAVIF.
 - Centro de Atención e Investigación Integral a las Víctimas de Delitos Sexuales –CAIVAS.
 - Centro de Atención Penal Integral a Víctimas –CAPIV.

Del mismo modo, en el Distrito Capital, las mujeres víctimas de violencias en el contexto familiar que deseen denunciar los hechos de violencias de los que estén siendo víctimas y solicitar medidas de protección y medidas de atención que garanticen su seguridad e integridad, pueden acudir a:

- ✓ Comisarías de Familia
- ✓ Fiscalía General de la Nación:
 - Centro de Atención y Penal Integral a Víctimas (CAPIV)
 - Centro de Atención Integral a Víctimas de Violencia Sexual (CAIVAS), principalmente si los hechos de violencia comprenden agresiones sexuales.
 - Unidades de Reacción Inmediata (URI)

Así mismo, es posible poner en conocimiento de autoridades competentes los hechos de violencia, en las siguientes instituciones:

- ✓ Policía y Policía judicial:
 - Oficina de quejas y contravenciones
 - Estaciones de Policía
 - Centros de Atención Inmediata CAI
 - 155: Línea nacional de orientación a mujeres víctimas de violencias.

Dentro de la ruta de atención integral a mujeres víctimas de violencias en el contexto familiar, es importante considerar como elemento fundamental la atención en salud física y en salud mental. En este sentido, las mujeres pueden asistir a:

- ✓ Hospital o Centro de Atención Médica Integral – CAMI- más cercano.
- ✓ Instituciones Prestadoras de Salud –IPS-
- ✓ Unidades Primarias de Atención en Salud –UPAS-
- ✓ Unidades Básicas de Atención en Salud –UBAS

Para víctimas de violencia sexual es importante tener presente que la atención deber prestarse de manera prioritaria y gratuita, debe ser considerada como una urgencia médica sin que importe el tiempo que haya transcurrido entre la agresión y la solicitud de la consulta; estas víctimas requieren atención en salud física y mental inmediata.

Es importante resaltar que en cumplimiento del Acuerdo del Acuerdo Distrital 569 de 2014 *“Por el cual se dictan normas para la divulgación y acceso a la información sobre los trámites de denuncia y atención para las niñas, adolescentes y mujeres víctimas de la violencia”*, la Secretaría Distrital de la Mujer creó el enlace web que permite acceder a la información sobre las rutas de atención y protección integral de los derechos de las mujeres en riesgo o víctimas de violencias. Esta información es el resultado de un ejercicio de identificación de las alternativas con las que cuentan las mujeres para la protección y garantía de su derecho a una vida libre de violencias, así como de la consolidación y actualización de los servicios, puntos de atención y horarios de las entidades con competencia en el marco del Sistema Distrital de Protección Integral a Mujeres Víctimas de Violencias –SOFIA-. El link para acceder al enlace referido es: <http://www.sdmujer.gov.co/Sofia/>

En cuanto a los casos se han presentado por agresión a mujeres en los últimos dos (2) años discriminados por edad, Localidad y agresor se informa que las violencias contra las mujeres se constituyen en un factor estructural que condiciona el acceso de las ciudadanas en igualdad de condiciones a los recursos, oportunidades y beneficios sociales. Todas sus formas tienen impacto económico y social, haciendo adicionalmente regresivo el ejercicio y goce efectivo de sus derechos.

En Bogotá, como en América Latina, han pasado de ser un hecho invisible y mayormente silenciado a constituirse en problema socialmente relevante incluido en la agenda pública. Para comprender su dimensión y visibilizar sus efectos. A continuación se presentan algunas cifras sobre las distintas formas de violencia ejercidas contra las mujeres con expresión en el Distrito Capital durante el período 2013, 2014 y 2015²¹.

La información que a continuación se presenta fue suministrada por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, específicamente por el Grupo del Centro de Referencia Nacional sobre Violencia.

La clasificación de la información emplea las siguientes categorías: a) homicidios, que se establecen por la fuente en el marco del proceso de investigación judicial; b) lesiones interpersonales, delitos sexuales y violencia

²¹ Para el año 2015 el período analizado es 1 de enero a 31 de julio.

intrafamiliar, que remiten a las lesiones personales valoradas médicamente por el Instituto. Frente a los delitos sexuales, cabe precisar que estos dan cuenta de los dictámenes sexológicos que se relacionan con el inicio de un proceso judicial, implican la denuncia de los hechos a partir de la detección por parte del equipo de profesionales de los servicios de salud.

Al respecto y frente a los datos que se ilustran, vale la pena mencionar que estos son de carácter preliminar por cuanto la información está sujeta a modificaciones según las actualizaciones que realice la entidad fuente.

- Homicidios - *Violencia femicida*²²

Según rangos de edad

Rangos de edad	2013	2014	2015*
(00 a 04)	3	4	0
(05 a 09)	0	2	0
(10 a 14)	7	1	5
(15 a 19)	19	14	25
(20 a 24)	24	16	10
(25 a 29)	29	13	4
(30 a 34)	11	15	8
(35 a 39)	13	12	4
(40 a 44)	4	9	2
(45 a 49)	8	8	5
(50 a 54)	5	9	2
(55 a 59)	2	5	2
(60 a 64)	0	5	0
(65 a 69)	1	1	1
(70 a 74)	1	3	0
(75 a 79)	0	0	0
(80 y más)	4	1	0

²² Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información Red de Desaparecidos y Cadáveres – SIRDEC. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá - OMEG- SDMUJER



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Rangos de edad	2013	2014	2015*
Total	131	118	68

Según localidad

Localidad	2013	2014	2015*
Antonio Nariño	1	5	0
Barrios Unidos	0	1	0
Bosa	13	8	6
Chapinero	1	0	1
Ciudad Bolívar	25	24	12
Engativá	7	2	5
Fontibón	0	5	0
Kennedy	18	9	13
La Candelaria	0	0	1
Los Mártires	5	3	3
Puente Aranda	3	2	0
Rafael Uribe Uribe	10	10	0
San Cristóbal	11	11	4
Santa Fe	3	8	3
Suba	13	6	3
Sumapaz	0	2	No se reportó información de la localidad
Teusaquillo	1	2	3
Tunjuelito	2	3	3
Usaquén	8	5	3
Usme	6	12	5
Sin Información	4	0	3
Total	131	118	68

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información Red de Desaparecidos y Cadáveres – SIRDEC. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

Presunto agresor

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Presunto agresor	2013	2014	2015*
Familia	5	9	1
Pareja o expareja	9	14	5
Personas conocidas	3	1	5
Personas desconocidas	13	6	12
Delincuencia común y delito organizado	4	4	0
Fuerzas armadas regulares	3	1	0
Fuerzas armadas irregulares	0	0	0
Otros agresores	0	0	0
Sin información	94	83	45
Total	131	118	68

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información Red de Desaparecidos y Cadáveres – SIRDEC. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

- Lesiones personales - *Violencia física contra las mujeres*²³

Por rangos de edad

Rangos de edad	2013	2014	2015*
(00 a 04)	241	254	184
(05 a 09)	337	410	288
(10 a 14)	1.363	1.462	782
(15 a 17)	2.121	2.015	1.032
(18 a 19)	1.474	1.372	829
(20 a 24)	3.963	3.908	2.503
(25 a 29)	3.400	3.491	2.289
(30 a 34)	2.778	2.865	1.745
(35 a 39)	1.925	2.023	1.208
(40 a 44)	1.455	1.430	839
(45 a 49)	1.034	983	638
(50 a 54)	756	724	456
(55 a 59)	396	455	286

²³ La violencia física comprende la violencia hacia las niñas y adolescentes, hacia las mujeres adultas mayores, de pareja, entre otros familiares y la interpersonal.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Rangos de edad	2013	2014	2015*
(60 a 64)	196	228	157
(65 a 69)	107	95	71
(70 a 74)	65	70	47
(75 a 79)	28	33	23
(80 y más)	21	32	25
Sin información	9	0	0
Total	21.669	21.850	13.402

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información de Clínica y Odontología Forense – SICLICO. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

Según localidad

Localidad	2013	2014	2015*
Antonio Nariño	60	264	182
Barrios Unidos	101	464	250
Bosa	320	2.267	1.262
Chapinero	76	356	226
Ciudad Bolívar	598	2.349	1.485
Engativá	493	1.689	1.115
Fontibón	116	709	482
Kennedy	385	3.200	1.948
La Candelaria	37	199	88
Los Mártires	108	531	317
Puente Aranda	115	574	406
Rafael Uribe Uribe	184	1.292	766
San Cristóbal	213	1.594	994
Santa Fe	85	475	250
Suba	418	2.038	1.151
Teusaquillo	48	211	133
Tunjuelito	76	622	436
Usaquén	102	681	424

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Usme	233	1.266	848
Sumapaz	0	1	No se reportó información de la localidad
Sin información	17.901	1.068	639
Total	21.669	21.850	13.402

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información de Clínica y Odontología Forense – SICLICO. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

Según Presunto agresor

Presunto Agresor	2013	2014	2015*
Familia	2.642	3.343	2.188
Pareja o expareja	6.350	8.183	5.507
Personas conocidas	5.896	4.356	3.424
Personas desconocidas	3.814	0	215
Delincuencia común y delito organizado	113	331	206
Fuerzas armadas regulares	1.055	410	293
Fuerzas armadas irregulares	4	2	0
Otros agresores	107	1.921	464
Sin información	1.688	3.304	1.105
Total	21.669	21.850	13.402

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información de Clínica y Odontología Forense – SICLICO. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

- *Violencia Sexual*

Según rangos de edad

Rango de Edad	2013	2014	2015*
(00 a 04)	404	392	256
(05 a 09)	752	686	474

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Rango de Edad	2013	2014	2015*
(10 a 14)	1.322	1.265	857
(15 a 17)	504	466	284
(18 a 19)	126	119	53
(20 a 24)	166	166	106
(25 a 29)	102	87	50
(30 a 34)	70	63	35
(35 a 39)	36	36	27
(40 a 44)	18	27	13
(45 a 49)	16	13	9
(50 a 54)	11	13	8
(55 a 59)	1	2	0
(60 a 64)	2	1	0
(65 a 69)	1	2	1
(70 a 74)	1	1	1
(75 a 79)	1	1	0
(80 y más)	0	0	0
Sin información	15	0	0
Total	3.548	3.340	2.174

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información de Clínica y Odontología Forense – SICLICO. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

Según localidad

Localidad	2013	2014	2015*
Antonio Nariño	8	41	27
Barrios Unidos	17	53	26
Bosa	104	344	193
Chapinero	9	47	16
Ciudad Bolívar	95	380	221
Engativá	78	210	114
Fontibón	20	98	47
Kennedy	85	438	367

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

La Candelaria	7	14	9
Los Mártires	19	73	30
Puente Aranda	18	84	42
Rafael Uribe Uribe	47	176	105
San Cristóbal	52	253	147
Santa Fe	9	44	26
Suba	100	312	199
Teusaquillo	11	22	13
Tunjuelito	24	89	64
Usaquén	37	103	71
Usme	50	221	120
Sumapaz	-	-	1
Sin información	2.758	338	336
Total	3.548	3.340	2.174

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF / Grupo Centro de Referencia Nacional sobre Violencia – GCRNV. Sistema de Información de Clínica y Odontología Forense – SICLICO. Años 2013 y 2014: información preliminar con corte al 31 de diciembre 2014. Fecha de consulta 07 de enero de 2015. *Año 2015 (enero – julio): Fecha de corte base de datos: 31 de julio 2015. Fecha de consulta: 03 de agosto de 2015. Información sujeta a modificación por actualización de la entidad fuente. Cálculos Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá -OMEG-SDMUJER

Según Presunto agresor

Presunto agresor	2013	2014	2015*
Familia	1.312	1.351	914
Pareja o expareja	286	311	169
Personas conocidas	913	959	663
Personas desconocidas	611	0	132
Delincuencia común y delito organizado	16	56	18
Fuerzas armadas regulares	7	4	4
Fuerzas armadas irregulares	2	1	2
Otros agresores	11	40	42
Sin información	390	618	230
Total	3.548	3.340	2.174

Sobre el seguimiento que se realiza a mujeres que han denunciado agresión y el contenido del mismo, se informa que la atención a cualquier caso de violencia contra las mujeres por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer busca, a partir de un abordaje integral, indagar por las necesidades particulares de las mujeres y el

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

contexto del caso para realizar el acompañamiento en la activación de rutas de atención ante las autoridades competentes, buscando que en el marco de éstas se garanticen sus derechos.

De igual forma, a través de la atención psicosocial y jurídica se busca apoyar un proceso personal de las mujeres, que permita identificar las violencias a las que están expuestas y desnaturalizar la comisión de éstas, con el objetivo de romper los ciclos en los cuales se ven inmersas en contextos de agresión y que trae como consecuencias dinámicas particulares para cada caso, que incluso puede conllevar el arrepentimiento en los procesos iniciados.

De esta forma, la entidad realiza el seguimiento, por un lado, de los procesos judiciales iniciados a través de la interlocución directa con las autoridades respectivas, y por otro, de la situación de la mujer, a través de los procesos de atención que permitan identificar la situación de riesgo y la necesidad de intervención de la Entidad.

Atención, orientación y acompañamiento psicosocial

La atención, orientación y acompañamiento psicosocial que realiza la Secretaría Distrital de la Mujer busca promover la toma de decisiones que favorezcan el bienestar, la autonomía, el autocuidado, el empoderamiento, el ejercicio de la ciudadanía y la exigibilidad de derechos de las mujeres, a partir de su participación en espacios de interacción, reflexión y conversación individuales y/o colectivos en los que puedan identificar y compartir sus necesidades, vivencias, malestares para visibilizar y movilizar sus redes de apoyo, sus recursos de afrontamiento y posibles rutas de acción frente a los derechos vulnerados y las violencias que experimentan.

Este servicio se desarrolla a través de:

- a) Unidades Móviles de Atención Psicosocial: se cuenta con dos Unidades Móviles para la Atención de mujeres víctimas de violencias, conformadas por (4) profesionales: (2) profesionales en Trabajo Social y (2) profesionales en Psicología. Las Unidades Móviles han contribuido a los procesos de activación presencial de rutas de atención integral a mujeres víctimas de violencias y se han posicionado como posibilidad de seguimiento e incidencia frente a los compromisos institucionales en materia de atención, protección y acceso a la justicia, en el marco de las afectaciones que se identifican como consecuencia de las violencias.

Los casos que atiende la Unidad Móvil de atención psicosocial, no constituyen casos que representen urgencias vitales; se realiza acompañamiento, atención y seguimiento a casos post-emergencia, cuyo abordaje no represente riesgo para las mujeres víctimas de violencias, ni para el equipo de profesionales, y tampoco invisibilice las competencias de los demás sectores y entidades que tienen responsabilidades en la atención y protección de dichas mujeres.

- b) Línea Púrpura Distrital: Bajo la consigna “Mujeres que escuchan Mujeres”, se cuenta con la línea gratuita 018000 112137, como una estrategia creada entre la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Salud, con el objetivo de prevenir el feminicidio, el daño emocional y las afectaciones en salud de las mujeres a través de una línea telefónica de orientación y atención psicosocial.

Las mujeres pueden comunicarse desde su teléfono fijo y/o celular en horario de 8:00 a.m. a 8:00 p.m. de domingo a domingo, con un equipo profesional conformado por psicólogas y enfermeras que atienden y orientan en casos relacionados con:

- ✓ Violencias contra las mujeres en el ámbito público y privado
 - ✓ Afectaciones en el bienestar emocional y la salud mental de las mujeres.
 - ✓ Información sobre derechos sexuales y reproductivos.
 - ✓ Información sobre la oferta institucional relacionada con los derechos de las mujeres.
 - ✓ Barreras de acceso a servicios de salud.
 - ✓ Asesoría a mujeres gestantes
 - ✓ Acompañamiento psicosocial.
- c) Orientación y acompañamiento psicosocial en Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. Puede darse de dos maneras:
- Individual: implica la atención personalizada de las ciudadanas que acuden en busca de atención, mediante el reconocimiento del daño psicosocial generado por las violencias basadas en género, los recursos y capacidades de afrontamiento que tienen las mujeres con el propósito de fortalecer los procesos de exigibilidad como sujetas políticas y ciudadanas de derechos.
 - Colectivo: Requiere la creación de espacios de encuentro y de reflexión colectiva facilitados por la profesional responsable de la CIOM. Cuenta con la participación de un grupo de mujeres para propiciar la reflexión colectiva en torno a las violencias y su impacto en la vida de las mujeres, el autorreconocimiento de cada una de ellas como sujetas activas en la garantía de sus derechos.

Litigio de género y justicia integral

En materia jurídica, se brinda atención a través de la Estrategia de Justicia de Género, la cual busca contribuir al real acceso de las mujeres a la justicia y la eliminación de violencias y de los obstáculos para el ejercicio de sus derechos. En el marco de esta estrategia, se desarrolla el componente de *litigio de género y justicia*

integral, el cual consiste en promover, brindar y desarrollar en el Distrito Capital la orientación socio jurídica gratuita y el litigio, desde el enfoque de derechos de las mujeres y género, desarrollando acciones eficaces para la atención, asesoría, acompañamiento y representación judicial especializada de las mujeres víctimas y sobrevivientes de las violencias, en aras del restablecimiento de derechos de las mujeres del Distrito Capital.

Este servicio se desarrolla a través de tres niveles de atención:

- *Orientación jurídica:* para todas aquellas personas que se acerquen a la entidad a obtener algún tipo de información. Se ofrece orientación técnico-jurídica de manera general sobre cualquier asunto de naturaleza legal que requiera, por ejemplo civil, laboral, penal, administrativo. Si es del caso, se orienta la ruta para la remisión a la entidad o institución competente.
- *Asesoría jurídica:* consiste en brindar una orientación especializada a las mujeres sobre sus derechos, garantía y su ejercicio, especialmente en los casos que presenten algún tipo de violencia enmarcada en la Ley 1257 de 2008. Incluye la asesoría, elaboración de diversos documentos jurídicos tales como derechos de petición o eventuales demandas y el acompañamiento a la mujer en trámites administrativos pertinentes.
- *Representación jurídica:* Corresponde a la representación jurídica de mujeres víctimas de violencias en instancias jurisdiccionales por casos relacionados con violencia física, psicológica, sexual, patrimonial, institucional y conflicto armado, entre otros. Implica constituir poder de representación en un escenario judicial y realizar acompañamiento a lo largo del respectivo proceso.

Estas actuaciones se desarrollan en diferentes espacios institucionales a través de las abogadas de la Estrategia de Justicia de Género, quienes hacen presencia en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres²⁴, las Casas de todas, Casas de Justicia y en escenarios de Fiscalía: Centro de Atención e Investigación Integral a las Víctimas de Delitos Sexuales – CAIVAS, Centro de Atención Integral contra la Violencia Intrafamiliar-CAVIF y Centro de Atención Penal Integral a Víctimas – CAPIV.

Sobre las causa de las violencias de que han sido víctimas las mujeres que han solicitado el servicio, se informa que conforme a lo explicado en el numeral anterior, a la fecha, la Secretaría Distrital de la Mujer ha dado el apoyo y el acompañamiento para la protección a las mujeres que se han acercado a los diferentes escenarios en los cuales presta sus servicios; y de aquellos casos sobre los cuales ha tenido conocimiento, en razón a solicitudes realizadas por instancias del distrito y del nivel nacional.

Es preciso mencionar que los servicios se prestan en el marco de la Ley 1257 de 2018. De esta forma, la Secretaría no cuenta con la competencia legal ni constitucional, como la tiene la Defensoría del Pueblo de asumir la representación jurídica de todas las víctimas del Distrito Capital; y tampoco cuenta con la capacidad de asumir absolutamente todos los casos de violencia contra las mujeres que ocurren en la ciudad.

²⁴ En ese espacio las mujeres pueden acceder a los servicios de orientación y asesoría jurídica

En este sentido, se presta orientación y asesoría jurídica de todos los casos de los que son requeridos por las mujeres y se asume la representación jurídica dentro de trámites judiciales y administrativos, cuando se cumplen y reúnen los procedimientos y requisitos establecidos por la Resoluciones No. 0045 y 0072 de 2014 de esta Secretaría, que establecen el análisis de ponderación y priorización de criterios, así:

- a) **Tipología del daño.** Los casos deben enmarcarse en una de las violencias contenidas en la Ley 1257 de 2008 o ser un caso de violencia institucional. Así mismo, se debe prestar atención a los casos que presenten múltiples violencias o que pueden impulsar la creación de un precedente del que se cuente con pocos o ningún elemento jurisprudencial.
- b) **Obstáculos por parte de la administración de justicia,** hace referencia a aquellos casos que evidencien una reiterada obstrucción en el acceso a la justicia y hacen necesaria la intervención de las abogadas de la Secretaría para exigir e impulsar una actuación con debida diligencia.
- c) **Situación de la víctima** hace referencia a que se pondere el contexto emocional y socio económico de la ciudadana, para evidenciar la necesidad y urgencia del litigio del caso
- d) **Voluntariedad de la víctima,** que significa contar con la solicitud directa, libre, informada y voluntaria de las ciudadanas para ser representadas.

Este último criterio, es el más importante ya que partimos de que la mujer sea quien solicita nuestros servicios, puesto que resulta complejo asumir la representación de casos en los cuales no conocemos a las mujeres y no se pueden, por tanto, verificar los intereses que ellas desean poner de presente en el proceso. Igualmente, cuando se conocen en fases adelantadas los procesos, ya no se pueden subsanar errores previos que repercuten en el resultado final.

Finalmente, se reitera que cada caso tiene una dinámica particular y un contexto específico, pues la violencia contra las mujeres como consecuencia de una discriminación estructural, genera efectos complejos tales como ciclos de violencia en los cuales las mujeres por presiones, dependencias, vulnerabilidad económica y social, ineficacia de los procesos judiciales adelantados, agresores vinculados con actividades ilegales de macro y micro criminalidad o delincuencia organizada, entre otros aspectos, pueden alejarse del acompañamiento de la Secretaría, al ser el único espacio que le impulsa cambiar esa dinámica de violencia.

En materia de protección, de conformidad con la Ley de 1257 de 2008 y los Decretos Reglamentarios 4799 y 4796 de 2011 y 2734 de 2012, las medidas de protección y atención respectivamente, son los mecanismos

con que cuentan las mujeres víctimas de violencia para recibir atención y protección provisional ante situaciones de riesgo para su vida.

El artículo 2 del Decreto 4799 de 2011, establece que son autoridades competentes para la imposición de estas medidas, consagradas en el artículo 17 de la Ley 1257 de 2008, la Comisaría de Familia del lugar donde ocurrieron los hechos, cuando el caso se presente en el ámbito familiar, y la Fiscalía General de la Nación quien solicita ante Juez de Control de Garantías, cuando los casos lleguen como delito.

La Secretaría Distrital de la Mujer, acompaña este tipo de solicitudes, particularmente en las que se encuentre la necesidad de intervención de la entidad para verificar que el caso sea manejado de manera adecuada y se garanticen los procedimientos establecidos por la Ley y sus Decretos Reglamentarios. De este ejercicio, se han podido evidenciar obstáculos que hacen necesaria la intervención ante, por ejemplo, la negativa de Comisarías, Fiscalías (en la solicitud) y Jueces de Control de Garantías (en la imposición) de aplicar medidas de protección y de atención, y de garantizar el derecho de la víctima a no ser confrontada con el agresor, lo cual evidencia que aún existe desconocimiento y falta de apropiación de los derechos de las mujeres y la normativa establecida para garantizarla.

De la misma manera, las actuaciones en algunos casos, por parte de funcionarias y funcionarios, poco sensibles, frente a casos de violencia contra las mujeres en los que persisten los prejuicios y estereotipos y la naturalización de la violencia que les hace tramitar los casos como un asunto menor, privado y menos gravoso que otros, genera que las mujeres resten credibilidad y legitimidad a la respuesta Estatal, lo cual dificulta el acompañamiento de la Secretaría, ya que la respuesta de protección y atención integral no depende de manera exclusiva de la entidad, y la falta de diligencia de otras autoridades y los contextos complejos del caso, puede repercutir en que la mujer rechace nuestro acompañamiento o, simplemente, aun teniendo este, no sea suficiente para un contexto complejo.

De otra parte, la Secretaría Distrital de la Mujer tiene a cargo la implementación de las Casas Refugio como una estrategia de atención integral para mujeres víctimas de violencias -junto con sus hijos e hijas- cuya vida e integridad se encuentran en inminente riesgo. Las Casas Refugio son espacios físicos en los que se brinda, hasta por cuatro meses, un periodo gratuito de acogida, protección, asesoría, acompañamiento jurídico, terapéutico, psicosocial y atención integral a las mujeres víctimas, con la finalidad de aportar a su autonomía y a su derecho a una vida libre de violencias.

Las mujeres *ingresan* a esta Casa Refugio a través de una medida subsidiaria a la *medida de protección* de la que trata la Ley 1257 de 2008, expedida por una Comisaría de Familia o un Juez de Control de Garantías. Este ingreso se verifica previo el cumplimiento de un protocolo que consiste en:

A) *Protocolo de acogida:*

1. Las Comisarías de Familia, CAPIV, CAVIF, CAIVAS, y demás entidades que emiten la medida de protección, solicitan cupo teniendo en cuenta los horarios y teléfonos estipulados:

HORARIOS DE ATENCIÓN PARA SOLICITUD DE CUPO EN LAS CASAS REFUGIO

Jornada	Horario	Datos a los que se debe hacer la solicitud de cupo
Diurno entre semana	7:00 am. a 4:00 pm.	Teléfono 3169001 Ext. 1016 , Celular 3004708023 y correo casasrefugio@sdmujer.gov.co
Nocturno entre semana	4:00 pm. a 7:00 am.	Paso 1. Celular 3004708023 Paso 2. Envío de correo electrónico casasrefugio@sdmujer.gov.co para formalizar la solicitud.
Fin de semana y festivos	7:00 am. a 7:00 am.	

Dentro de la solicitud se debe indicar:

- 1- Número de Medida de Protección
- 2- Nombres, apellidos y edad de la ciudadana mayor de 18 años, y de las personas a cargo (si las tiene) que estén dentro de la Medida de Protección.
- 3- Indicar si las personas a acoger tienen problemas psiquiátricos, consumo de SPA, o enfermedad que requiera atención especializada. En caso de ser afirmativa la respuesta, No es posible acoger a personas con estas características, dado que su atención requiere una especialización con la cual no cuenta la entidad.

Nota: No se acogen hombres mayores de 18 años, así estén dentro de la Medida de Protección, no podemos acogerlos dentro de Casa Refugio para Mujeres Víctimas de Violencia Intrafamiliar, en cumplimiento a nuestro objetivo y misionalidad.

Se recomienda que las entidades remitentes de manera integral le informen a las mujeres sobre las condiciones y el proceso de acogida en Casa Refugio (establecido en el Manual de Convivencia) poniéndoles en conocimiento:

- Que el tiempo máximo de acogida es hasta 4 meses de acuerdo al estudio de caso realizado por el equipo profesional y la SDMujer.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- El primer mes de acogida es primordial para que la mujer participe activamente en los talleres y actividades las cuales están dirigidas a desarrollar el plan de acción.
- Las mujeres no recibirán visitas de ninguna clase en Casa Refugio, por razones de confidencialidad.
- De acuerdo al estudio de riesgo de la ciudadana por el equipo profesional de la Casa Refugio, se determinará si la mujer puede continuar con su vinculación laboral, generando estrategias alternas como el contacto con la entidad contratante que le permita cambio de lugar de trabajo, aplazamiento de contrato, o búsqueda de nueva vinculación laboral, entre otras, según el caso. Lo anterior, primando la vida y seguridad de la mujer, sus hijos, hijas y demás personas a cargo.
- Por seguridad, los niños y niñas no continuarán asistiendo a los planteles educativos donde provienen, para ello existe Aula refugio.
- Las mujeres no pueden pernoctar fuera de C.R.

Una vez se asigne el cupo se debe tener en cuenta los siguientes aspectos:

- 1- Una profesional o un profesional del equipo de la Comisaría de Familia debe realizar el acompañamiento a la mujer hasta nuestras instalaciones, a quien se recibe únicamente con sus objetos personales; (ropa, y documentos de identidad, salud, entre otros) y Medida de Protección.
- 2- Recordar que la SDMujer no tiene la competencia, de acuerdo a la ley, de hacer la recuperación de bienes, ni personas a cargo contempladas dentro de la Medida de Protección.
- 3- La ciudadana no ingresará bienes muebles y enseres de ninguna índole. Tampoco ingresará joyas, objetos de valor, mascotas, computadoras, IPod, ni celulares de alta gama.

Conforme a lo establecido por el Parágrafo 3° artículo 19 de la Ley 1257 de 2008, les solicitamos que el correo donde se informa la dirección de la Casa Refugio a la cual es remitida la mujer, no repose en el expediente de la Señora, toda vez que esto pone en riesgo la vida de las Mujeres acogidas y la de sus hijos e hijas. Toda correspondencia será radicada directamente en la SDMujer.

Casos en los que no se asigna cupo:

En el caso que la mujer no cumpla con el perfil expuesto anteriormente y todos los requisitos solicitados, o que la mujer haya estado acogida previamente y haya egresado por incumplimientos reiterados y graves al Manual de Convivencia no se asignará el cupo.

Si no se cuenta con disponibilidad de cupos en Casa Refugio, se informará tal situación y la mujer pasará a conformar una lista de espera, o en su defecto se acogerá en la Modalidad de Hospedaje transitorio.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

Respecto a los servicios de protección, la Secretaría Distrital de la Mujer reitera que:

Las Casas Refugio, constituyen en una estrategia de atención integral para mujeres víctimas de violencias - junto con sus hijos e hijas- cuya vida e integridad se encuentran en inminente riesgo.

Las Casas Refugio son espacios físicos en los que se brinda, hasta por cuatro meses, un periodo gratuito de acogida, protección, asesoría, acompañamiento jurídico, terapéutico, psicosocial y atención integral a las mujeres víctimas, con la finalidad de aportar a su autonomía y a su derecho a una vida libre de violencias.

Las mujeres *ingresan* a esta Casa Refugio a través de una medida subsidiaria a la *medida de protección* de la que trata la Ley 1257 de 2008, expedida por una Comisaría de Familia o un Juez de Control de Garantías

Con un período de permanencia gratuita hasta por cuatro (4) meses que contempla servicios básicos de alimentación, vivienda y vestuario, las mujeres podrán tener una experiencia de vida que además de interrumpir el ciclo de la violencia al cual han estado sometidas, promueva su desarrollo personal a partir del reconocimiento y potenciación de sus capacidades y habilidades, y el fortalecimiento de su autoestima y toma de decisiones para la reconstrucción de sus proyectos de vida. De manera particular, se brinda:

- Asesoría y asistencia técnico legal gratuita y especializada
- Realización de procesos de acompañamiento psicosocial.
- Acompañamiento nutricional.
- Acompañamiento psicopedagógico y ocupacional.
- Seguimiento al proceso individual y grupal, durante la estadía en Casa Refugio y luego de su egreso durante 6 meses.

Sobre los servicios de protección y asesoría que se prestan a los menores de edad que han tenido que presenciar maltrato intrafamiliar, se informa que esta protección se presta desde la acogida en las Casas Refugio, se incluyen actividades de orientación e intervención tanto individual como colectiva a las mujeres y sus hijos e hijas, a través del trabajo en las áreas de pedagogía, psicología, intervención socio-jurídica y trabajo social. Desde el área de pedagogía se trabaja con las mujeres sus proyectos de vida, desarrollando actividades de sensibilización, formación, lúdica, artística en los bloques temáticos definidos (Violencias, Cuerpos e Identidades, Rutas y Proyecciones). Así mismo, se les brinda alfabetización y/o refuerzo a las mujeres, apoyándolas para participar en procesos de validación y certificación de sus estudios en educación básica y secundaria. Además, se incluye la orientación a las mujeres para el acompañamiento a sus hijas e hijos en las tareas y refuerzo escolar.

Con los niños y niñas se hace activación de rutas de escolarización y acompañamiento en pedagogía para reforzar los procesos educativos.

Por otra parte, desde el área de psicología, las mujeres, y sus hijas e hijos reciben valoración psicológica, acompañamiento terapéutico para reconocer recursos propios, y promover procesos de cambio y para enfrentar momentos de crisis. Desde el área de intervención socio-jurídica, se acompaña cada una de las mujeres protegidas en los procesos administrativos o penales necesarios.

Sobre el funcionamiento de **los Consejos Locales de Seguridad de las Mujeres en el Distrito Capital y los resultados desde el momento de la creación hasta el presente año, se informa que** desde comienzos del 2014 la Secretaría Distrital de la Mujer viene liderando la conformación, instalación y sesión de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres (CLSM) a través de la implementación del Acuerdo 526 del 2013 del Consejo de Bogotá y la Resolución 0318 de la Secretaría Distrital de la Mujer, los cuales disponen el tratamiento y abordaje de las problemáticas de seguridad específicas de las mujeres en las localidades. El funcionamiento de los CLSM se basa en dicha normatividad la cual establece lo siguiente:

El Consejo de Seguridad de las Mujeres será un espacio que tendrá como fin abordar la agenda de seguridad local, entendiendo que existe un enfoque diferenciado de la misma y disminuir los niveles de violencias contra las mujeres tanto en el espacio público como en el privado.²⁵

Los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres en las 20 localidades de Bogotá estarán conformados por:²⁶

1. El Alcalde o Alcaldesa Local, quien lo presidirá.
2. El/la Delegada de la Secretaría Distrital de la Mujer
3. El/la Comandante de Policía de la Localidad
4. El/la Personero Local
5. Una Delegada de las Organizaciones de Mujeres
6. El/la Coordinadora de Comisaría de Familia de la Localidad
7. Los/las Gerentes de los Hospitales de la Localidad

Además, de acuerdo al Artículo 3° de la Resolución 318 del 2013, la asistencia de las y los integrantes del Consejo Local de Mujeres es indelegable. Y asistirán como invitados e invitadas permanentes con vos pero sin voto:

²⁵ Artículo 2° del Acuerdo 526 del 2013

²⁶ Artículo 3° del Acuerdo 526 del 2013

1. Director o Directora Local de Educación – DILE
2. Una delegada del Comité Operativo Local de Mujer y Género

El Consejo de Seguridad para las Mujeres debe reunirse por convocatoria del Alcalde/Alcaldesa Local o de la Secretaría Distrital de la Mujer, por lo menos una vez cada trimestre o cuando el Alcalde/Alcaldesa lo estime conveniente y deberá presentar un informe anual ante el Consejo Distrital de las acciones realizadas.²⁷

El Consejo de Seguridad de las Mujeres deberá ejercer sus funciones siguiendo las directrices que en la materia determinen la Secretaría de la Mujer del Distrito Capital.²⁸

Frente a la convocatoria el Consejo Local de Seguridad de Mujeres será convocado de manera conjunta y concertada por el/la Alcaldesa y la Delegada de la Secretaría Distrital de la Mujer. Una vez determinada día, hora y lugar de sesión del Consejo la Secretaría Técnica procederá a realizar la convocatoria por escrito a las y los integrantes con al menos cinco (cinco) días hábiles de anticipación, remitiendo para el efecto el orden del día.²⁹ El Consejo podrá sesionar con un mínimo de cinco (5) de sus integrantes y adoptará las decisiones por mayoría simple.³⁰

Para la materialización y territorialización del funcionamiento de los Consejos Locales de Seguridad de las Mujeres, la Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia de la Secretaría Distrital de la Mujer, cuenta con un equipo de veinte (20) contratistas que sirven como Enlaces SOFIA en cada una de las localidades y, tienen dentro de sus obligaciones contractuales, la de realizar la Secretaría Técnica³¹ de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres y la dinamizar las acciones de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres.

De acuerdo con la Resolución 318 del 2013, las funciones de la Secretaría Técnica del Consejo Local de Seguridad de las Mujeres son:

1. Apoyar la convocatoria al Consejo Local de Seguridad de Mujeres
2. Llevar las actas de la reunión, como memoria sistemática del proceso local
3. Hacer seguimiento al plan de acción
4. Difundir el plan de acción

²⁷ Artículo 5° del Acuerdo 526 del 2013

²⁸ Artículo 6° del Acuerdo 526 del 2013

²⁹ Artículo 5° Resolución 318 del 2013

³⁰ Artículo 7° Resolución 318 del 2013

³¹ “La Secretaría Técnica del Consejo de Seguridad de Mujeres será asumida por la Secretaría Distrital de la Mujer” Artículo 9° Resolución 318 del 2013.

5. Apoyar a la Alcaldía Local en el seguimiento de las acciones planeadas y los pactos firmados
6. Preparar la agenda para cada Consejo Local de Seguridad.

Gracias al trabajo liderado por el equipo de la Secretaría Distrital de la Mujer en articulación con las Alcaldías Locales, se llevaron a cabo, en el año 2014, la instalación de los Consejos Locales de Seguridad de las Mujeres, en cada una de las localidades, así:

LOCALIDAD	FECHA INSTALACIÓN - CLSM
1- USAQUEN	20 DE MARZO DE 2014
2- CHAPINERO	2 DE ABRIL DE 2014
3- SANTA FE	14 DE MAYO 2014
4- SAN CRISTOBAL	9 DE ABRIL DE 2014
5- USME	28 DE MARZO DE 2014
6- TUNJUELITO	25 DE MARZO DE 2014
7- BOSA	11 DE ABRIL 2014
8- KENNEDY	28 DE MARZO DE 2014
9- FONTIBON	13 DE MAYO DE 2014
10- ENGATIVA	31 DE MARZO DE 2014
11- SUBA	25 DE MARZO DE 2014
12- BARRIOS UNIDOS	11 DE ABRIL DE 2014
13- TEUSAQUILLO	31 DE MARZO DE 2014
14- LOS MARTIRES	28 DE MARZO DE 2014
15- ANTONIO NARIÑO	1 DE ABRIL DE 2014
16- PUENTE ARANDA	10 DE ABRIL DE 2014
17- CANDELARIA	27 DE MARZO DE 2014
18- RAFAEL URIBE	25 DE SEPTIEMBRE DE 2014
19- CIUDAD BOLIVAR	25 DE ABRIL DE 2014
20- SUMAPAZ	24 DE ABRIL 2014

En el primer Consejo Local se hizo la presentación del Acuerdo 526 de 2013, mediante el cual se creó los Concejos Locales de Seguridad de las Mujeres y de la Resolución 318 de 2013, que lo reglamentó; se hizo además la presentación de los Diagnósticos Locales de Seguridad de las Mujeres, los cuales contienen un componente cuantitativo y cualitativo de las violencias contra ellas en cada localidad. Se definió la realización de mesas de trabajo y concertación, para definir la priorización de problemáticas a trabajar en cada localidad y empezar a concertar la definición de compromisos para enfrentar dichas problemáticas.

En los segundos CLSM realizados en el 2014, se hizo presentación de las problemáticas priorizadas por las mujeres y las instituciones de cada localidad, a través del trabajo desarrollado en mesas de trabajo y concertación. En el caso de la localidad de Antonio Nariño adicionalmente se hizo la presentación de la Encuesta Aplicada “Violencias Contra las Mujeres en Antonio Nariño” para la profundización en el conocimiento de ésta problemática.

Igualmente, en este escenario (segundas sesiones de los Consejos Locales de Seguridad) se pactó la agenda y metodología para la construcción participativa de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres. Este ejercicio se realizó a partir de encuentros bilaterales y mesas de trabajo y de concertación con las mujeres y con las entidades que hacen presencia en lo local. La información pactada en estos espacios de concertación fue sistematizada y conceptualizada por el equipo técnico de la Secretaría Distrital de la Mujer a finales del 2014 y comienzos del 2015, dando como resultado los 20 Planes Local de Seguridad para las Mujeres; (PLSM) en su versión para aprobación, los cuales se estructuran a partir de problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres socialmente relevantes y las líneas de acción para su superación.

Con éste insumo se programaron los primeros CLSM del 2015. El objetivo para éste escenario fue el de socializar el Plan Local de Seguridad para las Mujeres diseñado en cada territorio y ponerlo a consideración ante las y los miembros del Consejo para su aprobación. Este ejercicio, contiene una revisión previa a través de una actividad de semaforización que nos permite ubicar en VERDE las actividades que se encuentran sólidas y pactadas para su implementación, en AMARILLO las actividades que ameritan una discusión y mayor voluntad de las entidades locales, y en ROJO las actividades que por recursos y/o tiempo no son posibles de ejecutar para éste periodo. Así se presentan y se discuten teniendo como objetivo ubicar la mayoría de actividades en el color verde para llevar a cabo su implementación.

Por ello, durante el 2015 y hasta la fecha (18 de septiembre) se han llevado a cabo los siguientes CLSM, algunos han sido de carácter informativo y no decisorio, por no contar con quórum; también se relaciona las fechas programadas para segundos CLSM así:

LOCALIDAD	FECHA I CLSM	FECHA II CLSM
RAFAEL URIBE URIBE	27 DE MARZO	29 DE JULIO
PUENTE ARANDA	16 DE ABRIL	16 DE JULIO
BARRIOS UNIDOS	24 DE ABRIL	31 DE JULIO
USAQUÉN	5 DE MAYO	21 DE JULIO
LOS MÁRTIRES	13 DE MAYO (Informativo)	8 DE OCTUBRE
	5 DE AGOSTO	
SUMAPAZ	20 DE MAYO	23 DE AGOSTO
TUNJUELITO	26 DE MAYO	8 DE SEPTIEMBRE



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

LOCALIDAD	FECHA I CLSM	FECHA II CLSM
CHAPINERO	27 DE MAYO (Informativo)	POR DEFINIR
BOSA	5 DE JUNIO (Informativo) 30 DE JULIO	POR DEFINIR
LA CANDELARIA	10 DE JUNIO	POR DEFINIR
SANTA FE	10 DE JUNIO	17 DE SEPTIEMBRE
SAN CRISTÓBAL	1 DE JULIO	30 DE SEPTIEMBRE
USME	17 DE JUNIO	POR DEFINIR
KENNEDY	18 DE JUNIO	POR DEFINIR
TEUSAQUILLO	19 DE JUNIO	18 DE SEPTIEMBRE
ENGATIVA	31 DE JULIO	8 DE OCTUBRE
SUBA	30 DE JUNIO	29 DE SEPTIEMBRE
FONTIBÓN	8 DE SEPTIEMBRE (Informativo)	POR DEFINIR
ANTONIO NARIÑO	SIN DEFINIR	POR DEFINIR
CIUDAD BOLÍVAR	7 DE OCTUBRE	POR DEFINIR

En estas sesiones, se ha logrado socializar y aprobar los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, comprometiendo a las diferentes entidades que hacen presencia en las localidades con acciones concretas para la prevención, atención y seguimiento de las violencias contra las mujeres.

8. ¿Cuál es el avance en la formulación del plan de seguridad para la mujer y las estrategias que se han planteado para erradicar las distintas formas de violencias?

Como el principal avance en la formulación de este instrumento, se tiene el diseño participativo de veinte (20) Planes Locales de Seguridad para las Mujeres, de los cuales dieciocho (18) se encuentran aprobados y en proceso de implementación. Los planes se estructuran a partir del Plan Distrital de Seguridad para las Mujeres, el cual contiene las problemáticas de violencias y seguridad socialmente relevantes y las líneas de acción y acciones para su superación de la siguiente manera:

Problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres socialmente relevantes de los PLSM.

1. Hechos de violencia y percepciones de inseguridad que limitan el uso, goce y apropiación del espacio público por parte de las mujeres.
2. Violencias contra las mujeres en el Espacio Privado.
3. Seguridad local de las mujeres en ejercicio de procesos de participación, organización, movilización y representación social.

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA

4. Violencias contra las mujeres en el arco del Conflicto Interno Armado.
5. Femicidio

Líneas de Acción y Acciones de los PLSM

Problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres socialmente relevantes de los PLSM.	Líneas de Acción	Acciones
Hechos de violencia y percepciones de inseguridad que limitan el uso, goce y apropiación del espacio público por parte de las mujeres.	Recuperación física y resignificación simbólica de lugares inseguros en el espacio público para las mujeres	Georreferenciar y priorizar lugares con hechos y percepciones de inseguridad para las mujeres.
		Intervenir y recuperar físicamente los lugares priorizados.
		Diseñar e implementar estrategias que garanticen la sostenibilidad de los espacios recuperados social y físicamente
		Desarrollar eventos de reapropiación de lugares priorizados.
	Diseño, implementación y evaluación de estrategias de formación y comunicación que garanticen el uso goce y apropiación de los espacios públicos por parte de las mujeres	Aplicar y hacer seguimiento a rutas guías y protocolos a mujeres víctimas de violencias en el espacio público.
		Desarrollar estrategias de comunicación para la prevención de las violencias contra las mujeres.
	Articulación interinstitucional para el diseño e implementación de estrategias que aporten a la disminución de hechos, percepciones de inseguridad y	Realizar procesos de sensibilización y formación para la prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público.
		Aplicar y hacer seguimiento a rutas de atención a mujeres víctimas de violencias en las instituciones educativas y sus entornos.
		Recuperar y reapropiar física, social y simbólicamente los entornos educativos inseguros para las mujeres.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres socialmente relevantes de los PLSM.	Líneas de Acción	Acciones
	violencias contra las mujeres en los entornos educativos.	Implementar proyectos, programas y/o actividades, orientados a la eliminación de las violencias contra las mujeres con la comunidad educativa.
Seguridad local de las mujeres en ejercicio de procesos de participación, organización, movilización y representación social.	Diseño, implementación y evaluación de estrategias de prevención y atención que garanticen la seguridad para la participación, organización, movilización y representación de las mujeres	Implementar acciones de prevención, atención y seguimiento en el marco del PPPAMLIV (Plan de Prevención y Protección a Mujeres Líderesas y/o Defensoras de Derechos Humanos en situación de riesgo y/o amenaza).
		Diseñar e implementar estrategias de comunicación para visibilizar y fortalecer el derecho a la participación y representación de las mujeres.
		Implementar estrategias de veeduría y control social.
		Acompañar y fortalecer los liderazgos individuales y procesos organizativos de las mujeres.
Violencias contra las mujeres en el arco del Conflicto Interno Armado.	Implementación de estrategias que mitiguen las violencias en el marco del conflicto interno armado.	Desarrollar estrategias para la prevención del reclutamiento forzado.
		Desarrollar procesos de formación y cualificación de la fuerza pública en el Auto 092/08, Ley 1448/11 y Ley 1719/14.
		Revisar y ajustar rutas y protocolos distritales para la atención a las mujeres víctimas de violencias en el marco del conflicto armado.
Violencias contra las mujeres en el Espacio Privado.	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la respuesta a casos de violencias contra las mujeres en ámbito privado.	Coordinar interinstitucionalmente el cumplimiento del principio de la debida diligencia de las entidades que operan en el territorio en los casos de violencias contra las mujeres.
		Aplicar el modelo de seguimiento para la atención a violencias reglamentadas por la ley 1257/08 (Instrumento a nivel distrital)

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres socialmente relevantes de los PLSM.	Líneas de Acción	Acciones
		Formar y cualificar en enfoque de derechos de las mujeres, género y diferencial a funcionarias/os, servidores/as y contratistas con presencia en el territorio local.
		Armonizar, validar y actualizar protocolos guías, e instrumentos empleados en las entidades locales, con la legislación vigente y el enfoque de derechos de las mujeres
	Diseño, implementación y evaluación de estrategias de empoderamiento de las mujeres y el reconocimiento social e institucional de su autonomía.	Implementar estrategias para el reconocimiento y valoración del trabajo remunerado, doméstico y del cuidado de las mujeres.
		Construir e implementar procesos que contribuyan a mejorar el bienestar emocional de las mujeres.
Feminicidio	Diseño e implementación de estrategias que permitan la identificación y caracterización del feminicidio en el ámbito local	Analizar y realizar seguimiento del feminicidio en el ámbito local, articulado a las instancias y espacios del orden distrital.
		Coordinar interinstitucionalmente para detección y prevención de posibles casos de feminicidio, aplicando el principio de debida diligencia de las entidades.

De esta manera, en cada localidad se han generado acuerdos con sectores como Gobierno, Educación, Salud, Integración Social, Cultura, Ambiente, Movilidad, Hábitat y con la Policía Metropolitana los cuales involucran las siguientes acciones:

- Georreferenciar y priorizar lugares con hechos y percepciones de inseguridad para las mujeres
- Intervenir y recuperar físicamente estos lugares priorizados
- Desarrollar eventos de reapropiación de lugares y espacios para las mujeres

Dirección: KR 32 A No. 29 – 58

Código Postal 111321

PBX 3169001

Página WEB: www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
atencionciudadania@sdmujer.gov.co y/o contactenos@sdmujer.gov.co

BOGOTÁ
HUMANA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

- Realizar actividades orientadas a la eliminación de violencias en la comunidad educativa.
- Socializar el PPPAMLIV (Plan de Prevención y Protección a Mujeres Lideresas y/o Defensoras de Derechos Humanos en situación de riesgo y/o amenaza, apoyar las acciones que fortalecen los liderazgos de las mujeres.
- Sensibilizar a funcionarias/os, servidores/as y contratistas con presencia en el territorio local en temas como la Ley 1257 de 2008, SOFIA y rutas de atención (Educación, Salud, Comisarías de Familia, Policía, Alcaldías Locales)
- Armonizar y validar las rutas locales con base en la legislación vigente y el enfoque de derechos de las mujeres
- Implementar acciones para el bienestar emocional y el empoderamiento de las mujeres, y
- Analizar y realizar seguimiento del feminicidio en el ámbito local articulado a las instancias y espacios del orden distrital

Estas acciones contribuyen a la superación de las violencias tanto en el espacio público como en el privado. Otro de los logros que pueden identificarse en este proceso, es la implementación de SOFIA - «Sistema Orgánico Funcional Integral y Articulador para la Protección a las Mujeres Víctimas de Violencias»³² - a nivel local, lo que ha involucrado la socialización de los lineamientos del Sistema en instancias locales y la implementación de acciones de sensibilización y difusión de éste en dichos escenarios.

Así, de acuerdo a lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber brindado respuesta a las inquietudes formuladas, y queda atenta a ofrecer cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración, siempre en procura de una Bogotá Más Humana y libre de violencias para las mujeres en el Distrito Capital.

364 de 2014. Tema: Contratación y situación laboral de los funcionarios del Distrito Capital.

En respuesta a dicha Proposición, se remite un CD con dos cuadros en Excel sobre los contratos de prestación de servicios celebrados en la vigencia 2013 y 2014.

³² Acuerdo 421 de 2009 "Por el cual se ordena la creación del Sistema Distrital de Protección Integral a las mujeres víctimas de violencia y se dictan otras disposiciones"