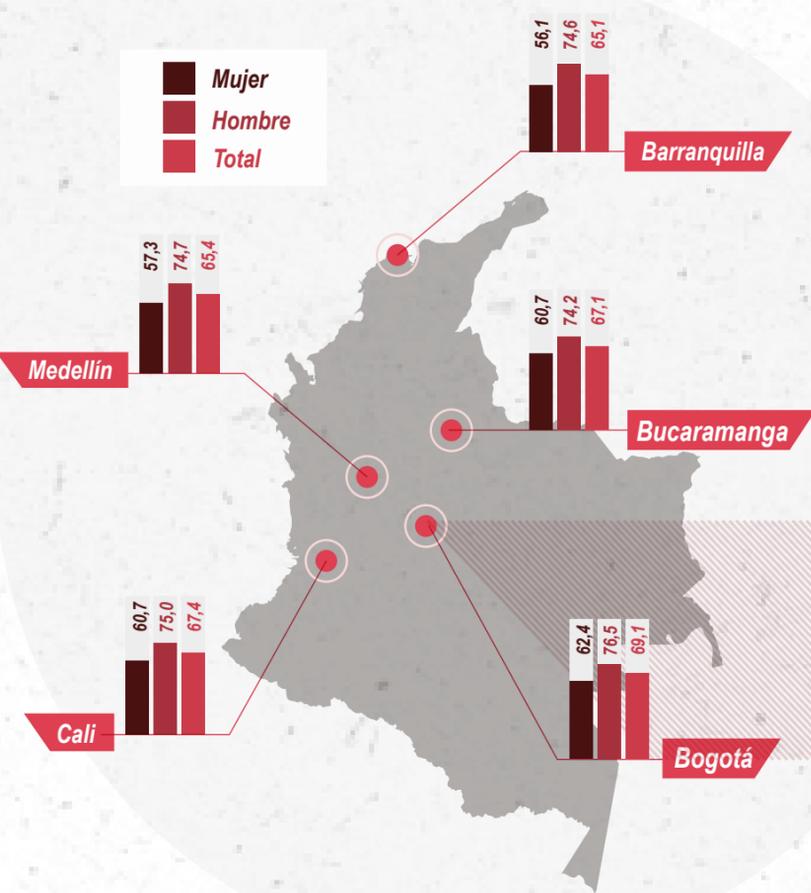


MERCADO LABORAL 2018

Bogotá comparada con Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares, 2018, Departamento Administrativo Nacional de Estadística

TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN

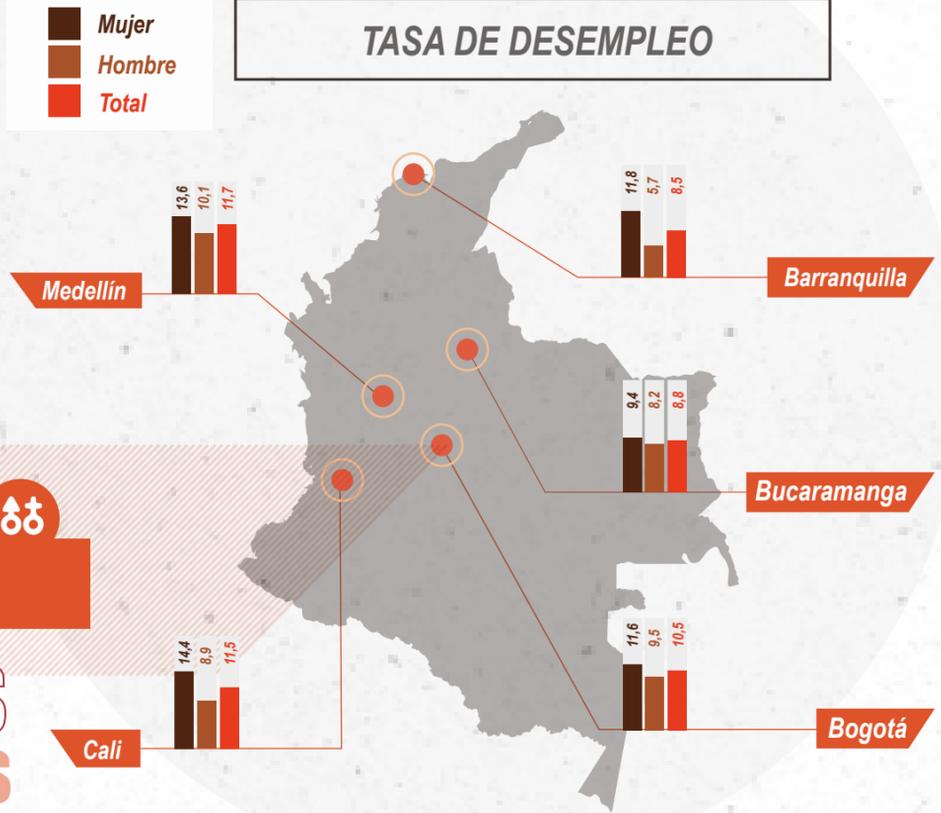
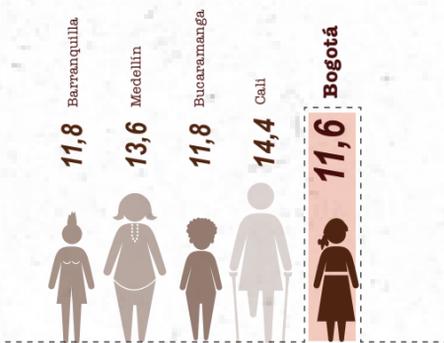


Entre las cinco ciudades analizadas, Bogotá es la que más mujeres participan en el mercado del trabajo.

62 / 100

Cerca de 62 de cada 100 mujeres en el Distrito estaban ocupadas o buscando trabajo en 2018

TASA DE DESEMPLEO

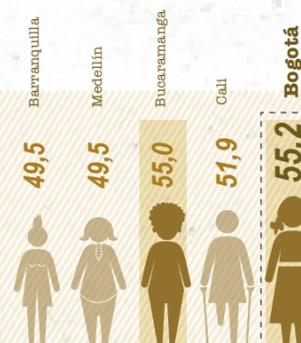
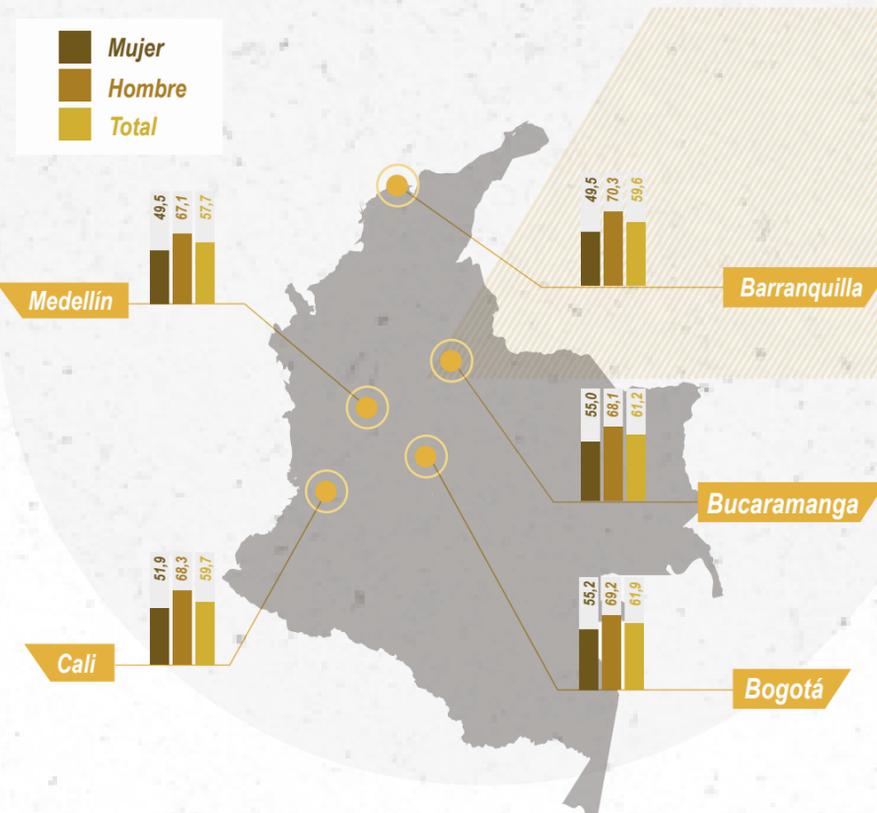


Bogotá es la segunda ciudad donde la tasa de desempleo femenino fue menor en 2018

También fue la segunda con menor brecha entre sexos, con

2,1 puntos porcentuales

TASA DE OCUPACIÓN



Bogotá es la ciudad en la que las mujeres tienen más oportunidades de estar empleadas, seguida muy de cerca por Bucaramanga

55 / 100

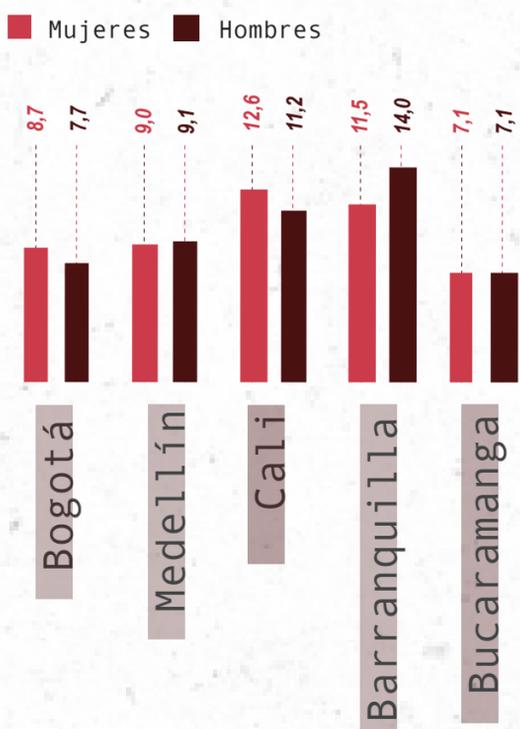
Cerca de 55 de cada 100 mujeres en Bogotá y Bucaramanga que buscaron trabajo en 2018 lograron conseguirlo

MERCADO LABORAL 2018

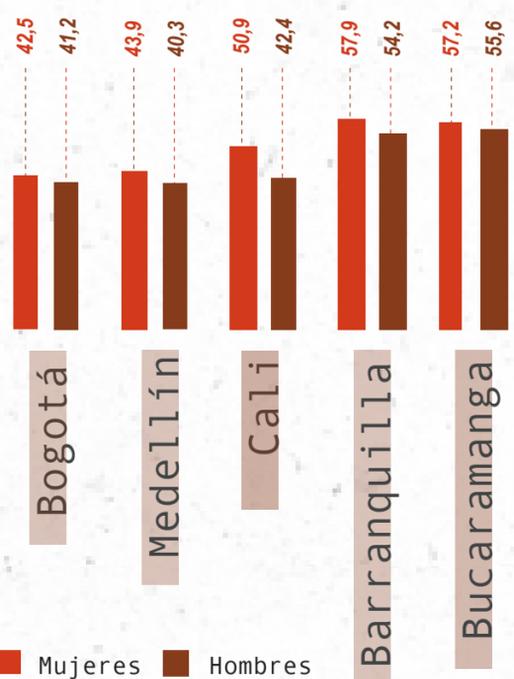
Bogotá comparada con Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares, 2018, Departamento Administrativo Nacional de Estadística

TASA DE SUBEMPLEO OBJETIVO



TASA DE INFORMALIDAD



En Bogotá, la proporción de mujeres ocupadas que consideran que están subempleadas, ya sea porque ganan menos de lo que esperan, trabajan menos horas de las que quieren o desempeñan trabajos para los que no se formaron, es del 8,7%, cifra que ubica a Bogotá como la segunda ciudad con menor tasa de subempleo objetivo, después de Bucaramanga

43/100

Cerca de 43 de cada 100 mujeres ocupadas en Bogotá son informales, tasa de informalidad que sitúa a la capital colombiana como la ciudad con menor cantidad de mujeres en la informalidad, seguida de Medellín

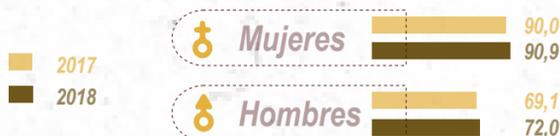


TRABAJO DOMÉSTICO Y DE CUIDADO NO REMUNERADO (TDCNR)

22 de julio, día internacional del trabajo doméstico

VALOR ESTIMADO DEL TDCNR EN BOGOTÁ, AÑO 2018 / 185.722 miles de millones de pesos / 20% del PIB de Bogotá¹

Porcentaje de personas de 12 años y más que realizaron actividades de TDCNR, según sexo. Bogotá, 2017-2018



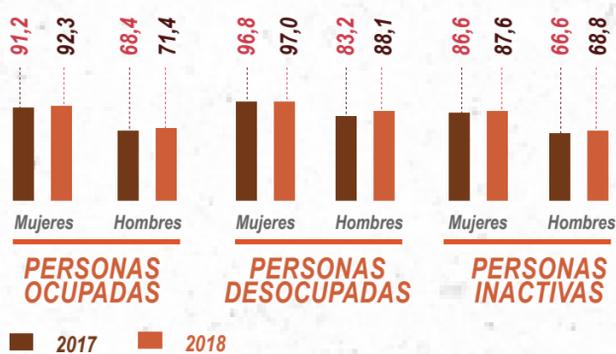
Entre 2017 y 2018, creció la proporción de mujeres que realizaron TDCNR en 0,9 puntos porcentuales, en tanto la de los hombres aumentó 2,9 puntos, lo que aporta en la disminución de las brechas entre sexos

Horas a la semana de TDCNR, según sexo. Bogotá, 2017-2018



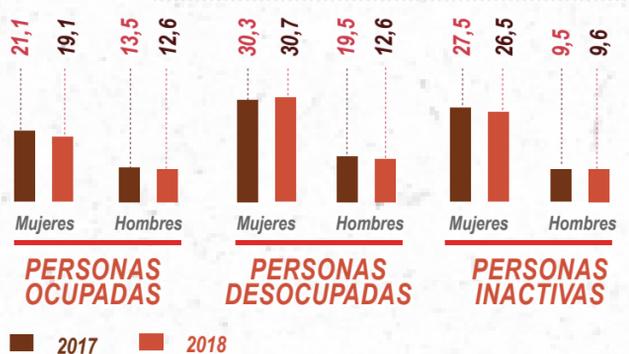
La brecha entre sexos de horas semanales dedicadas al TDCNR disminuyó en un punto porcentual de 2017 a 2018; sin embargo, las mujeres dedicaron 12,9 horas más a la semana que los hombres en el año 2018, lo que reduce la posibilidad para ellas de realizar otras actividades, como las deportivas y las de ocio

Porcentaje de personas de 12 años y más que realizaron actividades de TDCNR, según su situación en el mercado laboral sexo. %



Es paradójico que la mayor brecha entre sexos, en ambos años, se evidencie entre la población ocupada: 22,8 puntos porcentuales más para ellas en 2017 y 21,0 puntos en 2018, seguida por la brecha entre personas inactivas: 20,1 puntos más para las mujeres en 2017 y 18,8 puntos en 2018

Horas a la semana de TDCNR, según su situación en el mercado laboral sexo.



En 2018, con respecto al año anterior, disminuyeron las brechas entre las horas semanales dedicadas al TDCNR por mujeres y por hombres para la población ocupada e inactiva, mientras que aumentó para las personas desocupadas

En el 2018 los hombres dedicaron en promedio

511 horas al TDCNR



En el 2018 las mujeres dedicaron en promedio

1.184 horas al TDCNR

Si esta distribución se mantiene constante hasta el año 2050 (33 años), las mujeres en Bogotá habrán destinado 1.628 días a labores domésticas y de cuidado de otras personas, mientras los hombres habrán dedicado 703.

El reto es balancear la carga de horas de TDCNR entre hombres y mujeres

MUJERES
2018
HOMBRES

4,5 años de TDCNR

1,9 años de TDCNR

MUJERES
2050
HOMBRES

¹ Fuente: DANE - Cuenta Satélite de Economía del Cuidado CSEC y Agregados macroeconómicos DSCN, calculado por medio de remuneraciones e ingresos especialistas.